

DELIBERATION

du Conseil d'administration de l'Université du Mans

Séance du 24 novembre 2022

I. DELIBERATIONS, INFORMATIONS ET DEBAT D'ORIENTATION GENERAL

1.1 - Ressources humaines

1.1.1 – Campagne d'emploi 2023

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,

- VU *le code de l'Education et notamment son Art. L.712-2 ;*
VU *l'avis rendu par le Comité Technique d'établissement réuni en séance le 18 novembre 2022 ;*
VU *les statuts de l'Université du Mans approuvés par le Conseil d'Administration réuni en séance le 12 octobre 2017.*

APRES EN AVOIR DELIBERE,

- **Approuve avec 5 abstentions, 2 voix contre et 20 voix pour, la campagne d'emploi 2023. Le détail est annexé à la présente.**

Le Mans, le 2 décembre 2022

Le Président de l'Université du Mans

Pascal LEROUX

Nombre de membres en exercice lors de la séance du 24 novembre 2022 : 36



Comité technique du 18 novembre 2022
Conseil d'administration du 24 novembre 2022

| Campagne d'emploi 2023

PRINCIPES ET METHODOLOGIE



Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS

Le projet de campagne d'emploi répond à une **double exigence** qui est de **répondre aux besoins** exprimés par les composantes et services pour permettre à l'établissement de réaliser ses projets, tout en veillant à **maintenir un équilibre financier soutenable** qui nous permette de conserver une autonomie dans nos prises de décision



Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS

Après une campagne d'emploi 2022 destinée à accompagner les nouveaux projets, cette campagne 2023 marque une **phase de consolidation tournée vers l'ensemble des personnels LMU**. Cette consolidation passera à la fois par des **mesures générales** (revalorisation indemnitaire, etc.) et des **mesures plus ciblées** sur les personnels qui n'occupent pas un emploi correspondant à leurs missions (repyramidages) ou qu'il convient de sécuriser (titularisation, CDIisation, etc.)



Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS

Les composantes et services ont été sollicités pour exprimer leurs besoins autour de **plusieurs dispositifs** :

- Le travail sur le **stock d'emplois vacants** pour faire des propositions à ***coût globalement constant*** à l'échelle de la composante
- L'identification d'éventuels projets de **repyramidage**
- L'identification de **nouveaux projets** pour lesquels des ***ressources propres*** peuvent être mobilisées
- Les projets d'accueil **d'apprentis** dans les composantes et services



Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS

Par conséquent, les principes suivants ont éclairé les choix opérés:

- Lorsque des ressources propres (notamment l'apprentissage) sont mobilisées et que leur pérennité est consolidée, les demandes ont été validées
- La recherche d'un équilibre financier global entre les postes vacants et les demandes de création est évaluée par composante, en tenant compte des perspectives d'évolution des besoins



Principes et méthodologie

PERSONNELS BIATSS

- L'ensemble des postes vacants seront pourvus à l'issue de la campagne d'emplois. Ils seront publiés à la mutation ou au recrutement externe.
- Par ailleurs, des postes transversaux seront publiés afin de permettre des titularisations de collègues contractuels ainsi que des repyramidages de postes.
- Des créations de poste sont également prévues mais de manière limitée afin de veiller à la soutenabilité financière de la campagne d'emplois



Principes et méthodologie

METHODOLOGIE

- Rencontre par la présidence de l'ensemble des composantes et des instituts
- Prise en compte de l'impact financier sur la variation de la masse salariale de chaque poste étudié
- Modalités de calcul: le coût d'un poste est évalué par rapport au coût moyen du dernier occupant. Exemple: Un poste de MCF (coût moyen de 87 750€) est occupé en 2022-23 par un ATER (coût moyen de 36 720€). Si la composante demande une publication de poste de MCF pour la campagne d'emplois 2023, la variation de la masse salariale augmente de $87\,750\text{€} - 36\,720\text{€} = + 51\,030\text{€}$.



