

# MASTER ÉCONOMIE DU TRAVAIL ET DES RH

## RÉSUMÉ DE LA FORMATION

**Type de diplôme :** Master LMD

**Domaine(s) ministériel(s) :** Droit, économie, gestion

## PLUS D'INFOS

**Niveau d'étude :** BAC +5

### Public concerné

- \* Enseignement à distance
- \* Formation continue
- \* Formation initiale

## Organisation de la formation

- Parcours Management des ressources humaines - MASTER Économie du travail et des RH (Formation à distance)
- Parcours Management des ressources humaines - MASTER Économie du travail et des RH

## Contacts

### Contact administratif

# Parcours Management des ressources humaines - MASTER Économie du travail et des RH (Formation à distance)

PLUS D'INFOS

## Organisation de la formation

Semestre 3 - Parcours Management des RH - à distance

---

- *UE S3 M2 ETRH FC EAD (Obligatoire)*
  - Marché du travail et Politique publique d'emploi
  - Gestion des ressources humaines approfondies
  - Approche Statistique en Ressources Humaines
  - Organisation et performance des entreprises

Semestre 4 - Parcours Management des RH - à distance

---

- *UE S4 M2 ETRH EAD (Obligatoire)*
  - Management d'équipe
  - Management stratégique
  - Mémoire professionnel

# Parcours Management des ressources humaines - MASTER Économie du travail et des RH

PLUS D'INFOS

## Organisation de la formation

### Semestre 1 - Master Economie du travail et des RH

---

- *UE S1 M1 ETRH (Obligatoire)*
  - Technique de recrutement
  - Droit du travail et Droit social 1
  - Théorie des contrats salariaux
  - Management des ressources humaines et relations pros
  - Gestion administrative du personnel
  - Management stratégique
  - Management de projet
  - Anglais de la gestion
  - Méthodes statistiques appliquées

### Semestre 2 - Master Economie du travail et des RH

---

- *UE S2 M1 ETRH (Obligatoire)*
  - Macroéconomie du travail
  - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
  - Psychologie du travail et gestion des risques psychosociaux
  - Contrôle et pilotage des ressources humaines
  - Econométrie appliquée
  - Politiques Sociales en Europe
  - Anglais de la gestion
  - Stage

### Semestre 3 - Parcours Management des RH

---

- *UE S9 - M2 ETRH parcours management des RH (Obligatoire)*
  - Gestion des ressources humaines approfondie
  - Droit du travail et Droit Social 2
  - Sociologie du travail
  - Institution et régulation du marché du travail
  - Organisation et Performance des entreprises
  - Méthodologie de la Recherche en Economie appliquée
  - Méthodes d'évaluation et Etudes d'impact
  - Anglais de la gestion
  - Management d'équipe
  - Gestion de la paie

### Semestre 4 - Parcours Management des RH

---

- *UE semestre 10 - M2 ETRH parcours management des RH (prés) (Obligatoire)*

- Introduction au Big Data
- Analyse éco des discriminations sur le marché du travail
- Territorialisation de la gestion des ressources humaines
- Projet tutoré
- Stage
- Formation/Insertion/Reclassement
- Conférences Professionnels