

DELIBERATION**du Conseil d'administration de l'Université du Mans****Séance du 16 décembre 2021****II- DELIBERATIONS, INFORMATIONS ET DEBAT D'ORIENTATION GENERAL****2.1.1 – Campagne d'emploi 2022****LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,**

VU *le code de l'Éducation et notamment son Art. L.712-3,*
VU *l'avis du comité technique réuni en séance le 10 décembre 2021,*
VU *les statuts de l'Université du Mans approuvés par le Conseil d'Administration réuni en séance le 12 octobre 2017.*

APRES EN AVOIR DELIBERE,

- **Approuve à la majorité des voix, avec 4 abstentions, 20 voix pour et 5 voix contre, la Campagne d'Emploi 2022. Le détail est annexé à la présente.**

Le Mans, le 21 décembre 2021

Le Président de l'Université du Mans

Pascal LEROUX

N° du poste	Libellé poste	Code emploi	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Nom usuel	Occupation poste 2021-2022	Cout 2021-2022	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition présidence 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Différence CE2022/2021	17 380 €
1519	BIATSS	REFJ3C44	ENSIM - SCo Adm	Chargée des emplois du temps	LABAYE	Contractuels Cat. A	40 810 €	Contractuels Cat. A	Ressources propres	Contractuels Cat. A	40 810 €	40 810 €	0 €	
1168	BIATSS	REFG5B45	IUT Mans - GEA + REPROGRAPHIE CENTRALE	50% du poste M.Pelet /J.RODIER	MAENHOUT	Contractuels Cat. C	13 750 €	Utilisation du support de poste LEBRETON pour passage à 100% V. MAENHOUT CAT C	Etablissement	Non publication/vacant	0 €		-13 750 €	
1202	BIATSS	REFJ5X41	IUT Mans - GEA	50% du poste M.Pelet /J.RODIER+ 50% en Lettres	COHEN	Contractuels Cat. C	13 750 €	reconduction 50% IUT	Etablissement	Contractuels Cat. C	13 750 €		0 €	
567	BIATSS	REFJ5X41	IUT Mans - SCo Ass.Dir	Détachement sortant CHM au 01/09/2021 pour 1 an	LEBRETON	Contractuels Cat. B	30 430 €	Utilisation du support de poste LEBRETON pour passage à 100% Vincent Maenhout Cat C	Etablissement	Contractuels Cat. C	27 500 €		-2 930 €	
701	BIATSS	REFE4X41	IUT Mans - SCo Info	Retraite 01/01/2022	BOISSE	Titulaires Cat. B	51 560 €	Titulaires Cat. B	Etablissement	Titulaires Cat. B	51 560 €		0 €	
571	BIATSS	REFE5C42	IUT Mans - SCo Logistiq	Retraite 01/10/2021	COUTELLE	Contractuels Cat. C	27 500 €	Publication CAT C. sans concours ou CDI	Etablissement	Titulaires Cat. C	43 000 €		15 500 €	
573	BIATSS	REFG5B45	IUT Mans - SCo Logistiq	Retraite au 01/12/2021	POUTEAU	Contractuels Cat. C	27 500 €	Publication Cat C. sans concours ou CDI	Etablissement	Contractuels Cat. C	27 500 €		0 €	
600	BIATSS	REFG5B45	IUT Mans - SCo Logistiq	Retraite 01/09/2021	GIBRIEN	Titulaires Cat. C	43 000 €	Poste gardien transféré à l'université	Etablissement	Titulaires Cat. C	43 000 €		0 €	
708	BIATSS	REFJ4D43	IUT Mans - SCo Perso	Détachement titulaire Lesage->2022- P.Bouvier ne souhaite pas renouveler au 01/09/2021	BOUVIER	Contractuels Cat. B	30 430 €	Reconduction CDD Cat.B	Etablissement	Contractuels Cat. B	30 430 €		0 €	
572	BIATSS	REFJ5X41	IUT Mans - SCo DUPFST	Retraite 01/11/2021	VILCHIEN	Contractuels Cat. C	27 500 €	CDD Cat.C quotité à définir	Etablissement	Contractuels Cat. C	27 500 €		0 €	
634	BIATSS	REFJ5X41	Fac.DSEG - SCo SCoAdm	Retraite 01/05/2022	BRILLAND	Titulaires Cat. C	43 000 €	Publication avec réhaussement	Etablissement	Titulaires Cat. B	51 560 €		8 560 €	
1174	BIATSS	REFJ5X41	Fac.LLSH - SCo Ass.Dir	Secrétariat Direction	DALOUX	Contractuels Cat. C	27 500 €	Publication titulaire	Etablissement	Contractuels Cat. C	27 500 €		0 €	
1364	BIATSS	REFJ5X41	Fac.LLSH - SCo Scola	ancien poste 665 VANNIER Didier	BANIE	Contractuels Cat. C	27 500 €	Publication titulaire	Etablissement	Contractuels Cat. C	27 500 €		0 €	
1031	BIATSS	REFJ1B43	LIUM		BILLARD	Contractuels Cat. A	20 405 €		50% Etablissement / 50% Ressources propres	Contractuels Cat. A	40 810 €	20 405 €	0 €	
767	BIATSS	REFJ2C46	Fac.ST - Sco	Détachement	ENGEL	Titulaires IGE	69 800 €	2 Contractuels cat.C scolarité	Etablissement	Contractuels Cat. C	55 000 €		-14 800 €	
556	BIATSS	REFB5X41	IMMM - Instru	dossier de retraite déposé	LOISEAU	Titulaires Cat. C	43 000 €	Réhaussement IGE CDD en biologie	Etablissement	Contractuels Cat. A	40 810 €		-2 190 €	
663	BIATSS	REFJ5X41	LAUM - Adm	Retraite 01/04/2022?	BRULE	Titulaires Cat. C	43 000 €	Titulaires Cat. C	Etablissement	Titulaires Cat. C	43 000 €		0 €	
219	BIATSS	REFJ2A41	SFC	Départ retraite anticipée 01/04/2022	GRUDE	Titulaires IGE	69 800 €	IGE Contractuelle	Ressources propres	Contractuels Cat. A	69 800 €	69 800 €	0 €	
603	BIATSS	REFJ5X41	DEF		MERLIN	Titulaires Cat. C	43 000 €	titulaire Cat. B	Etablissement	Titulaires Cat. B	51 560 €		8 560 €	

919	BIATSS	REF5A41	SCD Laval		ENDELIN	Contractuels Cat. C	27 500 €	Titulaires Cat. C	Etablissement	Titulaires Cat. C	43 000 €		15 500 €	
	BIATSS	REFJ4C42	IUT Le Mans	Agent décédé le 29/12/2019	RODIER	Contractuels Cat. C	27 500 €	Utilisation du support RODIER pour CDD Cat B secrétariat de direction et RI	Etablissement	Contractuels Cat. B	30 430 €		2 930 €	

N° du poste	Libellé poste	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Nom usuel	Prénom	Occupation poste 2021-2022	Cout 2021-2022	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition: Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/CE2021	326 675 €
131	2700MCF0503	IUT Laval - MMI	ex poste MCF Sebastien IKSAL	TABIA	KAOUTH	Contractuels enseignants	38 355 €	MCF	Etablissement	MCF	87 750 €		49 395 €	
848	3300MCF0232	IUT Mans - Chimie	Retraite Renaudin 01/09/2017	DAZON	CLAIRE	ATER et CTER	36 720 €	MCF	Etablissement	MCF	87 750 €		51 030 €	
157	6000MCF0254	IUT Mans - GMP	Retraite 01/09/2022	EL AOUI	LAHOUCINE	MCF	87 750 €	PR	Etablissement	MCF	87 750 €		0 €	
1239	0500PRU0278	Fac.DSEG - Economie	Poste non publié CE 2021 (Zenou démission)	ZENOU	YVES	Non publication/vacant	0 €	PR	Ressources propres	PR	120 875 €	84 155 €	36 720 €	
958	0100PRU0162	Fac.DSEG - Droit	Mutation Douville - Poste non publié en CE 2020			ATER et CTER	36 720 €	PR	Ressources propres	PR	120 875 €	84 155 €	0 €	
459	0200MCF0382	Fac.DSEG - Droit	Mutation RICOU B 01/09/2021 (univ Lyon)	CARRERE	THIBAUT	ATER et CTER	36 720 €	MCF	Etablissement	MCF	87 750 €		51 030 €	
893	05PAST8017	Fac.DSEG - Economie	Anciennement Aurélie LALANDE			Non publication/vacant	0 €	PAST	Etablissement	PAST	26 705 €		26 705 €	
858	0700MCF0166	Fac.LLSH	Retraite 01/09/2021 - IOANNITOU G	ABAD GERVACIO	MOISES	ATER et CTER	36 720 €	MCF	Etablissement	MCF	87 750 €		51 030 €	
251	1100PRU0028	Fac.LLSH - Langues	Retraite Eliane Elmaleh 01/10/2021	BOURENANE	ABDERRAHMENE	ATER et CTER	36 720 €	PR 14e	Etablissement	PR	120 875 €		84 155 €	
901	1200MCF0387	Fac.LLSH - Langues	Poste Podmaniczky - Non publié en CE 2021			Non publication/vacant	0 €	MCF 11ème LEA	Etablissement	MCF	87 750 €		87 750 €	
283	1400MCF0087	Fac.LLSH - Langues	Mutation CUNILL C. 01/07/2021 EHESS	GAULIN	PAULINE	ATER et CTER	36 720 €	MCF	Etablissement	MCF	87 750 €		51 030 €	
900	0700PRU0386	Fac.LLSH - Lettres	ex poste PR LUZZATI Daniel	CRUCHET	JEAN	ATER et CTER	36 720 €	PR	Etablissement	PR	120 875 €		84 155 €	
865	2100MCF0273	Fac.LLSH - Sc.Hum	MCF Nantet dispo jusqu'au 03/09/2022	LANCINI	LOREDANA	ATER et CTER	36 720 €	MCF	Etablissement	MCF	87 750 €		51 030 €	
859	2700MCF0182	Fac.ST - Informatique	PR27 du MCF Benard + PAST Jousse	BELKACEM	IMAD	ATER et CTER	36 720 €	PR	Etablissement	PR	120 875 €		84 155 €	
247	2600MCF0023	Fac.ST - Maths		DI GIROLAMI	CRISTINA	ATER et CTER	36 720 €	MCF	Etablissement	MCF	87 750 €		51 030 €	
465	2800PRU0389	Fac.ST - Physique	Retraite GIBAUD	MHIRI	AKRAM	ATER et CTER	36 720 €	MCF->PR	Etablissement	PR	120 875 €		84 155 €	
149	2700MCF0118	IUT Le Mans GEA	Poste transféré UFR ST	DUGUE	NICOLAS	MCF	87 750 €	Mutation interne	Etablissement	MCF	87 750 €		0 €	

N° du poste	Libellé poste	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Nom usuel	Prénom	Occupation poste 2021-2022	Cout 2021-2022	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition: Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement t autre	Difference CE2022/ CE2021	326 675 €
335	0600MCF0220	ENSIM - Ens	départ retraite 1/10/2022	MAROUSEAU	GILLES	MCF	87 750 €	MCF 06>27	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-51 030 €	
116	6400PRU0490	IUT Laval - GB	Retraite ERGAN Françoise 01/09/2021->ATER	HUBERT	Florence	ATER et CTER	36 720 €	PR	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
846	2800MCF0249	IUT Mans - Chimie	Fin de CLD Le Gal 11/09/2017	HENRION	SYLVAIN	ATER et CTER	36 720 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
849	0600ATR0532	IUT Mans - GEA		MEDDEB	YOSRA	ATER et CTER	36 720 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
505	0600MCF0234	IUT Mans - GEA	Retraite 01/09/2021	LE LOUARN	PIERRE	ATER et CTER	36 720 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
845	1900MCF0097	IUT Mans - GEA	Retraite ERTUL 01/09/2016	SIMIONI	MELCHIOR	ATER et CTER	36 720 €	MCF	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
1331	2800ATR8013	IUT Mans - GMP	Poste de PAST Gimenez (retraite 01/09/2020) - Transfo	BEN OTHMAN	KHADIJA	ATER et CTER	36 720 €	MCF	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
402	0200PRU0274	Fac.DSEG - Droit	En reflexion retraite 2022?	GUETTIER	CHRISTOPHE	PR	120 875 €	PR	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-84 155 €	
389	0500MCF0351	Fac.DSEG - Economie	détachement BLASCO S. 15 mois à compter du 01/09/2021	BLASCO	SYLVIE	ATER et CTER	36 720 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
1287	0500MCF0355	Fac.DSEG - Economie	ex poste MCF TRITAH			Non publication/vacant	0 €	MCF	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		36 720 €	
1237	1200MCF0221	Fac.LLSH	ex poste Bohnekamp	GROLLEAU	ALEXIA	ATER et CTER	36 720 €	ATER 14ème LEA	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
1241	1900MCF0399	Fac.LLSH	ex poste Flahault Erika - Non publié en CE2021			Non publication/vacant	0 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		36 720 €	
300	1400PRU0174	Fac.LLSH - Langues	Retraite 01/09/2022 F. Copello	COPELLO	FERNAND	PR	120 875 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-84 155 €	
462	0700PRU0385	Fac.LLSH - Lettres	Retraite 01/09/2022 J-F Bourdet	BOURDET	JEAN-FRANCOIS	PR	120 875 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-84 155 €	
280	0800MCF0084	Fac.LLSH - Lettres	Retraite 01/09/2021 BARBAUD Thierry ->CE2021 : ATER	BRAHAMCHA	JORDI	ATER et CTER	36 720 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
347	2700MCF0229	Fac.LLSH - Lettres - DDL	Retraite 01/09/2022? Ph. Teutsch	TEUTSCH	PHILIPPE	MCF	87 750 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-51 030 €	
256	2100MCF0037	Fac.LLSH - Sc.Hum	Retraite A. Allély 01/09/2022	ALLELY	ANNIE	MCF	87 750 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-51 030 €	
285	2100PRU0090	Fac.LLSH - Sc.Hum	ex poste AVRAM A->CTER	LEGRAND-SIBE	LOLA	ATER et CTER	36 720 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
369	2100PRU0329	Fac.LLSH - Sc.Hum	Retraite Soussignan 01/09/2022?	SOUSSIGNAN	RITA	PR	120 875 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-84 155 €	
873	2200MCF0448	Fac.LLSH - Sc.Hum	ex poste MCF GUILLEMAIN H	CASTELLES	ROMAIN	ATER et CTER	36 720 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
469	2300MCF0413	Fac.LLSH - Sc.Hum	ex poste MCF GASNIER	SUFO KANKEU	RICHARD	ATER et CTER	36 720 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
902	2300MCF0418	Fac.LLSH - Sc.Hum	MCF Leveque en dispo jusqu'au 31/08/2022	COURANT	AMINA	ATER et CTER	36 720 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
240	6800PRU0012	Fac.ST - Biol	ex poste MANCEAU A - Retraite 01/09/2020	LOUZON	MAXIME	ATER et CTER	36 720 €	ATER et CTER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
355	3300MCF0245	Fac.ST - Chimie	Retraite?	GUERY	JOELLE	MCF	87 750 €	MCF	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-51 030 €	
910	3500MCF0580	Fac.ST - Geol	ex poste Cynthia Garibaldi	AL REDA	STEPHANE	ATER et CTER	36 720 €	MCF	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
293	2700ASS0164	Fac.ST - Informatique	Retraite 01/02/2022 ? Poste transféré IUT du Mans	MORAND	GUY	MCF	87 750 €	MCF	Etablissement	Contractuels enseignants	38 355 €		-49 395 €	
734	2700MCF0594	Fac.ST - Informatique	Dispo F.Bougares du 01/09/2021 au 31/08/2024	BOUGARES	FETHI	ATER et CTER	36 720 €	ATER et CTER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	
855	2700MCF0029	Fac.ST - Informatique	ex poste MCF O. ZANNA	BARDET	ADRIEN	ATER et CTER	36 720 €	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €	

N° du poste	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Nom usuel	Prénom	Equivalent grade	Occupation poste 2021-2022	Cout 2021-2022	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition présidence: Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Différence CE2022/ CE2021	74 045 €
124	IUT Laval - GB	Retraite 01/09/2022	LAUNAY	JEAN-MICHEL	AGREGE CE	Titulaires PRAG	88 480 €	PRAG	établissement	Titulaires PRAG	88 480 €		0 €	
1516	IUT Laval - Info	CDD ens 384H 12 mois 2021-2022 dpt INFO sous encadrement +compensation décharge CRCT d'iza Marfisi + BUT	DECELLIERE	CHARLES	CERT CL N	Contractuels enseignants	38 355 €	PRAG	établissement	Contractuels enseignants	38 355 €		0 €	
108	IUT Laval - TC	Mutation au 01/09/2021-Lyce St Gilles croix de vie	CLIQUETEUX	DAVID	AGREGE CLN	Contractuels enseignants	38 355 €	PRAG	établissement	Titulaires PRAG	88 480 €		50 125 €	
132	IUT Laval - TC	Retraite 01/09/2022	PEAN	PHILIPPE	CERT CE	Titulaires PRCE	76 330 €	PRAG	établissement	Titulaires PRAG	88 480 €		12 150 €	
190	IUT Mans - Chimie	Retraite LOYER MF 01/09/2021				Contractuels enseignants	38 355 €	PRAG	etablissement	Titulaires PRAG	88 480 €		50 125 €	
193	IUT Mans - Chimie	Retraite au 01/09/2022	COLLET	JEAN-YVES	CERT CE	Titulaires PRCE	76 330 €	non publication	etablissement	Non publication/vacant	0 €		-76 330 €	
186	IUT Mans - GEA	Retraite au 01/09/2022	BONNIN	CHRISTIAN	AGREGE CE	Titulaires PRAG	88 480 €	PRAG	etablissement	Titulaires PRAG	88 480 €		0 €	
1495	IUT Mans - GMP	Création CE 2021 PRCE sciences de l'ingénieur et ingénierie mecanique			PRAG	Contractuels enseignants	38 355 €	PRAG	etablissement	Titulaires PRCE	76 330 €		37 975 €	
181	IUT Mans - GMP	Retraite au 01/09/2022	INGUERE	CHRISTIAN	AGREGE CE	Titulaires PRAG	88 480 €	PRAG	etablissement	Titulaires PRAG	88 480 €		0 €	
184	IUT Mans - GMP	Demande admission retraite 09/2022	ROQUET	DENIS	AGREGE CE	Titulaires PRAG	88 480 €	PRAG	etablissement	Titulaires PRAG	88 480 €		0 €	
938	Fac.LLSH - Lettres	Rupture conventionnelle l. Handy	HANDY	ISABELLE	CERT CL N	Contractuels enseignants	38 355 €	Contractuels ens	etablissement	Contractuels enseignants	38 355 €		0 €	
1324	Fac.LLSH - Langues	Anglais CDD ens 50% Theleme 50% loi ORE-2020-2022	COOLEY	REED	CERT CL N	Contractuels enseignants	38 355 €	Contractuels ens	etablissement	Contractuels enseignants	38 355 €		0 €	
436	Fac.ST - STAPS	Retraite ?	LESAGE	JEAN-NOEL	AGREGE CE	Titulaires PRAG	88 480 €	PRAG	établissement	Titulaires PRAG	88 480 €		0 €	
1337	Fac.ST - STAPS	Réintégration secondaire	JEAN	MATHIEU	EPS CL N	Titulaires PRCE	76 330 €	PRCE	établissement	Titulaires PRCE	76 330 €		0 €	
531	SUAPS - Enseignants	ex poste Michel WIEBER	MERTES et BOCHEREAU		EPS CL N	Contractuels enseignants	38 355 €	tractuels enseign	établissement	Contractuels enseignants	38 355 €		0 €	

Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Nature du poste	Catégorie FP du Poste	N° ministériel du poste	Cat. d'emploi	Occupation poste 2021-2022	Cout 2021-2022	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition Présidence	Proposition : Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement t autre	Difference CE2022/CE2021	279 090 €
IUT Laval	Renforcement pôle alternance					Non publication/vacant	0 €	Contractuel Cat. B	Ressources propres	validé avec anticipation	Contractuels Cat. B	30 430 €	30 430 €	0 €	
IUT Le Mans	Renforcement pôle alternance					Non publication/vacant	0 €	Contractuel Cat. B	Ressources propres	validé avec anticipation	Contractuels Cat. B	30 430 €	30 430 €	0 €	
Fac.DSEG - SCo ScoAdm	Gestionnaire scolarité					Non publication/vacant	0 €	Contractuel Cat. C	Etablissement		Contractuels Cat. C	27 500 €		27 500 €	
Fac.ST - STAPS	IGE Techniques expérimentales	P	A			Non publication/vacant	0 €	IGE	Etablissement	DSG STAPS	Non publication/vacant	0 €		0 €	
Fac.ST - STAPS	IGE Assistance à l'enseignement	P	A			Non publication/vacant	0 €	IGE	Etablissement	DSG STAPS	Non publication/vacant	0 €		0 €	
Fac.ST -LAUM	IGR Instrumentation scientifique BAP C					Contractuels Cat. A	40 810 €	IGR	Ressources propres		Titulaires IGR	80 860 €		40 050 €	
RI	gestion administrative pour renforcer le pôle de gestion des mobilités sortantes et de gestion de projets					Non publication/vacant	0 €	Contractuel Cat. A	Ressources propres		Contractuels Cat. A	40 810 €	40 810 €	0 €	
RI Transversal	chargé de mission "Alumni" - poste transversal					Non publication/vacant	0 €	Contractuel Cat. A	Etablissement	DSG 2022	Non publication/vacant	0 €		0 €	
Maison des Langues	Adjoint en gestion administrative et financière					Non publication/vacant	0 €	Contractuel Cat. C	Ressources propres		Contractuels Cat. B	30 430 €	30 430 €	0 €	
DGS SAGJ	assistante administrative		A ou B			Non publication/vacant	0 €	Contractuel Cat. B	Etablissement		Non publication/vacant	0 €		0 €	
Direction Etudes et Formation / Culture	coordinateur de la vie associative et de l'animation du campus					Non publication/vacant	0 €	Contractuel Cat. B	Etablissement		Non publication/vacant	0 €		0 €	
DSI	Manager de la donnée sur poste de P.Bourdennet parti en détachement	P	A			Non publication/vacant	0 €	Contractuel Cat. A	Etablissement		Contractuels Cat. A	40 810 €		40 810 €	
Communication	IGE BAP F		B					IGE	Etablissement		Titulaires IGE	69 800 €		69 800 €	
DRH	Gestionnaire masse salariale et coordination de la paye		B			Non publication/vacant	0 €	Contractuel Cat. B	Etablissement		Contractuels Cat. B	30 430 €		30 430 €	
DRH	chef de projet HRS4R, développement SIRH, Expertise, ingénierie RH		A			Non publication/vacant	0 €	Contractuel Cat. A	Etablissement	DSG 2022	Non publication/vacant	0 €		0 €	
Transversal	Technicien BAP J		B			ADJA	30 430 €	Repyramidages C>B ou titularisation	Etablissement		Titulaires Cat. B	51 560 €		21 130 €	
Transversal	Technicien BAP J		B			ADJA	43 000 €	Repyramidages C>B ou titularisation	Etablissement		Titulaires Cat. B	51 560 €		8 560 €	
Présidence	Directeur de cabinet		A			Non publication/vacant	0 €	Contractuel Cat. A	Etablissement		Contractuels Cat. A	40 810 €		40 810 €	
SUIO-IP	ASI Chargé d'insertion et d'orientation		A			Non publication/vacant	0 €	Contractuel Cat. A	Ressources propres		Contractuels Cat. A	40 810 €	40 810 €	0 €	

Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition Presidence	Proposition : Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/ CE2021	87 750 €
IUT GEA	création Pr 2nd degré IUT/ENSIM	PRAG	50% participation IUT/50% ENSIM	Création IUT72/ENSIM	Titulaires PRAG	88 480 €	88 480 €	0 €	
IUT Laval	Arts plastiques	PRAG	ressources propres	Demande spécifique MESRI	Titulaires PRAG	88 480 €	88 480 €	0 €	
IUT Laval	MCF 06 marketing	MCF	ressources propres	Demande spécifique MESRI	MCF	87 750 €	87 750 €	0 €	
IUT Laval	Espagnol	PRAG	établissement	Demande spécifique MESRI	Non publication/vacant	0 €		0 €	
IUT Laval	Anglais	PRAG	établissement	Demande spécifique MESRI	Non publication/vacant	0 €		0 €	
Fac.DSEG - Droit	PROFESSEUR 01	PR	établissement	Demande spécifique MESRI	Non publication/vacant	0 €		0 €	
Fac.DSEG - Droit	MAITRE DE CONFERENCES 01	MCF	ressources propres		MCF	87 750 €	87 750 €	0 €	
Fac.DSEG - Droit	MAITRE DE CONFERENCES 02	MCF	établissement	Demande spécifique MESRI	Non publication/vacant	0 €		0 €	
Fac.DSEG - Economie	PROFESSEUR 05	PR	établissement	Demande spécifique MESRI	Non publication/vacant	0 €		0 €	
Fac.DSEG - Gestion	MAITRE DE CONFERENCES 06	MCF	ressources propres		MCF	87 750 €	87 750 €	0 €	
Fac.DSEG - Gestion		Doctorants	ressources propres		Doctorants	29 900 €	29 900 €	0 €	
Fac.ST - STAPS	MCF Management du sport	MCF	établissement	DSG STAPS	Non publication/vacant	0 €		0 €	
LAUM - Méca	PR60	PRAG	établissement	Demande spécifique MESRI	Non publication/vacant	0 €		0 €	
Fac.LLSH	ex poste Vera Delorme (Lettres modernes)	PRAG	établissement		Non publication/vacant	0 €		0 €	
ENSIM	PR 60	PR	établissement/res sources propres		PR	120 875 €	33 125 €	87 750 €	

Recapitulatif coûts CE 2022	Total	2022	2023	
Postes vacants BIATSS	17 380 €	5 793 €	11 587 €	
Postes vacant EC	326 675 €	108 892 €	217 783 €	
Postes vacants enseignants	74 045 €	24 682 €	49 363 €	
Création BIATSS	279 090 €	93 030 €	186 060 €	
Création Ens et EC	87 750 €	29 250 €	58 500 €	
Total vacants + créations non financés	784 940 €	261 647 €	523 293 €	
Départs/retours non prévus	-400 000 €	-133 333 €	-266 667 €	
	384 940 €	128 313 €	256 627 €	
Ressources propres mobilisées	975 470 €	325 157 €	650 313 €	
Total campagne d'emplois y compris sur ressources propres	1 360 410 €	453 470 €	906 940 €	
Recapitulatif coûts CE 2022	Postes vacants ou SV	Créations	Total	
UFR Sciences&T	101 925 €	40 050 €	141 975 €	
UFR Lettres	91 345 €	0 €	91 345 €	
UFR DEG	75 580 €	27 500 €	103 080 €	
IUT Le Mans	61 620 €	0 €	61 620 €	
IUT Laval	111 670 €	0 €	111 670 €	
ENSIM	-51 030 €	87 750 €	36 720 €	
Services / postes transversaux	24 060 €	211 540 €	238 530 €	
Total	415 170 €	366 840 €	784 940 €	
SYNTHESE CE 2022	BIATSS	Ens.Chercheurs	Enseignants 2nd degré	Total
Postes vacants				
Publications sur postes vacants	7	17	10	34
Contrats sur postes vacants	13	28	4	45
Non publications sur postes vacants	1	0	1	2
Demandes de création				
Publications en création	4	4	2	10
Contrats en création	9	1		10
Créations non pouvues ou en attente	4	8	4	16
Total Publications	11	21	12	44
Total recrutements sur contrats	22	29	4	55



Comité technique du 10 décembre 2021
Conseil d'administration du 16 décembre 2021

Campagne d'emploi 2022

PRINCIPES ET METHODOLOGIE



Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS

Le projet de campagne d'emploi, dont les principes et le cadrage ont été présentés en conseil d'administration, répond à une **double exigence** qui est de **répondre aux besoins** exprimés par les composantes et services pour permettre à l'établissement de réaliser ses projets, tout en veillant à **maintenir un équilibre financier soutenable** qui nous permette de conserver une autonomie dans nos prises de décision



Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS

Les composantes et services ont été sollicités pour exprimer leurs besoins autour de **3 dispositifs** :

- Le travail sur le **stock d'emplois vacants** pour faire des propositions à ***coût globalement constant*** à l'échelle de la composante
- L'identification d'éventuels projets de **repyramidage**
- L'identification de **nouveaux projets** pour lesquels des ***ressources propres*** peuvent être mobilisées



Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS

Par conséquent, les principes suivants ont éclairé les choix opérés:

- Lorsque des ressources propres (notamment l'apprentissage) sont mobilisées, les demandes ont été validées. La consolidation du montage budgétaire fera l'objet d'une concertation entre la DAF, la DRH et les composantes concernées
- La recherche d'un équilibre financier global entre les postes vacants et les demandes de création est évaluée par composante
- Les demandes de repyramidages de postes d'enseignants-chercheurs (MCF>PR) seront majoritairement étudiées ultérieurement, lorsque le dispositif réglementaire prévu par la LPR sera défini



Principes et méthodologie

PRINCIPES DECISIONNELS

- Sauf exception (STAPS, mobilisation de ressources propres, etc.), les demandes de création de postes d'enseignants/enseignants-chercheurs seront étudiées et arbitrées après une demande spécifique qui sera effectué auprès du MESRI
- En ce qui concerne les personnels BIATSS, des postes transversaux sont proposés à la publication afin de favoriser des promotions de titulaires de catégories C mais également des titularisations de personnels contractuels



Principes et méthodologie

METHODOLOGIE

- Rencontre par la présidence de l'ensemble des composantes et services
- Prise en compte de l'impact financier sur la variation de la masse salariale de chaque poste étudié
- Modalités de calcul: le coût d'un poste est évalué par rapport au coût moyen du dernier occupant. Exemple: Un poste de MCF (coût moyen de 87 750€) est occupé en 2021-22 par un ATER (coût moyen de 36 720€). Si la composante demande une publication de poste de MCF pour la campagne d'emplois 2022, la variation de la masse salariale augmente de $87\,750\text{€} - 36\,720\text{€} = + 51\,030\text{€}$.



Rappel: Postes du second degré publiés

▪ IUT de Laval

Poste vacant n°124 – Physique/Chimie suite au départ à la retraite de M. LAUNAY.