Rappel: Postes du second degré publiés

1. IUT de Laval

- **Poste vacant n°8010ENS0478 – Economie/Gestion suite au départ à la retraite de M. PEAN**
- **Poste vacant n°8035ENS0481 – Economie/Gestion suite au départ en mutation de Mme PAVOINE**
- **Poste vacant n°1600ENS0485 – Sciences de la vie et de la terre suite au départ à la retraite de M. JUSSEAUME**
- **Poste vacant n°4351 - Arts plastiques/Arts appliqués – Campagne d'emploi 2022 non pourvu**



Rappel: Postes du second degré publiés

2. IUT du Mans

- **Poste vacant n°1413ENS0134: Sciences physiques et chimiques - suite au départ à la retraite de M.COLLET**
- **Poste vacant n°1500ENS0122: Sciences physiques et chimiques - suite au départ à la retraite de M.BURAUD**
- **Poste vacant n°8010ENS0612: Economie et gestion - suite décès X. PALLARD**

3. IUT du Mans/ENSIM

- **Poste vacant n°8010ENS0635: Economie et gestion - Création CE 2022 non pourvu – partagé ENSIM/IUT72**



Rappel: Postes du second degré publiés

4. UFR Lettres/Sciences humaines

- **Poste vacant n° 0426ENS0338- Espagnol – suite à la nomination MCF de Mme LETOURNEUR MCF**

5. UFR Sciences et techniques

- **Poste vacant n° 1900ENS0521- EPS – suite à la réaffectation de M. TRABLEAU dans le 2nd degré**
- **Poste en création accordé par le recteur (DSG 2022) - EPS – STAPS**



**LES POSTES VACANTS
D'ENSEIGNANTS-CHERCHEURS ET
ENSEIGNANTS EN DEUXIEME
CAMPAGNE DE PUBLICATION**



Autres postes enseignants

UFR Sciences et techniques

Postes vacants ou SEV

N° de poste Vacant ou susceptible	Département / Structure	Dernier occupant (pérenne)	Proposition	Financement	Section CNU
855	Informatique	O. Zanna PR	PR	Etablissement	27
263	Informatique	Antoine Laurent PR	MCF	Etablissement	27
734	Informatique	F. Bougarès (disponibilité)	ATER/CTER	Etablissement	27
874	Informatique	L. Barrault (disponibilité)	ATER/CTER	Etablissement	27
355	Chimie	J. Guery (retraite)	MCF	Etablissement	33
329	Chimie	B. Boulard (disponibilité)	ATER/CTER	Etablissement	33
237	Chimie	J-F. Tassin (retraite)	ATER/CTER	Etablissement	33



Autres postes enseignants

UFR Sciences et techniques

Postes vacants ou SEV

N° de poste Vacant ou susceptible	Département / Structure	Dernier occupant (pérenne)	Proposition	Financement	Section CNU
910	Géologie	Cynthia Garibaldi	MCF	Etablissement	35
1336	STAPS	C. Forestier (mutation)	ATER/CTER	Etablissement	74
524	STAPS	Sylvain DURAND PR	ATER/CTER	Etablissement	74
511	Physique	Guillaume BROTONS PR	ATER/CTER	Etablissement	28
443	Acoustique	B. Castagnede (retraite au 01/09/2023)	PR	Etablissement	60
240	Biologie	A. MANCEAU (retraite)	MCF	Etablissement	68
	BIOSSE	Mathieu MENAND	Contractuel enseignant	Thélème	



Autres postes enseignants

UFR Sciences et techniques

Créations

Département / Structure	Proposition	Financement	Section CNU
STAPS	PR	Etablissement	74-16
Mathématiques / IRA	MCF	Ressources propres (conversion de 2 CTER)	26
Mathématiques / IRA	PAST	Ressources propres	26
Mathématiques / ENSIM	Contractuel enseignant en mathématiques (50%)	Ressources propres	-



