

DELIBERATION

du conseil d'administration de l'Université du Mans

Séance du 20 décembre 2024

I. DELIBERATIONS, INFORMATIONS ET DEBAT D'ORIENTATION GENERAL

1.1.1 – Campagne d'emplois 2025

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,

- VU** le code de l'éducation et notamment son article L.712-3 ;
VU la délibération n°2024-12-19-009 du conseil académique plénier, réuni en séance le 19 décembre 2024, et afférente à l'avis sur la qualification à donner aux emplois d'enseignant-chercheurs et de chercheurs vacants ou demandés à la publication, dans le cadre de la campagne d'emplois 2025 ;
VU les statuts de l'Université du Mans approuvés par le conseil d'administration réuni en séance le 12 octobre 2017.

APRES EN AVOIR DELIBERE,

- **Approuve avec 4 abstentions, 16 voix pour et 8 voix contre, la campagne d'emplois pour l'année 2025. Le détail est annexé à la présente.**

Le Mans, le 16 janvier 2025

Le Président de l'Université du Mans

Pascal LEROUX

Nombre de membres en exercice lors de cette séance : 31



Conseil d'administration du 20 décembre 2024



| Campagne d'emploi 2025

Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS

Les composantes et services ont été sollicités pour exprimer leurs besoins autour du **stock d'emplois vacants ou susceptible de le devenir** pour faire des propositions à ***coût au plus constant*** à l'échelle de la composante.

Cette campagne d'emplois 2025 doit notamment s'inscrire dans une trajectoire de retour à l'équilibre budgétaire qui vise, à terme, à revenir à un taux de pression de masse salariale inférieur à 83%.



Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS

Les postes d'enseignants et enseignants-chercheurs vacants ont fait l'objet d'une analyse dans l'objectif de respecter ou de tendre vers les normes recommandées et/ou les moyennes nationales, notamment :

- Au niveau de la répartition entre PU et MCF ;
- Au niveau de la répartition entre enseignants-chercheurs et enseignants du second degré ;
- Au niveau du recours aux vacataires professionnels.



Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS – Personnels BIATSS

Il s'agissait d'identifier d'éventuels projets de publication pour proposer des titularisations et/ou des rehaussements de poste de titulaire.

Ces postes ouverts au concours devront correspondre principalement à des attentes transversales et reposer sur un vivier suffisant.

Une attention particulière a été portée aux agents contractuels ayant une certaine ancienneté dans l'établissement.



Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS

Aucune création nette de poste permanent n'est autorisée pour cette campagne d'emplois 2025.

En revanche, des redéploiements de postes vacants restent possibles afin d'adapter les emplois à l'évolution de nos activités. Cela doit néanmoins s'effectuer sans modification du plafond d'emplois de l'établissement.



Campagne d'emplois 2025

Cadre général

Cette campagne d'emploi 2025 s'inscrivant dans une trajectoire de retour à l'équilibre financier, elle sera évaluée au regard d'une hypothèse complémentaire d'une campagne « blanche » où aucun concours ne serait ouvert, mais où tous les supports demandés en publication seraient néanmoins ouverts à un recrutement contractuel.



Postes du second degré proposés à la publication

La campagne d'emplois des enseignants du second degré a été présentée au CSA du 20/09 et adoptée par le CA du 26/09 afin de pouvoir publier les supports envisagés dès le premier mouvement.

Les postes publiés ont néanmoins été réexaminés dans le cadre de la discussion globale de la campagne d'emploi, au regard de l'ensemble des possibilités et des contraintes de trajectoire financière.



Rappel – Postes du second degré proposés à la publication

1. IUT de Laval

Poste vacant n° 8010ENS0476 – Eco/Gestion – Techniques de commercialisation

Poste vacant n° 0422ENS0480 – Anglais – Techniques de commercialisation

Poste vacant n° 0422ENS0468 – Anglais – MMI

2. UFR Sciences et Techniques

Poste vacant n° 1900ENS0519 – EPS – STAPS

3. IUT du Mans

Poste vacant n° 8010ENS0612 – Eco/Gestion – GEA

Poste vacant n° 8010ENS0140 – Eco/Gestion – GEA



Postes du second degré

En résumé, 12 postes d'enseignants du second degré qui sont ou seront vacants au 31/08/2025 ont été examinés dans cette campagne d'emplois :

| Composante / service | Nombre de supports vacants ou SV |
|----------------------|----------------------------------|
| UFR ST | 1 |
| UFR LLSH | 1 |
| UFR DSEG | 1 |
| IUT Le Mans | 3,5 |
| IUT Laval | 5 |
| ENSIM | 0,5 |

6 propositions de publication ont initialement été faites pour le premier mouvement.



Postes du second degré proposés à la publication

Suite aux échanges sur l'ensemble de la campagne d'emplois, la proposition est de revenir sur la publication du poste vacant n° 8010ENS0476 en Eco/Gestion ouvert au département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Laval et de publier un CDD384 à la place.



LES POSTES VACANTS D'ENSEIGNANTS-CHERCHEURS



Publications concours EC

Postes vacants ou SV

| N° de poste Vacant ou SV | Proposition | Composante | Section CNU |
|-----------------------------|-------------|------------|----------------|
| 502 | MCF | UFR ST | 27 |
| 280 | MCF | UFR LLSH | 09 |
| 256 | MCF | UFR LLSH | 21 |
| 525 | MCF | UFR DSEG | 02 |
| 390 | MCF | UFR DSEG | 05 |
| 437 | MCF | ENSIM | 60 |



Publications concours EC

Campagne dotation « BUT » du MESRI

Courant 2024, dans le cadre de l'accompagnement à la mise en place de la 3^{ème} année de BUT, le MESRI a attribué une enveloppe complémentaire de masse salariale aux IUT dont, notamment, le taux de couverture des besoins (75% de la maquette) par les services des titulaires était inférieur à 50%.

Pour LMU, l'IUT de Laval a été ciblé et a obtenu une enveloppe de 190 k€ sociée.



Publications concours EC

Campagne dotation « BUT » du MESRI

| N° de poste Vacant ou SV | Proposition | Composante | Section CNU |
|-----------------------------|-------------|------------|----------------|
| | MCF | IUT Laval | 06 |
| | MCF | IUT Laval | 27 |



Postes enseignants-chercheurs

En résumé, 43 postes d'enseignants-chercheurs qui sont ou seront vacants au 31/08/2025 ont été examinés dans le cadre de cette campagne d'emplois :

| Composante / service | Nombre de supports vacants ou SV |
|----------------------|----------------------------------|
| UFR ST | 9 |
| UFR LLSH | 16 |
| UFR DSEG | 9 |
| IUT Le Mans | 6 |
| IUT Laval | 1 |
| ENSIM | 2 |

6 propositions d'ouverture de concours sont ciblées pour la rentrée 2025 ainsi que 2 publications complémentaires dans le cadre de la mise en place du BUT à l'IUT de Laval.



LES POSTES PERSONNELS BIATSS



Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS – Personnels BIATSS

Il s'agissait, notamment, d'identifier d'éventuels projets de publication pour proposer des titularisations et/ou des rehaussements de poste de titulaire.



Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS – Personnels BIATSS

Ces postes ouverts au concours devront correspondre principalement à des attentes transversales et reposer sur un vivier suffisant.

Par ailleurs, une attention particulière a été portée aux agents contractuels ayant une certaine ancienneté dans l'établissement et des échanges ont eu lieu avec les agents concernés durant la préparation de cette campagne.



Publications concours BIATSS

Dans le cadre de cette campagne d'emplois, il est proposé d'ouvrir 3 concours transversaux en catégories C, B et A :

| Positionnement | Corps / Filière | BAP | Emploi-type |
|----------------|-----------------|-----|--|
| Transversal | ASI | F | F3B46 – Assistant de communication |
| Transversal | TECH | J | J4C42 – Technicien en gestion administrative |
| Transversal | ATRF | J | J5X41 – Adjoint en gestion administrative |



Postes BIATSS

En résumé, 10 postes BIATSS qui sont ou seront vacants au 31/08/2025 ont été examinés dans le cadre de cette campagne d'emplois :

| Composante / service | Nombre de supports vacants ou SV |
|----------------------|----------------------------------|
| UFR ST | 1 |
| UFR DSEG | 1 |
| IUT Le Mans | 1 |
| IUT Laval | 2 |
| ENSIM | 1 |
| DNUM | 1 |
| SCD | 3 |

3 propositions d'ouverture de concours transversaux ont été ciblées pour permettre des opérations de titularisation / rehaussement dans les 3 catégories C, B et A.



Postes BIATSS

En complément des demandes de publication, 1 projet de titularisation et 10 demandes de repyramidage/rehaussement ont été formulés.

Sur les 10 demandes de repyramidage/rehaussement, il est proposé de transformer 2 supports (à la DNUM et au SCD) afin de les adapter aux missions nouvelles des services.



Synthèse de la campagne 2025



Synthèse partielle de la CE 2025

| SYNTHESE CE 2025 | BIATSS | Ens.Chercheurs | Enseignants 2nd degré | Total |
|---|--------|----------------|-----------------------|-------|
| Postes vacants | | | | |
| Publications au concours sur postes vacants | 3 | 6 | 5 | 14 |
| Recrutement titulaire ou contractuel sur postes vacants ou transformés | 9 | 36 | 7 | 52 |
| Non validation de la demande / non publication sur postes vacants | 12 | 1 | 0 | 13 |
| Demandes de création | | | | |
| Création de poste avec publication au concours titulaire | | 2 | | |
| Création de poste hors concours | | | | |
| Demande de créations non pouvues ou en attente | | | | |
| Total Publications au concours (titulaires) | | | | |
| Total recrutements sur contrats ou titulaire (par mutation, détachement) | | | | |



Synthèse partielle de la CE 2025

| Recapitulatif coûts CE 2025 | Postes vacants ou SV | Créations | Total |
|---------------------------------|----------------------|-----------|------------|
| UFR Sciences&Techniques | 9 500 € | 0 € | 9 500 € |
| UFR LLSH | 0 € | 0 € | 0 € |
| UFR DEG | -70 500 € | 0 € | -70 500 € |
| IUT Le Mans | 36 500 € | 0 € | 36 500 € |
| IUT Laval | -115 500 € | 204 000 € | 88 500 € |
| ENSIM | -146 750 € | 0 € | -146 750 € |
| Services et postes transversaux | 32 750 € | 0 € | 32 750 € |
| | -254 000 € | 204 000 € | -50 000 € |



Synthèse partielle de la CE 2025

| Recapitulatif coûts CE 2025 | Total | 2025 | 2026 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Recrutement hors concours - BIATSS poste vacant | -51 500 € | -17 167 € | -34 333 € |
| Publication au concours - BIATSS poste vacant | 62 500 € | 20 833 € | 41 667 € |
| Non validation de la demande (repyramidage, concours, pérénisation du poste...) | 0 € | 0 € | 0 € |
| Non publication - Poste BIATSS vacant | -143 500 € | -47 833 € | -95 667 € |
| Postes vacant EC | -254 000 € | -84 667 € | -169 333 € |
| Postes vacants enseignants sd degré | 132 500 € | 44 167 € | 88 333 € |
| Création BIATSS | 0 € | 0 € | 0 € |
| Créations Ens sd degré | 0 € | 0 € | 0 € |
| Créations EC | 204 000 € | 68 000 € | 136 000 € |
| Total postes vacants + créations | -50 000 € | -16 667 € | -33 333 € |
| Estimation départs/retours non prévus | -400 000 € | -133 333 € | -266 667 € |
| Total campagne d'emplois y compris sur ressources propres | -450 000 € | -150 000 € | -300 000 € |
| Ressources propres mobilisées | 0 € | 0 € | 0 € |
| Total campagne d'emploi financée par l'établissement (hors ressources propres) | -450 000 € | -150 000 € | -300 000 € |



Synthèse de la CE 2025

Ces tableaux de synthèse se basent sur l'hypothèse que l'ensemble des supports enseignants et enseignants-chercheurs vacants seraient pourvus par des contractuels (ATER, CTER ou CDD384).

