



Relevons les défis d'aujourd'hui... ...et de demain

PROFESSION DE FOI

Collectif autour de *Pascal Leroux*

UNE VISION COMMUNE

Notre **ambition** est d'offrir un contexte de travail ayant un impact **positif** sur l'avenir des **étudiants**, sur le développement des activités de **recherche** et de **formation** ainsi que sur le quotidien des **personnels** de l'université. Il s'agit donc de mettre en place une **dynamique** commune faisant une place à chacun d'entre nous dans une perspective de **responsabilité** partagée et d'**équité**.

Pour cela, nous disposons de **moyens** en faisant appel à l'**intelligence collective**, à la **co-construction** de nos projets.

Actuellement, le contexte **régional** et la situation **nationale**, ainsi que la Loi de Programmation de la Recherche (LPR), nous invitent à la plus **grande vigilance**. Il convient, pour ce faire, de **rassembler** toute la **communauté universitaire** afin de défendre un **enseignement** du supérieur et de la **recherche** publique **de qualité**, à la hauteur des **ambitions** auxquelles peut prétendre la France et en comparaison de l'investissement consenti par la plupart des pays étrangers.

Les **moyens** à notre disposition ne peuvent être assujettis principalement à des appels à projets qui mettent en concurrence inutilement les universités, voire les équipes au sein d'une même université. Par ailleurs, afin d'assurer nos missions dans une **démarche de qualité**, les postes de titulaires doivent être en correspondance avec nos **besoins réels** et non utilisés comme une variable d'ajustement financière en réponse au manque de soutien, à la non-soutenabilité des budgets accordés par nos tutelles comme par exemple pour le Glissement Vieillesse Technicité.

Sur ces points, nous nous **engageons** à travailler avec l'ensemble de la communauté universitaire pour défendre et obtenir les **moyens** auprès de notre tutelle, pour assurer un **enseignement** de qualité en adéquation avec le **nombre d'étudiants** et garantir une activité de **recherche** transversale et ambitieuse.

POUR CRÉER NOTRE AVENIR

✚ La **coopération** entre enseignants-chercheurs, enseignants, personnels BIATSS, chercheurs et étudiants de l'université est un point central.

✚ La **coopération** avec les organisations territoriales (collectivités, entreprises, associations, accompagnement à l'économie sociale et solidaire...) en est un autre.

✚ Enfin, cette dynamique doit se traduire par la mise en place d'une **gouvernance partagée**.

Cela ne doit pas nous empêcher de nous **ouvrir** et d'utiliser tous les **leviers** à notre disposition pour nous **renforcer** et **réussir** à atteindre les **objectifs** que nous nous fixons **collectivement**. Le rapprochement avec l'Université d'Angers est un autre vecteur d'**action** sur lequel nous devons nous appuyer, mais avec attention afin de travailler pour le bénéfice des deux établissements.

Si Le Mans Université peut se revendiquer comme **université à taille humaine**, encore faut-il que cette déclaration d'intention corresponde à une réalité tangible et ressentie par les premiers intéressés. Cela nous impose de développer un travail collectif entre les composantes, les instituts, les laboratoires, les services afin d'entendre et de mieux prendre en compte les besoins des étudiants, d'**accompagner** leurs projets, d'en étudier avec eux la faisabilité. C'est à ce compte qu'une **proximité** avec les étudiants peut prendre du sens. Cela nous amène à développer une démarche qualité, intégrée aux formations, à la recherche et aux divers postes de travail en adéquation avec nos moyens et nos ressources afin de permettre à tous de **participer aux choix**.

Cette **dynamique** partagée rendra notre université plus **souple** et plus **réactive** afin de prendre plus rapidement des décisions **concertées**. Ainsi, il sera possible d'envisager autrement la nécessité de

s'adapter structurellement à l'évolution des contextes, local, national et international, de mieux **maîtriser** les processus décisionnels et les procédures, de bout en bout. La situation actuelle liée à la crise sanitaire montre d'autant plus la nécessité d'adaptation pour continuer d'assurer un accompagnement de qualité et de proposer des modalités répondant aux différentes situations (TD et TP en présentiel, cours à distance, évaluation...).



Relevons les défis d'aujourd'hui... ...et de demain

Au vu des points centraux qui viennent d'être évoqués, le projet que nous vous proposons s'appuie sur des dynamiques d'**échange** et de **partage**, pour une **université forte**. Quatre valeurs fédératrices orientent nos propositions : **respect, coopération, créativité, responsabilité**.

Sur ces bases, nous proposons entre autres :

🧩 Une **gouvernance réactive et partagée** autour d'une équipe de présidence resserrée mais en concertation permanente avec 1) des conseils placés au cœur des débats, 2) des groupes de travail spécifiques qui pourront être constitués de manière ad hoc, impliquant personnels et étudiants, 3) les directions des composantes, laboratoires, instituts et services, 4) les équipes pédagogiques, 5) les organisations syndicales, 6) les associations...

🧩 Une université soucieuse de son impact environnemental et du **développement durable**. Cela passe par la volonté de mettre les personnels et les étudiants au cœur de l'action en la matière ou encore la volonté de réduire notre empreinte environnementale. Concrètement, un regard particulier sera porté sur les actions qui peuvent être engagées pour faire de nos campus de Laval et du Mans des campus durables et responsables.

🧩 Des réflexions, issues d'un dialogue social, suivies d'actions pour **le bien être des personnels et des étudiants**. Le but sera notamment d'améliorer la reconnaissance du travail effectué, d'être attentif aux risques psycho-sociaux, de favoriser la réussite et l'épanouissement des étudiants en valorisant leur profil et en les encourageant à devenir acteurs de leur formation et de notre société...

🧩 Une **dynamique** nouvelle sur les questions **d'ordre pédagogique** : création d'un espace universitaire de pédagogie, lieu de partage de pratiques et d'innovations pédagogiques, soutien renforcé aux équipes pédagogiques, attention particulière à la formation continue, développement de l'attractivité de nos licences avec une démarche volontaire de soutien des étudiants, promotion de parcours d'excellence, un renforcement de la professionnalisation des étudiants par la valorisation des stages dès le premier cycle...

🧩 Un **soutien à l'activité de nos laboratoires** pour encourager le développement d'initiatives de recherche transversales en proposant des appels à projet portés par le service recherche. Un regard attentif sera porté à l'amélioration du potentiel recherche par une gestion pluriannuelle des budgets, en proposant du soutien en termes de personnel...

Pour **réussir** cela, nous mettrons en place **plusieurs actions** notamment pour :

1. Mettre en place un **contrat d'objectifs et de moyens** fixé pour chaque composante, institut, laboratoire et service, élaboré en commun dans la première année de notre mandat.
2. Intégrer les responsables de composantes au bureau pour **élaborer collectivement nos stratégies** et élargir ce bureau aux services pour la mise en œuvre de chaque stratégie.
3. Favoriser des décisions stratégiques ayant des **impacts positifs et durables sur l'environnement**.
4. Attribuer des budgets aux laboratoires sur une **base pluriannuelle**.
5. Construire un **plan RH** intégrant un suivi pour tous les personnels enseignants et BIATSS.
6. Organiser un espace dédié au **partage des pratiques d'enseignement** pour renforcer la réussite étudiante, encourager et diffuser les innovations pédagogiques, soutenir les équipes pédagogiques.
7. **Accompagner tous les étudiants** à travers une orientation active afin que chacun soit dans la formation adaptée à son profil et à son projet professionnel.
8. Développer la **professionnalisation, l'internationalisation et la solidarité** dans les formations dès le premier cycle.