Autres postes enseignants

UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines

Postes vacants ou SEV

N° de poste Vacant ou susceptible	Dernier occupant (pérenne)	Proposition	Financement	Section CNU
369	R. SOUSSIGNAN (Retraite 01/09/2023)	ATER/CTER	Etablissement	21
285	A. AVRAM	PR	Etablissement	21
364	B. OUVRY-VIAL	PR (au 01/11/2023)	Etablissement	09
469	A. GASNIER PR	MCF	Etablissement	23
300	F. Copello (retraite)	PR	Etablissement	11
347	Ph. Teutsch (retraite)	MCF	Etablissement	70-07
938	I. Handy (rupture conventionnelle)	PAST	Etablissement	



Autres postes enseignants

UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines

Postes vacants ou SEV

N° de poste Vacant ou susceptible	Dernier occupant (pérenne)	Proposition	Financement	Section CNU
1237	ex poste Bohnekamp	ATER/CTER	Etablissement	12
462	J-F Bourdet (retraite)	ATER/CTER	Etablissement	07
1241	ex poste Flahault Erika	ATER/CTER	Etablissement	19
873	H. GUILLEMAIN PR	ATER/CTER	Etablissement	22
280	Th. BARBAUD (retraite)	ATER/CTER	Etablissement	08
256	A. Allély (retraite)	ATER/CTER	Etablissement	21
296	R. Mir-Samii PR	ATER/CTER	Etablissement	07
902	P. Leveque (rupture conventionnelle)	ATER/CTER	Etablissement	23



Autres postes enseignants

UFR Droit, économie et gestion

Postes vacants ou SEV

N° de poste Vacant ou susceptible	Département / Structure	Dernier occupant (pérenne)	Proposition	Financement	Section CNU
419	Droit	S. Cassella (mutation)	PR (agrégation 01/2023)	Etablissement	02
	Droit	Th. DOUVILLE (mutation)	PR (agrégation 01/2024)	Etablissement	01
475	Economie	J.-P. Gayant (mise à disposition)	Non publication	Etablissement	05
318	Economie	S. MENARD PR	PR	Compensation Rennes 1 (87%)	05
1287	Economie	ex poste MCF TRITAH	PAST	Etablissement	05
292	Gestion	N. Fleck (mutation)	PR (mutation)	Etablissement	06



Autres postes enseignants

UFR Droit, économie et gestion

Création

Département / Structure	Proposition	Financement	Section CNU
Droit	PR (mutation)	Ressources propres	01
Gestion	MCF	Ressources propres	06



Autres postes enseignants

IUT Le Mans

Postes vacants ou SEV

N° de poste Vacant ou susceptible	Département / Structure	Dernier occupant (pérenne)	Proposition	Financement	Section CNU
1331	GMP	Gimenez (retraite)	MCF	Etablissement	28
167	GMP	C. LAUNAY (retraite)	ATER/CTER	Etablissement	-
505	GEA	P. Le Louarn (retraite)	MCF	Etablissement	06
845	GEA	S. ERTUL (retraite)	PR	Etablissement	19
293	GEA	G. MORAND (retraite)	Contractuel enseignant	Etablissement	27
500	GEA	A. PAULS-GIRARD (mutation)	ATER/CTER	Etablissement	06
174	GEA	J-P MESSE (disponibilité)	ATER/CTER	Etablissement	05
846	Chimie	Fin de CLD Le Gal 11/09/2017	Non publication	Etablissement	28

Autres postes enseignants

IUT Laval

Postes vacants ou SEV

N° de poste Vacant ou susceptible	Département / Structure	Dernier occupant (pérenne)	Proposition	Financement	Section CNU
116	Génie Biologique	F. Ergan (retraite)	MCF	Etablissement	64-67



Autres postes enseignants

ENSIM

Postes vacants ou SEV

N° de poste Vacant ou susceptible	Dernier occupant (pérenne)	Proposition	Financement	Section CNU
1688	G. MAROUSEAU (retraite)	MCF	Etablissement	27
434	E. GAVIOT (retraite possible au 01/09/2023)	ATER/CTER	Etablissement	63



Autres postes enseignants

ENSIM

Création

Proposition	Financement	Section CNU
MCF	Etablissement	60
Contractuel enseignant en mathématiques (50%)	Ressources propres (ENSIM / Département Mathématiques)	-