Cette hypothèse ne permet cependant pas un équilibre de la campagne d'emplois de nature à assurer une trajectoire financière soutenable pour l'établissement.

Il sera donc nécessaire de ne pas publier l'intégralité des supports enseignants-chercheurs vacants, dans une proportion minimale d'un support restant vacant pour un support publié au concours.



Synthèse de la CE 2025

La publication de 13 supports enseignants ou enseignants-chercheurs au concours amène donc à ne pas publier au minimum 13 supports vacants qui ne seront donc pas pourvus par des ATER/CTER.

Sans cette mesure, la campagne d'emplois contribuerait à diminuer la masse salariale de l'établissement de seulement 50 000 euros, ce qui est nettement insuffisant au regard de la seule hausse mécanique de notre masse salariale chaque année (de l'ordre de + 600 k€).



Synthèse de la CE 2025

En ne publiant pas 12 supports contractuels complémentaires (1 étant déjà intégré dans la CE25), l'économie réalisée sera de 504 k€ qui viennent s'ajouter aux 50 000 € de la campagne de publication.

En outre, comme instauré l'an dernier lors du budget initial, il sera nécessaire de procéder à une revue systématique des effectifs et des propositions de recrutement BIATSS avec un objectif d'économie similaire à l'effort fait sur les ATER/CTER. Cet effort complémentaire portera sur 10 supports BIATSS qui seront identifiés en cours de gestion pour une économie supplémentaire de 560 k€ en année pleine.



Synthèse de la proposition de CE 2025

| SYNTHESE CE 2025 | BIATSS | Ens.Chercheurs | Enseignants 2nd degré | Total |
|---|--------|----------------|-----------------------|-------|
| Postes vacants | | | | |
| Publications au concours sur postes vacants | 3 | 6 | 5 | 14 |
| Recrutement titulaire ou contractuel sur postes vacants ou transformés | 9 | 24 | 7 | 40 |
| Non publication sur postes vacants | 14 | 13 | 0 | 27 |
| Demandes de création | | | | |
| Création de poste avec publication au concours titulaire | | 2 | | |
| Création de poste hors concours | | | | |
| Demande de créations non pouvues ou en attente | | | | |
| Total Publications au concours (titulaires) | | | | |
| Total recrutements sur contrats ou titulaire (par mutation, détachement) | | | | |



Synthèse de la proposition de CE 2025

| Recapitulatif coûts CE 2025 | Total | 2025 | 2026 |
|---|---------------------|-------------------|---------------------|
| Recrutement hors concours - BIATSS poste vacant | -51 500 € | -17 167 € | -34 333 € |
| Publication au concours - BIATSS poste vacant | 62 500 € | 20 833 € | 41 667 € |
| Non validation de la demande (repyramidage, concours, pérenisation du poste...) | 0 € | 0 € | 0 € |
| Non publication - Poste BIATSS vacant | -703 500 € | -234 500 € | -469 000 € |
| Postes vacant EC | -758 000 € | -252 667 € | -505 333 € |
| Postes vacants enseignants sd degré | 132 500 € | 44 167 € | 88 333 € |
| Création BIATSS | 0 € | 0 € | 0 € |
| Créations Ens sd degré | 0 € | 0 € | 0 € |
| Créations EC | 204 000 € | 68 000 € | 136 000 € |
| Total postes vacants + créations | -1 114 000 € | -371 333 € | -742 667 € |
| Estimation départs/retours non prévus | -400 000 € | -133 333 € | -266 667 € |
| Total campagne d'emplois y compris sur ressources propres | -1 514 000 € | -504 667 € | -1 009 333 € |
| Ressources propres mobilisées | 0 € | 0 € | 0 € |
| Total campagne d'emploi financée par l'établissement (hors ressources propres) | -1 514 000 € | -504 667 € | -1 009 333 € |



Scénario « campagne blanche »



Scénario « campagne blanche »

Ce scénario est présenté pour information des administrateurs. Il a été construit en n'ouvrant aucun concours, mais en ouvrant des recrutements contractuels (et potentiellement des titulaires par mutation) sur l'ensemble des supports qui ont été prévus pour être ouverts au recrutement dans la proposition discutée préalablement.



Pour information « campagne blanche »

| SYNTHESE CE 2025 | BIATSS | Ens.Chercheurs | Enseignants 2nd degré | Total |
|---|--------|----------------|-----------------------|-------|
| Postes vacants | | | | |
| Publications au concours sur postes vacants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Recrutement titulaire ou contractuel sur postes vacants ou transformés | 6 | 43 | 12 | 61 |
| Non validation de la demande / non publication sur postes vacants | 18 | 0 | 0 | 18 |
| Demandes de création | | | | |
| Création de poste avec publication au concours titulaire | | | | |
| Création de poste hors concours | | | | |
| Demande de créations non pouvues ou en attente | | | | |
| Total Publications au concours (titulaires) | | | | |
| Total recrutements sur contrats ou titulaire (par mutation, détachement) | | | | |



Pour information « campagne blanche »

| Recapitulatif coûts CE 2025 | Total | 2025 | 2026 |
|---|---------------------|-------------------|-------------------|
| Recrutement hors concours - BIATSS poste vacant | -3 250 € | -1 083 € | -2 167 € |
| Publication au concours - BIATSS poste vacant | 0 € | 0 € | 0 € |
| Non validation de la demande (repyramidage, concours, pérennisation du poste...) | 0 € | 0 € | 0 € |
| Non publication - Poste BIATSS vacant | -194 000 € | -64 667 € | -129 333 € |
| Postes vacant EC | -572 000 € | -190 667 € | -381 333 € |
| Postes vacants enseignants sd degré | -105 000 € | -35 000 € | -70 000 € |
| Création BIATSS | 0 € | 0 € | 0 € |
| Créations Ens sd degré | 0 € | 0 € | 0 € |
| Créations EC | 84 000 € | 28 000 € | 56 000 € |
| Total postes vacants + créations | -790 250 € | -263 417 € | -526 833 € |
| Estimation départs/retours non prévus | -400 000 € | -133 333 € | -266 667 € |
| Total campagne d'emplois y compris sur ressources propres | -1 190 250 € | -396 750 € | -793 500 € |
| Ressources propres mobilisées | 0 € | 0 € | 0 € |
| Total campagne d'emploi financée par l'établissement (hors ressources propres) | -1 190 250 € | -396 750 € | -793 500 € |



DELIBERATION

du conseil académique plénier de l'université du Mans

Séance du 19 décembre 2024

I – DÉLIBÉRATIONS

1.1 Avis sur la qualification à donner aux emplois d'enseignant-chercheurs et de chercheurs vacants, ou demandés à la publication dans le cadre de la campagne d'emplois 2025.

LE CONSEIL ACADEMIQUE PLENIER,

VU *le code de l'Éducation, et notamment son article L712-6-2 ;*
VU *les statuts de l'Université du Mans approuvés par le Conseil d'Administration, réuni en séance le 12 octobre 2017.*

APRES EN AVOIR DELIBERE,

- **Approuve avec 1 abstention, 21 voix pour et 0 voix contre, l'avis sur la qualification à donner aux emplois d'enseignant-chercheurs et de chercheurs vacants, ou demandés à la publication dans le cadre de la campagne d'emplois 2025. Le détail est annexé à la présente.**

- Le Mans, le 19 décembre 2024

Le Président de l'Université du Mans,
Pascal LEROUX



Extrait transmis au Rectorat le :



Comité Académique plénier du 19 décembre 2024

Campagne d'emploi 2025

Enseignants-chercheurs

LES POSTES VACANTS D'ENSEIGNANTS-CHERCHEURS



Publications concours EC

Postes vacants ou SV

| N° de poste Vacant ou SV | Proposition | Composante | Section CNU |
|--------------------------|-------------|------------|-------------|
| 502 | MCF | UFR ST | 27 |
| 280 | MCF | UFR LLSH | 09 |
| 256 | MCF | UFR LLSH | 21 |
| 525 | MCF | UFR DSEG | 02 |
| 390 | MCF | UFR DSEG | 05 |
| 437 | MCF | ENSIM | 60 |



Publications concours EC

Campagne dotation « BUT » du MESRI

Courant 2024, dans le cadre de l'accompagnement à la mise en place de la 3^{ème} année de BUT, le MESRI a attribué une enveloppe complémentaire de masse salariale aux IUT dont, notamment, le taux de couverture des besoins (75% de la maquette) par les services des titulaires était inférieur à 50%.

Pour LMU, l'IUT de Laval a été ciblé et a obtenu une enveloppe de 190 k€ sociée.



Publications concours EC

Campagne dotation « BUT » du MESRI

| N° de poste Vacant ou SV | Proposition | Composante | Section CNU |
|-----------------------------|-------------|------------|----------------|
| | MCF | IUT Laval | 06 |
| | MCF | IUT Laval | 27 |



Postes enseignants-chercheurs

En résumé, 43 postes d'enseignants-chercheurs qui sont ou seront vacants au 31/08/2025 ont été examinés dans le cadre de cette campagne d'emplois :

| Composante / service | Nombre de supports vacants ou SV |
|----------------------|----------------------------------|
| UFR ST | 9 |
| UFR LLSH | 16 |
| UFR DSEG | 9 |
| IUT Le Mans | 6 |
| IUT Laval | 1 |
| ENSIM | 2 |

5 propositions d'ouverture de concours sont ciblées pour la rentrée 2025 ainsi que 2 publications complémentaires dans le cadre de la mise en place du BUT à l'IUT de Laval.