Poste vacant n°108 – Lettres modernes suite au départ en mutation de M.CLIQUETEU

Poste vacant n°132 – Economie/Gestion suite au départ à la retraite de M. PEAN

▪ IUT du Mans

Poste vacant n°190: Anglais - suite au départ à la retraite de M.LOYER

Poste vacant n°186: Economie/Gestion - suite au départ à la retraite de M.BONNIN

Poste vacant n°1495: suite création Campagne d'emploi 2021

Poste vacant n°181: Mathématiques, mathématiques appliquées -suite au départ à la retraite de M.INGUERE

Poste vacant n°184: Sciences industrielles de l'ingénieur option ingénierie mécanique - suite au départ à la retraite de M.ROQUET

▪ UFR Sciences et techniques

Poste vacant n°1337- Education Physique et Sportive – suite au départ de M. JEAN



Autres postes enseignants

N° du poste	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Nom usuel	Prénom	Occupation poste 2021-2022	Cout 2021-2022	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Décision présidence: Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/ CE2021
1516	IUT Laval - Info	CDD ens 384H 12 mois 2021-2022 dpt INFO sous encadrement +compensation décharge CRCT d'iza Marfisi + BUT	DECELLIERE	CHARLES	contractuels enseignants	38 355 €	PRAG	établissement	Contractuels enseignants	38 355 €		0 €
193	IUT Mans - Chimie	Retraite?	COLLET	JEAN-YVES	Titulaires PRCE	76 330 €	non publication	etablissement	Non publication/vacant	0 €		-76 330 €
938	Fac.LLSH - Lettres	Rupture conventionnelle I. Handy	HANDY	ISABELLE	Contractuels enseig	38 355 €	Contractuels en	etablissement	Contractuels enseignants	38 355 €		0 €
1324	Fac.LLSH - Langues	Anglais CDD ens 50% Theleme 50% loi ORE-2020-2022	COOLEY	REED	Contractuels enseig	38 355 €	Contractuels en	etablissement	Contractuels enseignants	38 355 €		0 €
531	SUAPS - Enseignants	ex poste Michel WIEBER	MERTES et BOCHEREAU		Contractuels enseignants	38 355 €	ractuels enseig	établissement	Contractuels enseignants	38 355 €		0 €



LES POSTES VACANTS D'ENSEIGNANTS-CHERCHEURS



Postes d'enseignants-chercheurs

UFR Droit Economie Gestion

N° du poste	Libellé poste	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition Presidence	Proposition: Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/ CE2021
1239	0500PRU0278	Fac.DSEG - Economie	Poste non publié CE 2021 (Zenou démission)	PR	Ressources propres		PR	120 875 €	84 155 €	36 720 €
958	0100PRU0162	Fac.DSEG - Droit	Mutation Douville - Poste non publié en CE 2020	PR	Ressources propres		PR	120 875 €	84 155 €	0 €
459	0200MCF0382	Fac.DSEG - Droit	Mutation RICOU B 01/09/2021 (univ Lyon)	MCF	Etablissement		MCF	87 750 €		51 030 €
402	0200PRU0274	Fac.DSEG - Droit	En reflexion retraite 2022?	PR	Etablissement		ATER et CTER	36 720 €		-84 155 €
389	0500MCF0351	Fac.DSEG - Economie	détachement BLASCO S. 15 mois à compter du 01/09/2021	ATER	Etablissement		ATER et CTER	36 720 €		0 €
1287	0500MCF0355	Fac.DSEG - Economie	ex poste MCF TRITAH	MCF	Etablissement		ATER et CTER	36 720 €		36 720 €
893	05PAST8017	Fac.DSEG - Economie	Anciennement Aurélie LALANDE	PAST	Etablissement		PAST	26 705 €		26 705 €



Postes d'enseignants-chercheurs

UFR Lettres Langues et Sciences humaines

N° du poste	Libellé poste	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Nom usuel	Prénom	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition: Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/ CE2021
858	0700MCF0166	Fac.LLSH	Retraite 01/09/2021 - IOANNITOU G	ABAD GERVAC	MOISES	MCF	Etablissement	MCF	87 750 €		51 030 €
1237	1200MCF0221	Fac.LLSH	ex poste Bohnkamp	GROLLEAU	ALEXIA	ATER 14ème LEA	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
1241	1900MCF0399	Fac.LLSH	ex poste Flahault Erika - Non publié en CE2021			ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		36 720 €
251	1100PRU0028	Fac.LLSH - Langues	Retraite Eliane Elmaleh 01/10/2021	BOURENANE	ABDERRAHMENE	PR 14e	Etablissement	PR	120 875 €		84 155 €
901	1200MCF0387	Fac.LLSH - Langues	Poste Podmaniczky - Non publié en CE 2021			MCF 11ème LEA	Etablissement	MCF	87 750 €		87 750 €
283	1400MCF0087	Fac.LLSH - Langues	Mutation CUNILL C. 01/07/2021 EHESS	GAULIN	PAULINE	MCF	Etablissement	MCF	87 750 €		51 030 €
300	1400PRU0174	Fac.LLSH - Langues	Retraite 01/09/2022 F. Copello	COPELLO	FERNAND	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-84 155 €
462	0700PRU0385	Fac.LLSH - Lettres	Retraite 01/09/2022 J-F Bourdet	BOURDET	JEAN-FRANCOIS	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-84 155 €
900	0700PRU0386	Fac.LLSH - Lettres	ex poste PR LUZZATI Daniel	CRUCHET	JEAN	PR	Etablissement	PR	120 875 €		84 155 €
280	0800MCF0084	Fac.LLSH - Lettres	Retraite 01/09/2021 BARBAUD Thierry ->CE2021	BRAHAMCHA	JORDI	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
347	2700MCF0229	Fac.LLSH - Lettres - DDL	Retraite 01/09/2022? Ph. Deutsch	TEUTSCH	PHILIPPE	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-51 030 €
256	2100MCF0037	Fac.LLSH - Sc.Hum	Retraite A. Allély 01/09/2022	ALLELY	ANNIE	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-51 030 €
865	2100MCF0273	Fac.LLSH - Sc.Hum	MCF Nantet dispo jusqu'au 03/09/2022	LANCINI	LOREDANA	MCF	Etablissement	MCF	87 750 €		51 030 €
285	2100PRU0090	Fac.LLSH - Sc.Hum	ex poste AVRAM A->CTER	LEGRAND-SIBEC	LOLA	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
369	2100PRU0329	Fac.LLSH - Sc.Hum	Retraite Soussignan 01/09/2022?	SOUSSIGNAN	RITA	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-84 155 €
873	2200MCF0448	Fac.LLSH - Sc.Hum	ex poste MCF GUILLEMAIN H	CASTELLES	ROMAIN	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
469	2300MCF0413	Fac.LLSH - Sc.Hum	ex poste MCF GASNIER	SUFO KANKEU	RICHARD	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
902	2300MCF0418	Fac.LLSH - Sc.Hum	MCF Leveque en dispo jusqu'au 31/08/2022	COURANT	AMINA	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €



Postes d'enseignants-chercheurs

UFR Sciences et techniques

N° du poste	Libellé poste	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition: Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/ CE2021
240	6800PRU0012	Fac.ST - Biol	ex poste MANCEAU A - Retraite 01/09/2020	ATER et CTER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
355	3300MCF0245	Fac.ST - Chimie	Retraite?	MCF	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-51 030 €
910	3500MCF0580	Fac.ST - Geol	ex poste Cynthia Garibaldi	MCF	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
293	2700ASS0164	Fac.ST - Informatique	Retraite 01/02/2022 ? Poste transféré IUT du Mans	MCF	Etablissement	Contractuels enseignants	38 355 €		-49 395 €
859	2700MCF0182	Fac.ST - Informatique	PR27 du MCF Benard + PAST Jousse	PR	Etablissement	PR	120 875 €		84 155 €
734	2700MCF0594	Fac.ST - Informatique	Dispo F.Bougares du 01/09/2021 au 31/08/2024	ATER et CTER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
855	2700MCF0029	Fac.ST - Informatique	ex poste MCF O. ZANNA	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
247	2600MCF0023	Fac.ST - Maths		MCF	Etablissement	MCF	87 750 €		51 030 €
465	2800PRU0389	Fac.ST - Physique	Retraite GIBAUD	MCF->PR	Etablissement	PR	120 875 €		84 155 €



Postes d'enseignants-chercheurs

IUT du MANS

N° du poste	Libellé poste	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition: Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/ CE2021
846	2800MCF0249	IUT Mans - Chimie	Fin de CLD Le Gal 11/09/2017	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
848	3300MCF0232	IUT Mans - Chimie	Retraite Renaudin 01/09/2017	MCF	Etablissement	MCF	87 750 €		51 030 €
849	0600ATR0532	IUT Mans - GEA		ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
505	0600MCF0234	IUT Mans - GEA	Retraite 01/09/2021	ATER	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
845	1900MCF0097	IUT Mans - GEA	Retraite ERTUL 01/09/2016	MCF	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
1331	2800ATR8013	IUT Mans - GMP	Poste de PAST Gimenez (retraite 01/09/2020) -	MCF	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
157	6000MCF0254	IUT Mans - GMP	Retraite 01/09/2022	PR	Etablissement	MCF	87 750 €		0 €
149	2700MCF0118	IUT Le Mans GEA	Poste transféré UFR ST	Mutation interne	Etablissement	MCF	87 750 €		0 €



Postes d'enseignants-chercheurs

IUT de Laval

N° du poste	Libellé poste	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition: Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/ CE2021
116	6400PRU0490	IUT Laval - GB	Retraite ERGAN Françoise 01/09/2021->ATER	PR	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		0 €
131	2700MCF0503	IUT Laval - MMI	ex poste MCF Sebastien IKSAL	MCF	Etablissement	MCF	87 750 €		49 395 €



Postes d'enseignants-chercheurs

ENSIM

N° du poste	Libellé poste	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Nom usuel	Prénom	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition: Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/ CE2021
335	0600MCF0220	ENSIM - Ens	départ retraite 1/10/2022	MAROUSEAU	GILLES	MCF 06>27	Etablissement	ATER et CTER	36 720 €		-51 030 €



LES POSTES VACANTS DE PERSONNELS BIATSS



Postes de personnels BIATSS

UFR DROIT, ECONOMIE ET GESTION

N° du poste	Libellé poste	Code emploi	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Nom usuel	Prénom	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition présidence 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/2021
634	BIATSS	REFJ5X41	Fac.DSEG - SCo ScoAdm	Retraite 01/05/2022	BRILLAND	ISABELLE	Publication avec réhaussement	Etablissement	Titulaires Cat. B	51 560 €		8 560 €



Postes de personnels BIATSS

UFR LETTRES, LANGUES ET SCIENCES HUMAINES

N° du poste	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Nom usuel	Prénom	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition présidence 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/2021
1174	Fac.LLSH - SCo Ass.Dir	Secrétariat Direction	DALOUX	CHRISTINE	Publication titulaire	Etablissement	Contractuels Cat. C	27 500 €		0 €
1364	Fac.LLSH - SCo Scola	ancien poste 665 VANNIER Didier	BANIE	SARAH	Publication titulaire	Etablissement	Contractuels Cat. C	27 500 €		0 €



Postes de personnels BIATSS

UFR SCIENCES ET TECHNIQUES

N° du poste	Code emploi	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Nom usuel	Prénom	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition présidence 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/2021
1031	REFJ1B43	LIUM		BILLARD	EMMANUELLE		50% Etablissement / 50% Ressources propres	Contractuels Cat. A	40 810 €	20 405 €	0 €
767	REFJ2C46	Fac.ST - Sco	Détachement	ENGEL	ANNE-MARIE	2 Contractuels cat.C scolarité	Etablissement	Contractuels Cat. C	55 000 €		-14 800 €
556	REFB5X41	IMMM - Instru	dossier de retraite déposé	LOISEAU	ANITA	Réhaussement IGE CDD en biologie	Etablissement	Contractuels Cat. A	40 810 €		-2 190 €
663	REFJ5X41	LAUM - Adm	Retraite 01/04/2022?	BRULE	ANNE-MARIE	Titulaires Cat. C	Etablissement	Titulaires Cat. C	43 000 €		0 €



Postes de personnels BIATSS

IUT LE MANS

N° du poste	Libellé poste	Code emploi	Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Nom usuel	Prénom	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition présidence 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/2021
1168	BIATSS	REFG5B45	IUT Mans - GEA + REPROGRAPHIE CENTRALE	50% du poste M.Pelet /J.RODIER	MAENHOUT	VINCENT	Utilisation du support de poste LEBRETON pour passage à 100% V. MAENHOUT CAT C	Etablissement	Non publication/vacant	0 €		-13 750 €
1202	BIATSS	REFJ5X41	IUT Mans - GEA	50% du poste M.Pelet /J.RODIER+ 50% en Lettres	COHEN	MEHDI	reconduction 50% IUT	Etablissement	Contractuels Cat. C	13 750 €		0 €
567	BIATSS	REFJ5X41	IUT Mans - SCo Ass.Dir	Détachement sortant CHM au 01/09/2021 pour 1 an	LEBRETON	CAROLE	Utilisation du support de poste LEBRETON pour passage à 100% Vincent Maenhout Cat C	Etablissement	Contractuels Cat. C	27 500 €		-2 930 €
701	BIATSS	REFE4X41	IUT Mans - SCo Info	Retraite 01/01/2022	BOISSE	LUCIEN	Titulaires Cat. B	Etablissement	Titulaires Cat. B	51 560 €		0 €
571	BIATSS	REFE5C42	IUT Mans - SCo Logistiq	Retraite 01/10/2021	COUELLE	CATHERINE	Publication CAT C. sans concours ou CDI	Etablissement	Titulaires Cat. C	43 000 €		15 500 €
573	BIATSS	REFG5B45	IUT Mans - SCo Logistiq	Retraite au 01/12/2021	POUTEAU	GILLES	Publication Cat C. sans concours ou CDI	Etablissement	Contractuels Cat. C	27 500 €		0 €
600	BIATSS	REFG5B45	IUT Mans - SCo Logistiq	Retraite 01/09/2021	GIBRIEN	ALAIN	Poste gardien transféré à l'université	Etablissement	Titulaires Cat. C	43 000 €		0 €
708	BIATSS	REFJ4D43	IUT Mans - SCo Perso	Détachement titulaire Lesage->2022- P.Bouvier ne souhaite pas renouveler au 01/09/2021	BOUVIER	PAULINE	Reconduction CDD Cat.B	Etablissement	Contractuels Cat. B	30 430 €		0 €
572	BIATSS	REFJ5X41	IUT Mans - SCo DUPFST	Retraite 01/11/2021	VILCHIEN	MARGARITA	CDD Cat.C quotité à définir	Etablissement	Contractuels Cat. C	27 500 €		0 €
	BIATSS	REFJ4C42	IUT Le Mans	Agent décédé le 29/12/2019	RODIER	JEROME	Utilisation du support RODIER pour CDD Cat B secrétariat de direction et RI	Etablissement	Contractuels Cat. B	30 430 €		2 930 €



Postes de personnels BIATSS

ENSIM

N° du poste	Code emploi	Libellé UO poste	Commentaires - Statut- Postes	Nom usuel	Prénom	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition présidence 2022-2023	Cout 2022- 2023	Financeme nt autre	Difference CE2022/ 2021
1519	REFJ3C44	ENSIM - SCo Adm	Chargée des emplois du temps	LABAYE	Anne	Contractuels Cat. A	Ressources propres	Contractuels Cat. A	40 810 €	40 810 €	0 €



Postes de personnels BIATSS

SERVICES

N° du poste	Libellé UO poste	Commentaires - Statut- Postes	Nom usuel	Prénom	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition présidence 2022-2023	Cout 2022- 2023	Financeme nt autre	Difference CE2022/ 2021
219	SFC	Départ retraite anticipée 01/04/2022	GRUDE	LYDIE	IGE Contractuelle	Ressources propres	Contractuels Cat. A	69 800 €	69 800 €	0 €
603	DEF		MERLIN	NATHALIE	titulaire Cat. B	Etablissement	Titulaires Cat. B	51 560 €		8 560 €
919	SCD Laval		ENDELIN	MARINE	Titulaires Cat. C	Etablissement	Titulaires Cat. C	43 000 €		15 500 €



LES DEMANDES DE CREATION DE POSTES D'ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS



Demandes de création postes ENS/EC

Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition Presidence	Proposition : Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/ CE2021
IUT GEA	création Pr 2nd degré IUT/ENSIM	PRAG	50% participation IUT/50% ENSIM	Création IUT72/ENSIM	Titulaires PRAG	88 480 €	88 480 €	0 €
IUT Laval	Arts plastiques	PRAG	ressources propres	Demande spécifique MESRI	Titulaires PRAG	88 480 €	88 480 €	0 €
IUT Laval	MCF 06 marketing	MCF	ressources propres	Demande spécifique MESRI	MCF	87 750 €	87 750 €	0 €
IUT Laval	Espagnol	PRAG	établissement	Demande spécifique MESRI	Non publication/vacant	0 €		0 €
IUT Laval	Anglais	PRAG	établissement	Demande spécifique MESRI	Non publication/vacant	0 €		0 €
Fac.DSEG - Droit	PROFESSEUR 01	PR	établissement	Demande spécifique MESRI	Non publication/vacant	0 €		0 €
Fac.DSEG - Droit	MAITRE DE CONFERENCES 01	MCF	ressources propres		MCF	87 750 €	87 750 €	0 €
Fac.DSEG - Droit	MAITRE DE CONFERENCES 02	MCF	établissement	Demande spécifique MESRI	Non publication/vacant	0 €		0 €
Fac.DSEG - Economie	PROFESSEUR 05	PR	établissement	Demande spécifique MESRI	Non publication/vacant	0 €		0 €
Fac.DSEG - Gestion	MAITRE DE CONFERENCES 06	MCF	ressources propres		MCF	87 750 €	87 750 €	0 €
Fac.DSEG - Gestion		Doctorants	ressources propres		Doctorants	29 900 €	29 900 €	0 €
Fac.ST - STAPS	MCF Management du sport	MCF	établissement	DSG STAPS	Non publication/vacant	0 €		0 €
LAUM - Méca	PR60	PRAG	établissement	Demande spécifique MESRI	Non publication/vacant	0 €		0 €
Fac.LLSH	ex poste Vera Delorme (Lettres modernes)	PRAG	établissement		Non publication/vacant	0 €		0 €
ENSIM	PR 60	PR	établissement/ressources		PR	120 875 €	33 125 €	87 750 €



LES DEMANDES DE CREATION DE POSTES BIATSS



DEMANDES DE CREATION POSTES DE BIATSS

Libellé UO poste	Commentaires - Statut-Postes	Demande CE 2022	Financement (établissement ou xxx)	Proposition Presidence	Proposition : Occupation poste 2022-2023	Cout 2022-2023	Financement autre	Difference CE2022/CE2021
IUT Laval	Renforcement pôle alternance	Contractuel Cat. B	Ressources propres	validé avec anticipation	Contractuels Cat. B	30 430 €	30 430 €	0 €
IUT Le Mans	Renforcement pôle alternance	Contractuel Cat. B	Ressources propres	validé avec anticipation	Contractuels Cat. B	30 430 €	30 430 €	0 €
Fac.DSEG - SCo ScoAdm	Gestionnaire scolarité	Contractuel Cat. C	Etablissement		Contractuels Cat. C	27 500 €		27 500 €
Fac.ST - STAPS	IGE Techniques expérimentales	IGE	Etablissement	DSG STAPS	Non publication/vacant	0 €		0 €
Fac.ST - STAPS	IGE Assistance à l'enseignement	IGE	Etablissement	DSG STAPS	Non publication/vacant	0 €		0 €
Fac.ST -LAUM	IGR Instrumentation scientifique BAP C	IGR	Ressources propres		Titulaires IGR	80 860 €		40 050 €
RI	gestion administrative pour renforcer le pôle de gestion des mobilités sortantes et de gestion de projets	Contractuel Cat. A	Ressources propres		Contractuels Cat. A	40 810 €	40 810 €	0 €
RI Transversal	chargé de mission "Alumni" - poste transversal	Contractuel Cat. A	Etablissement	DSG 2022	Non publication/vacant	0 €		0 €
Maison des Langues	Adjoint en gestion administrative et financière	Contractuel Cat. C	Ressources propres		Contractuels Cat. B	30 430 €	30 430 €	0 €
DGS SAGJ	assistante administrative	Contractuel Cat. B	Etablissement		Non publication/vacant	0 €		0 €
Direction Etudes et Formation / Culture	coordinateur de la vie associative et de l'animation du campus	Contractuel Cat. B	Etablissement		Non publication/vacant	0 €		0 €
DSI	Manager de la donnée sur poste de P.Bourdennet parti en détachement	Contractuel Cat. A	Etablissement		Contractuels Cat. A	40 810 €		40 810 €
Communication	IGE BAP F	IGE	Etablissement		Titulaires IGE	69 800 €		69 800 €
DRH	Gestionnaire masse salariale et coordination de la paye	Contractuel Cat. B	Etablissement		Contractuels Cat. B	30 430 €		30 430 €
DRH	chef de projet HRS4R, développement SIRH, Expertise, ingénierie RH	Contractuel Cat. A	Etablissement	DSG 2022	Non publication/vacant	0 €		0 €
Transversal	Technicien BAP J	Repyramidages C>B ou	Etablissement		Titulaires Cat. B	51 560 €		21 130 €
Transversal	Technicien BAP J	Repyramidages C>B ou	Etablissement		Titulaires Cat. B	51 560 €		8 560 €
Presidence	Directeur de cabinet	Contractuel Cat. A	Etablissement		Contractuels Cat. A	40 810 €		40 810 €
SUIO-IP	ASI Chargé d'insertion et d'orientation	Contractuel Cat. A	Ressources propres		Contractuels Cat. A	40 810 €	40 810 €	0 €



SYNTHESE – CAMPAGNE D'EMPLOIS

Postes

SYNTHESE CE 2022	BIATSS	Ens.Chercheurs	Enseignants 2nd degré	Total
Postes vacants				
Publications sur postes vacants	7	17	10	34
Contrats sur postes vacants	13	28	4	45
Non publications sur postes vacants	1	0	1	2
Demandes de création				
Publications en création	4	4	2	10
Contrats en création	9	1		10
Créations non pouvues ou en attente	4	8	4	16
Total Publications	11	21	12	44
Total recrutements sur contrats	22	29	4	55



PROJECTION FINANCIERE DU PROJET DE CAMPAGNE D'EMPLOI 2022

Recapitulatif coûts CE 2022	Total	2022	2023
Postes vacants BIATSS	17 380 €	5 793 €	11 587 €
Postes vacant EC	326 675 €	108 892 €	217 783 €
Postes vacants enseignants	74 045 €	24 682 €	49 363 €
Création BIATSS	279 090 €	93 030 €	186 060 €
Création Ens et EC	87 750 €	29 250 €	58 500 €
Total vacants + créations non financés	784 940 €	261 647 €	523 293 €
Départs/retours non prévus	-400 000 €	-133 333 €	-266 667 €
	384 940 €	128 313 €	256 627 €
Ressources propres mobilisées	975 470 €	325 157 €	650 313 €
Total campagne d'emplois y compris sur ressources propres	1 360 410 €	453 470 €	906 940 €



COÛT CAMPAGNE D'EMPLOIS PAR STRUCTURE

Recapitulatif coûts CE 2022	Postes vacants ou SV	Créations	Total
UFR Sciences&T	101 925 €	40 050 €	141 975 €
UFR Lettres	91 345 €	0 €	91 345 €
UFR DEG	75 580 €	27 500 €	103 080 €
IUT Le Mans	61 620 €	0 €	61 620 €
IUT Laval	111 670 €	0 €	111 670 €
ENSIM	-51 030 €	87 750 €	36 720 €
Services / postes transversaux	24 060 €	211 540 €	238 530 €
Total	415 170 €	366 840 €	784 940 €



FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : ENSIM

Affectation précise : ENSIM

Directeur ou responsable : JF Tassin

EMPLOI VACANT

Nature (grade) :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : Technicien

Emploi type : Web développeur

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) :

*Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site **REFERENS** : [Référentiel MESRI](#)***PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :**

La personne recrutée assurera la reprise complète du code de l'Intranet de l'ENSIM : création d'une nouvelle architecture au sein de laquelle s'articuleront les différents services web de l'école (centralisation des données, harmonisation des fonctionnalités), mise à jour et correction de bugs résiduels d'applications web métier.

Elle contribuera également à l'assistance logicielle et matérielle de niveau 1 en informatique.

COMPETENCES REQUISES :**Conception et développement :**

- Techniques de conception, modélisation et architecture d'applications
- Méthodes, normes, langages et outils de développement
- Langages de programmation web
- Algorithmique
- Outils de versioning (Gitlab, Github)
- Environnement de développement
- Environnement web et XML
- Standards de sécurisation des sites web côtés clients et serveurs
- Culture générale informatique

Maîtrise des technologies utilisés pour le développement web :

- HTML
- PHP

- Bases de données (SQL, PostgreSQL)
- JavaScript
- JavaScript évolué (jQuery, Ajax, React)

Maîtrise opérationnelle des outils suivants :

- CMS (Content Management System)
- Framework
- Outils d'édition de code

Solutionner les problèmes détectés dans un site web :

- Trouver l'origine des problèmes
- Effectuer les corrections nécessaires
- Mise en ligne de ces corrections sans interrompre le fonctionnement du site

Informatique

- Connaissance de l'architecture matérielle d'un poste de travail
- Connaissance générale d'un système d'exploitation (Windows – Linux)
- Notions de base sur les configurations usuelles, systèmes et outils bureautiques.
- Notions de base sur la configuration et l'exploitation d'un serveur sous Linux
- Notions de base sur les réseaux informatiques

JUSTIFICATION :

L'intranet de l'ENSIM supporte tout le système d'information qui permet le suivi des étudiants durant leur scolarité (projets, stages, insertion) ainsi que des bases de données indispensables au bon fonctionnement de l'école.

Ce système a été créé, modifié de nombreuses fois et devient souvent instable, nécessitant des interventions ponctuelles, chronophages, efficaces sur le court terme mais pas à long terme. Nous exprimons le besoin d'un contractuel niveau T pour une durée de 1 an.

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR : création**

Composante ou service demandeur : IUT du Mans
Affectation précise : IUT du Mans avec partage de service avec l'ENSIM
Directeur de l'IUT : Claire ARFUSO
Directeur de l'ENSIM : Jean-François TASSIN

EMPLOI VACANT

Nature (grade) :

Section CNU / discipline 2nd degré :

N° d'emploi :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : Sciences industrielles de l'ingénieur et ingénierie mécanique**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:**

Le poste est situé à l'IUT du Mans (département Génie Mécanique et Productique), avec un partage de service avec L'Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs du Mans (ENSIM)

Les Enseignements :**En Conception / Technologie Mécanique :**

- ☐ Concevoir un système mécanique de complexité moyenne dans son intégralité à partir d'un cahier des charges fonctionnel en intégrant des exigences liées à la phase d'industrialisation et au cycle de vie du produit,
- ☐ Elaborer tous les documents et modèles numériques nécessaires à sa compréhension et sa réalisation (gestion de projets, modélisation 3D, dessin de définition, cotation, prototypes en impression 3D). Une bonne maîtrise de solidworks serait appréciée.

En Production :

- ☐ Utiliser un logiciel de Fabrication Assistée par Ordinateur (FAO),
- ☐ Mettre en œuvre des moyens de fabrication (MOCN ou autres) et agir sur ses paramètres influents,
- ☐ Connaître les domaines d'emploi de différents procédés d'obtention des pièces métalliques et non métalliques,
- ☐ Analyser les productions issues des processus d'obtention de pièces et connaître les paramètres de production,

En projets :

- ☐ Encadrer des projets tutorés GMP 1^{ère} année et 2^{ème} année incluant de la conception et de la réalisation,
- ☐ Encadrer des projets étudiants de Licences pro, 4^{ème} et 5^{ème} année dans des contextes industriels ou académiques comme par exemple l'éolien, la robotique, la rétro-conception, l'automobile, l'agro alimentaire, ...

JUSTIFICATION :

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

Composantes : IUT Le Mans, partage avec l'ENSIM

Lieux d'exercice : IUT Le Mans (département GMP) et ENSIM

Le besoin à l'IUT (département GMP) et à l'ENSIM dans cette discipline est très important compte tenu de l'évolution des effectifs

La personne recrutée sera intégrée dans des niveaux allant du BAC+1 au BAC+5, dans les disciplines Construction mécanique, Technologie mécanique et Fabrication mécanique de l'IUT du Mans et de l'ENSIM dans le cadre des Cours, Travaux Dirigés et des Travaux Pratiques.

Activités :

La personne recrutée devra s'impliquer dans la réalisation de nouveaux supports d'enseignement et de travaux pratiques, dans la vie pédagogique, dans le suivi des étudiants en stage ou projets ou en apprentissage. La personne doit participer aux réunions pédagogiques et aux événements organisés à l'IUT du Mans et à l'ENSIM. Sur la partie IUT, elle doit être prête à s'impliquer dans la mise en place du BUT, nouvelle offre de formation des IUT. Elle pourra également être amenée à prendre des responsabilités pédagogiques ou collectives au sein de l'IUT du Mans ou de l'ENSIM.

Personnes à contacter :

IUT Le Mans : Jean-Marc ODIOT, chef du département GMP – Jean-Marc.Odiot@univ-leman.fr – 02 43 83 34 60

ENSIM : Jean-François TASSIN, directeur – Jean-Francois.Tassin@univ-lemans.fr

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : ENSIM

Affectation précise : ENSIM

Directeur ou responsable : J. F. Tassin

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 06

N° d'emploi : 0600MCF0220

Dernier occupant : Gilles Marouseau

Date de vacance du poste : Retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 27**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:****Enseignement et recherche en informatique / réalité virtuelle et augmentée****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT** (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :**Sous encadrement de 1500h à l'ENSIM en 27^{ème} section... (Cf argumentaire) et augmentation forte des effectifs (>x2 en 10 ans)**

Enseignement de l'informatique dans les 3 années du cycle ingénieur et en cycle préparatoire. Les besoins principaux se situent dans les domaines suivants : Programmation, Réalité Virtuelle et Réalité Augmentée et Système d'Information. Des connaissances et compétences en modélisation 3D (Blender, 3DS Max) et moteurs de jeu (Unreal Engine, Unity) seraient appréciées. Un investissement dans l'encadrement d'étudiants (projets, stage, ...) et dans la vie pédagogique de l'école est également attendu. Outre les activités d'enseignement, le candidat recruté devra être en mesure d'assurer des tâches administratives nécessaires au bon fonctionnement de la spécialité informatique ainsi que plus largement au niveau de l'école.

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

Insertion au LIUM dans l'équipe IEIAH et plus précisément, développement de travaux de recherche autour d'analyse des traces et/ou réalité mixte (Réalité Virtuelle, Réalité Augmentée). Fort intérêt de l'ENSIM pour développer des thématiques de recherche visibles, modernes et appréciées des élèves.

Profil de recherche détaillé : Le candidat devra contribuer au travail de l'équipe sur au moins un de ces trois axes de recherche : « Conception, opérationnalisation, adaptation de situations pédagogiques », « Modélisation de l'observation et analyse de traces », « Interactions avancées et collaboratives pour l'apprentissage ». Les compétences du domaine Data Science et Réalité Mixte font partie des critères importants dans l'étude des candidatures.

Laboratoire d'accueil :**LIUM**

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : ENSIM

Affectation précise : ENSIM

Directeur ou responsable : JF Tassin

EMPLOI VACANT

Nature (grade) :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE : Contractuel

Nature (grade) : ASI

Emploi type :

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : J

*Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site REFERENS : [Référentiel MESRI](#)***PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :****Mise en place des emplois du temps.**

Avec l'aide des enseignants et enseignants chercheurs de l'école, l'agent positionnera dans un logiciel de gestion d'emploi du temps, l'ensemble des activités d'enseignement avec les salles correspondantes. Cette activité sera faite pour chaque semestre. La planification initiale est susceptible de connaître des évolutions, dont la prise en compte est également une mission de l'agent.

Constitution du port-folio des élèves

L'ENSIM a effectué un travail important d'identification des compétences de ses élèves par spécialité et souhaite évoluer vers une évaluation des compétences, en complément d'évaluations classiques. Elle souhaite d'un outil de type port-folio accompagne la montée en compétences de chaque élève pendant sa scolarité et intègre également des informations complémentaires sur les stages, les projets effectués, l'expérience internationale, ... L'ensemble de ces données sera intégré au supplément au diplôme de chaque élève, attestant la réalité des compétences et des actions réalisées.

Mise en place de l'expérience internationale

Les écoles d'ingénieur doivent dans leur cahier des charges proposer une expérience internationale pendant le cursus. L'ENSIM va passer d'une expérience de 2 mois, assez libre sur les activités, à une expérience de 3 mois sous forme de stage en entreprise ou dans un laboratoire de recherche. Ceci nécessite une étape de constitution d'une base de données de sites d'accueil qui sera ensuite intégrée à l'intranet de l'école.

Aide à la mise en place d'une démarche qualité

La démarche qualité qui sous-tend l'amélioration continue est importante pour une école d'ingénieurs. Elle comprend le retour des étudiants sur les enseignements, mais également sur le fonctionnement de l'école, les relations avec les partenaires extérieurs, les relations au sein de l'école...

L'ENSIM a créé dans son organisation un pôle « Qualité et amélioration continue » et développe le recueil d'indicateurs qualité. L'agent contribuera à la mise en place de cette démarche au sein de ce pôle.

COMPETENCES REQUISES :

Connaissances théoriques et techniques (Savoirs)

Organisation administrative et fonctionnelle d'une université
Méthodologie de gestion de projet
Maîtrise de l'anglais écrit et oral
Connaissance des outils informatiques classiques et aptitude à se former à des applications spécifiques

Savoir-faire opérationnels

Travail en équipe
Savoir planifier ses activités et définir les priorités en fonction d'un calendrier
Etre capable d'utiliser des outils informatiques variés (pas de compétences en programmation nécessaires)
Etre capable d'extraire des données et de les exploiter sous forme de tableaux ou de graphiques
Etre capable de rédiger des courriers électroniques en anglais

Savoir-être

Capacité d'écoute et de dialogue
Capacité d'interaction avec des publics différents (personnels enseignants, personnels administratifs, élèves, ...)
Etre sensible aux différences culturelles
Ouverture d'esprit
Adaptabilité
Capacité à s'investir dans le travail pour mener les projets à leur terme

JUSTIFICATION :

Afin d'organiser au mieux les études des élèves, l'ENSIM souhaite recruter un(e) responsable pédagogique qui sera placé(e) sous la responsabilité hiérarchique du directeur des études (qui est un enseignant de l'école). Cet agent sera chargé de différentes missions au sein de l'école, certaines seront récurrentes, d'autres seront associées à des projets et à leur mise en place. Ce recrutement correspond à des évolutions dans le fonctionnement de l'école, justifiées par la croissance des effectifs et également à des engagements liés à l'accréditation de l'école par la Commission des Titres d'Ingénieurs.

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR : création**

Composante ou service demandeur : ENSIM
Affectation précise : ENSIM avec partage de service avec l'IUT
Directeur de l'ENSIM : Jean-François TASSIN
Directeur de l'IUT : Claire ARFUSO

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Section CNU / discipline 2nd degré :
N° d'emploi :
Dernier occupant :
Date de vacance du poste :
Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Professeur second degré (PRAG/PRCE).
Section CNU / discipline 2nd degré : Economie-Gestion option B (Finance-Contrôle)

PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:

Le poste est affecté à l'ENSIM, avec un partage de service avec l'IUT du Mans (département Gestion des Entreprises et des Administrations)

Les Enseignements :

Le candidat recruté prendra en charge les enseignements de l'ENSIM qui relèvent du domaine des sciences économiques et sociales et comprennent des éléments de :

Droit du travail
Gestion des entreprises (comptabilité, gestion de production, management des coûts, marketing, Responsabilité sociétale en environnementale, éthique...)
Innovation et entrepreneuriat

Au sein de l'IUT (département GEA), le service d'enseignement se déroulera dans le cadre de la formation offerte en 1^{ère} année et 2^{ème} année du BUT (Bachelor Universitaire de Technologie) GEA et en Licences professionnelles (spécialité Comptabilité/Gestion).

La personne retenue se verra confier des enseignements de comptabilité des opérations courantes, contrôle de gestion, mathématiques financières, outils numériques de gestion, analyse financière, de finance des organisations.

Par ailleurs, elle devra participer au suivi des stagiaires de 1^{ère} et 2^{ème} année de BUT GEA et des alternant.e.s de Licences professionnelles. Elle pourra également être amenée à prendre en charge la responsabilité d'un groupe de 1^{ère} ou de 2^{ème} année.