Autres postes enseignants

SUAPS

Postes vacants ou SEV

N° de poste Vacant ou susceptible	Dernier occupant (pérenne)	Proposition	Financement	Section CNU
531	M. WIEBER (retraite)	PRAG EPS	Etablissement	-



LES POSTES PERSONNELS BIATSS



PUBLICATION DE POSTES BIATSS SUR POSTES VACANTS

Composante Service	Fonctions	BAP	Emploi-type	Corps	Financement
TRANSVERSAL	Administrateur réseaux	E	E2B43	IGE	Etablissement
TRANSVERSAL	Gestion administrative et pilotage	J	J3C42	ASI	Etablissement
TRANSVERSAL	Adjoint administratif (BOE)	J	J5X41	ATRF	Etablissement
TRANSVERSAL	Adjoint administratif	J	J5X41	ATRF	Etablissement
TRANSVERSAL	Agent entretien/logistique	G	G5B45	ATRF	Etablissement
TRANSVERSAL	Technicien administratif	J	J4C42	TECH	Etablissement
TRANSVERSAL	Technicien administratif	J	J4C42	TECH	Etablissement
TRANSVERSAL	Technicien administratif	J	J4C42	TECH	Etablissement



PUBLICATION DE POSTES BIATSS

Composante Service	Fonctions	Branche d'activité professionnelle	Emploi-type	Corps	Financement
TRANSVERSAL	Technicien administratif (détachement ascensionnel)	J	J4C42	TECH	Etablissement
TRANSVERSAL	SAENES	-		SAENES	Etablissement
TRANSVERSAL	Ingénieur·e pour l'enseignement numérique	F	F2D57	IGE	Etablissement



CREATION DE POSTES (au mouvement ou recrutement externe)

Composante Service	Fonctions	BAP	Emploi-type	Corps	Financement
UFR LLSH	Gestionnaire pédagogique	J	J5X41	Contractuel C	Etablissement
UFR ST	Assistant·e de direction	J	J4X41	Titulaire/contractuel B	Etablissement
UFR ST – IC2	Responsable/Assistant administratif IC2	J	J3A41	Titulaire/Contractuel ASI	Ressources propres
IUT LE MANS	Chargé·e d'apprentissage	J	J4C42	Contractuel/titulaire B	Poste financé par poste vacant
Observatoire de l'insertion professionnelle	Assistant·e administratif·ve à 50%	J	J5X41	Contractuel C	Etablissement



SYNTHESE CAMPAGNE D'EMPLOIS



SYNTHESE – CAMPAGNE D'EMPLOIS

Postes

SYNTHESE CE 2023 EMPLOIS	BIATSS	Ens.Chercheurs	Enseignants 2nd degré	Total
Postes vacants				
Publications au concours sur postes vacants	11	22	12	45
Recrutement titulaire ou contractuel sur postes vacants	10	22	2	34
Non publications sur postes vacants	1	2		3
Demandes de création				
Publications au concours sur poste créé	0	6	2	8
Recrutement titulaire ou contractuel sur poste créé	5	2		7
Créations non pouvues ou en attente	14	9	7	30
Total Publications	11	28	14	53
Total recrutements sur contrats ou mutation	15	24	2	41



PROJECTION FINANCIERE DU PROJET DE CAMPAGNE D'EMPLOI 2023

Recapitulatif coûts CE 2023	Total	2023	2024
Postes vacants BIATSS	- 76 950 €	- 25 650 €	- 51 300 €
Repyramidage/titularisation BIATSS	199 850 €	66 617 €	133 233 €
Postes vacant enseignants/EC	1 141 400 €	380 467 €	760 933 €
Création Ens et EC	642 250 €	214 083 €	428 167 €
Création BIATSS	167 350 €	55 783 €	111 567 €
Total vacants + créations	2 073 900 €	691 300 €	1 382 600 €
Départs/retours non prévus	- 500 000 €	- 166 667 €	- 333 333 €
Cout global	1 573 900 €	524 633 €	1 049 267 €
Ressources propres mobilisées hors DSG	687 687 €	229 229 €	458 458 €
CE Financée par établissement	886 213 €	295 404 €	590 809 €