**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE
ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**Composante ou service demandeur : UFR LLSHS
Affectation précise : Histoire
Directeur ou responsable : Emmanuel Johans ; Aurélien Ruellet ; Aline Durand**EMPLOI VACANT**Nature (grade) : MCF Section CNU / discipline 2nd degré : 21
N° d'emploi : **2100MCF0037**
Dernier occupant : **(A. Allely)**
Date de vacance du poste : 1^{er} oct 2022
Motif de la vacance : Départ à la retraite**EMPLOI DEMANDE**Nature (grade) : MCF
Section CNU / discipline 2nd degré : 21**JUSTIFICATION :**

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) : Depuis le départ d'un collègue MCF pour disponibilité en 2017, soit depuis 7 ans, l'équipe pédagogique d'histoire ancienne du département d'histoire ne dispose pas d'un effectif de titulaires au complet. Après des départs en retraites, et en dépit de deux recrutements (1 MCF et un PU), la situation n'a cessé de s'aggraver puisque la section fonctionne depuis 3 ans à 40% de ses effectifs de titulaires (1 PU, une MCF, sur 5 postes d'EC existants) les 60% restants étant assurés par 3 non permanents différents chaque année (2 ATER et 1 CTER). Cette situation est difficile car certes les enseignants non titulaires assurent les cours, mais ils ne peuvent assurer ni responsabilités pédagogiques collectives, ni responsabilités administratives, ni l'encadrement d'étudiants de masters. Ils ne peuvent pas non plus effectuer d'heures supplémentaires, ce qui fait perdre toute souplesse dans l'organisation des services d'enseignement, notamment en Enseignement À Distance, très important au sein du département d'histoire. Pour garantir la continuité pédagogique des enseignements de licence et master en histoire ancienne, le recrutement d'un MCF Archéologie du monde romain est impératif.

De plus, à la rentrée 2025, dans le cadre du master co-accrédité Archéologie Sciences pour l'archéologie (remonteur Rennes 2, Rennes, Nantes, Le Mans), le projet d'ouvrir un parcours généraliste en alternance adossé à l'Inrap, solidifié par un partenariat en cours d'établissement entre LMU et cet institut public, parcours spécifique à l'université du Mans, nécessite un renforcement des équipes pédagogiques existantes. Ce parcours positionné à-en archéologie préventive est chronophage pour le suivi des alternants et il requiert de ce point de vue, en sus des cours à assurer, une expérience forte en archéologie préventive pour mieux faire le lien avec les professionnels. L'équipe pédagogique renforcée aura aussi pour tâche de construire en amont du parcours en alternance mainiot du master co-accrédité, à partir des mineures et des unités Patrimoine de la licence d'histoire, un parcours en archéologie encore plus cohérent de manière à retenir les étudiants mainiots, qui actuellement partent s'inscrire après le baccalauréat dans d'autres universités de la France de l'Ouest où le parcours en archéologie est plus lisible. Dans cette perspective, un chantier-école en archéologie programmée devra voir le jour dans le cadre de nos formations pour préparer à la fois à la propédeutique scientifique des masters et à celle d'un parcours généraliste en apprentissage. C'est pourquoi la publication d'un MCF Archéologie du monde romain doté d'une expérience solide comme responsable d'opération en archéologie préventive est indispensable, non seulement pour mettre en place cette formation, mais aussi pour le

tuilage des responsabilités car la PU Histoire et archéologie du Moyen Age qui porte ce parcours en alternance a programmé sa retraite en 2026 ou 2027.

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

En matière de recherche en histoire de l'Antiquité, le CReAAH Le Mans fonctionne depuis 3 ans à 40% de ses effectifs de titulaires (1 PU, une MCF, sur 5 postes d'EC existants). Cette situation handicape lourdement le potentiel recherche du CReAAH Le Mans car les ATER-CTER ne peuvent s'investir de manière suivie pour leur recherche au sein du laboratoire, certains d'entre eux, pour différentes raisons, ne restant qu'un an au sein de notre UMR. A la rentrée 2025, le projet d'ouvrir un parcours en alternance adossé à l'Inrap dans le cadre du master co-accrédité Archéologie Sciences de l'archéologie nécessite un renforcement scientifique du CReAAH-Le Mans. La publication d'un MCF en Archéologie du monde romain rendra encore plus lisible l'archéologie sur le plan scientifique 1°) par la tenue d'un chantier-école pour y accueillir spécifiquement les étudiants mainiots pour fluidifier le passage de la licence en master "recherche" 2°) sur le plan local et régional par une activité scientifique encore plus soutenue et mieux adossée à nos partenaires au premier rang desquels le Service Régional de l'Archéologie, la base Inrap du Mans et la ville du Mans etc. 3°) sur le plan national et international par l'enrichissement de liens scientifiques qui se traduiront par de nouveaux projets 4°) par une rotation plus importante des responsabilités collectives scientifiques. L'ensemble devrait contribuer au dynamisme scientifique de l'UMR et consolider le site du Mans.

Profil de recherche détaillé :

Le futur recruté devra progressivement développer des actions et des projets susceptibles de recueillir un accueil favorable de la communauté scientifique locale, régionale, nationale et internationale (DRAC, INRAP, CNRS, ANR, Partenariats internationaux, Instituts de Recherche Français à l'étranger dont l'Ecole Française de Rome). En tissant des liens nationaux et internationaux en matière scientifique, il/elle participera au rayonnement du laboratoire. Ses recherches s'inscriront dans l'une des cinq équipes du projet quinquennal en cours du laboratoire (2022-2027). Le CReAAH, ainsi que l'université du Mans, étant fortement engagés dans une politique de valorisation scientifique du patrimoine archéologique de la France de l'Ouest, le(a) candidat(e) devra également être attentif(ve) à cette dimension, en répondant aux sollicitations en ce domaine et en intégrant autant que possible les étudiants à ces activités.

Laboratoire d'accueil : CReAAH UMR 6566, site du Mans

Fiche de poste préparatoire en vue de la publication (il est possible de compléter la fiche dès la demande ou au plus tard avant la publication) :

Profil (200 caractères maximum) :

Archéologie du monde romain

Job profile (300 caractères maximum) :

Archaeology of Roman Antiquity

Research fields EURAXESS (2 domaines maximum à sélectionner dans la liste déroulante) :

Archaeology

History

Mots-clés (5 mots-clés maximum parmi la liste Galaxie) :

https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/pdf/Mots_cles/mots-cles.pdf

Archéologie

Histoire de l'Antiquité

Monde romain

Gaule

Patrimoine

Informations Complémentaires (destinées aux candidats lors de la publication)

Enseignement_:

Profil enseignement détaillé : L'université du Mans recrute un Maître de Conférences en Archéologie du monde romain pour assurer des enseignements d'archéologie et d'histoire romaine dans les formations de Licence et de Master du département d'histoire. Il est attendu du futur recruté qu'il dispose d'une solide expérience en archéologie du monde romain, notamment dans le cadre d'opérations d'archéologie préventive, pour pouvoir intervenir dans le parcours d'archéologie préventive en alternance du Master coaccrédité Archéologie, sciences pour l'archéologie dont l'ouverture est prévue en septembre 2025. Pour répondre aux besoins de la section d'histoire ancienne et du département d'histoire, il devra également être capable d'assurer des enseignements d'histoire romaine en Licence (CM et TD) et en Master, dont Meef, et de contribuer aux enseignements transversaux des maquettes de Licence et de Master. Le futur recruté aura la charge de s'impliquer rapidement dans les responsabilités collectives du département, tant administratives que pédagogiques ; il devra, à terme, assurer la responsabilité du parcours d'archéologie préventive généraliste en alternance du Master coaccrédité Archéologie, sciences pour l'archéologie porté par le département d'histoire.

Département d'enseignement : Histoire

Lieu(x) d'exercice : Le Mans

Nom directeur dépt : Emmanuel Johans ; Aurélien Ruellet

Email directeur dépt : emmanuel.johans@univ-lemans.fr, aurelien.ruellet@univ-lemans.fr

URL dépt : : <http://lettres.univ-lemans.fr/fr/departements/histoire.html>

Contact par mail uniquement pour le profil enseignement (Nom, fonction, mail) :

Emmanuel Johans, co-directeur du département : emmanuel.johans@univ-lemans.fr

Aurélien Ruellet, co-directeur du département : aurelien.ruellet@univ-lemans.fr

Recherche :

Profil recherche détaillé :

Le futur recruté devra progressivement développer des actions et des projets susceptibles de recueillir un accueil favorable de la communauté scientifique locale, régionale, nationale et internationale (DRAC, INRAP, CNRS, ANR, Partenariats internationaux, Instituts de Recherche Français à l'étranger dont l'Ecole Française de Rome). En tissant des liens nationaux et internationaux en matière scientifique, il/elle participera au rayonnement du laboratoire. Le CReAAH, ainsi que l'université du Mans, étant fortement engagés dans une politique de valorisation scientifique du patrimoine archéologique de la France de l'Ouest, le(a) candidat(e) devra également être attentif à cette dimension, en portant des projets en ce domaine et en intégrant autant que possible les étudiants à ces activités.

Lieu(x) d'exercice : Le Mans

Nom directeur labo : Luc Laporte, DU CReAAH ; Aline Durand, Dir. adjointe, site du Mans

Email directeur labo : luc.laporte@univ-rennes.fr

URL labo : <https://creaah.cnrs.fr/>

Contact par mail uniquement pour le profil recherche (Nom, fonction, mail) :

Aline Durand, Directrice adjointe CReAAH, aline.durand@univ-lemans.fr

Descriptif du laboratoire :

La personne recrutée sera membre de l'Unité Mixte de Recherche (UMR) CNRS 6566 CReAAH Centre de Recherche en Archéologie, Archéosciences, Histoire. Cette unité, créée en 1991, est une unité interdisciplinaire multisite (Le Mans, Nantes, Rennes, Rennes II) qui a aussi pour tutelle le Ministère de la Culture et comme tutelle secondaire l'Inrap, l'Institut national de Recherches archéologiques préventives. A la croisée des sciences humaines et sociales, des sciences de l'environnement et des sciences physiques et chimiques, les 173 membres, chercheurs, enseignants-chercheurs, ingénieurs et personnel d'appui à la recherche, qui encadrent une cinquantaine de doctorants, mènent des recherches croisées en histoire et en archéologie de manière diachronique de la Préhistoire à l'époque contemporaine. Pour développer sa recherche sur le monde romain, le candidat ou la candidate devra s'intégrer à l'une des cinq équipes de recherche suivantes parmi les six définies dans le projet du laboratoire (2022-2027) :

Equipe 1 « Archéologie des espaces littoraux, maritimes et fluviaux »

Equipe 2 « Architectures »

Equipe 3 « Sociétés, cultures, identités »

Equipe 4 « SOCIETER SOCIétés, Environnement, Technologies Ressources »

Equipe 5 « Archéologie de la France de l'Ouest »

Responsabilités collectives :

Il est attendu du futur recruté qu'il prenne très rapidement des charges collectives administratives (responsabilités pédagogiques, représentation dans les instances administratives de l'établissement et au sein de l'UMR CReAAH) étant donné les besoins du département d'histoire, particulièrement pour l'Antiquité. Il devra, à terme, assurer la responsabilité du parcours d'archéologie préventive généraliste en alternance du Master coaccrédité Archéologie, sciences pour l'archéologie porté par le département d'histoire.