JUSTIFICATION :

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

Composantes : ENSIM partagé avec IUT Le Mans

Le syllabus de l'ENSIM comporte (par étudiant) environ 20% de langues, sciences humaines, économiques et sociales, soit 400h. La partie sciences économiques et de gestion représente environ 250h. Il est important que l'ENSIM puisse s'appuyer sur un collègue de ces disciplines. Il aura également à charge de coordonner les interventions de vacataires extérieurs dans ce domaine disciplinaire.

Lieux d'exercice : ENSIM et IUT Le Mans (département GEA)

Activités :

La personne recrutée interviendra au sein de cycle ingénieur de l'ENSIM en cours magistraux et travaux dirigés. Il cherchera à organiser des rencontres entre cadres dirigeants d'entreprises et élèves ingénieurs et sera responsable du parrainage des élèves ingénieurs.

Au sein du département GEA, la personne recrutée interviendra en Cours magistraux, Travaux dirigés et Travaux Pratiques.

Personnes à contacter :

ENSIM : Jean-François TASSIN, directeur – Jean-Francois.Tassin@univ-lemans.fr

IUT Le Mans : Xavier PALLARD. Chef de département GEA. xavier.pallard@univ-lemans.fr

Fiche de poste

Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales

Le Mans Université

Le Mans Université est un établissement pluridisciplinaire d'enseignement supérieur et de recherche implanté au Mans et à Laval.

Nous accueillons chaque année près de 11 000 étudiants, qui sont formés au sein de nos 3 facultés, 2 IUT ou de notre école d'ingénieurs, dans des domaines variés : sciences et technologies, lettres, langues, sciences humaines et sociales, droit, économie et gestion. Les enseignements se nourrissent des travaux de recherche menés au sein de nos 15 laboratoires, dont 8 sont associés au CNRS.

Institut d'Acoustique – Graduate School

Le Mans Université a été lauréat du 2^{ème} appel à projet Investissement d'Avenir – École Universitaire de Recherche. Ce projet a pour but de structurer les activités en lien avec l'acoustique à L'Université du Mans avec la création et le développement de l'Institut d'Acoustique – Graduate School. Cet institut tend à coordonner les activités d'enseignement et de recherche en acoustique du LAUM (Laboratoire d'Acoustique de l'Université du Mans – UMR CNRS 6613), du DAUM (Département d'Acoustique de l'Université du Mans), et de l'ENSIM, école d'ingénieur de l'Université du Mans. Cela passe par la création de parcours d'enseignement par et pour la recherche et le développement des activités de valorisation de la recherche et des partenariats internationaux.

Dans le cadre de la construction de l'Institut d'Acoustique – Graduate School, LMU recrute Assistant-e ingénieur-e en instrumentation et techniques expérimentales.

Mission du service ...

....

Définition du poste

L'assistant(e) ingénieur recruté(e) interviendra pour la moitié de son temps en support sur les activités pédagogiques se déroulant à l'ENSIM et relevant de la spécialité Vibrations, Acoustique, Capteurs et de ses deux options. Pour la seconde moitié de son temps, il/elle interviendra en support aux activités de recherche de l'opération de recherche « Vibroacoustique ». Il/elle opérera en concertation avec un ingénieur d'études ayant la même répartition de temps sur les activités pédagogiques de l'ENSIM et de l'équipe de recherche.

Encadrement : Non **Effectif encadré :** A : 00. B : 00. C : 00. **Conduite de projet :** Non

Missions et activités principales	<u>Enseignement :</u> L'AI recruté sera en charge de la préparation, la maintenance des expériences de travaux pratiques et la mise en place, sous la responsabilité des enseignants, de nouvelles manipulations. Il/elle sera chargé(e) de la gestion des approvisionnements nécessaires au fonctionnement de ces expériences ainsi qu'au bon déroulement des projets des élèves. IL/elle peut être amené(e) à encadrer des projets étudiants. <u>Recherche :</u> Il/elle sera amené(e) à conduire des expériences en fonction d'objectifs prédéfinis, à mettre en place des procédures d'utilisation des appareils, à analyser et traiter les résultats obtenus. Il/elle aura également en charge la mise en place de nouveaux dispositifs, ce qui comprend les procédures d'achat, les éléments nécessaires aux réalisations mécaniques, l'interfaçage éventuel des expériences.
--	--

	Il/elle sera amenée à rédiger des protocoles expérimentaux et des rapports d'essai.
Missions et activités associées	<u>Hygiène et sécurité :</u> Il/elle aura également une fonction d'assistant(e) de prévention dans les salles de recherche hébergées à l'ENSIM. Cette fonction implique notamment la gestion de salles optiques et d'être sensibilisé au risque laser. Il/elle travaillera en concertation avec son homologue basé à l'UFR Sciences et en lien avec l'ingénieur Hygiène et Sécurité de l'Université du Mans. <u>Dissémination scientifique :</u> Il/elle pourra être amenée à participer à des événements de communication scientifique auprès du grand public (fête de la science, biennale du son, interventions scolaires, ...)

Compétences

Connaissances théoriques et techniques (Savoirs)	- Connaissances des techniques de mesures physiques en acoustique et vibrations, et idéalement en vibrométrie laser (1D et 3D), optique et imagerie (caméras rapides/infrarouge) - Connaissances générales en métrologie - Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité
Savoir-faire opérationnels	- Utilisation des outils informatiques et bureautiques (word, excel, etc.) - Utilisation des outils informatiques de mesures en vibro-acoustique (SIMCENTER, B&K, OROS, POLYTEC ...) - Utilisation des logiciels de programmation (Matlab, LabView) - Anglais : aisance à parler et écrire en anglais
Compétences relationnelles	- Sens de l'organisation - Réactivité - Sens du travail en équipe - Sens relationnel - Autonomie - Prise de parole en publique

Contraintes et spécificités du poste

Pré-requis indispensable à la prise de poste : Exemple : compétence linguistique, permis B.

Contraintes spécifiques du poste (astreintes, conditions d'exercice, déplacements...): Déterminez les contraintes spécifiques du poste.

Qualification/habilitation liés à des risques particuliers

Risques liés au poste : Indiquez les principaux risques liés au poste.

Les mesures de préventions : Précisez s'il y a des mesures de préventions mises en place.

Qualification/habilitation nécessaire : Indiquez ici la qualification/habilitation nécessaire pour tenir le poste.



Profil recherché

Poste à pourvoir : Indiquez la date de prise de poste souhaitée

Poste ouvert :

☐ aux fonctionnaires

☐ aux contractuels

Catégorie/corps : A - ASI

Type de contrat : Titulaire

Durée du contrat

Rémunération : entre brut selon expérience

Quotité : 100%

Expérience professionnelle exigée : le(la) candidat(e) devra posséder au moins une première expérience en instrumentation et mesures physique. Une expérience dans le domaine de la mesure vibro-acoustique dans le cadre de l'enseignement supérieur et de la recherche serait un plus.

Diplôme/ niveau d'étude exigé : Niveau III - Equivalant au niveau Bac+2 - BTS (Brevet de Technicien Supérieur) ou DUT (Diplôme Universitaire de Technologie)

Domaine : mesure physique

Indiquez ici s'il y a des perspectives de renouvellement.

Contact

Modalité de recrutement : Lettre de motivation et CV.

Candidature à adresser uniquement par mail à drh-recrutement@univ-lemans.fr **au plus tard le** Indiquez la date limite de candidature .

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : ENSIM

Affectation précise :

Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT

Nature (grade) :

Section CNU / discipline 2nd degré :

N° d'emploi :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Professeur

Section CNU / discipline 2nd degré : 60**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION: PR 60 - Vibroacoustique****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :**

Les activités d'enseignements sont à effectuer dans les 3 années du cycle ingénieur à l'ENSIM, spécialité AI (Acoustique, Instrumentation). Elles sont de type CM, TD et TP et concernent les vibrations et l'acoustique, où le besoin en encadrement est important.

Une implication forte dans les actions pédagogiques de l'école est attendue : encadrement et proposition de projets, suivi d'étudiants alternants, de stagiaires. Il serait particulièrement apprécié que le candidat prenne une responsabilité importante au sein de l'ENSIM (relations industrielles ou internationales, responsable d'option, ...)

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

Les activités de recherche l'OR vibroacoustique du LAUM, académique et partenariale se sont développées de façon importante depuis les 5 dernières années, ce qui justifie la présente demande de soutien aux activités de recherche.

Profil de recherche détaillé :

Le profil de recherche souhaité relève des vibrations et de la vibroacoustique : contrôle vibratoire et acoustique, passif et actif, conception vibroacoustique sous contrainte d'allègement, développement de techniques d'imagerie vibratoire, acoustique et thermique, permettant l'analyse de systèmes couplés complexes dans des contextes mettant en jeu des démonstrateurs académiques et des applications industrielles. L'activité concerne la modélisation directe et le développement de méthodologies inverses : caractérisation de matériaux ou de liaison, caractérisation de mécanismes dissipatifs, identification de sources vibratoires et acoustiques.

Laboratoire d'accueil : LAUM – UMR CNRS 6613

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT de LAVAL (53)

Affectation précise : Département MMI

Directeur ou responsable : Laurent POISSON

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 27 - Informatique

N° d'emploi :

Dernier occupant : Sébastien IKSAL

Date de vacance du poste : 1/09/2021

Motif de la vacance : Promotion sur un poste de PR

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 27 - Informatique**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:** Maître de conférence en Informatique et EIAH

JUSTIFICATION : Dans le cadre de la transformation du DUT en BUT, le nouveau programme et l'arrivée d'une troisième année augmente considérablement le volume d'enseignement en Informatique et d'encadrement (stages, apprentissage, ...), de plus une réflexion est en cours pour développer un Master en Informatique sur le site Lavallois ce qui augmentera les besoins en enseignement dans la discipline.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

Filières de formation concernées : 1ère et 2^{de} années de BUT MMI et Licence Professionnelle DIWA puis 3ème année de BUT MMI (IUT de Laval), Master Informatique, Formation continue.

Le candidat recruté ou la candidate recrutée intégrera l'équipe pédagogique du Département Métiers du Multimédia et de l'Internet. Des interventions seront également possibles en Master informatique au Mans. La personne recrutée pourra notamment être sollicitée pour dialoguer avec les autres formations de l'Institut Informatique Claude Chappe de Le Mans Université et pour participer activement à la réflexion sur la création d'un parcours du master Informatique à Laval.

Les enseignements seront principalement centrés sur la programmation et l'intégration Web et multimédia (frontend, backend). Il sera également demandé d'intervenir dans les domaines du développement d'applications « WebApps » et de la programmation mobile. Des interventions dans les autres domaines de l'informatique (algorithmique et programmation, architecture et système d'exploitation, gestion de projets, test logiciel) sont également envisageables.

Au département MMI, la personne recrutée sera également amenée à suivre des étudiants dans le cadre des projets tuteurés et stages, et à exercer à terme des responsabilités administratives : directeur des études, chef de département, etc.

RECHERCHE (*si emploi de PR ou MCF*) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

Le laboratoire d'Informatique de l'Université du Mans (LIUM) a développé une expertise reconnue dans le champ des EIAH (Environnements Informatiques pour l'Apprentissage Humain). L'équipe du LIUM en charge de cette thématique (4 PR, 11 MCF) est spécialisée dans le domaine de l'Ingénierie des EIAH. Le candidat ou la candidate aura vocation à renforcer cette équipe en développant un projet de recherche sur au moins l'un des trois axes suivants :

- Conception, opérationnalisation, adaptation de situations pédagogiques (outils auteurs, génération de scénarios pédagogiques adaptés, scénarisation d'EVAH, ...)
- Modélisation de l'observation et analyse de traces, création d'indicateurs pédagogiques (learning analytics, data visualisation, analyse du geste, oculométrie ...)
- Interactions Humain-Machine (IHM) avancées et collaboratives pour l'apprentissage (Serious Games, apprentissage mobile, réalité mixte, ludification, réalité virtuelle ...)

Profil de recherche détaillé :

Nous sommes intéressés par toute personne pouvant s'intégrer dans l'un des 3 axes de l'équipe IEIAH, une attention particulière sera portée aux candidats travaillant dans le domaine de l'analyse de données (Learning Analytics, Data Science) et de la génération et l'adaptation d'activités en EIAH.

Laboratoire d'accueil :

LIUM (Laboratoire d'Informatique de l'Université du Mans), site de Laval

Nom directeur labo : Sébastien George

URL labo : <https://lium.univ-lemans.fr>

Contact pour le profil recherche:

M. Sébastien IKSAL, Professeur des Universités, responsable de l'équipe IEIAH du LIUM,

02 43 59 49 19, sebastien.iksal@univ-lemans.fr

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : **IUT de LAVAL**
Affectation précise : **52 rue des Docteurs Calmette et Guérin**
Directeur : **Laurent POISSON**

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : **Chef du service informatique**

Dernier occupant : **Marc DOLAY**

Date de vacance du poste

Motif de la vacance : **retraite. Marc Dolay aura 63 ans en 2021 (la décision de départ n'est pas actée - A ce jour, aucun dossier de retraite n'a été déposé)**

EMPLOI DEMANDE : Titulaire

Nature (grade) : **IGE**

Emploi type : **E2A41 (Administrateur-trice) des systèmes d'information**

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : **BAP E**

Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site REFERENS : [Référentiel MESRI](#)

PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :

Organisation et animation de l'activité du service

Soutien aux enseignements

Administrer et superviser le parc machines, serveurs et stations.

Organiser et développer les systèmes d'information mis à disposition des usagers

Maintenance et mise à jour de l'infrastructure réseau

Participer à la gestion des services intranet / extranet

Assurer une veille technologique courante

Participer et piloter les différents projets de l'établissement liés aux nouvelles technologies

COMPÉTENCES REQUISES :**A) Connaissances techniques**

Maîtrise du système d'exploitation Linux et des environnements LAMP

Maîtrise des systèmes d'exploitation Windows et Mac

Maîtrise des techniques de virtualisation de stations de travail et serveurs

Connaissance approfondie des concepts et techniques d'architecture des systèmes et réseaux

Connaissance des techniques d'annuaires LDAP

Connaissance générale des procédures de sécurité informatique

Méthodologie de conduite de projet et mise en place de procédures de suivi dans le cadre d'une démarche qualité

Connaissance d'un ou de plusieurs langages de programmation (langage WEB, langage de programmation orienté objet, langage de procédure)

Connaissance des produits / solutions informatiques disponibles et des principaux fournisseurs

B) Compétences opérationnelles

Administrer un système de base de données.

Anticiper les évolutions fonctionnelles et techniques

Compétences managériales : encadrer / animer une équipe, techniques de conduite du changement (analyse du changement, études d'impact, communication)

Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision

C) Compétences comportementales

Bonnes capacités relationnelles avec l'ensemble des personnels et des usagers

Communiquer et faire preuve de pédagogie

Travailler en équipe (avec la direction de l'IUT et la DSI de l'université)

Réactivité

JUSTIFICATION :

La publication de ce poste de responsable informatique est essentielle au bon fonctionnement de l'IUT de Laval.

Notre IUT a une forte dominante informatique et deux de ses départements (INFO et MMI) nécessitent un appui conséquent du service informatique. Celui-ci intervient dans la gestion des postes et l'administration du réseau, mais aussi dans la préparation des cours informatiques pour les enseignants titulaires et vacataires qui doivent disposer d'applications spécifiques. Ce service assure aussi la maintenance de l'administration des réseaux et des postes pour l'ensemble des personnels et les étudiants.

Le rôle du responsable du service informatique est crucial pour animer l'équipe et faire évoluer les pratiques et les applications en relation avec la DSI et les autres composantes de l'Université sur le campus de Laval.

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : IUT de Laval

Affectation précise : Service alternance

Directeur ou responsable : Laurent POISSON

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : -

Dernier occupant : Création de poste

Date de vacance du poste : -

Motif de la vacance : -

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : Technicien(ne) contractuel au service alternance

Emploi type : J4C42 technicien en gestion administrative, mais la dimension de prospection et de démarchage auprès des entreprises qui est essentielle dans la définition du poste, n'apparaît pas dans le référentiel des emplois-types de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (REFERENS)

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : BAP J

*Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site REFERENS : [Référentiel MESRI](#)***PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :**

Le/La candidat/e recruté/e aura pour mission d'assurer la promotion et le développement de l'alternance : augmentation de la visibilité des formations en alternance, promotion en direction des entreprises, organisation d'événements spécifiques, etc.

Participer à la gestion administrative des alternants au sein des départements, avec le CFA inter-universités, les entreprises, les alternants.

Développer des actions de communication en lien avec la chargée de communication de l'IUT (organiser et participer aux manifestations liées à la promotion de l'alternance, mise en valeur des formations sur différents supports de communication, création et déclinaison de visuels dans le respect de la charte graphique...)

COMPETENCES REQUISES :

- Sens relationnel et capacité d'écoute, aisance à l'oral
- Savoir prospecter auprès des entreprises
- Maîtriser les techniques de communication
- Connaissance générale des techniques de secrétariat et de gestion administrative
- Maîtriser les outils de gestion (LÉA, YPAREO, ...) et de communication informatiques, assister les utilisateurs.
- Appliquer et faire appliquer les textes réglementaires relatifs à l'apprentissage et assurer une veille juridique

JUSTIFICATION :

- **Accroissement attendu du nombre d'alternants (+50) à la rentrée 2022 (BUT2), et à la rentrée 2023 avec le BUT3**
- **Poste financé à 50% par les ressources de l'apprentissage (ouverture de nouvelles formations dans les départements TC et INFO en septembre 2022)**
- **Les recettes de l'alternance représentent environ le ¼ des recettes totales de l'IUT sur le budget 2021**

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT Laval
Affectation précise : Département Techniques de Commercialisation
Directeur de l'IUT : Laurent POISSON
Chef du département TC : Axelle FAURE-FERLET

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : CTER

Section CNU / discipline 2nd degré : 06

N° d'emploi :

Dernier occupant : Réza MOHAMMADI

Date de vacance du poste : 01/09/2022

Motif de la vacance : Fin de contrat

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : CTER

Section CNU / discipline 2nd degré : 06**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION :**

Finance, contrôle de gestion, stratégie, entrepreneuriat

JUSTIFICATION :**CONTEXTE**

Depuis septembre 2021, un MCF 06, habituellement très impliqué dans le département TC et les différentes instances de l'IUT, a choisi de passer à temps partiel pour les 3 prochaines années. Cela a un impact négatif sur le taux d'encadrement du département TC. Dans le contexte qui est le nôtre (11,5 postes ; 49,1% de taux d'encadrement ; mise en place du BUT), un CTER nous permet d'assurer la continuité des enseignements et le suivi pédagogique des étudiants.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :

La personne recrutée intégrera le département Techniques de Commercialisation où il lui sera proposé d'intervenir auprès des étudiants de première et deuxième année de BUT (Bachelor Universitaire Technologique, anciennement DUT).

Les enseignements (CM, TD, voire TP) concerneront principalement l'entrepreneuriat, la stratégie, le contrôle de gestion et l'analyse financière, mais la personne recrutée sera susceptible de se voir confier des enseignements en informatique de gestion. Elle sera également amenée à encadrer des étudiants dans la réalisation de leur projet transverse ou de leur stage.

Une collaboration avec l'ensemble de l'équipe pédagogique sera indispensable pour contribuer à la qualité de la formation. La personne recrutée devra participer activement à la vie du département.

Formation	Intitulé de l'enseignement	CM	TD	TP	Heures équivalent TD
BUT TC1 S1	Eléments financiers de l'entreprise	7	7		38,5
	Rôle et organisation de l'entreprise sur son marché	7	7		38,5
	SAE		2,5		10
	Stages				5
BUT TC1 S2	Coûts, marges et prix d'un offre	10	10		55
	SAE		2,5		10
BUT TC2 S3*	Entrepreneuriat	10	10		25
	SAE		2,5		10
Total					192

* Estimation de volume horaire à partir des informations communiquées par le bureau de l'ACD TC.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT Laval
Affectation précise : Département Techniques de Commercialisation
Directeur de l'IUT : Laurent POISSON
Chef du département TC : Axelle FAURE-FERLET
Directeur du laboratoire ARGUMans : Mouloud TENSAOUT
Directrice adjointe du laboratoire ARGUMans : Axelle FAURE-FERLET

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Section CNU / discipline 2nd degré :
N° d'emploi :
Dernier occupant :
Date de vacance du poste :
Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF
Section CNU / discipline 2nd degré : 06

PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION :

Marketing digital

JUSTIFICATION :**CONTEXTE**

Depuis septembre 2021, le département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Laval est engagé dans la réforme BUT faisant passer la formation DUT habituellement délivrée par les IUT de 2 à 3 ans. Dès la rentrée 2023, le département TC accueillera 3 promotions d'étudiants de BUT (360 étudiants vs. 270 étudiants aujourd'hui).

Le département TC profitera de cette réforme pour faire évoluer son offre de formation afin de la rendre plus visible et plus attractive, notamment auprès des bacheliers technologiques. A partir de la rentrée 2022, nous proposerons 3 parcours de spécialité aux étudiants, dont le parcours « Marketing digital, e-business et entrepreneuriat » qui présente une cohérence régionale importante du fait d'un écosystème numérique dynamique dans le bassin mayennais et sur lequel des synergies sont possibles avec le département Métiers du Multimédia et de l'Internet (MMI). En effet, selon le même calendrier, le département MMI lancera le parcours « Stratégie de communication et design d'expérience » qui présente un potentiel de mutualisation important avec le parcours TC ; le marketing digital étant une discipline centrale dans ces parcours. Le profil du poste correspond à cette spécialité. En complément, le département TC mettra en place l'alternance à partir de la deuxième année de BUT (septembre 2022) et de favoriser la mobilité internationale sur tout ou partie des parcours de spécialité (semestres et stages).

La réforme engagée, les opportunités qu'elle offre et l'augmentation du nombre d'étudiants engendrera inévitablement un surcroît d'activité tant au niveau des enseignements que de l'encadrement pédagogique (suivi de stage, d'alternance, de projets tutorés...). Notre faible taux d'encadrement (49,1% hors responsabilités administratives et pédagogiques suite au départ à mi-temps d'un MCF 06 pour les 3 années à venir) et l'ouverture de ce nouveau parcours rendent nécessaire le recrutement d'un MCF pour renforcer l'équipe pédagogique du département TC et monter en compétences en gestion, en particulier en marketing digital, au département MMI. Il permettra également de soulager les enseignants et enseignants-chercheurs en gestion qui multiplient les heures complémentaires et les responsabilités pédagogiques depuis de nombreuses années afin de gagner en sérénité et en qualité.

En termes de recherche, le recrutement d'un MCF en marketing contribuera à renforcer le dynamisme et la visibilité du laboratoire ARGUMans, en s'intégrant en particulier dans l'axe « Consommation, processus de choix et société ». La personne recrutée pourra notamment contribuer au développement du projet ADEME IP-AG dont les thématiques intéressent particulièrement les collectivités en mayennaises et sarthoises. Elle pourra également participer au lancement d'autres projets de recherche régionaux, nationaux voire internationaux (projets ANR, projets européens de type Interreg ou Horizon 2020...) avec les membres de l'équipe marketing.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :

La personne recrutée sera intégrée au département Techniques de Commercialisation (TC). Elle interviendra en particulier dans le parcours « Marketing digital, e-business et entrepreneuriat » qui ouvrira en septembre 2022 pour les étudiants de deuxième année. Les enseignements à dispenser concerneront principalement la spécialité Marketing digital. A titre d'exemple, la personne recrutée pourra dispenser des cours de Fondamentaux du marketing digital, de comportement des consommateurs à l'ère du digital, de Digital branding, de Community Management... Elle pourra également se voir confier des enseignements plus généraux (tels que le Marketing mix ou les Techniques d'études qualitatives et quantitatives) ou des enseignements connexes au marketing digital (tels que le E-commerce ou la Gestion de la relation client à l'ère du digital). Elle sera également amenée à dispenser des enseignements au département MMI sur ces mêmes thématiques. Une collaboration avec les équipes pédagogiques sera indispensable pour contribuer au déploiement de la réforme BUT et à la qualité de la formation.

La personne recrutée devra participer activement à la vie du département TC (recrutement des étudiants, participation aux Journées Portes Ouvertes et à la promotion du département, réunions pédagogiques...). Elle devra également suivre des étudiants dans le cadre des projets transverses, des situations d'apprentissage et d'évaluation (SAE), des stages et de l'alternance. A moyen terme, elle sera également amenée à assurer des tâches administratives ou pédagogiques (chef de département, direction des études, responsable des SAE, responsable des stages...).

RECHERCHE

La personne recrutée devra faire preuve d'une orientation recherche avérée en marketing (publications, communications, projets de recherche, appartenance à des réseaux de chercheurs, participation au montage d'événements, ou au montage de contrats de recherche...) et contribuera à renforcer le dynamisme et la visibilité de la recherche en Marketing au sein du laboratoire ARGUMans, en particulier à travers son intégration dans l'axe « Consommation, processus de choix et société ».

Elle sera également encouragée à s'intégrer dans des projets de recherche de l'équipe Marketing. A titre d'exemple, le projet ADEME Région IP-AG (Intrusivité perçue des applications anti-gaspillage) a été lancé en 2019 dans l'objectif de comprendre la façon dont se construit et se structure le marché de la lutte contre le gaspillage, en se centrant sur les outils numériques (applications mobiles). Ce projet a permis d'identifier des axes de recherche d'intérêt qui appellent maintenant à être approfondis. Une capacité à développer des travaux autour du digital et les intégrer dans le champ du marketing responsable, du marketing social ou à les appliquer au secteur agroalimentaire, thématiques qui intéressent particulièrement les collectivités en mayennaises et sarthoises, serait vraiment un plus.

Laboratoire d'accueil :

ARGUMans est un laboratoire en gestion qui comprend 20 personnes et se structure autour de trois axes : « Consommation, processus de choix et société », « Gouvernance, audit et performances », et « Management responsable et innovations sociales ». Pluridisciplinaire, l'équipe est composée d'enseignants-chercheurs qui se répartissent entre l'UFR de Droit, des Sciences Économiques et de gestion, les IUT du Mans et de Laval, et l'ENSIM.

L'axe : « Consommation, processus de choix et société » auquel sera rattaché la personne recrutée cherche à comprendre comment les choix stratégiques des organisations s'adaptent aux évolutions dans les comportements du consommateur comme la quête de sens, le besoin de sensation et d'émotions ou encore l'ambivalence éventuelle entre le désir de réduire les impacts sociétaux et celui de conserver son pouvoir d'achat. Cet axe « Consommation, processus de choix et société » organise tous les mois des séminaires où collègues, externes ou internes, viennent présenter leurs travaux.

SERVICE PREVISIONNEL 2022-2023

Formation	Intitulé de l'enseignement	CM	TD	TP	Heures équivalent TD
BUT TC2 S3*	Marketing digital	10	10		25
	SAE		5		20
BUT TC2 S4*	Marketing digital	10	10		25
	SAE		5		20
	Alternance				16
BUT MMI1 S1*	Stratégie de communication	10	10		45
	SAE		10		10

BUT MMI S4*	Webmarketing	12,5	12,5		31,25
	SAE		10		10
Total					202,25

**Estimation de volume horaire à partir des informations communiquées par le bureau de l'ACD TC et celui de l'ACD MMI.*

A noter : Le volume d'enseignement augmentera en TC comme en MMI avec l'arrivée de la 3^{ème} année de BUT (+30 étudiants dans le parcours « Marketing digital, e-business et entrepreneuriat » en TC / + 26 étudiants dans le parcours « Stratégie de communication et design d'expérience » en MMI). Il sera également nécessaire d'ajouter du suivi de stage, de projets transverses et d'alternance en TC, ainsi qu'une participation aux SAE des semestres 5 et 6 sur les deux départements.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT Laval
Affectation précise : Département Techniques de Commercialisation
Directeur de l'IUT : Laurent POISSON
Chef du département TC : Axelle FAURE-FERLET

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : Lettres modernes

N° d'emploi :

Dernier occupant : David CLIQUETEUX

Date de vacance du poste : 01/09/2021

Motif de la vacance : Mutation

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : Lettres modernes**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION :**

Expression, communication, culture générale

JUSTIFICATION :**CONTEXTE**

Depuis septembre 2021, le département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Laval est engagé dans la réforme BUT faisant passer la formation DUT habituellement délivrée par les IUT de 2 à 3 ans. Dès la rentrée 2023, le département TC accueillera ainsi 3 promotions d'étudiants de BUT, soit 360 étudiants au total (contre un peu moins de 270 étudiants aujourd'hui). Les enseignements en Expression-communication-culture correspondant au profil du poste seront dispensés sur les 3 années de formation.

En complément, le département TC souhaite profiter de la réforme en cours pour faire évoluer son offre de formation afin de la rendre plus visible et plus attractive, notamment auprès des bacheliers technologiques. A cette fin, nous prévoyons par exemple de proposer l'alternance aux étudiants à partir de la deuxième année de BUT, c'est-à-dire à partir de septembre 2022, et de favoriser la mobilité internationale sur tout ou partie des parcours (semestres et stages). Ces projets augmenteront mécaniquement les besoins en encadrement pédagogiques sur les 2 dernières années de BUT.

La réforme engagée, les opportunités qu'elle permet et l'augmentation du nombre d'étudiants engendreront inévitablement un surcroît d'activité tant au niveau des enseignements que de l'encadrement pédagogique (suivi de stage, d'alternance, de projets tutorés...). Notre faible taux d'encadrement (49,1% à la rentrée 2021, hors responsabilités pédagogiques et administratives) atteste de la nécessité de remplacer et de recruter des enseignants pour maintenir, a minima, la situation de sous-encadrement dans laquelle nous nous trouvons actuellement.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :

La personne recrutée intégrera le département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Laval. Elle sera en charge des enseignements d'Expression Communication Culture auprès des étudiants de première, de deuxième et, à terme, de troisième année de BUT. Ces modules ont pour objectifs principaux de développer la capacité des étudiants à confronter et apprécier différentes sources d'informations ; de susciter leur intérêt pour le monde socio-économique, géopolitique et culturel environnant ;

et de développer leurs techniques d'expression écrite et orale (avec et sans support visuel) dans un souci de communication professionnelle.

Les compétences attendues concernent les principes et les pratiques de la communication interpersonnelle, les techniques rédactionnelles permettant la mise en valeur des expériences (mémoires, rapports, documents de synthèse...), la prise de parole en public et la communication professionnelle en entreprise. L'enseignement à dispenser est un enseignement pratique. La personne recrutée devra être à l'aise avec les outils informatiques en vue, notamment, d'enseigner la structuration des supports de présentation audiovisuels aux étudiants. Elle devra construire son investissement pédagogique dans une perspective transversale en relation avec l'ensemble des disciplines du BUT Techniques de commercialisation dont les compétences principales sont le Marketing, la Vente et la Communication. Une expérience d'enseignement en relation avec ces domaines sera particulièrement appréciée, ou à défaut une appétence pour ceux-ci.

Une collaboration avec l'ensemble de l'équipe pédagogique sera indispensable pour contribuer au déploiement du nouveau programme nationale et à la qualité de la formation. La personne recrutée devra participer activement aux différentes activités du département (réunions pédagogiques, recrutement des étudiants, participation aux Journées Portes Ouvertes et à la promotion du département...). Elle devra suivre des étudiants dans le cadre des projets transverses, des situations d'apprentissage et d'évaluation (SAE), des stages et de l'alternance.

SERVICE PREVISIONNEL 2022-2023

Formation	Intitulé de l'enseignement	CM	TD	TP	Heures équivalent TD
BUT TC1 S1	Expression, Communication, Culture 1		14	10	136
	SAE		7,5		30
BUT TC1 S2	Expression, Communication, Culture 2		14	10	136
	SAE		7,5		30
	Stages				10
	Projets transverses				20,5
BUT TC2 S3	Expression, Communication, Culture 3*		10	5	80
BUT TC2 S4	Expression, Communication, Culture 4*		10	5	80
	Stages				20
	Projets transverses				20,5
Total					563

**Estimation de volume horaire estimé par le bureau de l'ACD TC.*

A partir de septembre 2023, le même volume d'enseignement devra être dispensé au S5. Il sera également nécessaire d'ajouter du suivi de stage, de projets transverses et d'alternance.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT Laval
Affectation précise : Département Techniques de Commercialisation
Directeur de l'IUT : Laurent POISSON
Chef du département TC : Axelle FAURE-FERLET

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PRCE

Section CNU / discipline 2nd degré : Economie Gestion

N° d'emploi :

Dernier occupant : Philippe PEAN

Date de vacance du poste : 01/09/2022

Motif de la vacance : Départ en retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG / PRCE

Section CNU / discipline 2nd degré : Economie Gestion**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION :**

Marketing du point de vente, commerce, distribution

JUSTIFICATION :**CONTEXTE**

Depuis septembre 2021, le département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Laval est engagé dans la réforme BUT faisant passer la formation DUT habituellement délivrée par les IUT de 2 à 3 ans. Dès la rentrée 2023, le département TC accueillera ainsi 3 promotions d'étudiants de BUT, soit 360 étudiants au total (contre un peu moins de 270 étudiants aujourd'hui).

Le département TC souhaite profiter de cette réforme pour faire évoluer son offre de formation afin de la rendre plus visible et plus attractive, notamment auprès des bacheliers technologiques. A titre d'exemple, nous prévoyons de mettre en place l'alternance à partir de la deuxième année de BUT (septembre 2022) et de favoriser la mobilité internationale sur tout ou partie des parcours (semestres et stages).

A partir de la rentrée 2022, nous proposerons également 3 parcours de spécialité aux étudiants de deuxième année, dont le parcours « Marketing et management du point de vente » dans lequel notre LP Commerce et Distribution s'intégrera. Le profil du poste correspond à la fois aux compétences génériques du BUT TC et à cette spécialité.