Mise en situation professionnelle : OUI x NON

Forme (leçon, séminaire, technique d'analyse,...) :

Durée et temps de préparation :

Publicité (réalisation en présence des seuls membres du CDS ou publique) :

Thèmes choisis par les candidats ou imposés :

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**Composante ou service demandeur : UFR Lettres, Langues et Sciences
Humaines

Affectation précise : Département de Lettres

Directeur ou responsable : Corinne Féron – Juliette Morice

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré :

N° d'emploi : support 0800MCF0084

Dernier occupant : Thierry Barbaud

Date de vacance du poste : 2020

Motif de la vacance : départ en retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 9^e section**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:**

La/Le candidat.e recruté.e en littérature française des XIX^e et XX^e siècles donnera des cours d'histoire littéraire (XIX^e-XX^e siècles), de littérature, de méthodologie des exercices littéraires, et interviendra dans les différents parcours de Licence et de Master rattachés au département de Lettres. Une ouverture vers la francophonie serait bienvenue. Il/elle saura s'investir dans le Master Littérature jeunesse (EAD) et encadrer les étudiants préparant le Master MEEF Lettres (enseignement à distance) Ses travaux de recherche s'inscriront dans le cadre du laboratoire 3L.AM. Une orientation vers les sciences humaines serait appréciée.

JUSTIFICATION :

Les besoins du département pour la littérature des XIX^e-XX^e siècles sont considérables : cours de licence, cours de Master MEEF et Master Littérature de jeunesse en enseignement à distance, proportion importante des étudiants qui en master orientent leurs recherches sur les XIX^e et XX^e siècle... Quatre postes sont actuellement vacants et par conséquent de nombreuses charges pèsent sur les enseignants titulaires, très engagés dans les instances de l'université (direction de l'UFR, du laboratoire, de l'école doctorale, de la MSH, du département...), ce qui augmente encore les besoins. Les postes d'ATER permettent de maintenir la formation à flot mais non pas de la faire évoluer et, ne sauraient donc constituer une solution pérenne.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :

L'enseignant.e-chercheur.e recruté.e en littérature française des XIX^e et XX^e siècles assurera des cours en licence de lettres modernes. Il/elle donnera des cours d'histoire littéraire et de littérature (du XIX^e au XX^e siècle), de méthodologie des exercices littéraires, mais aussi des cours ouverts à la création littéraire et aux sciences humaines. Il/elle interviendra également en master : master MEEF (cours sur auteurs ou cours transversaux), master ALC parcours Études Culturelles Internationales et parcours Littérature pour la jeunesse, et sera amené.e à ce titre à encadrer des étudiant.e.s pour leur mémoire. Une orientation vers les sciences humaines (littérature et politique, littérature et société) serait fort appréciée, ainsi qu'une ouverture vers la francophonie.

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

Profil de recherche détaillé :

Le.a MCF recruté.e sera un.e spécialiste de littérature française des XIXe et XXe siècles. Une ouverture vers la francophonie serait également bienvenue. Il/Elle s'intégrera au laboratoire 3L.AM, et viendra notamment renforcer l'équipe de lettres dont les recherches sont axées en particulier sur les rapports entre littérature et histoire, littérature et politique, littérature et questions de société et littérature de jeunesse. Une orientation vers les sciences humaines et sociales sera donc appréciée.

Il/Elle devra s'intégrer dans tous les projets de l'unité en cours et s'inscrire dans les projets bi-sites portés par le laboratoire dans les universités d'Angers et du Mans. Il/Elle devra participer à la construction de dynamiques collectives en étant force de proposition pour de possibles colloques mais aussi pour répondre à différents types d'appel à projets (ligériens, nationaux, internationaux). Il/Elle aura également à cœur de promouvoir l'interaction avec la Ville du Mans (cinéma, théâtre, vie culturelle, musées, médiathèque, archives, etc.) et Le Mans Métropole en participant à des actions ciblées vers la société civile (Nuit des chercheur.e.s, 25e Heure du Livre, etc.) ou en direction des lycées et des collèges de la région.

Lieu(x) d'exercice : 3L.AM, Université du Mans

Nom directeur labo : Sylvie Servoise

Tel. directeur labo : 0243833169

Email directeur labo : sylvie.servoise@univ-lemans.fr

URL labo : <https://3lam.univ-lemans.fr/fr/index.html>

Contact pour le profil recherche (Nom, fonction, tél., mail) : Sylvie Servoise, Professeure des Universités, Directrice du 3L.AM, 0243833169, sylvie.servoise@univ-lemans.fr

Laboratoire d'accueil : 3L.AM

Le Laboratoire « Langues, Littératures, Linguistique des universités d'Angers et du Mans » (3L.AM – Equipe d'Accueil 43-35) est un laboratoire bi-site pluridisciplinaire. L'équipe est composée de 55 enseignants-chercheurs et quarante-deux doctorants (vingt-cinq au Mans et dix-sept à Angers) et de deux secrétaires à temps plein.

Dans le cadre du contrat 2022-2027, ses activités de recherche s'articulent autour de trois axes :

1 : Histoire(s) d'enfance et de jeunesse : pratiques et enjeux^{1,1}_{SEP}

2 : Transferts culturels, créations artistiques et circulation des savoirs

3 : Cultures savantes et cultures populaires

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**Composante ou service demandeur : DEG
Affectation précise : Économie
Directeur ou responsable : Karamé / Fairise**EMPLOI VACANT****Nature (grade) :** MCF**Section CNU / discipline 2nd degré :** 05**N° d'emploi :****Dernier occupant :** Anthony Terriau**Date de vacance du poste :** 01/09/2023**Motif de la vacance :** Promotion PR Le Mans**EMPLOI DEMANDE****Nature (grade) :** MCF**Section CNU / discipline 2nd degré :** 05**JUSTIFICATION**

Depuis plusieurs années, malgré un nombre important de postes gelés, le département d'Économie a développé des projets et fait vivre ses formations : création de la première double licence de l'université Eco-Math SAF (Sciences Actuarielles et Financières), du CUPGE (Cycle Universitaire Préparatoire aux Grandes Écoles), de la L1 remédiation, de la double L3 Économie-Gestion, participation à la création de l'École d'Actuariat en 2022 accréditée par l'Institut des Actuaire en 2024, participation à l'évolution de l'offre de formation de l'Institut du Risque et de l'Assurance, amélioration de la visibilité des Licences et Masters auprès des lycéens, des étudiants et des entreprises, développement de la collecte de Taxe d'Apprentissage et de l'Alternance (Masters MBFA et Actuariat en alternance depuis plusieurs années, Master Santé en 2023 et Master ETRH en 2024, avec une montée en puissance du nombre d'alternants), excellente poursuite d'études pour nos étudiants de Licence, excellente insertion professionnelle de nos étudiants de Masters.

Le laboratoire d'Économie a pu maintenir un bon niveau de publications internationales : 65 % de la production scientifique de l'équipe se fait dans des revues internationales de premier plan (rang A HCERES, 2 top five en 2024), développer de nouvelles thématiques (risque, vieillissement, santé), gagner de nouveaux contrats (PANORisk, 2 contrats PRIC, ANR INTEGRAL en 2023 et potentiellement l'AMI SHS France 2030 Opportunités en 2025), développer et participer à des structures de recherche importantes (l'IRA, TEPP FR CNRS 2042, réseau « Économie Internationale de la Longévité » de la chaire « Transition Démographique, Transition Économique » de la Fondation du Risque - Institut Louis Bachelier), augmenter le nombre et la diversité de ses doctorants (financés sur aàp, CIFRE) dont la qualité est reconnue (7 ont obtenu un poste académique ces 10 dernières années), participer et développer l'Institut du Risque et de l'Assurance, rester attractif pour ses recrutements (à l'international, une Chaire de Professeur Junior par l'IRA), soutenir le dynamisme de ses EC reconnu par les départs réguliers pour promotion et une nomination comme membre senior à l'Institut Universitaire de France, contribuer à la visibilité de l'université par ses participations au débat public et ses publications grand public.

Entre 2019 et 2023, 5 postes de MCF sont devenus vacants en section 05 (4 à l'UFR et 1 à l'IUT) pour cause de promotion. Si certains de ces postes sont partiellement utilisés, un est actuellement totalement vacant. Un 6^{ième} poste de MCF est en disponibilité à 100 % pour 2024-2025. Enfin, en cas d'obtention de l'AMI SHS France 2030

Opportunités, une décharge d'enseignement supplémentaire à 100 % sera à envisager pour le porteur de projet à partir de 2025.

La dernière accréditation a vu le développement raisonné de l'offre de formation en Économie (création d'un master santé et d'un master recherche COMUE), soutenable par une vingtaine de titulaires. Aujourd'hui, les charges statutaires pesant sur les quinze titulaires restants ne couvrent que 60% de l'offre de formation en Économie (UFR) ; 1 000 heures restent donc à pourvoir chaque année. Malgré une gestion rigoureuse pour adapter l'offre de formation aux services des titulaires présents pour ne pas faire exploser les heures complémentaires et préserver la qualité de la recherche, la pression s'accroît donc sur les présents. Les solutions permettant d'amortir l'impact des postes vacants sont tous les ans réduites du fait de la non-disponibilité des vacataires/contractuels recrutés (rareté des compétences universitaires recherchées que n'ont pas les ATER/CTER recrutés, application de nouvelles législations plus restrictives, découragement de certains intervenants face à l'accueil administratif, ...). Par ailleurs, en cette rentrée 2024, on note une augmentation des effectifs en L1 Économie-Gestion, L1 Double Licence SAF, ainsi que du nombre d'alternants des M2 d'Économie.

Nous souhaitons recruter un(e) MCF pour renforcer nos capacités de publications et de prise en charge d'opérations pédagogiques ou de recherche, existantes et nouvelles. Le « sacrifice » de postes d'ATER/CTER pourra être envisagé pour atteindre cet objectif.

ENSEIGNEMENT (filiales de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :

L'enseignant recruté interviendra notamment au niveau Licence (y compris au sein des filiales sélectives « Double Licence Économie-Mathématiques » et « Cycle Universitaire Préparatoire aux Grandes Écoles » (CUPGE), dans le cadre d'enseignements de microéconomie.