La réforme engagée, les opportunités qu'elle apporte et l'augmentation du nombre d'étudiants engendreront inévitablement un surcroît d'activité tant au niveau des enseignements que de l'encadrement pédagogique (suivi de stage, d'alternance, de projets tutorés...). Notre faible taux d'encadrement (49,1% à la rentrée 2021, hors responsabilités pédagogiques et administratives) atteste de la nécessité de remplacer et de recruter des enseignants pour maintenir, a minima, la situation de sous-encadrement dans laquelle nous nous trouvons actuellement.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :

La personne recrutée intégrera le département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Laval. Elle interviendra à la fois en BUT TC, en particulier dans le parcours « Marketing et Management du point de vente » qui ouvrira en septembre 2022 pour les étudiants de deuxième année, et dans la Licence professionnelle Commerce et Distribution.

Les enseignements concernent principalement la spécialité Commerce et Distribution. A titre d'exemple, la personne recrutée pourra dispenser les cours de Connaissance des canaux de commercialisation et de distribution, Marketing du point de vente, Merchandising, Marketing expérimental... Elle pourra également se voir confier des enseignements connexes à la distribution tels que la Logistique, le Management d'une unité commerciale ou encore le E-commerce.

Une collaboration avec l'ensemble de l'équipe pédagogique sera indispensable pour contribuer au déploiement de la réforme BUT et à la qualité de la formation. La personne recrutée devra participer activement à la vie du département (recrutement des étudiants, participation aux Journées Portes Ouvertes et à la promotion du département, réunions pédagogiques...). Elle devra également suivre des étudiants dans le cadre des projets transverses, des situations d'apprentissage et d'évaluation (SAE), des stages et de l'alternance. A moyen terme, elle sera aussi amenée à assurer des tâches administratives ou pédagogiques (chef de département, direction des études, responsable des SAE, responsable des stages...).

SERVICE PREVISIONNEL 2022-2023

Formation	Intitulé de l'enseignement	CM	TD	TP	Heures équivalent TD
BUT TC1 S2	Connaissance des canaux de commercialisation et de distribution	8	7		40
	SAE		5		20
	Stages				10
	Projets transverses				20,5
BUT TC2 S3*	Cours de tronc commun	10	5		35
	Cours de spécialité parcours « Marketing et management du point de vente »	10	10		35
	SAE		7,5		30
BUT TC2 S4*	Cours de tronc commun	10	5		35
	Cours de spécialité parcours « Marketing et management du point de vente »	10	10		35
	SAE		7,5		30
	Stages				20
	Projets transverses				20,5
LP Commerce et Distribution	Distribution alimentaire	10	10		25
	Logistique	10	10		25
	Stages				12
	Alternance				16
Total					409

*Estimation de volume horaire à partir des informations communiquées par le bureau de l'ACD TC.

A partir de septembre 2023, la LP Commerce et Distribution s'arrêtera (-30 étudiants). Néanmoins, le volume d'enseignement augmentera avec l'arrivée de la 3^{ème} année de BUT (+120 étudiants). Il sera également nécessaire d'ajouter du suivi de stage, de projets transverses et d'alternance ainsi qu'une participation aux SAE des semestres 5 et 6.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT Laval
Affectation précise : Département Techniques de Commercialisation
Directeur de l'IUT : Laurent POISSON
Chef du département TC : Axelle FAURE-FERLET

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Section CNU / discipline 2nd degré :
N° d'emploi :
Dernier occupant :
Date de vacance du poste :
Motif de la vacance : Création

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : CDD
Section CNU / discipline 2nd degré : Espagnol

PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION :

Espagnol

JUSTIFICATION :**CONTEXTE**

Une enseignante d'espagnol est actuellement affectée au département TC d'un point de vue administratif. Néanmoins, elle partage ses enseignements entre le département TC, le département MMI, l'UFR Droit et la Maison des langues. Les heures qu'elle effectue aux départements TC et MMI sont complétées par des enseignants vacataires qui sont particulièrement compliqués à recruter sur le bassin mayennais.

A court terme, la mise en place du BUT va accroître les besoins en espagnol de deux façons :

- à partir de septembre 2022, le département TC proposera un parcours de spécialité intitulé « Business international : Achat et vente à l'international » qui aura un impact sur le nombre d'heures d'enseignement en espagnol ;
- à partir de septembre 2023, l'ouverture de la troisième année de BUT en TC et en MMI aura une influence significative sur le nombre d'heures d'enseignement compte tenu de l'augmentation du nombre d'étudiants.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :

La personne recrutée interviendra dans les départements Techniques de Commercialisation et Métiers du Multimédia et de l'Internet de l'IUT de Laval. Elle sera en charge des enseignements d'espagnol auprès des étudiants de BUT. Elle devra construire son investissement pédagogique dans une perspective transversale. En effet, une collaboration avec l'ensemble des équipes pédagogiques sera indispensable pour contribuer à la qualité de la formation. La personne recrutée devra travailler avec les collègues des autres disciplines pour adapter ses enseignements et évaluer l'espagnol écrit et oral dans le cadre de mise en situation professionnelles. Elle pourra également se voir confier le suivi de projets transverses et de stages.

SERVICE PREVISIONNEL 2022-2023

Formation	Intitulé de l'enseignement	CM	TD	TP	Heures équivalent TD
BUT TC1 S1	Espagnol appliqué au commerce			12	84
	SAE		2,5		10
BUT TC1 S2	Espagnol appliqué au commerce			12	84
	SAE		2,5		10
	Stages				10
	Projets transverses				20,5
BUT TC2 S3*	Espagnol appliqué au commerce			7	49
	SAE		2,5		10
BUT TC2 S4*	Espagnol appliqué au commerce			7	49
	SAE		2,5		10
	Stages				10
BUT MMI S3*	Espagnol		13,5		27
BUT MMI S4*	Espagnol		13,5		27
Total					400,5

**Estimation de volume horaire sur la base des informations communiquées par le bureau de l'ACD TC et celui de l'ACD MMI.
A noter : Le volume d'enseignement augmentera en TC comme en MMI avec l'arrivée de la 3^{ème} année de BUT (+90 étudiants en espagnol en TC / +52 étudiants en espagnol en MMI). Il sera également nécessaire d'ajouter une participation aux SAE des semestres 5 et 6 sur les deux départements.*

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur :

Affectation précise :

Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Professeur des Universités (1C)

Section CNU / discipline 2nd degré : 64

N° d'emploi : PR 0490

Dernier occupant : Françoise ERGAN

Date de vacance du poste : 30/09/2021

Motif de la vacance : Retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Professeur des Universités

Section CNU / discipline 2nd degré : CNU 64 (Biochimie et biologie moléculaire)**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:**

Poste de Professeur des universités avec des compétences en enseignement dans les domaines de la biochimie médicale et de l'expérimentation animale, et en recherche dans le domaine de la régulation du métabolisme des lipides et des acides gras.

JUSTIFICATION :**ENSEIGNEMENT** (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

La personne recrutée interviendra essentiellement dans les enseignements de biochimie et d'expérimentation animale, dans le cadre du BUT (Bachelor Universitaire de Technologie) Génie Biologique, parcours biologie médicale et biotechnologies, à l'IUT de Laval, à partir de la rentrée 2022-2023. L'enseignement de biochimie médicale nécessitera de bonnes connaissances des pathologies liées aux dysfonctionnements métaboliques. Afin de participer aux enseignements ayant trait à l'expérimentation animale, cette personne devra maîtriser la législation encadrant les travaux sur modèles animaux ; elle devra aussi être titulaire du niveau « conception ou réalisation des procédures en expérimentation animale ». D'autres disciplines du BUT GB telles que l'automatisme et les techniques analytiques appliquées au diagnostic pourront faire partie des activités pédagogiques du candidat.

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

Profil de recherche détaillé :

Le ou la candidat(e) recruté(e) développera ses travaux au sein du laboratoire BiOSSE (Biologie des Organismes, Santé Stress et Environnement, Université du Mans / UCO Angers), sur le site de Laval au CERIU² (Centre de Recherche et d'Innovation de l'Université du Mans en Mayenne).

Ses activités de recherches devront s'articuler entre les thématiques développées dans deux des trois axes du laboratoire BIOSSE: l'axe 2 MIMMA (Métabolisme et Ingénierie Moléculaire des Micro-Algues et Applications) et l'axe 3 BioSAH (Biomolécules en Santé Animale et Humaine).

Sur le site de Laval, les thématiques actuelles portent, pour l'axe 2, sur la régulation du métabolisme des lipides et des acides gras, et la compréhension des mécanismes cellulaires associés, chez différentes espèces de micro-algues marines. En ce qui concerne l'axe 3, les activités de recherche consistent à valoriser les micro-algues dans différents domaines, notamment en nutrition et santé. Plus particulièrement, elles consistent à étudier l'impact des micro-algues et des molécules à activités biologiques qu'elles contiennent, sur les mécanismes biochimiques impliqués dans la régulation du métabolisme chez des modèles murins ou cellulaires, afin d'améliorer les dysfonctionnements rencontrés lors de dyslipidémies ou de cancers, ou en association avec un entraînement physique. Dans ce cadre, une bonne connaissance du modèle murin et de la législation encadrant l'expérimentation animale sur ce modèle seront nécessaires.

Laboratoire d'accueil : laboratoire BIOSSE site de Laval

ENCADREMENT ET RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES

Le ou la candidat(e) recruté(e) animera les activités de recherche des dix enseignants chercheurs présents sur le site de Laval, en coordination avec les autres membres du laboratoire présents à la Faculté des Sciences et Techniques du Mans.

Il ou elle, participera aux formations liées à l'application des procédures dans le cadre de l'expérimentation sur animaux vivants (petits rongeurs) conformément à la législation en vigueur. Ces compétences sont nécessaires à des fins pédagogiques (physiologie animale, pharmacologie) mais aussi de recherche (santé animale et humaine). Pour cela, la personne recrutée devra encadrer les activités pédagogiques et de recherche sur le site de l'IUT de Laval. Elle devra aussi assurer la gestion administrative et scientifique de la plateforme d'expérimentation animale du Centre de Recherche et d'Innovation de l'Université du Mans en Mayenne (CERIU²).

Enfin, elle aura aussi vocation à assurer des responsabilités administratives au sein de la composante et à encadrer des stages et des projets tuteurés. Pour cela, une bonne connaissance du fonctionnement d'un IUT est souhaitée.

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT

Composante ou service demandeur : IUT de Laval

Affectation précise : département GB

Directeur ou responsable : Laurent POISSON

EMPLOI VACANTNature (grade) : Section CNU / discipline 2nd degré :

N° d'emploi :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance : Création

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Enseignant du second degré (PRCE/PRAG)

Spécialité 2nd degré : Anglais**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:**

Anglais pour non spécialistes

JUSTIFICATION :

Actuellement, le département Génie Biologique ne dispose pas d'un poste d'enseignant d'anglais. Les heures d'anglais sont assurées en partie par deux enseignants affectés à deux autres départements de l'IUT de Laval, l'un au département MMI, l'autre au département TC. Ces heures sont complétées par des enseignants vacataires dont le recrutement est compliqué au niveau du bassin mayennais. Néanmoins, ces interventions ne couvrent pas les besoins d'heures d'enseignement du DUT et de la LP. L'évolution du DUT en BUT va encore accroître les besoins à court terme.

L'arrêté licence prévoit également une certification en anglais pour les étudiants du bachelor universitaire de technologie. Un enseignant référent d'anglais au département permettrait donc la mise en place et la préparation des étudiants à cette certification.

Dans le cadre actuel d'une économie globalisée, les étudiants sont de plus en plus demandeurs pour effectuer une mobilité à l'international en stage ou en semestre. A titre indicatif, en 2018/2019, 37 étudiants du département Génie Biologique ont effectué un stage à l'étranger. Après une période compliquée due à la crise sanitaire nous souhaitons relancer les stages à l'étranger, en particulier en BUT 3 où un stage long de 14 à 16 semaines est prévu dans le programme national. Nous avons également pour projet l'étude de l'ouverture d'un semestre à l'étranger en BUT 3. Ainsi, il est capital de disposer d'un enseignant titulaire au département afin d'encourager ces projets, accompagner les étudiants dans leurs différentes démarches de recherche de stage (rédaction du CV, lettre de motivation et mails,

préparation aux entretiens) et ainsi poursuivre notre politique volontariste d'ouverture à l'international qui participe largement à l'attractivité du département Génie biologique.

Les autres départements de l'IUT sont également en difficulté pour couvrir les heures d'enseignements d'anglais du PN. Le recrutement d'un enseignant au département Génie Biologique permettrait aux deux enseignants affectés aux départements MMI et TC d'assurer 100 % de leur service dans leur propre département.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :

Le ou la candidat(e) recruté(e) intégrera l'équipe pédagogique du Département Génie Biologique de l'IUT de Laval, composante de Le Mans Université. Cette dernière est constituée de 15 enseignants et enseignants chercheurs, et de nombreux vacataires, secondés par une équipe technique et administrative en charge des laboratoires et du secrétariat. Le département accueille chaque année environ 200 étudiants.

La personne recrutée devra assurer des enseignements théoriques et pratiques au cours des 3 années de BUT (Bachelor Universitaire de Technologie), suivant les recommandations du programme national, ainsi que dans la licence professionnelle QualHyPAA (Qualité et Hygiène des Produits AgroAlimentaires). Les enseignements devront être adaptés aux différents contextes de travail d'un technicien en laboratoire de biologie et à un public diversifié d'étudiants issus pour moitié de filières technologiques (STL, ST2S et STAV).

La personne sera en charge des enseignements d'anglais. Elle devra également travailler en collaboration avec les collègues des disciplines scientifiques pour développer l'apprentissage de l'anglais écrit et oral dans le cadre de situations professionnelles illustrées dans les SAE (Situations d'apprentissage et d'évaluation)

Le ou la candidat(e) sera sollicité(e) pour participer activement, à la réflexion sur les pratiques pédagogiques nécessaires à l'accompagnement des étudiants, à la mise en place du programme national des 2^e et 3^e années de BUT GB parcours BMB, et à l'évaluation par compétences.

La personne recrutée devra suivre des étudiants dans le cadre des projets tutorés, des situations d'apprentissage et d'évaluation, et des stages ou de l'alternance. Elle sera également amenée à assurer des tâches administratives ou de responsabilités pédagogiques (chef de département, direction des études, responsable des stages, coordonnateur recrutement, portfolio, PPP ...).

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT

Composante ou service demandeur : IUT de Laval
Affectation précise : département GB
Directeur ou responsable : Laurent POISSON

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PRAG/PRCE Section CNU / discipline 2nd degré :

N° d'emploi :

Dernier occupant : Jean-Michel LAUNAY

Date de vacance du poste : 01/09/2022

Motif de la vacance : Départ en retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG/PRCE

Spécialité 2nd degré : Physique-Chimie

PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:

Physique, Métrologie, Bureautique, Automatismes et Maintenance de premier niveau

JUSTIFICATION :

L'enseignant qui part à la retraite est le seul enseignant de physique et métrologie au département Génie Biologique, ainsi qu'au niveau de l'IUT. Cette personne est également le seul enseignant titulaire de bureautique et environnement numérique préparant les étudiants à la certification PIX. De plus, dans le cadre de la réforme du BUT, des compétences en physique appliquée au laboratoire d'analyse, ainsi que dans la maintenance de premier niveau des appareils sont nécessaires à la mise en place de situations professionnelles d'apprentissage et d'évaluation. Des enseignements en automatisme devront également être développés en 3^e année.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :

Le ou la candidat(e) recruté(e) intégrera l'équipe pédagogique du Département Génie Biologique de l'IUT de Laval, composante de Le Mans Université. Cette dernière est constituée de 15 enseignants et enseignants chercheurs et de nombreux vacataires, secondés par une équipe technique et administrative en charge des laboratoires et du secrétariat. Le département accueille chaque année environ 200 étudiants.

La personne recrutée devra assurer des enseignements théoriques et pratiques au cours des 3 années de BUT (Bachelor Universitaire de Technologie), suivant les recommandations du programme national, ainsi que dans la licence professionnelle QualHyPAA (Qualité et Hygiène des Produits AgroAlimentaires). Les enseignements devront être adaptés aux différents contextes de travail d'un technicien en laboratoire de biologie et à un public diversifié d'étudiants issus pour moitié de filières technologiques (STL, ST2S et STAV).

La personne sera en charge des enseignements en physique et métrologie. Des connaissances en automatisme et maintenance de premier niveau seront aussi nécessaires. La personne aura également en charge l'enseignement de bureautique et de culture numérique. Elle sera amenée à coordonner la certification PIX au sein du département. Son service pourra également contenir des interventions en techniques analytiques en collaboration avec les enseignants de chimie et de biochimie du département.

Le ou la candidat(e) sera sollicité(e) pour participer activement, à la réflexion sur les pratiques pédagogiques nécessaires à l'accompagnement des étudiants, à la mise en place du programme national des 2^e et 3^e années de BUT GB parcours BMB, et à l'évaluation par compétences.

La personne recrutée devra suivre des étudiants dans le cadre des projets tutorés, des situations d'apprentissage et d'évaluation, et des stages ou de l'alternance. Elle sera également amenée à assurer des tâches administratives ou de responsabilités pédagogiques (chef de département, direction des études, responsable des stages, coordonnateur recrutement, portfolio, PPP ...)

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT Le Mans

Affectation précise : Département Chimie

Directeur ou responsable : Claire Duverger-Arfulso

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Professeur certifié

Section CNU / discipline 2nd degré : 0422 / Anglais

N° d'emploi : 0148 (0422ENS0148)

Dernier occupant : Marie-France Loyer

Date de vacance du poste : 01/09/2022

Motif de la vacance : Retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Professeur agrégé

Section CNU / discipline 2nd degré : 0422 / Anglais**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : Anglais****JUSTIFICATION :**

Volume horaire très important en anglais au département Chimie (plus de 400 heures)

ENSEIGNEMENT (filiales de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

L'intéressé(e) devra effectuer son service annuel d'enseignement auprès des étudiants de Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) sous forme de travaux dirigés dans le cadre de la formation offerte au sein du département « Chimie » de l'IUT du Mans. L'objectif est d'amener les étudiants à un niveau B2 à la fin de leur parcours à l'IUT. Le service d'enseignement inclut notamment :

- L'anglais technique : introduction à l'anglais de la Chimie, commentaires de graphiques et courbes, notices d'utilisation de machines...

- L'anglais professionnel : préparation à la prise de parole en continu (ex : presenting a company), interaction orale (ex : telephoning, jeux de rôle), rédaction des documents de recherche de stage ou d'emploi (CV, lettre de motivation, emails), rédaction du rapport de stage

- L'introduction au TOEIC

- Le suivi de l'actualité du monde anglophone

Le service comprend également la participation à la surveillance des examens, l'encadrement des étudiants en stage, le suivi de Situation d'apprentissage et d'évaluation (SAé), et de façon ponctuelle l'aide aux enseignants-chercheurs (traduction, relecture de publications, ...)

Une bonne connaissance des outils multimédias et des logiciels de bureautique est nécessaire.

Personne à contacter : Stéphanie BEAUMESNIL, Cheffe de département Chimie, IUT Le Mans

stephanie.beaumesnil@univ-lemans.fr

02 43 83 34 34 26

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR : création**

Composante ou service demandeur : ENSIM
Affectation précise : ENSIM avec partage de service avec l'IUT
Directeur de l'ENSIM : Jean-François TASSIN
Directeur de l'IUT : Claire ARFUSO

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Section CNU / discipline 2nd degré :
N° d'emploi :
Dernier occupant :
Date de vacance du poste :
Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Professeur second degré (PRAG/PRCE).
Section CNU / discipline 2nd degré : Economie-Gestion option B (Finance-Contrôle)

PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:

Le poste est affecté à l'ENSIM, avec un partage de service avec l'IUT du Mans (département Gestion des Entreprises et des Administrations)

Les Enseignements :

Le candidat recruté prendra en charge les enseignements de l'ENSIM qui relèvent du domaine des sciences économiques et sociales et comprennent des éléments de :

Droit du travail

Gestion des entreprises (comptabilité, gestion de production, management des coûts, marketing, Responsabilité sociétale en environnementale, éthique...)

Innovation et entrepreneuriat

Au sein de l'IUT (département GEA), le service d'enseignement se déroulera dans le cadre de la formation offerte en 1^{ère} année et 2^{ème} année du BUT (Bachelor Universitaire de Technologie) GEA et en Licences professionnelles (spécialité Comptabilité/Gestion).

La personne retenue se verra confier des enseignements de comptabilité des opérations courantes, contrôle de gestion, mathématiques financières, outils numériques de gestion, analyse financière, de finance des organisations.

Par ailleurs, elle devra participer au suivi des stagiaires de 1^{ère} et 2^{ème} année de BUT GEA et des alternant.e.s de Licences professionnelles. Elle pourra également être amenée à prendre en charge la responsabilité d'un groupe de 1^{ère} ou de 2^{ème} année.

JUSTIFICATION :

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

Composantes : ENSIM partagé avec IUT Le Mans

Le syllabus de l'ENSIM comporte (par étudiant) environ 20% de langues, sciences humaines, économiques et sociales, soit 400h. La partie sciences économiques et de gestion représente environ 250h. Il est important que l'ENSIM puisse s'appuyer sur un collègue de ces disciplines. Il aura également à charge de coordonner les interventions de vacataires extérieurs dans ce domaine disciplinaire.

Lieux d'exercice : ENSIM et IUT Le Mans (département GEA)

Activités :

La personne recrutée interviendra au sein de cycle ingénieur de l'ENSIM en cours magistraux et travaux dirigés. Il cherchera à organiser des rencontres entre cadres dirigeants d'entreprises et élèves ingénieurs et sera responsable du parrainage des élèves ingénieurs.

Au sein du département GEA, la personne recrutée interviendra en Cours magistraux, Travaux dirigés et Travaux Pratiques.

Personnes à contacter :

ENSIM : Jean-François TASSIN, directeur – Jean-Francois.Tassin@univ-lemans.fr

IUT Le Mans : Xavier PALLARD. Chef de département GEA. xavier.pallard@univ-lemans.fr

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT du Mans

Affectation précise : Département GEA

Directeur ou responsable : Xavier PALLARD. Chef de département GEA

EMPLOI VACANTNature (grade) : PRAG Economie-Gestion
contrôle).Section CNU / discipline 2nd degré : Economie-Gestion option B (Finance et

N° d'emploi : 186 (8010ENS0378)

Dernier occupant : M. BONNIN Christian

Date de vacance du poste : 01/09/2022

Motif de la vacance : Retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG/PRCE Economie-Gestion

Section CNU / discipline 2nd degré : Economie-Gestion option B (Finance et contrôle)**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : Enseignant PRCE/PRAG en Economie-Gestion option Finance-Contrôle (B).****JUSTIFICATION :**

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel...) :
L'intéressé(e) devra effectuer, sur le site du Mans, un service minimum annuel de 384 heures au sein du département GEA, sous forme de Cours magistraux, de Travaux Dirigés et de Travaux pratiques.

Le service d'enseignement se déroulera dans le cadre de la formation offerte en 1^{ère} année et 2^{ème} année du BUT (Bachelor Universitaire de Technologie) GEA et en Licences professionnelles (spécialité Comptabilité/Gestion).

La personne retenue se verra confier des enseignements de comptabilité des opérations courantes, contrôle de gestion, mathématiques financières, outils numériques de gestion, analyse financière, de finance des organisations.

Par ailleurs, elle devra participer au suivi des stagiaires de 1^{ère} et 2^{ème} année de BUT GEA et des alternant.e.s de Licences professionnelles. Elle pourra également être amenée à prendre en charge la responsabilité d'un groupe de 1^{ère} ou de 2^{ème} année.

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

Profil de recherche détaillé :**Laboratoire d'accueil :**

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT LE MANS

Affectation précise : Département GMP

Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / **discipline 2nd degré : 60 / sciences industrielles de l'ingénieur**

N° d'emploi : 1414ENS0137

Dernier occupant : Mr Christian INGUERE

Date de vacance du poste : 1^{er} septembre 2022

Motif de la vacance : départ en retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : 26 / Mathématiques, Mathématiques appliquées et applications des Mathématiques**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION: Mathématiques, Mathématiques appliquées et applications des Mathématiques****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

L'enseignant actuellement en poste possède un profil génie mécanique et dispense 100% de son service en mathématiques. La réforme du DUT en BUT actuellement tends vers des mathématiques appliquées et outils pour l'ingénierie. La personne recrutée devra appréhender les différents profils de nos étudiants ainsi que les objectifs des outils mathématiques appliqués au domaine de l'ingénierie mécanique.

Avoir des notions de conception et de productique serait un plus.

La personne recrutée sera intégrée dans les différentes disciplines du BUT GMP de l'IUT du MANS dans le cadre des Cours, Travaux Dirigés, Travaux Pratiques et situation d'apprentissage et d'évaluation sur les 3 années de la formation.

Service prévisionnel :

- Ressources x.04 « Mathématiques appliquées et outils scientifiques » du BUT GMP
- Ressources x.06 « Outils pour l'ingénierie » du BUT GMP
- Les différentes SAE (situation d'apprentissage et d'évaluation) mobilisant les ressources liées aux mathématiques appliquées et outils pour l'ingénierie.

Activités :

La personne recrutée devra s'impliquer dans la vie pédagogique, le suivi des étudiants en stage et en apprentissage, en participant aux réunions pédagogiques du département et aux événements organisés dans les départements.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT LE MANS / ENSIM

Affectation précise : IUT LE MANS/ ENSIM

Directeur ou responsable : M Odier JM et M. Tassin JF

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : CDD

Section CNU / discipline 2nd degré : 60

N° d'emploi : 1414ENS0627

Dernier occupant : Gilchrist MINKO

Date de vacance du poste : septembre 2022

Motif de la vacance : CDD

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : Sciences industrielles de l'ingénieur et ingénierie mécanique**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION: Sciences industrielles de l'ingénieur et ingénierie mécanique****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :**

Le poste est commun au département Génie Mécanique et Productique (GMP) de l'IUT du Mans et à L'Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs du Mans (ENSIM)

Objectifs pédagogiques :

En Conception / Technologie Mécanique :

- ✓ Concevoir un système mécanique de complexité moyenne dans son intégralité à partir d'un cahier des charges fonctionnel en intégrant des exigences liées à la phase d'industrialisation et au cycle de vie du produit,
- ✓ Elaborer tous les documents et modèles numériques nécessaires à sa compréhension et sa réalisation (gestion de projets, modélisation 3D, dessin de définition, cotation, prototypes en impression 3D). Une bonne maîtrise de solidworks serait appréciée.

En Production :

- ✓ Utiliser un logiciel de Fabrication Assistée par Ordinateur (FAO),
- ✓ Mettre en œuvre des moyens de fabrication (MOCN ou autres) et agir sur ses paramètres influents,
- ✓ Connaître les domaines d'emploi de différents procédés d'obtention des pièces métalliques et non métalliques,
- ✓ Analyser les productions issues des processus d'obtention de pièces et connaître les paramètres de production,

En projets :

- ✓ Encadrer des projets tutorés GMP 1^{ère} année et 2^{ème} année incluant de la conception et de la réalisation,
- ✓ Encadrer des projets étudiants de Licences pro, 4^{ème} et 5^{ème} année dans des contextes industriels ou académiques comme par exemple l'éolien, la robotique, la rétro-conception, l'automobile, l'agro alimentaire, ...

Besoin d'encadrement :

Le besoin en GMP et à l'ENSIM dans cette discipline est très important compte tenu de l'évolution des effectifs

La personne recrutée sera intégrée dans des niveaux allant du BAC+1 au BAC+5, dans les disciplines Construction mécanique, Technologie mécanique et Fabrication mécanique de l'IUT du Mans et de l'ENSIM dans le cadre des Cours, Travaux Dirigés et de Travaux Pratiques.

Activités :

La personne recrutée devra s'impliquer dans la réalisation de nouveaux supports d'enseignement et de travaux pratiques, dans la vie pédagogique, dans le suivi des étudiants en stage ou projets. La personne doit participer aux réunions pédagogiques et aux événements organisés dans le département GMP et L'ENSIM.

Service prévisionnel :

- ressources « ingénierie de construction mécanique » 1.05, 2.05, 3.05 et 4.05 du BUT GMP
- ressources « production-méthodes » 1.07, 2.07, 3.07 et 4.07 du BUT GMP
- Parcours « simulation numérique et réalité virtuelle » du BUT GMP
- Technologie mécanique à l'ENSIM
- Projets à l'ENSIM
- DAO du BUT MP

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT LE MANS

Affectation précise : département GMP

Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : **60 / sciences industrielles de l'ingénieur**

N° d'emploi : 1414ENS0138

Dernier occupant : Mr Denis Roquet

Date de vacance du poste : 1^{er} septembre 2022

Motif de la vacance : départ en retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : 60 / Sciences industrielles de l'ingénieur option ingénierie mécanique**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION: Sciences industrielles de l'ingénieur option ingénierie mécanique****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

La personne recrutée sera intégrée dans les disciplines production, méthodes, automatisme et informatique industrielle de l'IUT du Mans et interviendra en BUT GMP dans le cadre des Cours, Travaux Dirigés, Travaux Pratiques et situation d'apprentissage et d'évaluation.

Service prévisionnel :

Ressources x.07 « Production – Méthodes »

Ressources x.11 « Automatisme »

Ressources x.12 « Informatique et base de données »

Les différentes SAE (situation d'apprentissage et d'évaluation) mobilisant les ressources liées à la production, à l'automatisme et à l'informatique.

Activité :

La personne recrutée devra s'impliquer dans la vie pédagogique, le suivi des étudiants en stage et apprentissage, en participant aux réunions pédagogiques du département et aux événements organisés dans les départements. La personne recrutée devra s'impliquer dans la gestion des portfolios et gestion des notes.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT du Mans (Le Mans Université)
Affectation précise : Département GEA
Directeur ou responsable : Claire Arfuso

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : MCF

Section CNU : 19è

N° d'emploi : 1900MCF0097

Dernier occupant : Djamel Bentrar (ATER)

Date de vacance du poste : 01/09/2022

Motif de la vacance : départ en retraite (31/08/2016)

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU : 19è

PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:

Il est attendu de la personne retenue une expertise en sociologie des organisations et/ou en sociologie du travail ainsi qu'en psychologie sociale.

JUSTIFICATION :**ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :**

Dans le cadre de la formation offerte au sein du département « Gestion des entreprises et des administrations » de l'IUT du Mans (Bachelor Universitaire de Technologie), le service d'enseignement inclut des cours et travaux dirigés de psychologie sociale, de sociologie des organisations et du travail, de méthodologie d'enquêtes, ainsi qu'un cours consacré au système de formation. Il comprend également l'encadrement des étudiants en stage (suivi du stage et du mémoire), la participation aux soutenances de stage et aux jurys d'examen, le suivi de projets.

Contact pour le profil enseignement (Nom, fonction, tél., mail) : Xavier Pallard, chef de département, 0243833390, xavier.pallard@univ-lemans.fr

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):**Profil de recherche détaillé :**

Les activités de recherche du candidat ou de la candidate se feront au sein du laboratoire de recherche en géographie (ESO Le Mans, UMR-CNRS 6590), en particulier en lien avec l'axe "Pratiques, expériences et représentations de l'espace", qui explore en quoi l'espace apparaît-il comme une ressource structurante des pratiques individuelles. Il

est souhaitable qu'il ou elle ait une expérience dans les études qualitatives et quantitatives relatives aux parcours de formation et d'insertion professionnelle, aux parcours professionnels, aux parcours de vie.

Lieu d'exercice : Université du Mans

Nom directeur labo : François Laurent

URL labo : <http://eso-lemans.cnrs.fr/fr/index.html>

Descriptif du laboratoire : ESO-Le Mans est l'une des composantes de l'UMR 6590 « Espaces et Sociétés », formée également de 4 autres laboratoires localisés dans les universités d'Angers, Caen, Nantes et Rennes. Sur le site manceau, le laboratoire se compose de 5 Professeurs, 12 Maîtres de conférences, 1 ingénieur, 3 techniciens et 1 secrétaire. En lien avec le projet scientifique de l'UMR ESO, l'équipe du Mans structure ses travaux selon les thèmes principaux suivants : la ville durable ; les ressources naturelles et les politiques environnementales ; territorialités, identités et sociabilités ; les parcours de socialisation. S'appuyant sur une démarche contractuelle européenne (PCRD...), nationale (ANR, GIS Genre...) et régionale, le laboratoire a tissé un réseau collaboratif multiscalaire. Des échanges importants existent avec diverses universités européennes (Espagne), américaines (États-Unis, Canada, Brésil, Colombie...) et africaines (Pays du Maghreb, Cameroun...) ; l'accueil de professeurs invités et de doctorants étrangers constitue aussi un élément essentiel de l'ouverture internationale. A une échelle locale, ESO-Le Mans s'inscrit également dans une démarche d'analyse et de prospective territoriale aux côtés de différents partenaires (Le Mans Métropole, Syndicats mixtes de Pays et de Bassins versants, CETE, DDT, Chambre d'Agriculture).

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT LE MANS

Affectation précise : Département GMP

Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PAST – ATER

Section CNU / discipline 2nd degré : 60

N° d'emploi : 2800ATR8013

Dernier occupant : Isabelle Gimenez – Khadija Othman

Date de vacance du poste : 2022

Motif de la vacance : Départ en retraite d'Isabelle Gimenez en 2020

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 28**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION: Matériaux****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :**

Enseignement: les objectifs des Sciences Des Matériaux du BUT Génie Mécanique et Productique, définis dans le Programme National, sont les suivant :

- ✓ Connaître les principales propriétés et caractéristiques utiles pour la sélection et la mise en œuvre des matériaux,
- ✓ Comprendre les comportements des matériaux, distinguer les différentes classes et leur désignation,
- ✓ Connaître les relations microstructure/comportement des alliages ferreux et des alliages légers, et savoir adapter leur comportement par différents procédés de mise en œuvre modifiant la microstructure,
- ✓ Posséder des connaissances suffisantes, en terme de propriétés et de procédés de mise en œuvre pour élargir le choix des matériaux (alliages métalliques, plastiques, composites...) pour la conception des produits, en s'appuyant sur une vue large des matériaux, et de faire un choix sur la base de leurs propriétés technico-économiques et de leurs procédés de mise en forme,
- ✓ Définir un cahier des charges « matériaux » à partir duquel sont sélectionnés les matériaux adaptés.
- ✓ Modalités pédagogiques : L'enseignement doit permettre :
 - ✓ Une démarche de sélection de matériaux et la justification du choix,
 - ✓ De prévoir les traitements d'adaptation à leurs utilisations, de les insérer dans une nomenclature, dans le cadre du bureau d'études,
 - ✓ La définition des conditions de mise en forme au niveau des méthodes de fabrication,
 - ✓ Le choix des matériaux prenant en compte différents facteurs (mise en œuvre, ingénierie mécanique en conception de produits, éco conception, coûts ...), il est indispensable qu'un rapprochement soit effectué avec les enseignements des différents modules fournisseurs (Mécanique, DDS) et les modules utilisateurs (conception, production...).

Le service prévisionnel sera :

- R1.03, R2.03, R3.03, R4.03 : science des matériaux du BUT GMP
- Parcours « innovation pour l'industrie » et parcours « simulation numérique & réalité virtuelle » du BUT GMP
- Parcours « matériaux et contrôles physico-Chimiques » du BUT MP

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

La personne recrutée devra s'intégrer dans la thématique Physique des Systèmes Confinés (PSC) de l'IMMM (cf. descriptif du laboratoire ci-après). Les activités de recherche à développer par le(la) candidat(e) seront de nature majoritairement expérimentale et s'intégreront dans l'un ou les deux axes intitulés : 1) Couplages spin-electron-phonon-photon 2) Physique aux interfaces, Matière Molle et biologie.

Profil de recherche détaillé :

Des expertises sont attendues en science des Matériaux pour aborder différentes problématiques scientifiques impliquant notamment les relations entre la structure, la microstructure, les interfaces et les propriétés spécifiques des matériaux. Les propriétés émergentes visées peuvent s'inscrire dans les domaines de la plasmonique, du magnétisme ou de l'optique. Au-delà d'une bonne culture en physique et sciences des matériaux, le(la) candidat(e) devra avoir des compétences dans une ou plusieurs des techniques expérimentales du laboratoire ou/et sur grands instruments pour répondre à ces enjeux scientifiques et techniques.

Les applications visées pourront concerner aussi bien les domaines de la santé, de l'énergie, de l'environnement et des technologies pour l'information.

Laboratoire d'accueil : Institut des Molécules des Matériaux du Mans, UMR CNRS 6283

Lieu(x) d'exercice : Le Mans

URL labo : <http://immm.univ-lemans.fr/fr/index.html> (voir rubrique Recherche – Physique des Systèmes Confinés)

Contacts pour le profil recherche (Nom, fonction, tél., mail) :

M. Philippe Daniel, Directeur adjoint de l'IMMM, 02 43 83 31 98, philippe.daniel@univ-lemans.fr, M. Pascal Ruello, animateur CCE 28, 02 43 83 32 68, pascal.ruello@univ-lemans.fr

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT
Affectation précise : Dpt Chimie (Enseignement) / IMMM (Recherche)
Directeur ou responsable : Claire ARFUSO / Stéphanie BEAUMESNIL

EMPLOI VACANTNature (grade) : **MCF**Section CNU / discipline 2nd degré : **33**N° d'emploi : **33MCF0232**Dernier occupant : **Jean RENAUDIN**Date de vacance du poste : **septembre 2017**Motif de la vacance : **Départ en retraite****EMPLOI DEMANDE**Nature (grade) : **MCF**Section CNU / discipline 2nd degré : **33****PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : Chimie du solide – Chimie inorganique**Job profile: **Solid state chemistry - Inorganic chemistry****JUSTIFICATION****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel, ...)**

Le (la) maître de conférences recruté(e) assurera principalement des enseignements (cours, TD et TP) en chimie des solutions et en chimie inorganique au sein du département Chimie de l'IUT du Mans. Il (Elle) participera à la mise en place de ces enseignements dans le cadre de la réforme BUT. Il (Elle) pourra également intervenir en licence professionnelle *Analyse Chimique, Contrôle, Qualité, Environnement*, qui deviendra en septembre 2023 un parcours du BUT3, en particulier pour le suivi d'apprentis. Il (Elle) s'impliquera aussi dans les activités pédagogiques connexes telles que le suivi des Saé (Situation d'apprentissage et d'évaluation) et d'étudiants en stage ainsi que les jurys de soutenances. Enfin, il (elle) sera également sollicité(e) pour participer aux tâches de gestion et d'organisation au sein du département Chimie ainsi qu'aux actions de promotion du département.

Personne à contacter : LHOSTE Jérôme, Maître de Conférences, 02 43 83 33 59, jerome.lhoste@univ-lemans.fr

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...)**Profil de recherche détaillé :**

Le-la candidat-e, chimiste du solide de formation, intégrera la thématique "Matériaux Inorganiques" de l'IMMM. Au sein de celle-ci, elle s'impliquera dans les actions Cristallochimie d'investigation, Matériaux Fluorés pour l'énergie et Caractérisation par RMN du solide. Il (Elle) élaborera et caractérisera de nouveaux matériaux fluorés (fluorures, oxyfluorures, ...) vitreux, vitrocéramiques ou cristallisés sous forme de poudres micro ou nanométriques, d'objets massifs ou de couches minces pour des applications dans les domaines de l'énergie.

Le-la candidat-e devra posséder un réel savoir-faire dans l'élaboration et la caractérisation des propriétés (adsorption, conductivité, ...) de matériaux. Des compétences avérées en caractérisation et modélisation structurale par diffraction sont indispensables et la maîtrise d'autres techniques telles que les analyses thermiques, la microscopie électronique, les mesures de porosité, la RMN du solide et les spectroscopies de luminescence seront des éléments d'appréciation importants.

Personne à contacter : MAISONNEUVE Vincent, Professeur, 02 43 83 35 61, vincent.maisonneuve@univ-lemans.fr

Laboratoire d'accueil : IMMM – UMR CNRS 6283 (site web : immm.univ-lemans.fr)

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT LE MANS

Affectation précise : département GMP

Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 60

N° d'emploi : 6000MCF0254

Dernier occupant : Lahoucine El Aoufi

Date de vacance du poste : 1 septembre 2022

Motif de la vacance : Départ en retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PU

Section CNU / discipline 2nd degré : 60 / Acoustique, Mécanique, Génie mécanique**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:** Acoustique, Ondes, Dynamique des matériaux, Conception mécanique, Mécanique et Dimensionnement Des Structures**JUSTIFICATION :**

La personne recrutée sera intégrée dans la discipline Mécanique et Génie Mécanique de l'IUT du Mans et interviendra en BUT GMP dans le cadre des Cours, Travaux Dirigés, Travaux Pratiques et Situation d'Apprentissage et d'Evaluation (SAE). La personne recrutée sera amenée à effectuer des enseignements au niveau master au sein de l'Institut d'Acoustique – Graduate School en adéquation avec son expérience et ses activités de recherche.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :

La Mécanique et la Technologie du BUT Génie Mécanique et Productique, définis dans le Programme National :

- ✓ Ressources en mécanique, ressources en Dimensionnement Des Structures (DDS) et ressources en outils pour l'ingénierie.
- ✓ Réalisation des Situation d'Apprentissage et d'Evaluation (SAE)
- ✓ Ressources des parcours « innovation pour l'industrie » et « simulation numérique et réalité virtuelle »

L'apport du profil du candidat sur l'adaptation locale possible à hauteur de 30% dans les parcours « innovation pour l'industrie » et « simulation numérique et réalité virtuelle » sera un plus afin d'établir une relation entre la recherche locale et l'enseignement.

La personne recrutée devra s'impliquer dans la vie pédagogique, le suivi des étudiants en stage, en participant aux réunions pédagogiques du département et aux événements organisés dans les départements.

Le service prévisionnel :

- R1.01, R2.01, R3.01, R4.01 : mécanique du BUT GMP
- Parcours « innovation pour l'industrie » et parcours « simulation numérique & réalité virtuelle » du BUT GMP
- Enseignements au niveau master au sein de l'Institut d'Acoustique – Graduate School en adéquation avec son expérience et ses activités de recherche

RECHERCHE (*si emploi de PR ou MCF*) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

Le ou la professeur.e recruté.e mènera ses activités de recherche au sein de l'Équipe Matériaux du LAUM, UMR CNRS 6613. Il s'investira dans des travaux ayant trait à la propagation d'ondes élastiques, vibratoires et ultrasonores, dans les matériaux de structure. Par exemple, il peut s'agir notamment des matériaux composites, béton, biomatériaux, matériaux ou structures architecturés, métamatériaux. Les enjeux associés et traités au LAUM concernent l'évaluation des propriétés dynamiques de matériaux (absorption vibratoire par exemple), la conception de matériaux innovants pour l'atténuation acoustique et vibratoire, le contrôle et l'évaluation non destructifs de matériaux, le contrôle des ondes.

Laboratoire d'accueil :

Descriptif du laboratoire :

Le LAUM est une Unité Mixte de Recherche de Le Mans Université et du CNRS (UMR 6613). L'effectif du laboratoire est d'environ 160 personnes (enseignants-chercheurs, chercheurs, BIATSS, ITA, doctorants, post doctorants et invités). Les activités du Laboratoire sont centrées principalement sur l'acoustique « de l'audible » mais le laboratoire a intégré depuis quelques années de nouveaux thèmes de recherche dans le domaine des vibrations et des ultrasons. Les recherches sont effectuées dans le cadre de trois équipes spécialisées sur des thématiques complémentaires : Matériaux, Transducteurs, Guides & Structures.

Contact administratif

Claire Duverger-Arfulso

Administratrice provisoire de l'IUT du Mans

Courrier électronique : claire.arfulso@univ-lemans.fr

Contact pédagogique:

Jean-Marc Odier

Chef du département GMP

Courrier électronique : jean-marc.odier@univ-lemans.fr

Tél. : 02 43 83 34 60

Samuel Deslandes

Département GMP

Courrier électronique : samuel.deslandes@univ-lemans.fr

Tél. : 06 60 57 49 40

Contact recherche :

Pierrick LOTTON

Courrier électronique : pierrick.lotton@univ-lemans.fr

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : Culture

Affectation précise : Culture

Directeur ou responsable : Julie Bordas

EMPLOI VACANT

Nature (grade) :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : catégorie B

Emploi type : Coordination de la vie associative et de l'animation du campus

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) :

*Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site REFERENS : [Référentiel MESRI](#)***PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :**

Le coordinateur/la coordinatrice de la vie associative sur le campus est l'interface entre les associations elles-mêmes et, entre les associations et l'administration. Son rôle est de :

- être le référent / la référente pour les projets organisés sur le campus en lien avec le service santé et sécurité au travail
- créer du lien entre les associations, les recenser, mettre à jour l'annuaire
- les accompagner et leur apporter le soutien matériel et humain dont elles ont besoin dans la conduite de leur projet,
- réceptionner et analyser leurs demandes de subvention au FSDIE et, les accompagner et conseiller dans la rédaction des dossiers
- relayer leurs événements grâce aux différents outils de communication mis à notre disposition en lien avec le service communication,
- valoriser les projets associatifs dans l'intérêt et le rayonnement de l'Université,
- coordonner des événements de plus grande envergure du type Campus en fête, journée des initiatives étudiantes, rencontre inter-associatives...
- proposer et organiser des formations dédiées de type comptabilité, communication, conduite de projet associatif, prévention des risques en milieu festif etc.

A moyen terme, le coordinateur / la coordinatrice de la vie associative serait aussi le référent administratif pour le nouvel Espace de Vie étudiante imaginé par la Ville du Mans sur le campus pour permettre d'associer l'université à la réflexion sur le projet global de cet espace, et sa gestion, faciliter les relations entre la ville et l'université, et entre la ville et les étudiants.

COMPETENCES REQUISES :

- Licence ou master
- expériences dans le milieu associatif
- connaissance de l'université du Mans appréciée

JUSTIFICATION :

La première justification naît de la fatigue générale et de la lassitudes ressenties par les trois permanentes du service. Pour rappel, 8 personnes travaillent au service culturel universitaire de Tours, 11 à Angers.

Par ailleurs, si l'on souhaite dynamiser encore plus la vie de campus, il me semble important de pouvoir y consacrer un temps complet. Le lien avec les associations n'a cessé d'augmenter depuis qu'Amandine Chelli-Calippe a été recrutée or elle se retrouve souvent dans l'incapacité de mener à bien sa mission en médiation culturelle.

D'autre part, le futur espace de vie étudiante, imaginé et construit par la Ville du Mans sur le campus, nécessite à mon sens une vraie connexion avec l'université pour sa gestion, et la définition de son projet.

Cette mission pourrait également à terme englober totalement la gestion du FSDIE, et pourquoi pas la valorisation de l'engagement étudiant.

Si ce poste pouvait être créé, alors nous redessinerions les contours de la mission d'Amandine Chelli-Calippe qui prendrait, outre la médiation culturelle auprès des étudiants, la charge de la communication du service (actuellement réalisée par elle, Agnès Lotton, les services civiques et moi-même) et des relations avec les publiques (mission qui n'est toujours pas effectuée dans notre structure).

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : Direction des Etudes et de la Formation
Affectation précise : Pôle Candidatures-Inscriptions-Scolarité
Directeur ou responsable : Samuel FOUCHET

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Adjoint Administratif

Dernier occupant : Nathalie Merlin

Date de vacance du poste : 01/09/2022

Motif de la vacance : Départ à la retraite

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : Adjoint Administratif

Emploi type : Adjoint Administratif en gestion administrative

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : J

Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site *REFERENS* : [Référentiel MESRI](#)

PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :

- Gestion des formations :
 - Dans l'Application pour l'Organisation et la Gestion des Etudiants et des Enseignements (APOGEE) participation à la conception de l'offre de formation : structure des enseignements
 - Mise à jour annuelle de la plateforme nationale « TrouverMonMaster »
 - Mises à jour sur le site web, partie « formation »
- Gestion des études :
 - Référent de l'application ETUDES EN FRANCE : catalogue, dossiers, avis pour les composantes suivantes : UFR STS, ENSIM, IUT 72 et IUT 53
 - PARCOURSUP/ECANDIDAT : appui aux usagers
 - Suivi des enseignements transversaux liés à des services communs : Unités d'Enseignement d'Ouverture (UEO)
- Gestion administrative :
 - Gestion des demandes de recours, demandes de remboursement, commission annuelle d'exonération
 - Veille juridique et réglementaire à destination des scolarités
 - Référent RNCP (DGESIP)
 - Accréditation : dépôt des dossiers formation sur la plateforme PELICAN

COMPETENCES REQUISES :

- Connaître la réglementation en matière d'études et formations
- Connaître les grandes étapes de la gestion de la scolarité
- Connaître l'organisation institutionnelle, administrative et pédagogique des universités
- Techniques d'élaboration de documents
- Culture internet
- Techniques de communication
- Langue anglaise : A1 à A2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

- Savoir gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe
- Communiquer et faire preuve de pédagogie
- Mettre en œuvre des procédures et des règles
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité
- Mettre en œuvre une démarche qualité
- Sens de l'organisation
- Etre capable d'exploiter les outils de communication (CMS – site web)

- Savoir rendre compte
- Travailler en équipe
- Avoir le sens de l'accueil

JUSTIFICATION :

Le Pôle Candidatures-Inscriptions-Scolarité a vu ses missions considérablement augmenter depuis quelques années, d'un rôle de référent pour les scolarités, il est passé à un rôle d'assistance pour de nombreux actes de gestion, en lien notamment avec l'essor des services numériques de scolarité, ainsi qu'une harmonisation des pratiques à l'échelle du campus.

Le remplacement de Mme Merlin apparaît donc impératif pour la continuité du service, à la rentrée 2022-2023

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

Date de création : 26 octobre 2018

Actualisation : 23 novembre 2021

Mission du service

Définissez en quelques phrases seulement le rôle, la raison d'être ou la finalité du service. [Commun aux fiches de postes du service](#)

La Direction des Ressources Humaines est chargée de la mise en œuvre de la politique RH au sein de l'établissement. Elle est l'interlocuteur privilégié pour toutes les questions RH concernant l'ensemble du personnel de l'Université. La DRH est organisée en quatre pôles : Gestion des personnels BIATSS, gestion des personnels enseignants, Masse salariale, Formation des personnels et recrutement.

Le rôle du Pôle Masse salariale est de participer à la prévision et assurer le suivi de la masse salariale de l'établissement, coordonner la fonction paie et participer à son contrôle interne, élaborer des indicateurs relatifs à la masse salariale et aux personnels, contribuer à la structuration et la fiabilisation du système d'information des ressources humaines.

Identification du poste

Intitulé du poste : Gestionnaire masse salariale et coordination paie

BAP : J : Gestion et Pilotage (GP)

Emploi type : J4D43 - Cat. B – Gestionnaire des ressources humaines

[REFERENS](#)

Affectation : Services Généraux - Direction des Ressources Humaines (DRH)

Service/Laboratoire : Pôle masse salariale des ressources humaines

Définition du poste

Le gestionnaire participe à la coordination du processus de la paie et contribue au pilotage de la masse salariale et des emplois.

Encadrement : Non

Effectif encadré : A : 00. B : 00. C : 00.

Conduite de projet : Non

Champ des relations :

Interne : Les gestionnaires paie de l'établissement, les référents paie de l'agence comptable, les responsables d'antenne financière, la Direction des affaires financières, les différents porteurs de projet de recherche

Externe : le ministère, la DRFIP de Nantes, divers organismes sociaux

Missions et activités principales	- Organiser la coordination du processus de paie pour la partie ordonnateur et les échanges avec l'Agence comptable - Participer à la formation et accompagner la 2^e coordinatrice paie junior - Accompagner les différents acteurs dans la mise en œuvre de la paie (informer, former les gestionnaires, rédiger des fiches de procédure, préparer et animer les Actu'paie) - Participer au projet Siham Prélèvement de la paie - Participer à la fiabilisation de la paie en étudiant les documents mis à disposition sous PDFEdit et assurer le suivi du processus de gestion des PLV et des trop perçu - Télécharger et transmettre les IJSS de la CPAM et MGEN tous les mois aux gestionnaires RH – DAF – Agence comptable. Tenir un tableau de bord à jour en lien avec les régularisations faites en paie. - Assurer la gestion du dossier RAFP jusqu'aux déclarations individuelles - Suivre les évolutions réglementaires et assurer leur transposition dans l'outil paie - Contribuer au pilotage des emplois et de la masse salariale de l'établissement - Participer à la réalisation du document prévisionnel de gestion des emplois et des crédits de personnels pour l'établissement (DPGECP) - Organiser l'intégration des éléments de la paie dans le système d'information budgétaire et comptable (SIFAC) - Apporter les éléments d'information sur la masse salariale auprès des potentiels services et composantes recruteurs, notamment lors de la construction ou du suivi d'exécution des projets de recherche - Contribuer à l'information des personnels en participant à la rédaction de l'Actu'RH et à la mise à jour d'informations paie sous l'Intranet de l'université
--	--

Compétences

Connaissances théoriques (Savoirs)	• Connaissance générale de l'organisation et du fonctionnement des universités et des différentes catégories de personnel y exerçant leurs fonctions • Maîtrise du processus de la paie • Connaissances des règles de gestion RH • Connaissance approfondie des fonctions d'un SIRH • Connaissance des différents facteurs d'évolution de la masse salariale
Savoir-faire opérationnels	• Elaborer, renseigner et mettre à jour des bases de données complexes et tableaux de bord • Rendre compte de l'état d'avancement des dossiers, analyser les résultats et identifier les incohérences • Planifier les activités en tenant compte des échéances et des priorités • Maîtriser l'environnement bureautique notamment les tableurs (Excel) : formules de calculs, gestion de bases de données, tableaux croisés dynamiques, mise en forme... et être capable d'intégrer le fonctionnement des outils spécifiques de gestion (Siham, Harpège, Winpaie, interface avec SIFAC BO) • Participer à l'élaboration et à l'actualisation de procédures de gestion et de modes opératoires
Compétences relationnelles (Savoir-être)	• Faire preuve de discrétion et respecter les règles de confidentialité • Être force de proposition, curieux, prendre des initiatives pour améliorer le fonctionnement du service • Être rigoureux, capable de mener des investigations et savoir rendre compte de son activité • Avoir le sens du travail en équipe

Contraintes et spécificités du poste

Pré-requis indispensable à la prise de poste : Formation ou expérience professionnelle en Ressources humaines et paie

Contraintes spécifiques du poste (astreintes, conditions d'exercice): contraintes liées au calendrier de la paie et aux échéances budgétaires

Risques liés au poste : Indiquez les principaux risques liés au poste.

Les mesures de préventions : Précisez s'il y a des mesures de préventions mises en place.

Qualification/habilitation nécessaire : Bac+2 en ressources humaines et paie ou équivalent

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Service demandeur : Maison des Langues
Affectation précise : Gestion administrative et financière du service
Directeur ou responsable : Pierre Salam

EMPLOI DEMANDE : publication

Nature (grade) : Adjoint.e en gestion Administrative

Emploi type : catégorie C

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : BAP J gestion et pilotage J5X41

Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site *REFERENS* : [Référentiel MESRI](#)

PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :

Afin d'accompagner la montée en charge des missions du service, l'adjoint.e exécute les actes administratifs et de gestion courante dans le domaine d'activité du service. Sous la responsabilité du directeur, il/elle aura pour mission de suivre le personnel permanent (temps de travail, organisation...), de gérer le budget, d'aider à la rédaction des conventions avec les partenaires extérieurs, de gérer les ressources humaines non permanentes (recrutement des vacataires, des tuteurs et des stagiaires, suivi des contrats, paiement). Pour cela, il/elle devra recueillir, traiter et faciliter la circulation de l'information nécessaire au fonctionnement de la structure. Il/elle participera à l'organisation du comité de pilotage et du conseil des langues. Il/elle pourra informer et orienter dans leurs démarches les interlocuteurs internes et externes du service.

COMPETENCES REQUISES :

Réaliser des opérations de gestion courante en relation avec le domaine d'activité de la structure
Saisir et mettre à jour des bases de données dédiées à la gestion (administrative, financière, ressources humaines...)
Saisir, mettre en forme des documents divers (courriers, rapports, certificats administratifs...), les reproduire et les diffuser
Retranscrire des informations orales à l'écrit
Suivre certains dossiers et relancer les interlocuteurs internes ou externes concernés
Traiter et diffuser des informations internes et externes concernant le fonctionnement de l'unité
Appliquer la réglementation imposée dans son domaine d'activité
Participer aux opérations de logistique du service, assister les personnels et les équipes
Réceptionner, diffuser et assurer la traçabilité du courrier
Classer et archiver des documents

JUSTIFICATION :

Depuis sa création, le service Maison des Langues a vu ses charges pédagogique et administrative augmenter et cela va continuer pour continuer à diffuser les langues pour les étudiants et le personnel, en complémentarité de l'offre des composantes de l'université. Le service a obtenu et gère plusieurs projets locaux (collaboration avec la préfecture de la Sarthe pour la formation des primo-migrants), nationaux (AMI2019 transformation pédagogique et numérique, Bienvenue en France 2019, projet Accueil et Intégration des Migrants dans l'Enseignement Supérieur, PIA écri+...) et accueille de nombreux étudiants nationaux et internationaux. Il dispose même de formations reconnues au niveau national (DUEF et DU Passerelle des étudiants en exil) ainsi que de cours du soir (gratuits pour les étudiants et le personnel, payant pour les extérieurs). L'équipe s'est enrichie progressivement. Jusqu'à aujourd'hui, cette charge de gestion administrative était assumée par le directeur et par la responsable administrative et des personnels du service RI. Bien que nous ayons tous tout fait pour réussir à remplir nos missions, cette

organisation n'a pas toujours été évidente pour les uns comme pour les autres. Le SRI va aussi engager de nouveaux chantiers avec les nouveaux projets qui arrivent. Ces derniers nécessitent la disponibilité du personnel RI. Les missions assurées jusqu'à aujourd'hui par le SRI (pilotage administratif, recrutement des vacataires, gestion financière, achat...) vont devoir être assurées par le directeur et l'équipe de la Maison des Langues (composée de 4 catégorie A et 3 catégorie C ainsi que 7 enseignants). Cela risque d'affaiblir la réactivité de l'équipe qui a pu obtenir et gérer plusieurs projets la fois. En plus de la gestion quotidienne, de nouveaux défis sont à relever pour le service : la certification obligatoire pour les L3 (passage de 500 passations par an à 2600), le retour progressif des étudiants internationaux (augmentation des inscriptions en DUEF et des recettes), l'ouverture sur la ville et le territoire à travers la formation des réfugiés et des primo-migrants (projets en cours de réflexion avec la cité éducative), le développement de pratiques innovantes en langues suite aux projets obtenus, la diversification de l'offre en langues pour répondre aux besoins émergents (formation à distance, campus de Laval, formation intensive en été ...). Cela s'accompagnera par des dépôts de nouveaux projets et l'obtention de nouveaux budgets dont trois sont déjà obtenu pour l'année 2021-2022-2023 et nous attendons une réponse du service jeunesse du service politique de la ville du Mans.

Pour accompagner cette montée en charge, il est nécessaire que la direction et l'équipe puissent compter sur un.e adjoint.e qui sera en charge des contrats, des conventions, des relations internes et externes et du suivi du budget. Ces missions seront assurées sous la responsabilité du directeur en coordination avec les services centraux compétents. De plus, il/elle sera en charge d'assurer la communication de nos actions avec les autres services et composantes de l'université afin que notre service réponde au mieux aux besoins des étudiants.

Enfin, nous pourrions financer une partie de ce poste sur notre budget propre en faisant appel aux projets déjà obtenus (contrat avec la préfecture, projet AIMES, écri+), sur les recettes du DUEF et des formations et des certifications (TCF, TOEIC, Widaf et autres certifications à venir), et bien sûr sur les budgets à venir. Son soutien facilitera le dépôt et l'obtention de ces financements.

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

Directeur de Cabinet

Date de création : 23 novembre 2021

Date d'actualisation :

Identification du Poste

Intitulé du poste : Directeur / Directrice de Cabinet

BAP : BAP J - Gestion et pilotage

Emploi type : IGE/Attaché d'administration

Affectation : Présidence

Service/Laboratoire : Cabinet

Définition du poste

Au sein de l'équipe présidentielle et sous l'autorité du président dont il est le collaborateur direct, le directeur de cabinet participe à la conduite opérationnelle du projet politique de la gouvernance.

Encadrement : Oui **Effectif encadré :** A : 00. B : 01 C : 00. **Conduite de projet :** Oui

Champ des relations : Tous les services et instances internes, partenaires externes nationaux et internationaux.

Interne : Direction générale des services, Direction de la communication, Directions des composantes.

Missions et activités principales	➤ Activités générales : Il contribue à l'animation et la coordination de l'équipe présidentielle et aux relations avec les élus, la direction générale, les services et les composantes. A ce titre, il participe à la mise en œuvre de la politique et des objectifs de l'équipe présidentielle. Il anime le cabinet de la présidence, coordonne les activités et agendas du président et des vice-présidents et supervise l'ensemble des missions liées au service. Il veille à l'animation et la coordination de l'équipe présidentielle (vice-présidents, chargés de missions) ainsi que des relations avec les élus et les composantes (organisation des réunions de coordination de l'activité, de la conférence des composantes), la direction générale des services et les services. Il assure l'interface avec les partenaires institutionnels, Il participe à la définition de la politique de communication externe et interne de l'université et à ses priorisations. Il est membre, le cas échéant, de la cellule de crise en lien avec les partenaires externes. ➤ Activités opérationnelles : Il anime le cabinet de la présidence et assure l'ensemble des missions liées au service : gestion des priorités de l'agenda, de la correspondance, des CR d'instances rattachées à la présidence, supervision de l'évènementiel, préparation des notes et interventions. Il assure l'interface avec les partenaires institutionnels, la municipalité et la métropole, la ComUE, le rectorat, la préfecture, le ministère, les collectivités territoriales et les partenaires socio-économiques.
--	--

Missions et activités associées	Il supervise l'action du service communication et l'animation du réseau des communicants de l'université, il participe à la rédaction des discours et interventions publiques du président, il rédige les notes de synthèse et d'analyse prospectives sur des dossiers suivis par le président ; il assure, au besoin, la représentation du président et des vice-présidents ; il assure une veille sur l'actualité relative à l'ESR ; il pilote le suivi du projet de mandat (tableaux de bord, bilan)
--	---

Compétences

Connaissances théoriques et techniques (Savoirs)	De formation supérieure en droit, sciences politique ou management, le directeur de cabinet devra avoir une bonne connaissance de l'enseignement supérieur et de la recherche ainsi que des circuits de décision de l'université. Il pourra valoriser une première expérience dans le secteur public ou un organisme d'intérêt général.
Savoir-faire opérationnels	Il devra avoir une bonne connaissance du fonctionnement des collectivités et de l'environnement local. Il devra avoir le sens de l'organisation, posséder de réelles compétences rédactionnelles. Il maîtrise les techniques de conduite du changement.
Compétences relationnelles	Il devra savoir travailler en équipe, faire preuve de rigueur, discrétion, polyvalence et disponibilité. Il garantira la mise en œuvre concrète des objectifs de qualité de vie au travail et de bien-être des personnels et des étudiants portés par l'équipe présidentielle.

Qualification/habilitation liés à des risques particuliers

Risques liés au poste : RAS

Les mesures de préventions : RAS

Qualification/habilitation nécessaire : une forte disponibilité et capacité à se mobiliser sont attendues, en fonction de l'agenda de la présidence et de la vie de l'établissement. Des déplacements ponctuels sont à prévoir.

Données relatives à l'agent

Nom : Indiquez le nom de l'agent.

Statut : Contractuel(le)

Corps : IGE

Prise de fonction dans le poste : 1er février 2022

Prénom : Indiquez ici le prénom de l'agent.

Catégorie statutaire : A

Grade : Indiquez ici le grade de l'agent.

Quotité : 100%

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : SAGJ

Affectation précise : SAGJ

Directeur ou responsable : Violaine DUMUR

EMPLOI VACANT

Nature (grade) :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : ITRF-B ou A

Emploi type : Assistant d'affaires juridiques

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : J

Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site *REFERENS* : [Référentiel MESRI](#)**PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :**

- Assister le délégué à la protection des données dans l'exercice de ses missions, à savoir poursuivre avec la Présidence l'élaboration d'une politique établissement de protection des données personnelles puis diffuser cette politique à la communauté universitaire, à savoir aux personnels et usagers de l'établissement et veiller au respect du cadre légal en assistant les composantes et les services dans la mise en œuvre de ces règles ;
- Participer à la rédaction de trames de textes juridiques émanant du service (statuts et règlements intérieurs de l'établissement et des structures internes, conventions types, actes administratifs et documents annexes établis en vue de l'organisation de scrutins ...) ;
- Gestion et développement de l'espace intranet dédié au service et des rubriques du site internet intéressant le service.

COMPETENCES REQUISES :***Connaissances théoriques et techniques (Savoirs) :**

- Connaissances en droit public et en particulier dans les domaines suivants : droit de la fonction publique, procédures administratives contentieuses ; complété par des connaissances en droit privé (droit des obligations et droit des sociétés...) ;
- Connaissances de l'organisation et du fonctionnement des établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP).

***Savoir-faire opérationnels :**

- Analyse et rédaction juridique ;
- Utilisation avec aisance des outils bureautiques (tableur et traitement de texte notamment).

***Compétences relationnelles :**

- Capacité d'écoute et de conviction ;
- Autonomie ;
- Sens du travail en équipe ;
- Rigueur/ Fiabilité ;
- Confidentialité.

JUSTIFICATION :

La composition actuelle du service ne permet pas aux personnels y travaillant d'absorber l'ensemble du flux des demandes pour lesquelles il est sollicité. L'exécution des missions se fait beaucoup dans l'urgence et entraîne le traitement de certaines demandes avec du retard. Ceci ne crée pas un climat serein pour les personnels du service et ses interlocuteurs, qu'ils soient de l'établissement ou externes. Aussi, une réorganisation semble s'imposer pour le service incluant outre un repyramidage et une modification de la répartition des missions, la création d'un support B (ou A) (cf/ organigramme joint).

Le personnel recruté sur le nouveau poste créé assisterait le délégué à la protection des données dans la mise en œuvre des obligations imposées à l'établissement dans le cadre de la réglementation RGPD. A ce jour, le délégué ne peut y consacrer un temps suffisant pour répondre aux exigences imposées par la réglementation et aux sollicitations de la communauté universitaire.

Par ailleurs, en raison du contexte quotidien de travail explicité plus haut, les personnels du service ne peuvent anticiper et travailler sur les trames et les mises à jour des documents réglementaires dont les composantes et services de l'établissement ont besoin régulièrement (statuts et règlements intérieurs de l'établissement et des structures internes, conventions types, actes administratifs et documents annexes établis en vue de l'organisation de scrutins ...). Ce travail permettrait à l'ensemble des acteurs de l'université de gagner du temps sur ce type de dossiers. Cette création de poste permettrait de répondre à ce besoin.