Au niveau Master, il assurera des enseignements d'économétrie et relatifs aux données massives (en assurance ou en santé), au sein des différents Masters (Assurance, ETRH, Santé, Actuariat, et Recherche APE sous réserve d'ouverture).

L'EC participera également à l'encadrement d'étudiants en stage (L3, M1) ou alternance (M2).

L'EC recruté(e) viendra renforcer l'équipe actuelle du Master MBFA Assurance en prenant en charge une partie des responsabilités (relations avec les professionnels, encadrement de l'alternance, animation pédagogique, amélioration de la visibilité du Master, ...).

Lieu d'exercice : Le Mans

Directeur du département : Xavier Fairise (xavier.fairise@univ-lemans.fr)

URL département : <https://ecodroit.univ-lemans.fr/fr/departements/economie-gestion.html>

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

L'EC participera aux axes de recherche du laboratoire GAINS : (i) Risque, décisions en incertain, assurance et protection sociale, (ii) Évaluation des politiques publiques.

Il/elle viendra renforcer la fédération TEPP (FR CNRS 2042) dont le GAINS est un des membres fondateurs.

Il/elle travaillera avec les équipes d'Économie et de Mathématiques dans le cadre de l'Institut du Risque et de l'Assurance du Mans qui analysent les questions financières, monétaires, de vieillissement, de santé et de protection sociale.

L'EC devra contribuer aux recherches autour des thèmes du risque, de l'évaluation des politiques publiques, des réformes des systèmes de protection sociale et leurs conséquences financières, assurantielles et sur le marché du travail. Il/elle pourra également contribuer à développer de nouvelles méthodes quantitatives en économie appliquée.

Ces thématiques de recherche ont pris un essor particulier depuis 2011 dans le cadre de l'Institut du Risque et de l'Assurance grâce au projet PANORisk, au lancement de plusieurs groupes de travail communs entre économistes et mathématiciens, à des thèses communes, ...,

Par ses travaux, l'EC recruté renforcera les liens avec l'équipe de Mathématiques au sein de l'IRA sur les questions du risque et de l'assurance ainsi que l'adossement recherche des masters (MBFA Assurance en particulier ainsi que Santé, ETRH ou Actuariat).

Enfin, ce recrutement permettra également de renforcer notre collaboration avec nos homologues angevins dans le cadre de la COMUE expérimentale, amorcée par un programme de recherche commun, une thèse co-financée et la création du Master Recherche commun APE au Mans.

L'EC sera un(e) économiste appliqué(e) avec des publications internationales dans des revues de premier plan. Enfin, l'EC devra posséder une expérience en matière d'enseignement et/ou recherche à l'international.

Profil de recherche détaillé : Économie quantitative – Évaluation – Risque – Assurance – Santé – Emploi

Laboratoire d'accueil : GAINS

Lieu d'exercice : Le Mans

Nom directeur labo : Frédéric Karamé (dir-gains@univ-lemans.fr)

URL labo : <http://gains.univ-lemans.fr/>

Fiche de poste préparatoire en vue de la publication (il est possible de compléter la fiche dès la demande ou au plus tard avant la publication) :

Profil (200 caractères maximum) :

Job profile (300 caractères maximum) :

Research fields EURAXESS (2 domaines maximum à sélectionner dans la liste déroulante) :

Mots-clés (5 mots-clés maximum parmi la liste Galaxie) :

https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/pdf/Mots_cles/mots-cles.pdf

Informations Complémentaires (destinées aux candidats lors de la publication)

Enseignement :

Profil enseignement détaillé :

Département d'enseignement :

Lieu(x) d'exercice :

Nom directeur dépt :

Email directeur dépt :

URL dépt :

Contact par mail uniquement pour le profil enseignement (Nom, fonction, mail) :

Recherche :

Profil recherche détaillé :

Lieu(x) d'exercice :

Nom directeur labo :

Email directeur labo :

URL labo :

Contact par mail uniquement pour le profil recherche (Nom, fonction, mail) :

Descriptif du laboratoire :**Responsabilités collectives :****Mise en situation professionnelle :** OUI NON

Forme (leçon, séminaire, technique d'analyse,...) :

Durée et temps de préparation :

Publicité (réalisation en présence des seuls membres du CDS ou publique) :

Thèmes choisis par les candidats ou imposés :

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE
ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**Composante ou service demandeur : ENSIM
Affectation précise : ENSIM
Directeur ou responsable : Charles PEZERAT**EMPLOI VACANT**Nature (grade) : PR Section CNU / discipline 2nd degré : 60 (Mécanique)

N° d'emploi : 437

Dernier occupant : Jean-Michel Génévaux

Date de vacance du poste : 1^{er} septembre 2025

Motif de la vacance : départ à la Retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 60 (Mécanique)**JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :**

L'objectif est d'offrir aux étudiants une formation solide dans les domaines fondamentaux de la mécanique appliquée, tout en intégrant des méthodes numériques et expérimentales adaptées aux enjeux industriels. Le ou la recrutée interviendra principalement dans l'enseignement de la statique des poutres, des méthodes approchées en vibrations, de la résistance des matériaux au travers de Cours Magistraux, Travaux Dirigés et Travaux Pratiques. Il ou elle pourra aussi intervenir en mécanique des solides déformables. Une collaboration étroite avec les enseignants en vibrations et en vibroacoustique est attendue, afin d'assurer une cohérence pédagogique à travers ces disciplines complémentaires. En outre, une implication dans l'encadrement de projets étudiants en lien avec les entreprises et le suivi des alternants des spécialités de l'ENSIM est essentielle et attendue. Le futur ou la future Maître de Conférences pourra également intervenir dans des programmes de Master de l'Institut d'Acoustique Graduate School (IA-GS) associé à l'ENSIM.

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...) :

Le candidat devra s'intégrer au LAUM. Créé en 1981, le Laboratoire d'Acoustique de l'Université du Mans (LAUM, UMR CNRS 6613) est une Unité Mixte de Recherche dont les 2 tutelles sont l'Université du Maine et le CNRS. Le LAUM compte environ 165 personnes dont 80 personnels permanents (enseignants-chercheurs, chercheurs, personnels techno-scientifiques et administratifs) majoritairement basés au Mans (Faculté des Sciences, Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs du Mans, IUT). 5 collègues de l'Ecole Supérieure d'Electronique de l'Ouest (ESEO) sont basés à Angers. La recherche porte sur la propagation des ondes sonores et ultra-sonores en fluides et solides complexes (matériaux poreux, granulaires, métaux, bétons, composites...), sur les mécanismes de couplage et les structures vibrantes. Elle vise la compréhension des phénomènes physiques mis en jeu en privilégiant le développement de

modèles analytiques et d'études expérimentales associés aux simulations numériques nécessaires. D'une manière générale, les champs applicatifs de l'acoustique concernent la production sonore (sources électro-acoustiques, physique des instruments de musique, son 3D), l'atténuation du bruit et des vibrations, l'utilisation des ondes acoustiques à des fins de métrologie (contrôle non destructif, imagerie médicale, détection acoustique, etc.). De nombreux secteurs industriels sont ainsi concernés : transports, télécommunication, santé, audio, bâtiment, facture instrumentale, etc. Les travaux sont effectués dans 3 équipes sur des thématiques complémentaires : Equipe « Matériaux », équipe « Transducteurs » et équipe « Guides et Structures ».

Laboratoire d'accueil : LAUM UMR CNRS 6613

Fiche de poste préparatoire en vue de la publication (il est possible de compléter la fiche dès la demande ou au plus tard avant la publication) :

Profil (200 caractères maximum) :

Job profile (300 caractères maximum) :

Research fields EURAXESS (2 domaines maximum à sélectionner dans la liste déroulante) :

Mechanics

Acoustics

Mots-clés (5 mots-clés maximum parmi la liste Galaxie) :

https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/pdf/Mots_cles/mots-cles.pdf

Mécanique fondamentale

Mécanique des solides

Mécanique et résistance des matériaux

Mécanique des structures

Acoustique industrielle

Informations Complémentaires (destinées aux candidats lors de la publication)

Enseignement_:

Profil enseignement détaillé : Mécanique générale

Département d'enseignement : ENSIM

Lieu(x) d'exercice : ENSIM

Nom directeur dépt : Charles PEZERAT

Email directeur dépt : charles.pezerat@univ-lemans.fr

URL dépt : <https://ensim.univ-lemans.fr>

Contact par mail uniquement pour le profil enseignement (Nom, fonction, mail) :

Adrien Pelat, Professeur des Universités, adrien.pelat@univ-lemans.fr

Recherche :

Profil recherche détaillé :

Lieu(x) d'exercice :

Nom directeur labo :

Email directeur labo :

URL labo :

Contact par mail uniquement pour le profil recherche (Nom, fonction, mail) :

Descriptif du laboratoire : LAUM UMR 6613 (Laboratoire d'Acoustique de l'Université du Mans)

Créé en 1981, le Laboratoire d'Acoustique de l'Université du Mans (LAUM) est une Unité Mixte de Recherche (UMR 6613) du CNRS (Section 9, Institut des Sciences de l'Ingénierie et des Systèmes, INSIS) et de Le Mans Université (LMU). L'acoustique joue un rôle central dans toutes les activités du LAUM, même si les domaines de compétences de ses membres sont plus larges et couvrent d'autres domaines scientifiques (physique, métrologie, électronique, microsystèmes, traitement du signal, méthodes numériques, optique, mécanique des fluides...). Cette thématique commune à tous les membres du laboratoire, pourtant d'horizons divers, favorise les échanges internes et les collaborations croisées, et constitue en cela une des forces du laboratoire. Les collaborations entre les membres du LAUM sont d'autant plus facilitées que près de 95% des personnels travaillent sur un même site géographique, dans des bâtiments situés à moins de 500 m les uns des autres. En effet, le LAUM est principalement situé sur le campus de l'Université du Mans ; ses enseignant·e·s-chercheur·e·s et ses personnels BIATSS sont rattachés à l'UFR S&T, l'ENSIM ou l'IUT du Mans. En complément, une antenne du LAUM, située à l'ESEO d'Angers, a été créée avec cinq membres nommés à part entière du LAUM.

Responsabilités collectives :

Le candidat ou la candidate devra être en mesure de contribuer à l'évolution de l'offre de formation de l'ENSIM et participer aux responsabilités administratives et pédagogiques nécessaires au bon fonctionnement de l'école.

Mise en situation professionnelle : OUI NON

Forme (leçon, séminaire, technique d'analyse, ...) :

Durée et temps de préparation :

Publicité (réalisation en présence des seuls membres du CDS ou publique) :

Thèmes choisis par les candidats ou imposés :

UFR : UFR Sciences
N° du poste : 502

Profil (200 caractères maximum) : Recherche : équipe LST du LIUM (Laboratoire d'Informatique de l'Université du Mans).
Enseignement : informatique en licence et master.