De la même manière, l'espace intranet et les pages du site internet intéressant le service, s'ils étaient alimentés davantage et régulièrement permettraient aux utilisateurs d'obtenir via une consultation une réponse plus rapide à certaines de leurs sollicitations.

De plus, la création de ce support permettrait de revoir la répartition des missions du service, garantissant aux personnels la possibilité d'allier optimisation et anticipation dans l'exercice de leurs fonctions.

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : SCD

Affectation précise : BU Laval

Directeur ou responsable : Florence Degorgue

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Magasinier des bibliothèques (C)

Dernier occupant : Mme Renoullin

Date de vacance du poste : susceptible d'être vacant en 2022

Motif de la vacance : départ en retraite

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : Magasinier des bibliothèques (C)

Emploi type : Chargé(e) d'accueil et traitement documentaire

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) :

*Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site **REFERENS** : [Référentiel MESRI](#)***PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :**Contribution à la gestion, à la mise à disposition et à la communication des ressources documentaires pour la BU de Laval (20%) :

- Contribuer au rangement courant des ouvrages
- Contribuer aux opérations périodiques de récolement, refoulement et rangement des fonds
- Assurer l'équipement des nouveaux documents et les petites réparations
- Réception et traitement des commandes
- Contribuer ponctuellement aux opérations de prêt entre sites (BU du Mans) et de PEB (Prêt entre bibliothèques)
- Contribuer à des chantiers ponctuels : désherbage, recotation
- Revue de presse, diffusion de l'information (scan et envoi d'articles de presse)
- Alimentation de Pinterest
- Diffusion des Listes d'acquisitions
- Exemplarisation dans le SIGB et l'outil « Colodus »

Référente périodiques pour la BU de Laval (15%)

- Assurer la gestion du fonds de périodiques : bulletinage, relances au fournisseur, archivage
- Contribuer au suivi du module « périodiques » du SIGB

Contribution à l'accueil, à l'accompagnement et au renseignement des publics de la BU de Laval (30%)

- accueil, prêt/inscriptions, renseignement de premier niveau
- renseignements bibliographiques
- accueil téléphonique

- renseignements par mail pour bu-laval@univ-lemans.fr et bu-service-public@univ-lemans.fr

Contribution au fonctionnement courant de la bibliothèque (35%)

- Participer à l'animation des visites de rentrée de la bibliothèque
- Gestion du planning d'accueil et suivi des commandes de fournitures
- Suivi des relances des retards
- Gestion des horaires des moniteurs étudiants

COMPETENCES REQUISES :

Connaissance des pratiques documentaires des publics de l'ESR

Connaissances relatives à la gestion technique et matérielle des documents en bibliothèque universitaire

Gestion des opérations de traitement et signalement dans le SIGB Koha

Outils bureautiques et applications professionnelles

Sens de l'organisation

Aptitudes à la communication

Sens de l'accueil des publics

Capacités de collaboration et aptitude au travail en équipe

JUSTIFICATION :

Equipe numériquement restreinte et structurellement fragile. Projets de développement, notamment une extension des horaires. Développement de la documentation à anticiper en lien avec les projets de formations sur le campus de Laval.

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : SCD

Affectation précise : BU Laval

Directeur ou responsable : Florence Degorgue

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Magasinier des bibliothèques (C)

Dernier occupant : Mme Endelin

Date de vacance du poste : support vacant depuis 3 ans, transféré à la BU Laval et actuellement occupé par un personnel contractuel

Motif de la vacance : départ en retraite

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : Magasinier des bibliothèques (C)

Emploi type : Chargé(e) d'accueil et traitement documentaire. Chargé(e) de collections et acquisitions.

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) :

*Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site REFERENS : [Référentiel MESRI](#)***PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :**Participation à la gestion, au développement, à la mise à disposition et à la communication des ressources documentaires de la BU de Laval (55%) :

- Contribuer au rangement courant des ouvrages
- Contribuer aux opérations périodiques de récolement, refoulement et rangement des fonds
- Contribuer aux chantiers ponctuels : désherbages, recotations
- Assurer les opérations de prêts entre bibliothèques (extérieur) et de prêt inter bibliothèques (interne au SCD) pour le site de Laval
- Assurer la gestion et le développement des fonds d'ouvrages pour les publics de l'IUT
- Assurer la gestion et le développement de la collection « loisirs » de la bibliothèque (romans, DVD et jeux) : effectuer les sélections et acquisitions, gérer le budget alloué, suivre les besoins et demandes des publics, évaluer le fonds et entretenir la collection, valoriser les documents
- Exemplariser les documents « loisirs » dans le SUDOC et le SIGB
- Assurer la réception des commandes et l'équipement des nouveaux documents
- Participer ponctuellement au bulletinage des périodiques

Contribution à l'accueil physique, téléphonique et électronique, à l'accompagnement et au renseignement des publics de la BU de Laval (30%)

- accueil, prêt/inscriptions, renseignement de premier niveau
- aide à la recherche et formation premier niveau aux ressources numériques

Etre le référent « Qualité de l'accueil » pour le site de Laval au sein du SCD (10%)

Appui à la formation des étudiants du campus de Laval (5%)

- Participer à l'animation des visites de rentrée de la bibliothèque
- Apporter un appui à la rédaction et édition des supports d'information et communication

Participation au fonctionnement courant de la bibliothèque : gestion des stocks de fournitures

COMPETENCES REQUISES :

Connaissance des pratiques documentaires des publics de l'ESR

Connaissances relatives à la gestion technique et matérielle des documents en bibliothèque universitaire

Gestion des opérations de traitement et signalement dans le SIGB Koha

Outils bureautiques et applications professionnelles

Sens de l'organisation

Aptitudes à la communication

Sens de l'accueil des publics

Capacités de collaboration et aptitude au travail en équipe

JUSTIFICATION :

Equipe numériquement restreinte et structurellement fragile. Projets de développement, notamment une extension des horaires. Développement de la documentation à anticiper en lien avec les projets de formations sur le campus de Laval. Développement du travail autour de la qualité de l'accueil et du service à l'utilisateur.

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : SCD

Affectation précise : BU du Mans

Directeur ou responsable : Florence Degorgue

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Bibliothécaire assistant spécialisé (B)

Dernier occupant : Mme Bodaire

Date de vacance du poste : susceptible d'être vacant en 2022

Motif de la vacance : départ en retraite

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : Bibliothécaire assistant spécialisé (B)

Emploi type : Responsable de collections, chargé(e) de catalogage

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) :

*Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site REFERENS : [Référentiel MESRI](#)***PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :**Responsable des collections d'économie et assurances pour la BU du Mans (65%) :

- Mener une veille éditoriale
- Associer les enseignants, recueillir les demandes des usagers, suivre les programmes d'enseignement, identifier les axes de recherche
- Sélectionner les parutions courantes
- Constituer les commandes
- Gérer le budget alloué
- Assurer le suivi des collections en libre accès et magasin
- Mettre en œuvre la politique de conservation
- Tenir à jour les documents et indicateurs de gestion pour le domaine
- Contribuer à la valorisation et à la médiation des collections
- Indexer les ouvrages et tenir à jour le plan de classement

Chargée d'appui au catalogage des ouvrages niveau expert (création de notices dans le cadre du réseau national SUDOC) pour le SCD (15%) :

- Contribuer au catalogage avancé (création de notices)
- Contribuer aux chantiers d'amélioration de la qualité de la base bibliographique (reprises de données, enrichissements, corrections...)

Contribution à l'accueil, à l'accompagnement et au renseignement des publics de la BU du Mans (20%)

- accueil, prêt/inscriptions, renseignement de premier niveau
- renseignement avancé

COMPETENCES REQUISES :

Connaissance des pratiques documentaires des publics de l'ESR

Connaissance des principes et méthodes de politique documentaire

Capacité à gérer des fonds documentaires (acquisitions, gestion des fonds, conservation, développement, évaluation)

Maîtrise du signalement des documents de diverse nature : normes, formats et pratiques de catalogage

Outils bureautiques et applications professionnelles

Management de proximité

Sens de l'organisation

Capacité à communiquer

Capacité à transmettre des connaissances

Sens de l'accueil des publics

Sens de la collaboration et aptitude au travail en équipe

Autonomie

JUSTIFICATION :

Continuité de la gestion des collections de secteurs clefs : Economie et Assurances – Expertise en catalogage dans le contexte de la Transition bibliographique nationale portée notamment par le réseau SUDOC.

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : SUAPS

Affectation précise : SUAPS

Directeur ou responsable : Samuel FUINEL

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Professeur EPS

Section CNU / discipline 2nd degré :EPS

N° d'emploi : 0460

Dernier occupant : Michel WIEBER

Date de vacance du poste : 01/10/2020

Motif de la vacance : retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Enseignant du second degré – PRCE ou PRAG

Quotité : 100%

Section CNU / discipline 2nd degré : EPS (Education Physique et Sportive)**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:**

Enseignement et développement de plusieurs APS : **escalade et/ou danses et/ou autres**. Assumer les missions administratives et des prises de responsabilités liées à la dynamique du service.

JUSTIFICATION :

Remplacement d'un collègue pour prendre en charge le développement de plusieurs APS.

Toutes les candidatures (certifié/es et agrégé/es) seront examinées quelles que soient les compétences en APS.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

Enseignement de plusieurs APS dans le cadre de cours en initiation, amélioration et perfectionnement. Les démarches didactiques et pédagogiques doivent être orientées sur la culture de l'APS et de ses acquisitions spécifiques ainsi que des compétences transversales.

Capacité à gérer une hétérogénéité importante par une adaptation de ses contenus.

Autres activités :

Organisation, logistique et enseignement lors de stages sportifs.

Organisation, communication, mise en place et animation de tournois et événements sportifs.

Gestion administrative et opérationnelle d'une partie du sport universitaire de compétition.

Travail administratif régulier lié au fonctionnement du service.

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : SUIO-IP

Affectation précise :

Directeur ou responsable : Lise HUBERSON / Rachel POMMIER

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : IGE

Dernier occupant : Lecorre Eric

Date de vacance du poste : 01/09/2021

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : Assistant·e Ingénieur·e

Emploi type : **J3A42 - Assistant·e d'orientation et d'insertion professionnelle**

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : J

Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site *REFERENS* : [Référentiel MESRI](#)**PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :****Gestion de projet**

- Pilote ou contribue à l'organisation de salons, de conférences et participer à l'accueil et l'information des publics et des intervenants lors de ces manifestations pour le SUIO-IP et pour le projet Thélème
- Elabore des enquêtes pour mesurer la satisfaction des publics lors des actions organisées par le service

Gestion administrative et logistique

- Gestion administrative et financière des contrats des vacataires étudiants recrutés sur le projet Thélème (recrutement, contrats et mise en paiement)
- Participer à la gestion de l'emploi étudiant lié au projet Thélème : passation des offres de recrutement, proposition de recrutement, gestion des disponibilités...
- Etablir les conventions avec les lycées et les collègues
- Réalise les ordres de mission, frais de mission, bons de commande, facturation liée

Accueil et information

- Assure l'accueil et l'information sur les formations, les métiers, les concours de la fonction publique, la recherche de stage, la recherche d'emploi en l'absence de sa collègue
- Informer sur les formations, les métiers, les concours de la fonction publique, la recherche de stage, la recherche d'emploi
- Accompagner les publics dans la recherche documentaire et les démarches de formation ou d'insertion

COMPETENCES REQUISES :

Savoirs-être

- Travailler en équipe
- Capacités d'adaptation
- Polyvalence
- Sens de la communication
- Réactivité
- Sens de l'organisation
- Persévérance

Savoirs – faire

- Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour)
- Organiser un évènement
- Concevoir ou participer à l'élaboration de programme d'actions
- Rendre compte de son activité
- Réaliser un bilan d'une action
- Met à jour un plan d'action
- Réaliser la gestion administrative des contrats

Savoirs

- Gestion de projet
- Organiser et planifier des actions
- Rendre compte de son travail
- Outils bureautique
- Technique de communication
- Utilisation d'outils collaboratifs (planning partagé, web conférence, ..)

JUSTIFICATION :

½ Temps : Assistante d'orientation au projet Thélème – Action 1

Montée en puissance de l'UEO « Informer sur la vie étudiante et témoigner de son expérience personnelle » : Passage de 6 interventions dans les lycées à 17 interventions. Augmentation significative de la charge de travail (formation d'un nombre plus important d'étudiant, planification des interventions...). Perspective d'intégrer plus de lycées au groupe des lycées-pilotes.

Développement du tutorat d'accueil

Nouvelles actions à développer : Conception et lancement des Modules de découverte des licences - Conception et lancement d'une nouvelle UEO – Conception et lancement de l'action d'immersion de lycéens manœuvres sur le campus du Mans : Vis ma vie d'étudiant

L'objectif est de libérer du temps de travail « administratif » des postes de Yasmine Rezvani et Juline Messenger pour leur permettre d'assurer le développement de nouvelles actions et le déploiement à plus grande échelle des actions existantes.

½ Temps : Assistante d'orientation et d'insertion professionnelle SUIO-IP

Pilotage d'action permettant de dégager du temps à la direction du SUIO-IP - Soutien à la direction dans le cadre de la diversification des actions du service

L'objectif est de libérer du temps de travail « administratif » des postes de Lise Huberson et Rachel Pommier pour leur permettre d'assurer le développement de nouvelles actions (identifiées lors du Conseil de Gestion) et le déploiement à plus grande échelle des actions existantes et la coordination des Cordées de la Réussite.

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR DEG

Affectation précise :

Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT

Nature (grade) :

Section CNU / discipline 2nd degré :

N° d'emploi :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PR

Section CNU / discipline 2nd degré : 05**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:****Modélisation et évaluation des risques de santé****JUSTIFICATION :**

Le département d'Économie et le laboratoire GAINS sont actuellement fragilisés et sous dotés en EC.

Côté département : une hausse importante de l'effectif étudiant (+70 % sur 3 ans). Côté recherche : un poste de PR 05 a été alloué en mathématiques pour aider au développement de l'IRA ; un poste de MCF en math donné en compensation est reparti en math ; un support MCF ouvert en 05/06 a été rendu à la Gestion après le départ du dernier occupant 05 actif en recherche ; un poste de PAST est vacant depuis 2020 ; un MCF actif en recherche a muté pour promotion PR en 2020 ; enfin, un PR très actif en recherche à temps partiel depuis 2000 et en disponibilité depuis 2017 a démissionné à la rentrée 2021.

Malgré tout le département a pu développer des projets et faire vivre ses formations : double licence Eco-Math, parcours CUPGE, remédiation, Thélème, amélioration de la visibilité de ses Masters auprès des étudiants et des professionnels, développement de l'alternance, meilleure insertion des étudiants sur le marché du travail, proposition de nouveaux Masters dans le cadre des axes structurants de l'université (santé, COMUE, PIA4 Excellence).

Le laboratoire a pu maintenir un bon niveau de publications internationales (65 % de la production scientifique de l'équipe se fait dans des revues internationales et de rang A HCERES), développer de nouvelles thématiques (risque, vieillissement, santé), gagner de nouveaux contrats (PANORisk, PRIC, ...), développer ou participer à des structures de recherche importantes (TEPP FR CNRS 2042, réseau « Économie Internationale de la Longévité » de la chaire « Transition Démographique, Transition Économique » de la Fondation du Risque - Institut Louis Bachelier), augmenter le nombre et la diversité de ses doctorants (financés, salariés, CIFRE) dont la qualité est reconnue (7 ont obtenu un poste académique ces 10 dernières années), participer et développer l'Institut du Risque et de l'Assurance, rester attractif pour ses recrutements (y compris récemment à l'international), ...

Le département et le laboratoire souhaitent se renforcer pour rétablir sa capacité de publications et de prise en charge d'opérations pédagogiques ou de recherche, existantes et nouvelles.

Cette demande s'inscrit donc dans le dispositif « Soutien aux nouveaux projets ».

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

L'EC recruté interviendra au sein du Master « Economie de la Santé », co-accrédité avec le département de Mathématiques dans le cadre de l'Institut du Risque et Assurance en cas d'ouverture en 2022. Cette co-accréditation lui donne une spécificité assez unique en France. Il a obtenu un avis favorable par l'HCERES et s'inscrit dans les axes prioritaires définis par l'université du Mans. C'est également un graduate program en maturation à l'horizon 2024 dans la proposition de PIA4 Angers-Le Mans Excellence. Les présentations du Master auprès des professionnels du secteur (groupes hospitaliers publics, groupes pharmaceutiques privés, grands opérateurs publics de santé, grands groupes d'assurance privés, ...) laissent entendre que le passage à l'alternance pourrait se faire dès 2023. L'EC recruté devra participer et accompagner cette évolution.

L'EC aura aussi vocation à renforcer l'équipe pédagogique au niveau Licence et sera amené à assurer des enseignements portant sur l'analyse économique de la protection sociale et la modélisation liés aux risques de santé au sein des formations telle que la double licence éco-math, le Master « monnaie, banque, finance, assurance », l'école d'actuariat et le Master Economie du Travail et des Ressources Humaines.

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

La période qui s'achève a mis en évidence l'intérêt porté par les équipes d'Economie et de Mathématiques aux questions du vieillissement et de la santé. L'EC devra donc contribuer à structurer les recherches autour de ces thèmes pour le contrat à venir, tant dans leurs questionnements liés aux nouveaux risques auxquels ils sont associés, aux politiques publiques et aux réformes des systèmes de santé et leur conséquences tant financières et assurantielles que sur le marché du travail.

L'EC participera donc à l'axe **Risque, décisions en incertain, assurance et protection sociale** du laboratoire, développé depuis le contrat 2011-2015 avec la création de l'institut du Risque et de l'Assurance ainsi qu'à l'axe **Evaluation des politiques publiques**, du fait des applications possibles de ses travaux dans ce domaine.

Ces travaux s'inséreront également dans le cadre de la collaboration développée avec le LMM (Laboratoire Manceau de Mathématiques) au sein de l'Institut du Risque et de l'Assurance. Cette collaboration (le projet PANORisk, le lancement de 3 groupes de travail communs, de thèses communes, ...) a pris un tournant décisif lors de l'officialisation en RFI de l'Institut en 2020 et nous paraît nécessiter une participation accrue coté Economie afin de favoriser son développement.

Enfin, cette participation revêt également un caractère stratégique pour l'établissement, à la fois dans la consolidation de l'équipe d'Economie, le renforcement des liens avec l'équipe de Mathématiques, mais aussi dans le rapprochement nécessaire avec leurs homologues angevins dans le cadre de la COMUE expérimentale. En effet, des intérêts communs (comme des thèses communes ou la création d'un Master Recherche commun (avis favorable HCERES)) existent et ont été développés par les deux équipes au cours de l'année 2021.

Profil de recherche détaillé :

La problématique des risques de santé et de leur gestion occupent une place croissante dans les économies contemporaines et est au cœur des travaux développés actuellement dans le cadre du GAINS et de l'IRA.

Le champ de recherche de l'EC est d'étudier les comportements des agents économiques dans un environnement incertain. Deux dimensions sont privilégiées : la perception et la couverture des risques de santé, la gestion des risques professionnels. Ces recherches répondent à une forte demande sociétale autour de la question des systèmes d'assurance santé et de leur articulation possible avec des assurances privées.

L'EC sera un/une spécialiste reconnu(e) des modèles théoriques de décision en incertain appliqué à la Santé (modélisation macro micro fondée, modélisations micro, pouvant utiliser des agents hétérogènes) avec des publications internationales dans des revues de premier plan. Cette approche est actuellement au cœur de la collaboration entre les deux équipes d'Economie et de Mathématiques (Mean Field) et permet de traiter un panel très large de questions économiques au moyen de méthodes mathématiques et numériques avancées. Une connaissance de l'économétrie structurelle (macro et micro) serait également souhaitable.

Ses travaux s'inséreront dans l'axe **Risque, décisions en incertain, assurance et protection sociale** mais aussi dans l'axe **Evaluation des politiques publiques** (design des réformes de santé, des politiques de santé et leurs conséquences, des systèmes d'assurance et l'évaluation de leur efficacité). Son arrivée permettra aussi de favoriser le développement de ce nouvel axe au sein du laboratoire.

Enfin, l'EC devra posséder une expérience en matière d'enseignement et/ou recherche à l'international.

Laboratoire d'accueil : GAINS

Lieu d'exercice : Le Mans

Nom directeur labo : Frédéric Karamé (dir-gains@univ-lemans.fr)

URL labo : <http://gains.univ-lemans.fr/>

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR DEG

Affectation précise :

Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PR

Section CNU / discipline 2nd degré : 05

N° d'emploi : 0278

Dernier occupant : Yves Zenou

Date de vacance du poste : 01/09/2021

Motif de la vacance : Démission

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PR

Section CNU / discipline 2nd degré : 05**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:****Modélisation et évaluation des risques de santé et de carrières – assurance et protection sociale****JUSTIFICATION :**

Le département d'Économie et le laboratoire GAINS sont actuellement fragilisés et sous dotés en EC.

Côté département : une hausse importante de l'effectif étudiant (+70 % sur 3 ans). Côté recherche : un poste de PR 05 a été alloué en mathématiques pour aider au développement de l'IRA ; un poste de MCF en math donné en compensation est reparti en math ; un support MCF ouvert en 05/06 a été rendu à la Gestion après le départ du dernier occupant 05 actif en recherche ; un poste de PAST est vacant depuis 2020 ; un MCF actif en recherche a muté pour promotion PR en 2020 ; enfin, un PR très actif en recherche à temps partiel depuis 2000 et en disponibilité depuis 2017 a démissionné à la rentrée 2021.

Malgré tout, le département a pu développer des projets et faire vivre ses formations : double licence Eco-Math, parcours CUPGE, remédiation, Thélème, amélioration de la visibilité de ses Masters auprès des étudiants et des professionnels, développement de l'alternance, meilleure insertion des étudiants sur le marché du travail, proposition de nouveaux Masters dans le cadre des axes structurants de l'université (santé, COMUE, PIA4 Excellence).

Le laboratoire a pu maintenir un bon niveau de publications internationales (65 % de la production scientifique de l'équipe se fait dans des revues internationales et de rang A HCERES), développer de nouvelles thématiques (risque, vieillissement, santé), gagner de nouveaux contrats (PANORisk, PRIC, ...), développer ou participer à des structures de recherche importantes (TEPP FR CNRS 2042, réseau « Économie Internationale de la Longévité » de la chaire « Transition Démographique, Transition Économique » de la Fondation du Risque - Institut Louis Bachelier), augmenter le nombre et la diversité de ses doctorants (financés, salariés, CIFRE) dont la qualité est reconnue (7 ont obtenu un poste académique ces 10 dernières années), participer et développer l'Institut du Risque et de l'Assurance, rester attractif pour ses recrutements (y compris récemment à l'international), ...

Le département et le laboratoire souhaitent se renforcer pour rétablir sa capacité de publications et de prise en charge d'opérations pédagogiques ou de recherche, existantes et nouvelles. Cette demande s'inscrit donc dans le dispositif « Emplois vacants ».

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

L'enseignant recruté aura vocation à renforcer l'équipe pédagogique au niveau Licence dans le domaine de l'économie du travail. Au niveau Master, il interviendra au sein du Master « Economie du travail et des ressources humaines », en s'inscrivant notamment dans l'évolution du programme de formation en phase avec l'Institut du Risque et Assurance développé en partenariat avec le département de Mathématiques. Il sera de ce fait également amené à assurer au sein des formations portées par cet Institut (double licence éco-math, master « monnaie, banque, finance, assurance », école d'actuariat) des enseignements portant sur l'analyse économique de la protection sociale (risques de santé et de carrières) et la modélisation des risques sociaux.

Enfin, il viendra renforcer l'équipe en cas d'ouverture du Master Economie de la Santé (qui est également un graduate program en maturation à l'horizon 2024 dans la proposition PIA4 Angers-Le Mans Excellence) et du Master Recherche commun avec l'université d'Angers.

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

L'EC participera à l'axe **Risque, décisions en incertain, assurance et protection sociale** du laboratoire, développé depuis le contrat 2011-2015 avec la création de l'institut du Risque et de l'Assurance. Comme les derniers EC recrutés sur cette période, il/elle participera également à l'axe **Evaluation des politiques publiques**, du fait des applications possibles de ses travaux dans ce domaine.

Ces travaux s'inséreront également dans le cadre de la collaboration développée avec le LMM (Laboratoire Manceau de Mathématiques) au sein de l'Institut du Risque et de l'Assurance. Cette collaboration (le projet PANORisk, le lancement de 3 groupes de travail communs, de thèses communes, ...) a pris un tournant décisif lors de l'officialisation en RFI de l'Institut en 2020 et nous paraît nécessiter une participation accrue coté Economie afin de favoriser son développement.

Enfin, cette participation revêt également un caractère stratégique pour l'établissement, à la fois dans la consolidation de l'équipe d'Economie, le renforcement des liens avec l'équipe de Mathématiques, mais aussi dans le rapprochement nécessaire avec leurs homologues angevins dans le cadre de la COMUE expérimentale. En effet, des intérêts communs (comme des thèses communes ou la création d'un Master Recherche commun (avis favorable HCERES)) existent et ont été développés par les deux équipes au cours de l'année 2021.

Profil de recherche détaillé :

La problématique des risques (de différentes natures) et de leur gestion occupent une place croissante dans les économies contemporaines et est au cœur des travaux développés actuellement dans le cadre du GAINS et de l'IRA.

Le champ de recherche de l'EC est d'étudier les comportements des agents économiques dans un environnement incertain. Deux dimensions sont privilégiées : la perception et la couverture des risques et la gestion des risques professionnels et de santé. Ces recherches répondent à une forte demande sociétale autour de la question des systèmes de protection sociale, comme la retraite, l'assurance santé ou l'assurance chômage et de leur articulation possible avec des assurances privées.

L'EC sera un/une spécialiste reconnu(e) des modèles théoriques de décision en incertain (modélisation macro micro fondée, modélisations micro, pouvant utiliser des agents hétérogènes) avec des publications internationales dans des revues de premier plan. Cette approche est actuellement au cœur de la collaboration entre les deux équipes d'Economie et de Mathématiques (Mean Field) et permet de traiter un panel très large de questions économiques au moyen de méthodes mathématiques et numériques avancées. Une connaissance de l'économétrie structurelle (macro et micro) serait également souhaitable.

Ses travaux s'inséreront dans l'axe **Risque, décisions en incertain, assurance et protection sociale** mais aussi dans l'axe **Evaluation des politiques publiques** (design de réformes sociales, de politiques économiques, de système d'assurance et l'évaluation de leur efficacité). Son arrivée permettra aussi de concrétiser l'intégration de cet axe traditionnel du GAINS (et le Master ETRH) dans le projet de développement de l'IRA, du fait de ponts évoqués entre Assurance et Travail au travers des data et des méthodes statistiques.

Le contrat qui s'achève a mis en évidence l'intérêt porté par les deux équipes aux questions du vieillissement et de la santé. L'EC devra donc contribuer à structurer les recherches autour de ces thèmes pour le contrat à venir, tant dans leurs questionnements liés au marché du travail que dans les nouveaux risques auxquels ils sont associés.

Enfin, l'EC devra posséder une expérience en matière d'enseignement et/ou recherche à l'international.

Laboratoire d'accueil : GAINS

Lieu d'exercice : Le Mans

Nom directeur labo : Frédéric Karamé (dir-gains@univ-lemans.fr)

URL labo : <http://gains.univ-lemans.fr/>

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur :

Affectation précise :

Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 05

N° d'emploi : 0355

Dernier occupant : Ahmed Tritah

Date de vacance du poste : 01/09/2020

Motif de la vacance : Promotion

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 05**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION**

Microéconomie - Économétrie

JUSTIFICATION :

Le département d'Économie et le laboratoire GAINS sont actuellement fragilisés et sous dotés en EC.

Côté département : une hausse importante de l'effectif étudiant (+70 % sur 3 ans). Côté recherche : un poste de PR 05 a été alloué en mathématiques pour aider au développement de l'IRA ; un poste de MCF en math donné en compensation est reparti en math ; un support MCF ouvert en 05/06 a été rendu à la Gestion après le départ du dernier occupant 05 actif en recherche ; un poste de PAST est vacant depuis 2020 ; un MCF actif en recherche a muté pour promotion PR en 2020 ; enfin, un PR très actif en recherche à temps partiel depuis 2000 et en disponibilité depuis 2017 a démissionné à la rentrée 2021.

Malgré tout, le département a pu développer des projets et faire vivre ses formations : double licence Eco-Math, parcours CUPGE, remédiation, Thélème, amélioration de la visibilité de ses Masters auprès des étudiants et des professionnels, développement de l'alternance, meilleure insertion des étudiants sur le marché du travail, proposition de nouveaux Masters dans le cadre des axes structurants de l'université (santé, COMUE, PIA4 Excellence).

Le laboratoire a pu maintenir un bon niveau de publications internationales (65 % de la production scientifique de l'équipe se fait dans des revues internationales et de rang A HCERES), développer de nouvelles thématiques (risque, vieillissement, santé), gagner de nouveaux contrats (PANORisk, PRIC, ...), développer ou participer à des structures de recherche importantes (TEPP FR CNRS 2042, réseau « Économie Internationale de la Longévité » de la chaire « Transition Démographique, Transition Économique » de la Fondation du Risque - Institut Louis Bachelier), augmenter le nombre et la diversité de ses doctorants (financés, salariés, CIFRE) dont la qualité est reconnue (7 ont obtenu un poste académique ces 10 dernières années), participer et développer l'Institut du Risque et de l'Assurance, rester attractif pour ses recrutements (y compris récemment à l'international), ...

Néanmoins, le département et le laboratoire souhaitent se renforcer pour rétablir sa capacité de publications et de prise en charge d'opérations pédagogiques ou de recherche, existantes et nouvelles.

Cette demande s'inscrit donc dans les dispositifs « Emploi Vacant » et « Soutien aux nouveaux projets ».

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

L'enseignant recruté interviendra notamment au niveau Licence au sein des filières « Double Licence Economie-Mathématiques » et « Classe Préparatoire aux Grandes Ecoles » (CUPGE), dans le cadre d'enseignements de microéconomie. Au niveau Master, il assurera des enseignements d'économétrie et relatifs au Big data (analyse de données), au sein des Masters « Monnaie, Banque, Finance, Assurance » et « Economie du Travail et des Ressources Humaines ». Enfin, il pourra consolider l'équipe dans sa participation au Master « Economie de la Santé » (sous réserve d'ouverture) qui est également un Graduate Program en maturation à l'horizon 2024 de la proposition PIA4 Angers-Le Mans Excellence et au Master Recherche commun avec l'université d'Angers (sous réserve d'ouverture).

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

L'EC participera prioritairement à l'axe **Evaluation des politiques publiques** et pourra également s'insérer dans l'axe **Risque, décisions en incertain, assurance et protection sociale** du laboratoire, développé depuis le contrat 2011-2015 avec la création de l'Institut du Risque et de l'Assurance.

Ces travaux s'inséreront également dans le cadre de la collaboration développée avec le LMM (Laboratoire Manceau de Mathématiques) au sein de l'Institut du Risque et de l'Assurance, grâce prioritairement à l'outil statistique.

Enfin, cette participation revêt également un caractère stratégique pour l'établissement, dans le soutien à l'équipe d'Economie, dans le renforcement des liens entre les équipes d'Economie et de Mathématiques du Mans vers un laboratoire plus intégré, mais aussi dans le rapprochement nécessaire avec leurs homologues d'Angers dans le cadre de la COMUE expérimentale. En effet, des centres d'intérêt communs telles que le travail, la banque-finance et la santé existent entre les équipes des deux établissements.

Profil de recherche détaillé :

Le champ de recherche de l'EC est l'étude des comportements des agents économiques dans un environnement incertain sur le marché du travail. Deux dimensions sont privilégiées : la perception et la couverture des risques et la gestion des risques professionnels.

L'EC sera un/une spécialiste reconnu(e) des modèles théoriques de décision en incertain (modélisation macro microfondée, modélisations micro, pouvant utiliser des agents hétérogènes) avec des publications internationales dans des revues de premier plan. Une connaissance de l'économétrie structurelle (macro et micro) serait également souhaitable.

Ses travaux permettront aussi d'amorcer l'intégration de l'axe **Evaluation des politiques publiques**, axe traditionnel du GAINS (et du Master ETRH) dans le projet de développement de l'IRA, du fait de ponts évoqués entre Assurance et Travail au travers des data et des méthodes statistiques (big data, RH Analytics, ...). Sa présence bénéficiera également aux enseignements quantitatifs du Master MBFA et du Master Santé en cas d'ouverture.

Laboratoire d'accueil : GAINS

Lieu d'exercice : Le Mans

Nom directeur labo : Frédéric Karamé (dir-gains@univ-lemans.fr)

URL labo : <http://gains.univ-lemans.fr/>

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : UFR DSEG

Affectation précise :

Directeur ou responsable : Pierre-Louis BOYER

EMPLOI VACANT DEMANDE DE CREATION

Nature (grade) :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : BIATSS Catégorie C

Emploi type :

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) :

*Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site REFERENS : [Référentiel MESRI](#)***PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :****Assistante en charge des formations en alternance, des stages et des relations entreprises.****MISSIONS**Activités générales :

Accueillir, informer et orienter les usagers et personnels

S'occuper des relations avec le monde entrepreneurial, qu'il soit directement concerné par les contrats en cours ou en vue d'une prospection pour les formations de l'UFR DSEG

Assurer l'accueil physique et téléphonique et l'orientation des interlocuteurs internes et externes (faire preuve d'attention et d'écoute, fournir des réponses aux questions ou orienter vers le service adéquat)

Appliquer la réglementation imposée dans son domaine d'activité

Se tenir informé des évolutions et contribuer à l'information de ses collègues

Veiller au respect de la confidentialité des données

Procéder au désarchivage en application avec les textes en vigueur

Connaître l'offre de formation de l'UFR

Activités opérationnelles :

Assurer le suivi des alternants

Gérer la campagne de candidatures sur l'application Ecandidate

Coordonner et mettre en place pour les entreprises partenaires une journée Job Dating

Assurer la mise à jour du livret électronique de l'alternant (LEA)

Assurer le suivi de présence des alternants

Organiser les réunions et rédiger les comptes rendus (rencontre universitaire/entreprise-conseil de perfectionnement-projet tutoré)

Assurer la liaison avec le CFA et les entreprises

Suivi des contrats, avenants et rupture...