Job profile (300 caractères maximum) :
Research : LIUM LST team (Laboratoire d'Informatique de l'Université du Mans).
Teaching : computer science

Research fields EURAXESS (2 domaines maximum à sélectionner dans la liste déroulante) :

Computer science

Choisissez un domaine.

Mots-clés (5 mots-clés maximum parmi la liste Galaxie) :
https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/pdf/Mots_cles/mots-cles.pdf

Traitement automatique de la parole
Intelligence artificielle
Apprentissage statistique

Informations Complémentaires

Enseignement

Les enseignements de la personne recrutée auront lieu au département d'informatique :
- matières fondamentales de l'informatique (algorithmique et programmation, génie logiciel, réseaux, bases de données, langages du web front et back, etc.) en licence informatique et double licence mathématiques-informatique.
- modules spécifiques (apprentissage automatique, traitement automatique des langues écrites et orales, infrastructures logicielles et matérielles pour l'IA, techniques de gestion et d'exploitation des big data et cloud computing) en master informatique, parcours Intelligence Artificielle.

Les enseignements pourront également être dispensés dans d'autres départements de l'UFR Sciences et Techniques (initiation à la programmation pour des étudiants non informaticiens).

La personne recrutée sera amenée à s'investir dans le suivi et l'encadrement de projets étudiants ainsi que d'alternants. Elle devra également participer à l'élaboration des programmes de formations et aux réunions pédagogiques.

L'université propose une décharge d'enseignement de 96h qui peut être étalée sur deux ou trois ans pour favoriser l'intégration de la personne recrutée en lui permettant de développer son projet de recherche et de préparer ses enseignements.

Département d'enseignement : Informatique
Lieu d'exercice : Le Mans
Nom directeur département : Christophe Després
Tél. directeur département : 02 43 83 38 61
Mél directeur département : Christophe.Despres@univ-lemans.fr
URL : <https://sciences.univ-lemans.fr/fr/filieres/informatique.html>

Contact pour le profil enseignement

M. Christophe Després (directeur du département) - 02 43 83 38 61 -
Christophe.Despres@univ-lemans.fr

Recherche

La personne recrutée mènera ses travaux de recherche au sein du Laboratoire d'Informatique de l'Université du Mans (LIUM) dans l'équipe Language and Speech Technologies (LST). Le LIUM, créé il y a environ quarante ans, regroupe la plupart des enseignants-chercheurs en informatique de l'Université du Mans. Il comprend actuellement vingt-huit enseignant.e.s-chercheur.e.s, vingt doctorant.e.s et chercheur.e.s non permanents, trois ingénieurs et techniciens.

Le LIUM est composé de deux équipes :

- une équipe de spécialistes en environnements informatiques pour l'apprentissage humain (Ingénierie des EIAH),
- une équipe de spécialistes en traitement du langage (Language and Speech Technologies).

L'équipe LST s'inscrit dans une dynamique de développement des axes de recherches transversaux suivants, qu'elle souhaite renforcer :

- L'interprétabilité et l'explicabilité des systèmes ;
- L'apprentissage multi-modal (texte, voix, image, graphes) ;
- L'apprentissage de représentations ;
- L'apprentissage en continu (lifelong learning) ;
- Le traitement automatique de corpus multilingues et de langues peu dotées ;
- La création de corpus et de méthodes d'évaluations.

Les travaux de l'équipe LST ont vocation à considérer plusieurs tâches applicatives liées au Traitement Automatique du Langage Naturel (TALN) et de la Parole (TALP) :

- L'extraction de connaissances issues du langage écrit ou oral ;
- La détection d'opinions ou la compréhension de la parole ;
- La traduction automatique (du texte vers le texte, ou de l'oral vers l'oral) ;
- La segmentation thématique de corpus textuels et audios ;
- La transcription de la parole et caractérisation du locuteur ;
- La synthèse de la parole.

Le laboratoire et l'équipe proposent des conditions de travail avantageuses. Par exemple, il met à disposition de son personnel un cluster de calcul en plus de l'accès aux clusters régional et national. L'équipe LST est jeune et dynamique avec de nombreux recrutements récents et dans une dynamique de projets (ANR, Europe, JSALT) et de collaborations avec les entreprises (Meta, MMA, SNCF, Airbus, Orange, etc.). L'équipe et le laboratoire sont à taille humaine, ce qui permet un pilotage de proximité en bonne intelligence avec l'ensemble des acteurs locaux.

L'équipe souhaite recruter un.e candidat.e avec une forte expertise en apprentissage automatique et une motivation pour les thématiques de l'équipe qui lui permettront de travailler avec ses membres.

Les critères prioritaires qui permettront d'évaluer les candidatures en recherche, dès la sélection des dossiers, sont :

- la présence d'un projet de recherche personnalisé adapté aux thématiques de l'équipe ;
- les compétences et les expériences de recherche ;
- la liste des publications ;
- la capacité à s'investir, conduire et élaborer des activités collaboratives, notamment dans le cadre de projets de différentes natures (européen, ANR, contrat de recherche industriel, thèse CIFRE, etc.) ;
- la volonté de participer au rayonnement local des activités de l'équipe, notamment les actions en faveur de la mixité, le développement du réseau industriel régional ou la diffusion scientifique autour de l'IA.

Les candidat.e.s sont invité.e.s à prendre contact avec le responsable de l'équipe LST pour pouvoir personnaliser leur projet de recherche au regard des travaux en cours dans l'équipe.

Contact pour le profil recherche

M. Antoine Laurent (responsable équipe LST) – 02 43 83 38 30 - antoine.laurent@univ-lemans.fr

Lieu d'exercice : Le Mans

Nom directeur labo : Sébastien George

Tél. directeur labo : 02 43 59 49 16

Mél directeur labo : sebastien.george@univ-lemans.fr

URL labo : <https://lium.univ-lemans.fr>

Mise en situation professionnelle OUI NON

Forme (leçon, séminaire, technique d'analyse) :

Durée et temps de préparation :

Publicité (réalisation en présence des seuls membres du CDS ou publique) :

Thèmes choisis par les candidats ou imposés :

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR DSEG

Affectation précise : Domaine droit

Directeur ou responsable : Pierre-Louis Boyer

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : Droit public

N° d'emploi : 02MCF0578

Dernier occupant : Hélène Raspail

Date de vacance du poste : 1^{er} septembre 2024

Motif de la vacance : Promotion au grade de PR

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Maître de conférences

Section CNU / discipline 2nd degré : Droit public (02)**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : Droit international public, droit européen, droit de l'Union européenne**

JUSTIFICATION : l'ouverture d'un poste de MCF en droit international et droit européen au sens large est rendu nécessaire par sa vacance depuis le 1^{er} septembre 2024. Dans cette spécialité, les enseignants-chercheurs ont toujours été 2 voire 3 au Mans, avec de forts besoins en enseignements et en recherche. Ils ne sont aujourd'hui plus qu'un. L'existence d'une formation de licence de droit sur deux sites, justifiée par l'attractivité des formations en droit, et prouvée par l'ouverture de masters au Mans, comme à Laval, entraîne la multiplication des enseignements et la nécessité d'ouvrir les postes d'enseignants-chercheurs laissés vacants.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) : le candidat recruté aura vocation à enseigner le droit international public et les institutions internationales en licence de droit au Mans, comme à Laval, mais également, sur ces deux sites, le droit matériel de l'Union européenne. Il pourra également assurer des enseignements en droit des institutions européennes en licence. Certains enseignements de droit international spécialisé/approfondi en Master de droit public pourront également être confiés au nouveau Maître de conférences.

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...)

Profil de recherche détaillé :

Une forte visibilité scientifique est attendue en droit international et droit européen (droit de l'UE et de la CEDH), avec une ouverture sur l'un des nouveaux axes de recherche du Themis-UM. Le candidat devra être en mesure de participer aux activités collectives du laboratoire et de publier très régulièrement dans les domaines qui font écho aux axes du laboratoire. Ses activités de recherche pourront en outre être en lien avec le parcours « Droit public économique » du Master de droit public.

Le candidat s'impliquera donc à titre individuel en contribuant par ses travaux au rayonnement national et international du laboratoire, et au niveau collectif, en organisant ou en s'associant aux projets des collègues. Le recrutement d'un MCF de droit public permettra de renforcer l'équipe de recherche dans la perspective de répondre à des appels à projets nationaux et/ou européens.

Le maître de conférences participera au développement au moins de l'un des nouveaux axes de recherche, récemment investis par le Themis-UM et qui ont déjà fait l'objet de nombreux travaux collectifs et individuels, y compris dans le cadre des partenariats internationaux en vigueur.

Le candidat a notamment vocation à soutenir le développement des recherches engagées dans les domaines suivants :

- Terre, Santé et Vivant : les enseignants-chercheurs du Themis-Um travaillent sur des thèmes tels que la souveraineté alimentaire et l'agrinumérique qui permettent de mettre en lumière le traitement juridique des innovations dans le travail de la terre nourricière. Ils développent de plus un projet consacré au Droit du vivant, dans lequel des champs internationaux et européens de recherche restent à investir. Plusieurs enseignants-chercheurs travaillent sur le thème de la santé envisagé de façon large : questions de bioéthique, médecine légale, droit à la santé... Plusieurs conférences et colloques ont été organisés sur ce thème et ont donné lieu à bon nombre de publications (dont un ouvrage de droit médical). Ces travaux ont permis de nouer des partenariats réguliers qu'il conviendra de renforcer. L'intérêt du nouvel enseignant-chercheur pour cette thématique serait un atout.

- Ethique et numérique : les enseignants-chercheurs du Themis-Um travaillent sur la question des potentialités de l'intelligence artificielle et de son encadrement par le droit, notamment en rapport avec le domaine de la santé, de l'assurance (objets connectés), de l'agriculture (agri-numérique), de la justice (justice prédictive, e-médiation) et de la mobilité (voiture autonome). Un projet collectif relatif au Métavers nécessiterait l'implication du nouveau chercheur.

Enfin, le maître de conférences recruté aura vocation à s'investir au sein de la chaire universitaire de recherche en Droit et transitions sociétales de la Faculté de droit – Antenne de Laval.

Lieu(x) d'exercice : Themis-UM EA n°4333

Noms des directrices du laboratoires : Madame Magali Bouteille-Brigant ; Madame Héléne Raspail

URL labo : <https://themis-um.univ-lemans.fr/fr/index.html>

Laboratoire d'accueil :

Le Themis-UM est un laboratoire interdisciplinaire regroupant les juristes privatistes, publicistes et les historiens du droit de l'UFR de droit et de sciences économiques et de gestion qui travaillent de façon critique sur des sujets de l'actualité juridique. Organisé autour de ses deux axes historiques (Risque, Assurance, Responsabilité et Hybridation des systèmes normatifs), le laboratoire développe aujourd'hui de nouvelles thématiques ayant émergé dans les différents travaux de ses membres ces dernières années : Terre, Santé et Vivant d'une part et Ethique et Numérique d'autre part.