Mise à jour des différents fichiers internet

Arrêts maladie et absences

Assurer la gestion administrative des stages ou mémoires, assurer la diffusion des offres

Etablir les conventions et s'assurer de la signature de l'ensemble des intervenants

Transmettre les offres de stage aux étudiants

Elaborer des bases de données des sites de stage dans un cadre de constitution d'annuaire

Transmettre les offres d'emploi au réseau des anciens étudiants

Mettre à disposition les offres d'emploi sur la plateforme Career Center

Activités associées

Renseigner et alimenter les bases de données

Tenir à jour des statistiques de base en s'assurant de leur fiabilité

Mettre en place des indicateurs et en assurer le suivi

Participer aux forums d'information et réunions en lien avec l'activité

Participer aux opérations de préparation de rentrée

Participer aux opérations de logistique du service, assister les personnels et les équipes

Participer aux opérations de gestion administrative des étudiants (gestion des dossiers e-candidat sur l'ensemble des formations, traitement des Inscriptions administratives de l'UFR, réponse aux mails du service...)

COMPETENCES REQUISES :

Connaissance du fonctionnement du système éducatif

Connaissance générale de l'organisation de l'enseignement supérieur et de la recherche

Connaissance générale du monde de l'entreprise et des formations en alternance

Connaissance du fonctionnement du lieu d'exercice

Connaissance des différents partenaires et réseaux du domaine

Connaissance de l'offre de formation

Connaissance de la réglementation administrative de base applicable aux questions de scolarité et d'alternance

Connaissance des techniques d'accueil physique et téléphonique

Connaissance et utilisation de l'expression orale et des techniques d'accueil

Maîtrise des outils bureautiques et des logiciels de gestion (Word, Excel, LEA, Apogée, Infoview, e-candidat, Limesurvey, Career Center...)

Aptitudes à rédiger

Aptitudes à exploiter les outils de communication

Aptitudes à communiquer et à retransmettre : précision, clarté, organisation du discours

Aptitudes à classer, à diffuser, archiver

Aptitudes à organiser son travail dans les délais fixés : savoir anticiper, planifier, hiérarchiser les urgences

Aptitudes à rechercher, interpréter et appliquer la réglementation

Aptitude à déceler les erreurs ou anomalies de procédure

Aptitudes à traiter les données chiffrées

Aptitude à classer, diffuser et archiver

Capacité à mettre en œuvre les procédures de gestion administrative et à appliquer la réglementation applicable au domaine

Capacité à prendre en compte les demandes et à y répondre de manière appropriée

Sens de l'organisation

Sens relationnel

Sens de l'accueil

Aptitudes à travailler en équipe

Aptitude à travailler en autonomie

Aptitudes à prendre des initiatives

Aptitude à rendre compte

Aptitude à communiquer

JUSTIFICATION :

La politique incitative au niveau pédagogique de LMU et de l'UFR quant au développement des stages et de l'alternance a accru très fortement les tâches quant à ces deux postes. Le développement de nombreux diplômes en alternance au sein de l'UFR favorise les contrats d'alternance, complexes et chronophages, et les relations à entretenir, d'un point de vue administratif et « commercial » avec les entreprises du territoire.

La création d'un pôle administratif dédié à l'alternance et aux relations avec les entreprises conduit, au regard du développement des liens avec le milieu professionnel local et national, à un accroissement d'activité pérenne. En adjonction aux deux autres personnels BIATSS qui sont partagés, pour partie seulement, entre ce pôle et d'autres fonctions autres que celles liées à l'alternance et aux stages, la création d'un tel poste s'avère nécessaire.

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : UFR DSEG

Affectation précise :

Directeur ou responsable : Pierre-Louis BOYER

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : BIATSS Catégorie C

Dernier occupant : Isabelle BRILLAND (départ en retraite 2021-2022)

Date de vacance du poste : 01/05/2022

Motif de la vacance : Retraite

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : BIATSS Catégorie B (réhaussement) – Code UF3SCOSA

Emploi type :

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) :

Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site *REFERENS* : [Référentiel MESRI](#)**PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :****Assistante en charge des formations en alternance, de la professionnalisation et des stages (80%) et des relations entreprises (20%)****MISSIONS**Activités générales :

Accueillir, informer et orienter les usagers et personnels

S'occuper des relations avec le monde entrepreneurial, qu'il soit directement concerné par les contrats en cours ou en vue d'une prospection pour les formations de l'UFR DSEG

Assurer l'accueil physique et téléphonique et l'orientation des interlocuteurs internes et externes (faire preuve d'attention et d'écoute, fournir des réponses aux questions ou orienter vers le service adéquat)

Appliquer la réglementation imposée dans son domaine d'activité

Se tenir informé des évolutions et contribuer à l'information de ses collègues

Veiller au respect de la confidentialité des données

Procéder au désarchivage en application avec les textes en vigueur

Connaître l'offre de formation de l'UFR

Activités opérationnelles :

Assurer le suivi des alternants

Gérer la campagne de candidatures sur l'application Ecandidate

Coordonner et mettre en place pour les entreprises partenaires une journée Job Dating

Assurer la mise à jour du livret électronique de l'alternant (LEA)

Assurer le suivi de présence des alternants

Organiser les réunions et rédiger les comptes rendus (rencontre universitaire/entreprise-conseil de perfectionnement-projet tutoré)

Assurer la liaison avec le CFA et les entreprises

Suivi des contrats, avenants et rupture...

Mise à jour des différents fichiers internet

Arrêts maladie et absences

Assurer la gestion administrative des stages ou mémoires, assurer la diffusion des offres

Etablir les conventions et s'assurer de la signature de l'ensemble des intervenants

Transmettre les offres de stage aux étudiants

Elaborer des bases de données des sites de stage dans un cadre de constitution d'annuaire

Transmettre les offres d'emploi au réseau des anciens étudiants

Mettre à disposition les offres d'emploi sur la plateforme Career Center

Activités associées

Renseigner et alimenter les bases de données

Tenir à jour des statistiques de base en s'assurant de leur fiabilité

Mettre en place des indicateurs et en assurer le suivi

Participer aux forums d'information et réunions en lien avec l'activité

Participer aux opérations de préparation de rentrée

Participer aux opérations de logistique du service, assister les personnels et les équipes

Participer aux opérations de gestion administrative des étudiants (gestion des dossiers e-candidat sur l'ensemble des formations, traitement des Inscriptions administratives de l'UFR, réponse aux mails du service...)

COMPETENCES REQUISES :

Connaissance du fonctionnement du système éducatif

Connaissance générale de l'organisation de l'enseignement supérieur et de la recherche

Connaissance générale du monde de l'entreprise et des formations en alternance

Connaissance du fonctionnement du lieu d'exercice

Connaissance des différents partenaires et réseaux du domaine

Connaissance de l'offre de formation

Connaissance de la réglementation administrative de base applicable aux questions de scolarité et d'alternance

Connaissance des techniques d'accueil physique et téléphonique

Connaissance et utilisation de l'expression orale et des techniques d'accueil

Maîtrise des outils bureautiques et des logiciels de gestion (Word, Excel, LEA, Apogée, Infoview, e-candidat, Limesurvey, Career Center...)

Aptitudes à rédiger

Aptitudes à exploiter les outils de communication

Aptitudes à communiquer et à retransmettre : précision, clarté, organisation du discours

Aptitudes à classer, à diffuser, archiver

Aptitudes à organiser son travail dans les délais fixés : savoir anticiper, planifier, hiérarchiser les urgences

Aptitudes à rechercher, interpréter et appliquer la réglementation

Aptitude à déceler les erreurs ou anomalies de procédure

Aptitudes à traiter les données chiffrées

Aptitude à classer, diffuser et archiver

Capacité à mettre en œuvre les procédures de gestion administrative et à appliquer la réglementation applicable au domaine

Capacité à prendre en compte les demandes et à y répondre de manière appropriée

Sens de l'organisation

Sens relationnel

Sens de l'accueil

Aptitudes à travailler en équipe

Aptitude à travailler en autonomie

Aptitudes à prendre des initiatives

Aptitude à rendre compte

Aptitude à communiquer

JUSTIFICATION :

La politique incitative au niveau pédagogique de LMU et de l'UFR quant au développement des stages et de l'alternance a accru très fortement les tâches quant à ces deux postes. Le développement de nombreux diplômes en alternance au sein de l'UFR favorise les contrats d'alternance, complexes et chronophages, et les relations à entretenir, d'un point de vue administratif et « commercial » avec les entreprises du territoire.

De surcroît, le travail de recherche de contrats auprès de partenaires nécessaires à la bonne réussite des formations concernées impose de renforcer ce pilotage en le confiant à un personnel de catégorie supérieure, faisant passer le poste occupé jusqu'à sa retraite par Mme Isabelle BRILLAND de la catégorie C à la catégorie B.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR DEG

Affectation précise : Droit

Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT CREATION DE POSTE

Nature (grade) :

Section CNU / discipline 2nd degré : N° d'emploi :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 01**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : droit civil****JUSTIFICATION : création d'un pôle master à Laval****ENSEIGNEMENT** (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) : **219 puis 230 heures TD****Semestre 1**

- > M1 Régimes matrimoniaux (30 h CM)
- > M1 Successions (30 h CM)
 - > M2 (2023) Droit de la concurrence et de la distribution (24 h)
 - > M2 (2023) Droit rural (24h)

+Institutions juridictionnelles à Laval (36 h CM).**Semestre 2**

- > M1 Sûretés (40h CM TD) 
- > M2 (2023) Droit de la propriété intellectuelle (24h)
- > M2 (2023) Droit de la consommation (24h)
- > M2 (2023) Droit immobilier et de la construction(24h)

RECHERCHE (*si emploi de PR ou MCF*) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

Renforcement de la thématique risque du Themis Um.

Profil de recherche détaillé : L'enseignant aura publié en droit civil, et éventuellement en droit des affaires.

Laboratoire d'accueil : Themis UM

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR DEG

Affectation précise : Droit

Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PR

Section CNU / discipline 2nd degré : 01

N° d'emploi : 0162

Dernier occupant : Douville

Date de vacance du poste : 31 août 2019

Motif de la vacance : poste gelé

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PR

Section CNU / discipline 2nd degré : 01**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : droit des affaires****JUSTIFICATION : création d'un pôle master à Laval. Le PR recruté mettra en place puis dirigera le master.****ENSEIGNEMENT (filieres de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :****284 heures TD****Semestre 1**> M1 Droit des affaires 1 (entreprises en difficulté) (40h CM) > M1 Droit fiscal des affaires 1 (40 h CM) **Semestre 2**> M1 Droit des affaires 2 (instruments de paiement et de crédit) (40h CM) > M1 Droit pénal des affaires (30h CM) > M1 Droit des marchés financiers (30 h CM) **+14 heures CM de droit spécial des sociétés à Laval**

RECHERCHE (*si emploi de PR ou MCF*) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

Renforcement de la thématique affaire au sein du Themis UM

Profil de recherche détaillé : L'enseignant aura publié en droit des affaires, en droit civil et éventuellement en droit pénal des affaires.

Laboratoire d'accueil : Themis UM

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR DEG

Affectation précise : Droit

Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT CREATION DE POSTE

Nature (grade) :

Section CNU / discipline 2nd degré : N° d'emploi :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PR

Section CNU / discipline 2nd degré : 01**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : droit des affaires****JUSTIFICATION : création d'un pôle master à Laval****ENSEIGNEMENT** (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) : [243 heures TD.](#)**Semestre 1**

>M2 Droit des sociétés 30 h

>M2 Droit financier 30h

>M2 Droit européen des affaires 24h

>M2 Droit pénal des affaires 24 h

Semestre 2

>M2 Droit des affaires- aspects numériques 30 h

> M2 Droit fiscal des affaires 24h

RECHERCHE (*si emploi de PR ou MCF*) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

Renforcement de la thématique affaire au sein du Themis UM

Profil de recherche détaillé : L'enseignant aura publié en droit des affaires, et éventuellement en droit civil et droit pénal des affaires.

Laboratoire d'accueil : Themis UM

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**Composante ou service demandeur : UFR de Droit, des Sciences économiques
et de Gestion

Affectation précise : domaine droit

Directeur ou responsable : Pierre-Louis Boyer, doyen de l'UFR

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 02

N° d'emploi :

Dernier occupant : Benjamin Ricou

Date de vacance du poste : 01/09/2021

Motif de la vacance : mutation

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 02**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : droit administratif, droit européen.****Job profile : administrative law, European law.****Research fields :****JUSTIFICATION :****- ENSEIGNEMENT**

Le maître de conférences recruté aura vocation à s'investir dans divers enseignements de droit public (sites du Mans et de Laval) en Licence et en Master, particulièrement dans différents domaines du droit administratif et du droit européen : droit administratif (L2, 36HCM), droit administratif des biens (L3, 36 HCM), institutions européennes (L2, 30 HCM), droit matériel de l'Union européenne (L3, 36 HCM), plusieurs séminaires en master Droit public comme le droit de l'urbanisme (20 HCM), le procès fictif (24 HCM), le contentieux de l'urgence (24 HCM) ou les modes alternatifs de règlement des litiges (18 HCM).

Son recrutement permettra de renforcer l'équipe d'enseignants-chercheurs du parcours Licence *Common Law and Legal English*. Il est ainsi attendu que le maître de conférences recruté puisse assurer des enseignements en anglais.

Ce recrutement permettra également de développer les différents projets de formation au sein du domaine droit (projet « parcours Humanités » et projet de master en droit et politiques publiques de la sécurité climatique notamment), où les problématiques de droit européen sont nombreuses (« culture européenne » pour le parcours « Humanités » et « Acteurs et institutions de la lutte contre les réchauffements climatiques au niveau supranational » en Master « Droit et politiques publiques de la sécurité climatique »).

Département d'enseignement : Sarthe et Mayenne

Lieu(x) d'exercice : Le Mans et Laval

Equipe pédagogique :

Nom du Directeur de département : Mathilde Heitzmann-Patin

Téléphone du Directeur de département :

URL du département :

Contact pour de plus amples informations sur le profil enseignement : Mathilde Heitzmann-Patin, professeur, mathilde.heitzmann-patin@univ-lemans.fr

- RECHERCHE

Le Maître de conférences recruté doit venir renforcer les deux axes de recherche du laboratoire, en lien avec au moins l'un des deux parcours du Master droit public du Mans (Droit des étrangers, réfugiés et apatrides ; Droit public économique), en développant en particulier la perspective européenne. Le chercheur spécialiste de droit administratif et européen pourra ainsi s'investir dans l'axe « Hybridation des normes » en droit comparé sur des thèmes abordés par le Themis-UM en lien avec les Universités étrangères partenaires (Laval au Canada, du Maine aux Etats-Unis). Le droit de l'Union européenne constitue en effet le niveau d'analyse comparative le mieux adapté sur nombre de sujets tels que l'intelligence artificielle, la protection des données, la protection de l'environnement... Ses modes d'interaction avec le droit administratif des Etats membres suscitent également l'intérêt d'Etats tiers fédéraux ou d'autres types d'institutions, dans une approche comparative qui devrait être renforcée au sein du laboratoire.

Au regard de l'axe « Droit du risque », le maître de conférences pourra intégrer au moins l'une des thématiques récentes de recherche développées au sein du Themis-UM parmi les suivantes :

- Terre et environnement : les enseignants-chercheurs du Themis-Um travaillent sur des thèmes tels que la souveraineté alimentaire et l'agrinumérique qui permettent de mettre en lumière le traitement juridique des innovations dans le travail de la terre nourricière. Ils développent de plus un projet de recherche sur les nouveaux paradigmes juridiques face aux changements climatiques, en lien avec des partenaires étrangers et avec d'autres centres de recherche de l'Université. Si possible, il est souhaité que le maître de conférences s'investisse dans le développement du projet de Master sur la sécurité climatique, qui nécessite une expertise dans la relation entre droit administratif et droit européen, voire même en droit administratif européen.

- Santé : plusieurs enseignants-chercheurs travaillent sur le thème de la santé envisagé de façon large : questions de bio-éthique, médecine légale, droit à la santé... Plusieurs conférences et colloques sont organisés sur ce thème et ont donné lieu à bon nombre de publications (dont un ouvrage de droit médical). Ces travaux ont permis de nouer des partenariats réguliers par exemple avec l'espace de réflexion éthique des Pays de la Loire ou encore dans le cadre du projet DEMOS porté, à l'Université du Mans, par le professeur Hervé Guillemain, historien, qui a vocation à traiter de manière transdisciplinaire de la démocratie sanitaire. L'étude comparative de la responsabilité publique en matière sanitaire fait partie des thèmes de recherche que le laboratoire souhaite développer.

- Intelligence artificielle : les enseignants-chercheurs du Themis-Um travaillent sur la question des potentialités de l'intelligence artificielle et de son encadrement par le droit, notamment en rapport avec le domaine de la santé, de l'assurance (objets connectés), de l'agriculture (agrinumérique), de la justice (justice prédictive, e-médiation) et de la mobilité (voiture autonome). L'Union européenne intervient largement en matière de protection des données personnelles, ce qui justifierait de développer cette perspective de recherche au niveau européen pour venir compléter les travaux du Themis-UM.

Il est souhaitable que le maître de conférences soit prêt à participer activement à la réponse à des appels à projets nationaux et européens sur les thématiques de recherche du laboratoire.

Lieu(x) d'exercice : Themis-UM EA n° 4333

Nom directeur labo : Mme Sarah Cassella et Mme Valérie Lasserre

URL labo : <http://themis-um.univ-lemans.fr/fr/index.html>

Contact pour le profil recherche (Nom, fonction, tél., mail) : Sarah Cassella, professeur, sarah.cassella@univ-lemans.fr

Descriptif du laboratoire : Le Themis-UM est un laboratoire interdisciplinaire regroupant les juristes privatistes, publicistes et les historiens du droit de l'UFR de droit et de sciences économiques et de gestion qui travaillent de façon critique sur des sujets de l'actualité juridique.

Ses activités s'articulent autour de deux axes historiques :

- l'axe « Risque, Assurance, Responsabilité » qui traite du droit du risque en général et du droit des assurances en particulier et s'intègre dans l'Institut du Risque et de l'Assurance

- et l'axe « Hybridation et articulation des systèmes normatifs » qui étudie les mutations contemporaines de la normativité sous l'influence des évolutions de la société, de la mondialisation et de la comparaison des droits et à la lumière de l'histoire.

Le Themis-UM développe depuis quelques années de nouveaux axes de recherche de façon transversale grâce à la collaboration de plusieurs de ses membres (issus des 3 sections CNU) et à des partenariats externes : Droit de la Terre et de l'environnement, Droit du numérique, Médiation et modes alternatifs de règlement des litiges, Droit de la santé.

Tous les ans, les membres du laboratoire publient plusieurs dizaines d'articles et organisent une dizaine de colloques sur des thématiques de la plus grande actualité en cherchant à promouvoir des points de vue nouveaux, critiques et pluridisciplinaires.

Depuis 2013, le Themis-Um travaille en partenariat, aux côtés du GAINS et du LMM, avec l'Institut du Risque et de l'Assurance qui s'emploie à rendre plus lisibles et à structurer les activités Recherche-Formation-Innovation de l'Université.

Lieu(x) d'exercice : **Themis-UM EA n° 4333**

FICHE DESCRIPTIVE DE POSTE DE PAST

Composante :

Emploi support :

Personne chargée de la rédaction du profil : Mathilde Heitzmann-Patin

RENSEIGNEMENTS :

Recrutement ouvert du au inclus (dossier papier - cachet de la poste faisant foi).

Quotité : 100%

Durée du contrat : du 01/09/2022 au 31/08/2025

Section CNU : 02 .

Le dossier de candidature est à envoyer à l'adresse suivante :

UNIVERSITE DU MANS
DRH – Bureau de gestion des enseignants – PAST
Avenue Olivier Messiaen
72085 LE MANS CEDEX 09

Composition du dossier de candidature :

- CV et lettre de motivation,
- Autorisation et attestation d'emploi de l'employeur principal de moins de 2 mois,
- Copie du contrat de travail et copie du dernier bulletin de salaire,
- Pour les indépendants, copie de la taxe professionnelle des 3 dernières années,
- Copie du dernier diplôme obtenu,
- Copie d'une pièce d'identité lisible
- Pour les candidats de nationalité étrangère, copie du passeport et du titre de séjour en cours de validité,
- Attestation sur l'honneur de ne pas effectuer d'enseignements dans un autre établissement public d'enseignement ou de recherche
- Rapport d'activité s'il s'agit d'un renouvellement.

Conditions de recrutement :

- L'activité professionnelle principale exigée pour le recrutement doit avoir été exercée depuis au moins 3 ans.
- L'activité professionnelle (autre qu'une activité d'enseignement) doit être directement en rapport avec la discipline enseignée.

PROFIL DETAILLE D'ENSEIGNEMENT :

Composante / Département d'enseignement : UFR Droit, sciences économiques et de gestion, Domaine Droit

Lieu(x) d'exercice : Le Mans Université

Enseignement : Droit des services publics (20h CM), Droit des interventions économiques (10hCM), Commande publique durable, Acteurs et institutions de la lutte contre les réchauffements climatiques aux niveaux local et national, Conférences de méthodologie appliquée (10h CM), Procès fictif (10h CM), Planification environnementale des politiques publiques, Contentieux des étrangers (15h CM)

L'enseignant recruté sur le poste de PAST aura vocation à assurer des enseignements spécialisés en Master 1 et Master 2 droit public, dans le domaine du droit des politiques publiques, de la protection de l'environnement et/ou du droit des étrangers Son recrutement permettra de répondre à une demande accrue des collectivités publiques, en particulier dans le bassin local du Mans et de Laval, pour former des spécialistes du droit public à ces enjeux d'actualité. Il assurera des enseignements spécifiques au droit de l'environnement et au droit du climat Des compétences particulières dans le contentieux administratif et plus spécifiquement celui du droit des étrangers (séjour, éloignement) seraient un atout, afin d'appuyer le parcours Droit des étrangers du Master 2 Droit public. Mais l'enseignant assurera aussi des enseignements plus généraux de droit public où il est question de former les étudiants à la gouvernance des collectivités publiques, à l'encadrement de leurs activités et à la définition des politiques publiques, dans le respect des objectifs du développement durable et des droits de l'Homme. Il participera ainsi aux modules de procès fictifs et aux activités de travail collaboratif, comme les hackathons qui sont en train d'être développés dans le cadre du Master droit public, pour accompagner les étudiants dans leur acquisition des compétences professionnelles nécessaires dans les métiers du droit public.

Personne(s) à contacter (Nom, fonction, tél., mail) :

Mathilde Heitzmann-Patin, Directeur des études (domaine droit) et Président de la section 02 :

mathilde.heitzmann-patin@univ-lemans.fr

PROFIL DETAILLE RECHERCHE :

Laboratoire : Themis-UM

Lieu(x) d'exercice : Le Mans Université

Domaine de recherche :

Politiques publiques locales et nationales, Droit de l'environnement, Droit du climat

Descriptif du laboratoire :

Le professeur recruté prendra activement part aux activités de recherche du centre Thémis-UM pour développer le pôle d'expertise sur les risques environnementaux et climatiques – y compris la problématique des réfugiés climatiques Il mettra à profit ses connaissances du milieu de l'administration et des collectivités territoriales pour travailler sur les mécanismes de transformation du droit public, à l'aune des enjeux de protection de l'environnement, de développement durable et de protection internationale des droits de l'Homme

URL du laboratoire : <http://themis-um.univ-lemans.fr/fr/index.html>

Personne(s) à contacter (Nom, fonction, tel, mail) :

Sarah Cassella, Co-directrice de Thémis-Um, Sarah.Cassella@univ-lemans.fr

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Droit Economie Gestion
Affectation précise : UFR Domaine Economie Gestion, équipe gestion
Doyen : Pierre-Louis Boyer

Directeur du laboratoire ARGUMans : Mouloud Tensaout
Directeur Adjoint ARGUMans : Axelle Faure-Ferlet
Responsable pour la gestion du domaine Economie Gestion : Sana
Guetat

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 06

N° d'emploi :

Dernier occupant : Gilles Marouseau

Date de vacance du poste : 1^{er} octobre 2022

Motif de la vacance : départ à la retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Maitre de Conférences

Section CNU / discipline 2nd degré : 06

PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : Management de projet et marketing**JUSTIFICATION**

En termes d'enseignement tout d'abord, il est indispensable de remplacer l'enseignant sortant, Gilles Marouseau, sur les thématiques spécifiques qu'il enseigne : Management de projet et Marketing en priorité. Gilles Marouseau a par ailleurs été responsable du projet PEPITE, autour de l'entrepreneuriat. D'une part parce que ces compétences particulières n'existent pas réellement dans l'équipe pour toutes ces disciplines, d'autre part parce que les services des enseignants-chercheurs en gestion sont déjà complets, voire chargés en heures complémentaires.

Par ailleurs, ces cours sont déjà dispensés dans les Masters MAE et Masters CCA du Mans, mais ils sont également donnés dans les formations développées avec les partenaires de LMU (Master 1 et Master 2 MAE Medicis, Master 2 MAE MGEN). Ainsi, le master MAE développé avec Medicis représente 177h possibles dans le service, aujourd'hui exclusivement assurées par des vacataires extérieurs à l'université, et le Master 2 MAE MGEN, 30 heures. Il est important d'augmenter le ratio de cours dispensés par des enseignants-chercheurs de l'équipe pour garantir l'homogénéité de cours et des formations entre elles (entre Mae LMU t MAE Medicis ou MAE MGEN).

Enfin, il est important que les enseignants-chercheurs en gestion de l'UFR DEG puissent davantage intervenir en licence, afin de plus et mieux drainer ces étudiants vers les masters de l'université. Ainsi, il existe en Licence 3 (L3 Entreprise et tous parcours de

L3) des cours en entrepreneuriat uniquement pourvus par des vacataires du monde de l'entreprise aujourd'hui, qui gagneraient à être dispensés par le ou la ou du futur(e) Maître de Conférences.

Les besoins en enseignement des formations existantes sont donc très importants et le service de la ou du futur(e) Maître de Conférences ne pourra en combler l'ensemble, mais viendra compléter au mieux les services des enseignants-chercheurs de l'UFR DEG.

En termes de recherche, le recrutement d'un(e) MCF Management de projet, Entrepreneuriat et Marketing contribuera à renforcer le dynamisme et la visibilité de l'équipe, en s'intégrant en particulier dans l'axe « Consommation, processus de choix et société », mais aussi possiblement dans les axes « Management responsable et innovations sociales » et « Gouvernance, audit et performances ». Il ou elle pourra également contribuer à lancer ou à poursuivre des projets de recherche régionaux, nationaux voire internationaux (projets ANR, projets européens de type Interreg ou Horizon 2020...) avec les membres de l'équipe.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

Le ou la candidat(e) viendra en priorité renforcer l'équipe gestion sur des besoins en enseignement non pourvus ou pourvus uniquement par des vacataires extérieurs, dans certaines formations actuelles. Il permettra également de compléter les besoins dans le nouveau Master Marketing dans des enseignements autour du management de projet et du marketing de la distribution.

Il ou elle enseignera prioritairement dans les formations de gestion/management de l'UFR de Droit, Sciences Économiques et de Gestion telles que la Licence 3 Entreprise, les Masters Management et Administration des Entreprises (MAE) et le nouveau Master Marketing Vente (Master 1 Marketing, Master 2 Marketing des Services). Il ou elle pourra intervenir auprès de publics variés, en formation initiale mais aussi en formation continue et en alternance.

Ainsi, à titre d'exemple, le ou la candidat(e) pourra dispenser des cours généralistes tels que « Management de projet », ou « Marketing » en Master MAE, et « stratégie de distribution dans les services » dans le nouveau master Marketing des Services. Il pourra également enseigner l'« entrepreneuriat » en Licence 3.

En parallèle, le ou la candidat(e) sera amené(e) à participer activement à la vie de l'UFR et en particulier, de l'équipe en gestion. Il ou elle pourra, par exemple, aider à la réflexion sur l'évolution des formations, et plus globalement, au développement de partenariats pédagogiques avec d'autres formations et d'autres UFR, ou de liens avec l'environnement socio-économique de l'université (entreprises, regroupements d'entreprises, collectivités territoriales, ...). De plus, il ou elle pourra être amené(e) à diriger ou co-diriger une ou plusieurs formations.

RECHERCHE

Le ou la candidat(e) devra faire preuve d'une orientation recherche avérée en marketing (publications, communications, projets de recherche, appartenance à des réseaux de chercheurs, participation au montage d'événements, ou au montage de contrats de recherche...) et contribuera à renforcer le dynamisme et la visibilité de la recherche en gestion au sein du laboratoire ARGUMans, en particulier à travers son intégration dans l'axe « Consommation, processus de choix et société ».

Une capacité à développer des thèmes de recherche autour du management de la distribution serait un plus. Le ou la candidat(e) sera encouragé(e) à s'intégrer dans des projets de recherche de l'équipe Marketing. A titre d'exemple, l'un des axes du projet IP AG (Intrusivité des applications mobiles anti-gaspillage) vise à comprendre comment se structure le marché de la lutte contre l'anti-gaspillage en se centrant notamment sur les outils numériques et quels sont les interactions entre les différents acteurs état, associations, entreprises et consommateurs. La personne recrutée pourrait s'insérer dans cet axe en apportant une expertise autour de la distribution, du transport et /ou de la logistique et du rôle qu'elle peut jouer dans la réduction du gaspillage alimentaire.

Laboratoire d'accueil :

ARGUMans est un laboratoire en gestion qui comprend 20 personnes et se structure autour de trois axes : « Consommation, processus de choix et société », « Gouvernance, audit et performances », et « Management responsable et innovations sociales ». Pluridisciplinaire, l'équipe est composée d'enseignants-chercheurs qui se répartissent entre l'UFR de Droit, des Sciences Économiques et de gestion, les IUT du Mans et de Laval et l'ENSIM. L'axe : « Consommation, processus de choix et société » auquel sera rattaché le candidat recruté cherche à comprendre comment les choix stratégiques des organisations s'adaptent aux évolutions dans les comportements du consommateur comme la quête de sens, le besoin de sensation et d'émotions ou encore l'ambivalence éventuelle entre le désir de réduire les impacts sociétaux et celui de conserver son pouvoir d'achat. Plusieurs projets sont portés par cet axe : Projet Marques, Marchés et Réputation : approche interdisciplinaire (MarMaRAI) ou Projet ADEME Region IP-AG Intrusivité perçue des applications anti – gaspillage par exemple.

Formation	Nombre d'heures	CM / TD	Heures équivalent TD	Intitulé de l'enseignement
Master 1 Marketing	15h	CM	22,5	Management de la chaîne logistique et de projets
Master 1 Marketing	15h	CM	22,5	Négociation commerciale
Master 2 Marketing des Services	15h	CM	22,5	Stratégie de distribution et digitalisation dans les services
Master 1 MAE Medicis	20h	CM	30	Marketing
Master 2 MAE Medicis	20h	CM	30	Marketing
Master 2 MAE	20h	CM	30	Management de projet
Master 2 MAE	20h	CM	30	Gestion de production
Master 1 MAE Medicis	15h	CM	22,5	Management de projet
Master 1 MAE Medicis	20h	CM	30	Business Plan et Création d'entreprise
Master 2 CCA	20h	CM	30	Management de projet et changement
L3 Entreprise	30h (15hx2)	TD	30	Entrepreneuriat
L3 CCA	6h	CM	9	Entrepreneuriat
L3 CCA	9h	TD	9	Entrepreneuriat
L3 Entreprise / CCA / BFA/ DC/ CUPGE	15h	CM	22,5	Entrepreneuriat
L3 Entreprise / CCA / BFA/ DC/ CUPGE	30h (10hx3)	TD	30	Entrepreneuriat
Master 2 MAE MGEN	20h	CM	30	Management de projet
	280h		400,5 h	

A ce service s'ajoutent les encadrements et soutenances de mémoires de stages

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Droit Economie Gestion
Affectation précise : UFR Domaine Economie Gestion, équipe gestion
Doyen : Pierre-Louis Boyer

Directeur du laboratoire ARGUMans : Mouloud Tensaout
Directeur Adjoint ARGUMans : Axelle Faure-Ferlet
Responsable pour la gestion du domaine Economie Gestion : Sana
Guetat

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 06

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Maitre de Conférences

Section CNU / discipline 2nd degré : 06

PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : Marketing, approche quantitative

JUSTIFICATION**PROJETS ET CHOIX STRATEGIQUES**

En termes d'enseignement tout d'abord, le Marketing est l'une des disciplines centrales de la Gestion et également l'une des plus demandées par les étudiants en Master.