Contact pour le profil recherche (Nom, fonction, tél., mail) : Madame Héléne Raspail, professeur de droit public, 0682083360, Helene.raspail@univ-lemans.fr

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE
ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT de Laval
Affectation précise : Département Techniques de commercialisation
Directeur ou responsable : Laurent POISSON / Axelle FAURE-FERLET

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Maître de conférences

Section CNU / discipline 2nd degré : 06

N° d'emploi :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Maître de conférences

Section CNU / discipline 2nd degré : 06**JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :**

Depuis la rentrée 2023, le département TC accueille 3 promotions d'étudiants de BUT, soit un effectif théorique de 360 étudiants au total contre un peu moins de 270 étudiants jusqu'à présent. La réforme BUT a fait mécaniquement monter le nombre d'étudiants, et par-là même les besoins en enseignement, en encadrement (SAE, stages, alternance...) et la charge liée à la gestion des activités pédagogiques.

Le BUT impose notamment de délivrer une formation qui comprend des parcours de spécialité aux étudiants de deuxième et troisième année. Dans le cadre prescrit par le programme national, le département TC a choisi de lancer en septembre 2022 le parcours « Marketing digital, e-business et entrepreneuriat (MDEE) » en cohérence avec le positionnement du territoire mayennais, et pour répondre à la demande croissante des entreprises et des étudiants dans ce domaine. Ce parcours représente 120 étudiants au total (respectivement 60 étudiants en BUT2 et 60 en BUT3).

Le nombre d'heures d'enseignement pur à couvrir sur la spécialité Stratégie/Entrepreneuriat, discipline à laquelle correspond le profil du poste demandé, s'élève à 427 hTD. Cette spécialité est enseignée tout au long des 3 années de formation auprès de l'ensemble des étudiants, et son enseignement est renforcé pour les étudiants du parcours MDEE. Le département TC ne dispose aujourd'hui que d'un seul Maître de conférences capable d'enseigner dans ce domaine (en plus des enseignements en Finance/Comptabilité dont il a déjà la charge, et qui représentent à eux-seuls 122 hTD).

Les volumes cités ci-dessus ne reflètent que les besoins en enseignement pur et ne comprennent pas les SAE, les suivis de stages et les suivis d'alternance qui représentent un nombre d'heures conséquent dans la charge de travail des enseignants et enseignants-chercheurs spécialisés dans les disciplines techniques (en Sciences de gestion pour le département TC). Ces chiffres ne comprennent pas non plus les responsabilités administratives et pédagogiques

qui permettent au département TC de vivre et d'évoluer (par exemple, la direction du département, la direction des études, la responsabilité de l'alternance, des stages ou des projets, etc.)

Au-delà de cette charge de travail que l'on pourrait qualifier de « classique » pour un département d'IUT, nous nous efforçons également d'impliquer les entreprises ligériennes dans la formation de nos étudiants via l'organisation d'événements avec nos partenaires (par exemple, le « Challenge compétences » en collaboration avec Laval Mayenne Technopole, ou encore le « Tournoi de gestion » en collaboration avec l'Ordre des Experts Comptables des Pays de la Loire). Autant d'activités qui ne sont pas comptabilisées dans la charge des enseignants et enseignants-chercheurs, mais qui nécessitent pourtant une implication importante à la fois dans le maintien de la relation partenariale et dans l'organisation de ces événements dans nos locaux.

La mise en place du BUT nous a poussé à saisir de nombreuses opportunités mais cela nécessite de renforcer les équipes par le recrutement de nouveaux enseignants-chercheurs de qualité.

Service prévisionnel 2025-2026 :

- BUT1 S1 : Rôle et organisation de l'entreprise sur son marché (35hTD)
- BUT2 S3 : Psychologie sociale du travail (34 hTD)
- BUT3 S5 : Stratégie d'entreprise (52 hTD)
- BUT3 S6 : Stratégie d'entreprise (42h), Formalisation et sécurisation d'un business model (27 hTD)
- Suivi de SAE/stages/alternance sur les 3 années de BUT TC (50 hTD)

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

Profil de recherche détaillé :

La création d'un poste de Maître de Conférence en Stratégie/Entrepreneuriat permettra également de renforcer l'équipe de recherche du laboratoire ARGUMans sur le site de Laval. Cela constitue une réelle opportunité qu'il est important de saisir en même temps que le développement de l'offre de formation pour permettre à la recherche en Sciences de Gestion de gagner en visibilité et en crédibilité sur des thématiques d'importance pour le territoire mayennais.

La personne recrutée sera invitée à s'intégrer dans l'axe « Management responsable et innovations sociales » du laboratoire, où elle sera encouragée à participer aux projets de recherche en cours en venant renforcer les compétences de l'équipe à la fois sur l'entrepreneuriat et sur les enjeux de responsabilité sociétale et de développement durable.

Elle pourra ainsi contribuer, d'une part, aux projets qui concernent l'entrepreneuriat des chercheurs et/ou des étudiants qui ont déjà permis d'identifier des axes de recherche d'intérêt qui appellent à être approfondis. A titre d'exemple, la Comue Angers-Le Mans a récemment obtenu le statut de Pôle Universitaire d'Innovation visant à accompagner les chercheurs dans leurs projets de valorisation afin de favoriser et d'accélérer la mobilisation des résultats de la recherche scientifique par le monde socio-économique. Cela constitue une opportunité à saisir pour alimenter les recherches menées par l'équipe à ce sujet.

D'autre part, elle sera également invitée à contribuer au développement d'un nouveau projet en lien avec le management responsable, les bilans carbone et les reportings de durabilité. Ce projet prend sa source dans la mise en place récente de la directive européenne Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) qui fixe de nouvelles normes et obligations de reportings extra-financiers. Les travaux menés pourront également entrer en synergie avec ceux développés par les collègues de l'axe « Consommation, processus de choix et société » qui portent pour la plupart sur le marketing durable et les comportements responsables.

Laboratoire d'accueil : ARGUMans

Fiche de poste préparatoire en vue de la publication (il est possible de compléter la fiche dès la demande ou au plus tard avant la publication) :

Profil (200 caractères maximum) :

Stratégie, entrepreneuriat

Job profile (300 caractères maximum) :

Research fields EURAXESS (2 domaines maximum à sélectionner dans la liste déroulante) :

Choisissez un domaine.

Choisissez un domaine.

Mots-clés (5 mots-clés maximum parmi la liste Galaxie) :

https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/pdf/Mots_cles/mots-cles.pdf

Cliquez ici pour taper du texte.

Cliquez ici pour taper du texte.

Cliquez ici pour taper du texte.

Cliquez ici pour taper du texte.

Cliquez ici pour taper du texte.

Informations Complémentaires (destinées aux candidats lors de la publication)

Enseignement :

Profil enseignement détaillé :

L'IUT de Laval est une composante de l'Université du Mans, délocalisée sur le campus de Laval, en Mayenne. Elle accueille chaque année environ 900 étudiants dans les domaines du commerce, de la biologie, de l'informatique et du multimédia.

La personne recrutée intégrera l'équipe pédagogique du département Techniques de Commercialisation (TC) de l'IUT de Laval, constituée de 14 enseignants et enseignants-chercheurs titulaires et de nombreux vacataires. Le département accueille environ 300 à 350 étudiants par an.

Dans le cadre du BUT, le département propose 3 parcours de spécialité aux étudiants de deuxième et troisième année :

- « Marketing digital, e-business et entrepreneuriat » (MDEE),
- « Business international : achat et vente » (BI),
- « Marketing et management du point de vente » (MMPV).

La personne recrutée pourra intervenir auprès des étudiants de première, deuxième et troisième année de BUT, en particulier dans le parcours « Marketing digital, e-business et entrepreneuriat ». Les enseignements à dispenser concerneront principalement la Stratégie et l'Entrepreneuriat. À titre d'exemple, le service envisagé dans le cadre de ce poste pourrait concerner les enseignements suivants : Stratégie d'entreprise, Psychologie sociale du travail, Créativité et innovation, Formalisation d'un business model. Une capacité à adapter les enseignements dédiés au parcours MDEE au contexte digital afin de faire correspondre le discours avec la spécialité des étudiants serait appréciée. Selon les besoins du département, la personne recrutée pourra également se voir confier des enseignements connexes tels que Gestion et conduite de projet.

La personne recrutée devra également participer activement à la vie du département TC (recrutement des étudiants, participation aux Journées Portes Ouvertes et à la promotion du département, réunions pédagogiques...). Elle devra aussi suivre des étudiants dans le cadre des projets transverses, des situations d'apprentissage et d'évaluation (SAE), des stages et de l'alternance.

Département d'enseignement : Techniques de commercialisation

Lieu(x) d'exercice : IUT de Laval

Nom directeur dépt : Axelle FAURE-FERLET

Email directeur dépt : axelle.faure-ferlet@univ-lemans.fr

URL dépt : <http://iut-laval.univ-lemans.fr/fr/departements/techniques-de-commercialisation.html>

Contact par mail uniquement pour le profil enseignement (Nom, fonction, mail) : Axelle FAURE-FERLET, Chef de département, axelle.faure-ferlet@univ-lemans.fr

Recherche :

Profil recherche détaillé :

La personne recrutée devra faire preuve d'une orientation recherche avérée en stratégie/entrepreneuriat (publications, communications, projets de recherche, appartenance à des réseaux de chercheurs, participation au montage d'événements, ou au montage de contrats de recherche...) et contribuera à renforcer le dynamisme et la visibilité de la recherche en Stratégie/Entrepreneuriat au sein du laboratoire ARGUMans et sur le territoire mayennais.

La personne recrutée sera invitée à s'intégrer dans l'axe « Management responsable et innovations sociales » du laboratoire, où elle sera encouragée à participer aux projets de recherche en cours en venant renforcer les compétences de l'équipe à la fois sur l'entrepreneuriat et sur les enjeux de responsabilité sociétale et de développement durable.

Elle pourra ainsi contribuer, d'une part, aux projets qui concernent l'entrepreneuriat des chercheurs et/ou des étudiants qui ont déjà permis d'identifier des axes de recherche d'intérêt qui appellent à être approfondis. A titre d'exemple, la Comue Angers-Le Mans a récemment obtenu le statut de Pôle Universitaire d'Innovation visant à accompagner les chercheurs dans leurs projets de valorisation afin de favoriser et d'accélérer la mobilisation des résultats de la recherche scientifique par le monde socio-économique. Cela constitue une opportunité à saisir pour alimenter les recherches menées par l'équipe à ce sujet.

D'autre part, elle sera également invitée à contribuer au développement d'un nouveau projet en lien avec le management responsable, les bilans carbone et les reportings de durabilité. Ce projet prend sa source dans la mise en place récente de la directive européenne Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) qui fixe de nouvelles normes et obligations de reportings extra-financiers. Les travaux menés

pourront également entrer en synergie avec ceux développés par les enseignants-chercheurs impliqués dans l'axe « Consommation, processus de choix et société » qui portent pour la plupart sur le marketing durable et les comportements responsables.

Lieu(x) d'exercice : ARGUMans

Nom directeur labo : Mouloud TENSAOUT

Email directeur labo : mouloud.tensaout@univ-lemans.fr

URL labo : <http://argumans.univ-lemans.fr/fr/le-laboratoire/presentation.html#>

Contact par mail uniquement pour le profil recherche (Nom, fonction, mail) :

Mouloud TENSAOUT, Directeur du laboratoire, mouloud.tensaout@univ-lemans.fr

Axelle FAURE-FERLET, Directrice adjointe du laboratoire, axelle.faure-ferlet@univ-lemans.fr

Descriptif du laboratoire :

ARGUMans est un laboratoire en gestion qui comprend 22 enseignants-chercheurs et se structure autour de trois axes :

- « Consommation, processus de choix et société »,
- « Gouvernance, audit et performances »,
- « Management responsable et innovations sociales ».

Pluridisciplinaire, l'équipe est composée d'enseignants-chercheurs qui se répartissent entre l'UFR de Droit, des Sciences Économiques et de Gestion, les IUT du Mans et de Laval.

Responsabilités collectives :

La personne recrutée pourra être invitée à assurer des tâches administratives ou pédagogiques au sein du département TC (responsable de parcours, responsable des SAE, responsable des stages, directeur des études, chef de département...).

Mise en situation professionnelle :

OUI

NON

Forme (leçon, séminaire, technique d'analyse,...) :

Durée et temps de préparation :

Publicité (réalisation en présence des seuls membres du CDS ou publique) :

Thèmes choisis par les candidats ou imposés :

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE
ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**Composante ou service demandeur : IUT de LAVAL (53)
Affectation précise : Département INFORMATIQUE
Directeur ou responsable : Laurent POISSON**EMPLOI VACANT**Nature (grade) : Section CNU / discipline 2nd degré :

N° d'emploi :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDÉNature (grade) : **MCF**Section CNU / discipline 2nd degré : **Informatique (27^{ème} section)**Motif de la demande : **CRÉATION (soutien du ministère pour la mise en place du BUT)****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :**

La récente réforme du DUT, formation désormais appelée BUT et dispensée sur une année de plus, a pour conséquence une forte augmentation du volume d'enseignement en informatique, auquel il faut ajouter l'encadrement des stages et des apprentissages qui se déroulent en BUT 2 et en BUT 3. Les enseignants-chercheurs en informatique ne peuvent pas dispenser plus de cours que ce qu'ils font déjà, et ont des services d'autant plus chargés qu'ils assument également des charges administratives conséquentes. Ainsi, l'arrivée d'un MCF en Informatique va permettre d'assurer les enseignements imposés par la réforme. Le besoin d'un nouveau poste est d'autant plus criant que le faible niveau de rémunération des vacances a un effet dissuasif lorsqu'il s'agit de recruter temporairement des personnes extérieures à l'IUT. Actuellement, il y a à l'IUT de Laval plus de 350 heures non pourvues dans le domaine informatique, avec un gros manque pour l'enseignement des technologies web.

Par ailleurs, un master en informatique a récemment été créé sur Laval, en partenariat avec l'ENSAM. Ce nouveau Master original, qui se réalise en formation par alternance, vise à former des professionnels avec des compétences pointues dans le domaine du numérique éducatif.

La demande d'ouverture d'un poste de Maître de Conférences en informatique est donc pleinement justifiée, d'une part par l'évolution de la formation des IUT en 3 ans et, d'autre part, par la mise en place d'une nouvelle formation de niveau Master visant à répondre à des attentes industrielles et sociétales fortes.

Filières de formation concernées : 3 années de BUT Informatique et de BUT MMI, Master TEEF, Formation continue.

RECHERCHE (*si emploi de PR ou MCF*) (**développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...**):

Le laboratoire LIUM possède une expertise reconnue dans le champ des EIAH (Environnements Informatiques pour l'Apprentissage Humain). De nombreux projets sont menés actuellement et des besoins se font sentir pour renforcer l'équipe sur des axes de développement stratégiques. La personne recrutée devra proposer un projet de recherche sur au moins l'un des trois axes suivants :

- Conception, opérationnalisation, adaptation de situations pédagogiques (outils auteurs, génération de scénarios pédagogiques adaptés, architecture web modulaire et évolutive, ...)
- Modélisation de l'observation et analyse de traces, création d'indicateurs pédagogiques (Learning Analytics, web dataviz, IA pour l'éducation, ...)
- Interactions Humain-Machine (IHM) avancées et collaboratives pour l'apprentissage (Serious Games, apprentissage mobile et web, XR, ...)

La présence d'un projet de recherche personnalisé et adapté aux thématiques de l'équipe sera un critère d'évaluation important des candidatures, dès la sélection des dossiers.

Laboratoire d'accueil : LIUM (Laboratoire d'Informatique de l'Université du Mans), site de Laval

Fiche de poste préparatoire en vue de la publication (il est possible de compléter la fiche dès la demande ou au plus tard avant la publication) :

Profil (200 caractères maximum) :

Maître de conférences en Informatique et EIAH

Job profile (300 caractères maximum) :

Professor assistant in Computer Sciences and Technology Enhanced Learning

Research fields EURAXESS (2 domaines maximum à sélectionner dans la liste déroulante) :

Computer science

Choisissez un domaine.

Mots-clés (5 mots-clés maximum parmi la liste Galaxie) :

https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/pdf/Mots_cles/mots-cles.pdf

Informatique

Interaction homme-machine

Internet

Intelligence artificielle

Data analytics

Informations Complémentaires (destinées aux candidats lors de la publication)

Enseignement_:

Profil enseignement détaillé :

La personne recrutée intégrera l'équipe pédagogique du Département Informatique de l'IUT de Laval. Ses interventions pédagogiques seront réalisées à parts égales entre ce département et le département MMI. Des interventions seront également possibles en Master TEEF (Technologies Émergentes pour l'Éducation et la Formation) de Laval, en lien avec les activités de recherche du LIUM.

Au département Informatique, les enseignements porteront essentiellement sur le développement web. L'objectif est d'amener les étudiants à des compétences Full Stack. La formation portera donc sur les technologies front-end (html, css, javascript, React, ...), back-end (php, Python, ...) et sur la maîtrise de frameworks web (Symfony, Laravel, ...). D'autres besoins sont par ailleurs à couvrir pour l'enseignement des bases de données, des systèmes et réseaux. La personne recrutée aura également pour mission de suivre et d'évaluer des étudiants dans le cadre des SAEs, des stages et des apprentissages en alternance.

Au département MMI les enseignements seront principalement centrés sur la programmation et l'intégration Web et multimédia (frontend, backend). Il sera également demandé d'intervenir dans les domaines du développement d'applications « WebApps » et de la programmation mobile. Des

interventions dans les autres domaines de l'informatique (algorithmique et programmation, architecture et système d'exploitation, gestion de projets, test logiciel) sont également envisageables.

Des responsabilités administratives au sein du département informatique, telles que directeur des études ou chef de département, pourront à terme lui être confiées.

Département d'enseignement : Département Informatique – IUT de Laval

Lieu(x) d'exercice : Laval

Nom directeur dépt : Olivier Roulin

Email directeur dépt : Olivier.Roulin@univ-lemans.fr

URL dépt : <https://iut-laval.univ-lemans.fr/fr/departements/informatique.html>

Contact par mail uniquement pour le profil enseignement (Nom, fonction, mail) :

Olivier Roulin, chef du département informatique de l'IUT de Laval

Olivier.Roulin@univ-lemans.fr

Recherche :

Profil recherche détaillé :

Le Laboratoire d'Informatique de l'Université du Mans (LIUM) a développé une expertise reconnue dans le champ des EIAH (Environnements Informatiques pour l'Apprentissage Humain). L'équipe du LIUM en charge de cette thématique (environ 30 personnes dont 5 Professeurs et 13 Maîtres de Conférences) est spécialisée dans le domaine de l'Ingénierie des EIAH (cf. les axes de recherche ci-dessous). La personne recrutée aura vocation à renforcer cette équipe et devra proposer un projet de recherche sur au moins l'un des trois axes suivants :

- Conception, opérationnalisation, adaptation de situations pédagogiques (outils auteurs, génération de scénarios pédagogiques adaptés, architecture web modulaire et évolutive, ...)
- Modélisation de l'observation et analyse de traces, création d'indicateurs pédagogiques (Learning Analytics, web dataviz, IA pour l'éducation, ...)
- Interactions Humain-Machine (IHM) avancées et collaboratives pour l'apprentissage (Serious Games, apprentissage mobile et web, XR, ...)

La présence d'un projet de recherche personnalisé et adapté aux thématiques de l'équipe sera un critère d'évaluation important des candidatures, dès la sélection des dossiers.

Lieu(x) d'exercice : Laval

Nom directeur labo : Sébastien GEORGE

Email directeur labo : sebastien.george@univ-lemans.fr

URL labo : <https://lium.univ-lemans.fr>

Contact par mail uniquement pour le profil recherche (Nom, fonction, mail) :

M. Sébastien IKSAL, Professeur des Universités, responsable de l'équipe IEIAH du LIUM,
02 43 59 49 19, sebastien.iksal@univ-lemans.fr

Descriptif du laboratoire :

Le Laboratoire d'Informatique de l'Université du Mans (LIUM), créé il y a environ quarante ans, regroupe la plupart des enseignants-chercheurs en informatique de l'Université du Mans. Il comprend actuellement une soixantaine de membres dont 30 enseignants-chercheurs permanents. Le LIUM est composé de deux équipes :

- une équipe de 18 enseignants-chercheurs permanents spécialisés en Environnements Informatiques pour l'Apprentissage Humain (Ingénierie des EIAH);
- une équipe de 12 enseignants-chercheurs permanents spécialisés en traitement de la parole et traduction automatique (Language and Speech Technology – LST).

Responsabilités collectives :

Des responsabilités administratives au sein du département informatique, telles que directeur des études ou chef de département, pourront à terme être confiées à la personne recrutée.

Mise en situation professionnelle : OUI NON

Forme (leçon, séminaire, technique d'analyse,...) :

Durée et temps de préparation :

Publicité (réalisation en présence des seuls membres du CDS ou publique) :

Thèmes choisis par les candidats ou imposés :