D'une part, les besoins en enseignement des formations existantes sont importants : Le marketing est aujourd'hui enseigné dans les différents Master en Management (ESS, Développement Durable, MAE), dans la Licence Professionnelle Marketing des Services et de façon épisodique, dans certains masters d'autres UFR. Or ces besoins ne sont pas couverts de façon satisfaisante par l'équipe actuelle : (1) de nombreux TD ont été supprimés des formations faute d'enseignants ; (2) il manque des cours de base (comme la communication) dans les formations en gestion pour la même raison ; (2) les EC en marketing ne peuvent répondre positivement aux sollicitations d'autres UFR, pourtant justifiées (par exemple, en parcours Internationalisation des entreprises en LEA, en Management sportif en STAPS ou en parcours PANACUI en géographie) ; (4) certains cours sont assurés par des EC dont ce n'est pas la formation initiale, voire par des ATER, au risque de les mettre en difficulté.

D'autre part, il manque aujourd'hui un master en Marketing à LMU, qui requiert nécessairement le recrutement d'un MCF en marketing. Le projet d'ouvrir ce Master Marketing (M1 Marketing/M2 Marketing des Services) est lancé pour la rentrée 2022.

La Licence Professionnelle Marketing des Services connaît un grand succès auprès d'étudiants désireux, pour la majorité, d'entrer rapidement dans le monde du travail en entreprise : elle ne débouche pas sur les mêmes emplois qu'un master et ne répond donc pas à tous les étudiants. Ce projet de Master Marketing est stratégique pour l'UFR et pour l'Université du Mans à trois titres :

- La demande des étudiants pour un master Marketing est très forte depuis des années. Faute de réponse, de nombreux étudiants quittent aujourd'hui LMU pour d'autres universités, voire d'autres institutions privées. Ainsi en 2020, sur 129 étudiants de L3 Eco-gestion à LMU en 2019, seuls 25 sont restés dans des masters en gestion à LMU. Dans le même temps, l'Université voisine d'Angers ne parvient pas à répondre à la demande de ses étudiants malgré trois parcours de masters en marketing (Marketing digital, Marketing International et Revenue management).

- Par ailleurs, LMU subit une concurrence de plus en plus forte au Mans et à Laval, de la part d'institutions privées (ECOFAC, AFOREM, UCO, ...) qui ouvrent majoritairement des formations en marketing et revoient leurs effectifs fortement à la hausse depuis cette année. Ces formations sont ouvertes en alternance, ce qui permet de contourner le problème de leur prix élevé (de l'ordre de 4000€/an env.) puisqu'il est pris en charge par les entreprises d'accueil. Il nous semble essentiel que LMU prenne position sur ce marché et propose un master en marketing de qualité accessible aux étudiants locaux et ouvert aux étudiants d'autres universités.

- Enfin, Le Mans compte de nombreuses entreprises dans le domaine des services, et en particulier, de la banque et de l'assurance. Des entreprises comme MMA nous ont déjà fait part de leur intérêt pour cette formation et de leur souhait d'ouvrir leurs portes à des étudiants en alternance de ce master.

En termes de recherche, le recrutement d'un MCF en marketing contribuera à renforcer le dynamisme et la visibilité de l'équipe, en s'intégrant en particulier dans l'axe « Consommation, processus de choix et société ».

Le ou la candidat(e) pourra notamment participer à la création d'une Chaire Marketing et à organiser dans ce cadre des événements (comme un colloque en marketing des Services, par exemple).

Il ou elle pourra également contribuer à lancer ou à poursuivre des projets de recherche régionaux, nationaux voire internationaux (projets ANR, projets européens de type Interreg ou Horizon 2020...) avec les membres de l'équipe marketing.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

Le ou la candidat(e) viendra en priorité renforcer l'équipe marketing sur des besoins en enseignement non pourvus dans certaines formations actuelles et permettra de compléter les besoins dans le nouveau Master Marketing.

Il ou elle enseignera prioritairement dans les formations de gestion/management de l'UFR de Droit, Sciences Économiques et de Gestion telles que la Licence Professionnelle Marketing des Services, dans les Masters en Management (Master ESS, Master Développement Durable) et dans le nouveau Master Marketing Vente (Master 1 Marketing, Master 2 Marketing des Services). Il ou elle interviendra auprès de publics variés, en formation initiale mais aussi en formation continue et en alternance.

Ainsi, à titre d'exemple, le ou la candidat(e) pourra dispenser des cours généralistes tels que « Marketing » en Master 1 ESS, mais aussi des cours plus spécialisés autour de la communication (« Communication dans les services » en LP, « communication et publicité » et « communication et RSE » en Master 1, « Communication et événementiel dans les services » en Master 2, « Marketing digital »), ainsi que d'autres cours comme « Comportement du consommateur », « Marketing digital » en Master 1), ou comme « Management de la marque », « Marketing relationnel », ou « Marketing et expérience du consommateur » dans le nouveau master Marketing des Services (voir annexe 1). Il pourra également répondre à des besoins identifiés dans d'autres UFR (par exemple, en parcours Internationalisation des entreprises en LEA, en Management sportif en STAPS ou en parcours PANACUI en géographie) et développer ainsi des partenariats pédagogiques avec d'autres composantes de LMU. Ces nouveaux cours ne sont pas intégrés dans le service pour le moment.

En parallèle, le ou la candidat(e) sera amené(e) à participer activement à la vie de l'UFR et en particulier, à la structuration de la filière marketing à Le Mans Université. Il pourra par exemple contribuer activement à la gestion du nouveau Master Marketing en participant aux recrutements des étudiants, en encadrant des suivis de stages et des mémoires de recherche, en aidant à identifier des entreprises partenaires offrant des postes en alternance ou des stages, en participant à la gestion des relations avec le CFA dans le cadre de la mise en place de l'alternance, etc. Il aidera également à la réflexion sur l'évolution des formations, et plus globalement, au développement de partenariats pédagogiques avec d'autres formations et d'autres UFR, ou de liens avec l'environnement socio-économique de l'université (entreprises, regroupements d'entreprises, collectivités territoriales, ...). De plus, il ou elle pourra être amené(e) à diriger ou co-diriger une ou plusieurs formations.

RECHERCHE

Le ou la candidat(e) devra faire preuve d'une orientation recherche avérée en marketing (publications, communications, projets de recherche, appartenance à des réseaux de chercheurs, participation au montage d'événements, ou au montage de contrats de recherche...) et contribuera à renforcer le dynamisme et la visibilité de la recherche en Marketing au sein du laboratoire ARGUMans, en particulier à travers son intégration dans l'axe « Consommation, processus de choix et société ».

Une capacité à appliquer ses thèmes de recherche au marketing des services (notamment, dans le secteur de la banque et de l'assurance), à la communication marketing classique et digitale, et/ou à mobiliser une approche quantitative ou expérimentale, seraient clairement un plus.

Par ailleurs, le ou la candidat(e) sera amené(e) à participer à la création de la Chaire Marketing des Services. Dans ce cadre, il ou elle contribuera à développer des relations avec des partenaires internes et externes. Par la suite, il ou elle sera encouragé(e) à participer aux travaux, journées de recherche et à l'organisation de colloques et autres événements autour du marketing, dans le cadre de cette chaire.

Enfin, le ou la candidat(e) sera encouragé(e) à s'intégrer dans des projets de recherche de l'équipe Marketing. A titre d'exemple, le projet Marques, Marchés et Réputation : approche interdisciplinaire (MarMaRAI) a été lancé en 2019 dans l'objectif d'explorer la façon dont les regards croisés entre histoire, géographie et marketing permettent de mieux comprendre comment les marques émergent, les marchés s'organisent et les objets ou services prennent de la valeur. A la croisée de trois laboratoires (ARGUMans, TEMOS en histoire et ESO en géographie), ce projet a permis d'identifier deux axes de recherche prometteurs et susceptibles d'être maintenant développés sous un format plus ambitieux.

Laboratoire d'accueil :

ARGUMans est un laboratoire en gestion qui comprend 20 personnes et se structure autour de trois axes : « Consommation, processus de choix et société », « Gouvernance, audit et performances », et « Management responsable et innovations sociales ». Pluridisciplinaire, l'équipe est composée d'enseignants-chercheurs qui se répartissent entre l'UFR de Droit, des Sciences Économiques et de gestion, les IUT du Mans et de Laval et l'ENSIM.

Annexe 1 : Service de la/du futur(e) Maître de Conférences en Marketing

Formation	Nombre d'heures	CM /TD	Heures équivalent TD	Intitulé de l'enseignement
Licence Professionnelle Marketing des Services	15h	CM	22,5	Communication dans les services
	15h	CM	22,5	Comportement de consommation dans les services
	10h	TD	10	
	10h	TD	10	Marketing des Services
	10h	TD	10	Offre de service et gestion de la marque
Master 1 Marketing	15h	CM	22,5	Communication et publicité
	15h	CM	22,5	Marketing digital
Master 2 Marketing des Services	15h	CM	22,5	Communication et événementiel dans les services
Master 1 Management des PME PMI-Développement Durable	20h	CM	30	Communication et RSE
Master 1 ESS	15h	CM	22,5	Marketing
	10h	TD	10	
Master 1 MAE Medicis	20h	CM	30	Communication
Total			235h	

A ce service s'ajoutent les encadrements et soutenances de mémoires de stages

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Lettres et Langues

Affectation précise : Département d'Espagnol

Directeur ou responsable : M.Letourneur et D.Neyrod

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PU

Section CNU / discipline 2nd degré : 14^{ème}

N° d'emploi : 1400PRU0174

Dernier occupant : M. Fernando COPELLO

Date de vacance du poste : septembre 2022

Motif de la vacance : départ à la retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PR

Section CNU / discipline 2nd degré : 14^{ème} section. Langues et littératures romanes / Espagnol**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : Littérature d'Espagne et Cultures du Siècle d'Or****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

Le/a candidat.e à ce poste devra assurer tout au long de la licence l'enseignement de la littérature Espagne jusqu'à nos jours, et particulièrement des XVI^e et XVII^e siècles. Pour cette dernière période (Siècle d'Or), il/elle sera amené(e) à enseigner également la civilisation et la version.

L'enseignant.e recruté.e assurera également des séminaires en Master Études Culturelles Internationales et dirigera des mémoires de recherche inscrits dans ce cadre. Il/elle sera aussi amené(e) à enseigner dans les séminaires transversaux de notre UFR, et pourrait être sollicité(e) pour la direction de mémoires en Master Littérature Jeunesse sur des thématiques liées à tout le domaine hispanophone.

Enfin, selon les besoins, le/la candidat(e) devra s'investir dans les responsabilités pédagogiques et administratives: direction du département, membre du Conseil d'UFR, membre du Conseil Scientifique, responsable des relations internationales, membre de la commission d'équivalences, responsable d'année, etc.

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) **(développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):**

Profil de recherche détaillé :

Le/La collègue recruté(e) rejoindra le 3L.AM (Langues, Littératures, Linguistique des Universités d'Angers et du Mans), où il/elle pourra développer ses recherches sur la littérature d'Espagne et les cultures du Siècle d'Or, par exemple dans l'axe « Cultures savantes et cultures populaires ». Les approches comparatistes et transnationales seront valorisées. Il/Elle apportera son expertise en tant que spécialiste de littérature d'Espagne aux travaux pluridisciplinaires qui intéressent les membres du 3L.AM, notamment dans l'analyse des représentations culturelles des minorités, notamment dans l'Espagne classique. La connaissance des arts de cette période sera appréciée dans le contexte des projets pluridisciplinaires de l'unité.

La personne recrutée devra collaborer avec les collègues de littérature d'autres disciplines et s'inscrire dans les projets bi-sites portés par le laboratoire dans les universités d'Angers et du Mans. Il/Elle devra participer à la construction de dynamiques collectives en étant force de proposition pour de possibles colloques mais aussi pour répondre à différents types d'appel à projets (ligériens, nationaux, internationaux). Son expérience des relations internationales sera également un atout pour le développement de partenariats internationaux.

Points forts du profil :

Expertise dans le domaine des études de l'Espagne des XVI^e et XVII^e siècles (littérature - arts - civilisation)

Lieu(x) d'exercice : 3L.AM (Langues, Littératures, Linguistique des Universités d'Angers et du Mans, EA 43-35)

Nom directeur labo : Mme Delphine LETORT (Delphine.Letort@univ-lemans.fr)

Tél : 06 70 58 04 66

URL labo : <http://3lam.univ-lemans.fr/fr/index.html>

Laboratoire d'accueil : 3L.AM

Le Laboratoire « Langues, Littératures, Linguistique des universités d'Angers et du Mans » (3L.AM – Equipe d'Accueil 43-35) est un laboratoire bi-site pluridisciplinaire. L'équipe est composée de 55 enseignants-chercheurs et quarante-deux doctorants (vingt-cinq au Mans et dix-sept à Angers) et deux secrétaires à temps plein.

Dans le cadre du contrat 2022-2027, ses activités de recherche s'articulent autour de trois axes :

1 : Histoire(s) d'enfance et de jeunesse : pratiques et enjeux

2 : Transferts culturels, créations artistiques et circulation des savoirs

3 : Cultures savantes et cultures populaires

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : UFR LLSH
Affectation précise : Direction UFR
Directeur ou responsable : Reza MIR-SAMII, Doyen / Fabienne BLIN,
Responsable Administrative

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Adjoint-e en gestion administrative

Dernier occupant : Emilie Guillochon

Date de vacance du poste : 01/09/2019

Motif de la vacance : mutation interne

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : Adjoint-e en gestion administrative

Emploi type : : E J5X21

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : BAP J Gestion et Pilotage

Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site *REFERENS* : [Référentiel MESRI](#)

PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :

- Recevoir, filtrer et gérer les informations destinées au Doyen
- Accueillir, informer et orienter les enseignants, personnels BIATSS, étudiants, partenaires extérieurs
- Diffuser les informations liées aux attributions de la structure
- Préparer les manifestations organisées par l'Université (portes ouvertes, couralafac...)
- Organiser les réceptions organisées par l'UFR
- Concevoir et/ou mettre à jour les supports de communication (annuaire, site web de l'UFR, plaquettes d'information)
- Organiser les réunions et les Conseils d'administration et scientifique de l'UFR
- Rédiger les Procès-Verbaux des conseils
- Rédiger les délibérations et en assurer leur envoi et suivi auprès des services centraux
- Préparer les arrêtés de délégation de signatures avec le service juridique et en assurer le suivi
- Organiser juridiquement et matériellement les élections internes à l'UFR (conseil de l'UFR, directeurs de des études...) et celles relevant des instances de l'Université en collaboration avec le Service des Affaires juridiques
- Rédiger les conventions impliquant l'UFR
- Vérifier et assurer le suivi de l'ensemble des conventions de l'UFR
- Suivre des dossiers spécifiques (jurys de baccalauréat...)
- Assister les Directeur/trice(s) des études dans leurs missions de promotion et de logistique notamment pour les événements de communication liés à la promotion des formations de l'UFR (Portes Ouvertes, FormaSarthe...)

COMPETENCES REQUISES :

- Connaissance du fonctionnement du système éducatif
- Connaissance du fonctionnement du lieu d'exercice, de l'université et ses partenaires institutionnels ou contractuels
- Connaissance du domaine d'intervention des responsables de le l'UFR
- Connaissance de l'offre de formation de l'UFR
- Connaissance et maîtrise des outils bureautiques et des logiciels bureautiques courants (traitement de texte, tableur, base de données, powerpoint, Indesign)
- Connaissance et utilisation de l'expression orale et des techniques d'accueil

JUSTIFICATION :

Il est souhaitable qu'un agent titulaire occupe ce poste de manière pérenne compte tenu des missions attendues.

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : UFR LLSH
Affectation précise : Service Intendance
Directeur ou responsable : Reza MIR-SAMII, Doyen / Fabienne BLIN,
Responsable Administrative

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Adjoint Technique

Dernier occupant : Brigitte CLOUS

Date de vacance du poste : 01/04/2020

Motif de la vacance : Départ à la retraite

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : Adjoint Technique

Emploi type : G 5B45

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : G Patrimoine, Logistique, Restauration et Prévention

Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site *REFERENS* : [Référentiel MESRI](#)

PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) : Assurer l'ouverture des bâtiments et désactiver l'anti-intrusion

- Effectuer les travaux de nettoyage et entretien, lavage et entretien des sols, surfaces extérieures
- Nettoyer et entretenir les mobiliers et matériels
- Renseigner et orienter les visiteurs
- Mettre en place les mobiliers et matériels (petite manutention)
- Assurer l'entretien des vêtements de travail et du linge
- Nettoyer les matériels et machines de nettoyage après usage et ranger dans les réserves produits et matériels
- Assurer une gestion des stocks de produits et informer le responsable pour le renouvellement
- Vérifier le planning des locaux
- Apporter un soutien logistique aux enseignants

COMPETENCES REQUISES :

- Connaissance du fonctionnement du lieu d'exercice
- Connaissance et maîtrise des propriétés des produits et matériels et des techniques de nettoyage
- Connaissance des matériels d'alarme
- Connaissance des contraintes liées aux immeubles
- Connaissance et maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité
- Connaissance des techniques de manutention

JUSTIFICATION :

Il serait souhaitable qu'un agent titulaire puisse être recruté sur ce poste de manière pérenne afin de stabiliser l'équipe d'agent d'entretien.

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : UFR LLSH
Affectation précise : MSH/Antenne Financière et intendance
Directeur ou responsable : Reza MIR-SAMII, Doyen /Fabienne BLIN,
Responsable Administrative

EMPLOI VACANT

Nature (grade) :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : Adjoint Administratif (100%)

Emploi type :E J5X21

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : J

*Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site REFERENS : [Référentiel MESRI](#)***PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) :**

- Assurer un soutien administratif et financier pour l'organisation de colloques/séminaires et toutes manifestations/événements organisés par les laboratoires de recherche LLSH (ESO, TEMOS, CREA AH, CREN, 3 LAM)
- Gérer les inscriptions et organiser les déplacements et les missions des participants
- Diffuser et valoriser les informations liées aux événements organisés par les Laboratoires de recherche LLSH
- Assurer un soutien financier des Laboratoire de l'UFR selon les besoins

COMPETENCES REQUISES :

Connaissance du fonctionnement du lieu d'exercice
Connaissance de la réglementation administrative de base
Connaissance des techniques de base de la gestion financière
Connaissance et maîtrise des outils bureautiques et des logiciels de gestion
Aptitude à prendre des initiatives
Aptitudes à rédiger
Aptitudes à exploiter les outils de communication
Aptitudes à organiser son travail dans les délais fixés : savoir anticiper, planifier, hiérarchiser les urgences
Avoir le sens de l'accueil
Avoir des notions d'anglais pour accueillir et renseigner des usagers et rédiger des mails ou courrier
Aptitudes à travailler en équipe

JUSTIFICATION :

Les activités croissantes des 5 Laboratoires de recherche tant en projets que manifestations scientifiques nécessitent le recrutement de personnels venant soutenir les secrétaires de Laboratoire (305 ETP) en anticipant sur la création de l'Institut.

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : UFR LLSH

Affectation précise : Service Scolarité

Directeur ou responsable : Reza MIR-SAMII, Doyen / Fabienne BLIN,
Responsable Administrative**EMPLOI VACANT**

Nature (grade) : Adjoint-e en gestion administrative

Dernier occupant : Didier Vannier

Date de vacance du poste : 01/09/2020

Motif de la vacance : départ à la retraite

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : Adjoint-e en gestion administrative

Emploi type : E J5X21

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : BAP J Gestion et Pilotage

Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site *REFERENS* : [Référentiel MESRI](#)**PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales)**

- Accueillir et renseigner les étudiants et les enseignants
- Assurer la gestion administrative des étudiants (inscriptions, dossiers de bourses, transfert des dossiers, remboursements, validations)
- Assurer le secrétariat de la commission de pédagogie de l'UFR (envoi et réception des dossiers, participation à la commission, suivi des fiches de décision et des avis notamment pour les demandes études en France)
- Assurer la gestion de dossiers de candidatures pour les formations de Masters, DU et Licences professionnelles
- Gérer la remise des diplômes des certifications informatiques
- Assurer le suivi de la régie financière liée aux inscriptions administratives comme régisseur suppléant des recettes

COMPETENCES REQUISES :

- Connaissance de l'offre de formation de l'UFR
- Connaissance du fonctionnement du système éducatif
- Connaissance du fonctionnement du lieu d'exercice
- Connaissance de la réglementation administrative de base
- Connaissance des techniques de base de la gestion financière
- Connaissance et maîtrise des outils bureautiques et des logiciels de gestion (Apogée, InfoView, Word et Excel)

JUSTIFICATION :

Il serait souhaitable qu'un agent titulaire occupe de poste de manière pérenne compte tenu des missions et compétences à acquérir qui impliquent une forte connaissance des procédures notamment sur l'outil Apogée

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Lettres et Langues

Affectation précise : Département LEA

Directeur ou responsable : C. Marchand

EMPLOI VACANTNature (grade) : MCF Section CNU / discipline 2nd degré : 11^e section Etudes anglophones

N° d'emploi : 0387

Dernier occupant : K . Podmaniczky

Date de vacance du poste : 2019

Motif de la vacance : Retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 11^{ème} section. Etudes anglophones**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION :****Civilisation contemporaine du monde britannique et du Commonwealth****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

Le/a candidat/e recruté/e sera susceptible de donner des cours de la L1 LEA au M2 LEA, aussi bien en Civilisation contemporaine britannique (XX-XXI^e siècles) qu'en langue anglaise (traduction, langue des affaires, communication professionnelle etc.). Il/elle pourra également être sollicité/e pour assurer des cours en Master Etudes Culturelles Internationales et/ou en Licence Professionnelle Métiers du Commerce International. La personne recrutée sera amenée à encadrer des rapports ou mémoires de stages, en Licence et/ou en Master. Une bonne connaissance des spécificités et exigences de la filière LEA est indispensable ainsi qu'un investissement pédagogique et administratif conséquent (Direction/co-direction du Département, Responsabilité d'année, participation à la Commission de la Pédagogie, Erasmus etc.).

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

Profil de recherche détaillé :

La personne recrutée sera spécialiste de la civilisation contemporaine du monde britannique et du Commonwealth, avec une expertise en histoire économique et sociale. Des thématiques de recherche en lien avec les médias ou la gestion de l'environnement et de l'espace public seront particulièrement appréciées. Le/a candidat/e pourra participer aux 3 axes du 3L.AM en envisageant la manière dont les mouvements économiques, sociaux ou environnementaux, sont représentés et/ou participent à la création d'une culture politique. Il/Elle pourra privilégier la thématique de la circulation des biens et des personnes dans le cadre de la mondialisation et de l'hybridité des cultures dans l'axe 2. L'étude des productions culturelles pourra aussi être privilégiée dans les axes 1 et 3.

Le/a candidat/e devra disposer d'une capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire en soutenant les échanges et les collaborations avec les collègues en LEA aux universités du Mans et d'Angers. . Il/Elle devra participer à la construction de dynamiques collectives en étant force de proposition pour de possibles colloques mais aussi pour répondre à différents types d'appel à projets (ligériens, nationaux, internationaux). Son expérience des relations internationales sera également un atout pour le développement de partenariats internationaux.

Points forts du profil :

Expertise dans le

Lieu(x) d'exercice : 3L.AM (Langues, Littératures, Linguistique des Universités d'Angers et du Mans, EA 43-35)

Nom directeur labo : Mme Delphine LETORT (Delphine.Letort@univ-lemans.fr)

Tél : 06 70 58 04 66

URL labo : <http://3lam.univ-lemans.fr/fr/index.html>

Laboratoire d'accueil : 3L.AM

Le Laboratoire « Langues, Littératures, Linguistique des universités d'Angers et du Mans » (3L.AM – Equipe d'Accueil 43-35) est un laboratoire bi-site pluridisciplinaire. L'équipe est composée de 55 enseignants-chercheurs et quarante-deux doctorants (vingt-cinq au Mans et dix-sept à Angers) et deux secrétaires à temps plein.

Dans le cadre du contrat 2022-2027, ses activités de recherche s'articulent autour de trois axes :

1 : Histoire(s) d'enfance et de jeunesse : pratiques et enjeux

2 : Transferts culturels, créations artistiques et circulation des savoirs

3 : Cultures savantes et cultures populaires

Profil (200 caractères maximum) :

Histoire et archéologie du monde grec

Job profile (300 caractères maximum) :

History and archaeology of Greek Antiquity

Research fields EURAXESS (2 domaines maximum à sélectionner dans la liste déroulante) :

History

Other Archaeology

Mots-clés (5 mots-clés maximum parmi la liste Galaxie) :

https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/pdf/Mots_cles/mots-cles.pdf

Histoire

Archéologie

Monde grec

Antiquité

Informations Complémentaires

Enseignement :

L'Université du Mans recrute un ou une MCF en histoire et archéologie du monde grec qui aura à assurer des enseignements généraux (CM et TD) de niveau Licence 1-2-3, principalement en histoire grecque, plus ponctuellement en histoire romaine, archéologie et histoire de l'art antique, patrimoine. L'enseignement est destiné à initier les étudiants à l'histoire ancienne (grecque) sous forme de CM et TD. Dans ce dernier cas, apprentissage du commentaire de texte et de la dissertation est priorisé. Les activités d'enseignement porteront aussi sur des enseignements moins généraux en L3 et dans les différentes mentions et parcours de masters proposés par le département (Histoire, Archéologie, parcours Patrimoine et développement local, parcours PANACUI du master de Géographie, MEEF). La personne recrutée assurera l'encadrement de mémoires de masters. Ces charges pédagogiques sont d'autant plus importantes pour le fonctionnement collectif que la personne recrutée sera le seul personnel permanent dans le domaine hellénique.

Les recherches de la candidate ou du candidat contribueront à l'enrichissement et au développement des formations en histoire, en archéologie et en patrimoine. On attend notamment du candidat (e) qu'il (elle) renforce l'internationalisation des différentes mentions et parcours de masters proposés

par le département d'histoire (Master Histoire, Civilisations, Patrimoine ; Master Archéologie Sciences de l'Archéologie) et qu'il prenne très rapidement des charges collectives administratives (responsabilités pédagogiques, représentation dans les instances administratives de l'établissement et au sein de l'UMR CReAAH) étant donné les besoins du département d'histoire, particulièrement pour l'Antiquité.

Département d'enseignement : Histoire

Lieu(x) d'exercice : Le Mans

URL dépt : <http://lettres.univ-lemans.fr/fr/departements/histoire.html>

Contact pour le profil enseignement (Nom, fonction, tél., mail) :

Mme Céline BORELLO, co-directrice du département, celine.borello@univ-lemans.fr

M. Hervé GUILLEMAIN, co-directeur du département, herve.guillemain@univ-lemans.fr

Recherche :

Le ou la candidate recrutée devra s'intégrer à la philosophie d'ensemble de l'unité en participant à des projets interdisciplinaires à la croisée de l'histoire et de l'archéologie, en conformité avec le libellé du poste. Ses recherches s'inscriront dans l'une des quatre équipes du CReAAH définies par le projet du laboratoire (2022-2027) : Archéologie des espaces littoraux et maritimes, Architectures, Sociétés, Identités Cultures, Environnement et technologie. À terme, il est attendu de la personne recrutée qu'elle soit aussi porteuse de développements scientifiques et méthodologiques, notamment sur le plan international (liens avec les universités européennes et celles du monde proche-oriental, les UMIFRE comme l'EFA ou l'EFR, les chantiers archéologiques internationaux liés au monde grec...)

Laboratoire d'accueil : CReAAH UMR CNRS 6566 Centre de Recherche en Archéologie, Archéosciences, Histoire

Lieu(x) d'exercice : Le Mans Université

URL labo: <https://creaah.cnrs.fr/>

Nom du directeur du laboratoire : Marie-Yvane Daire

Contact pour le profil recherche (Nom, fonction, tél., mail) :

Mme Aline DURAND Responsable du CReAAH à l'université du Mans, aline.durand@univ-lemans.fr

Descriptif du laboratoire :

La personne recrutée sera membre de l'Unité Mixte de Recherche (UMR) CNRS 6566 CReAAH Centre de Recherche en Archéologie, Archéosciences, Histoire. Cette unité, créée en 1991, est une unité interdisciplinaire multisite (Le Mans, Nantes, Rennes I, Rennes II) qui a aussi pour tutelle le Ministère de la Culture et a noué un partenariat étroit avec l'opérateur public d'archéologie préventive l'INRAP. À la croisée des sciences humaines et sociales, des sciences de l'environnement et des sciences physiques et chimiques, les 173 membres, chercheurs, enseignants-chercheurs, ingénieurs et personnel d'appui à la recherche, qui encadrent une cinquantaine de doctorants, mènent des recherches croisées en histoire et en archéologie de manière diachronique de la Préhistoire à l'époque contemporaine. Pour développer sa recherche sur le monde grec, le candidat ou la candidate devra s'intégrer à l'une des quatre équipes de recherche suivantes parmi les six définies dans le projet du laboratoire (2022-2027) :

Equipe 1 « Archéologie des espaces littoraux, maritimes et fluviaux »

Equipe 2 « Architectures »

Equipe 4 « Sociétés, cultures, identités »

Equipe 5 « SOCIETER SOCIétés, Environnement, Technologies Ressources »

Mise en situation professionnelle :

☐ OUI

☒ NON

Forme (leçon, séminaire, technique d'analyse,...) :

Durée et temps de préparation :

Publicité (réalisation en présence des seuls membres du CDS ou publique) :

Thèmes choisis par les candidats ou imposés :

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR LLSH
Affectation précise : Département DDL
Directeur ou responsable : Isabelle Audras, Aude Bretegnier

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : MCF Section CNU / discipline 2nd degré : 07

N° d'emploi : 0166

Dernier occupant : Gina Ioannitou

Date de vacance du poste : Date de vacance du poste : 01/09/2022

Motif de la vacance : retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 07 et 70

PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:

Didactique du Français Langue Étrangère et Seconde, multimodalité et instrumentation numérique innovantes en éducation et formation, interactions et interculturalité

JUSTIFICATION :

Le Poste de MCF demandé pour le Département *Didactique des Langues* et le CREN-Thème1 se justifie par des besoins sur les volets enseignement et recherche et l'inscription dans des projets sur ces deux plans, en cohérence avec la stratégie du département DDL et du laboratoire CREN.

Sur le volet formation, le Département porte la Mention de Master *Didactique des Langues*, co-acréditée avec Angers et en convention avec Tours, dont les effectifs comptent chaque année, pour la partie gérée par le Mans, environ 200 étudiant.es inscrit.es en parcours M1 et M2, en modes présentiel, distanciel ou hybride. En Master 2, les spécialisations thématiques offertes sont à la fois en relation forte avec les besoins professionnels de terrain, et adossées aux spécialités de recherche des enseignants-chercheurs DDL-CREN-LMU : dispositifs, usages et enjeux du numérique éducatif (CREN-Thème1) ; éducation plurilingue et interculturelle au service de l'appropriation du FLE/S et enjeux de la prise en compte socio-éducative de la diversité linguistique (CREN-Thème2).

L'animation et le pilotage du Master DDL sous-tendent ainsi des besoins forts en termes d'enseignements, mais surtout en termes d'organisation de la formation et d'encadrement de stages M1 & M2, et de mémoires M2, le Master DDL participant aussi à nourrir le vivier doctoral du CREN.

Le fonctionnement de la formation s'appuie aussi sur un réseau de partenaires « terrain » ouvrant des possibilités de stages, en France et à l'international, réseau à maintenir, animer, renouveler. Le Département conclue aussi des accords de coopération éducative au niveau du Master (Double diplôme avec l'Ukraine), ou qui œuvrent pour la professionnalisation et la diplomation des enseignants de FLE dans le monde (DU-FLE internationaux).

Enfin, le Département DDL s'engage régulièrement dans différents projets pédagogiques où sont requis des compétences en ingénierie et analyse de dispositifs formatifs dédiés à l'enseignement-apprentissage de langues, notamment du FLE/S, et dans le domaine du numérique éducatif, en coopération avec la Maison des Langues

(implication montage dispositifs DUAAR, DUAALIR, Projet AUF 2019 et 2020, etc.), le PRN (conception de modules EAD, participation création dispositifs et ressources pédagogiques en ligne ou médiatisés), avec le SFC (vers une restructuration de la formation par les compétences, lisible et valorisable en situations FC), ou encore dans le cadre de projets de recherche-formation menés par l'équipe DDL avec ses partenaires de co-accréditation Master DDL (exemple en cours : DILADIV-PRO : *Didactique des langues, professionnalisation et diversification de compétences*, Projet ComUE expérimentale Angers-Le Mans, CREN-CIRPaLL.

La demande MCF intervient dans un contexte d'instabilisation à court terme de l'équipe du Département DDL (actuellement 2 PU + 4.5 MCF + 2 ATER), liée à 3 départs à la retraite (2021 et 2022) dont 1 PU, ce qui constitue une menace particulièrement forte pour la pérennisation et le renouvellement des compétences et activités du Département en matière de numérique éducatif, domaine de compétences essentiel pour le Master DDL, comme au sein du CREN.

En cohérence, c'est bien axé sur le numérique éducatif en lien avec l'enseignement et l'apprentissage du français langue étrangère / seconde (FLE/S) qu'est défini le profil du poste, tant pour l'enseignement que pour la recherche.

Sur le Volet Recherche, le poste est associé au laboratoire CREN, Thème 1 « Conception de formation et médiation par le numérique », pour venir renforcer les forces vives du Thème1-LMU, poursuivre les projets de recherche en cours, et contribuer à leur renouvellement.

Les mots-clés du profil : *Didactique du Français Langue Étrangère / Seconde, multimodalité et instrumentation numérique innovantes en éducation et formation, interactions et interculturalité*, montrent l'ancrage numérique fort, mais aussi que le poste est pensé compte tenu des besoins en termes de renforcement, au sein du CREN, de projets « inter-thèmes », pour nourrir le dialogue, notamment avec le thème 2 : « Plurilinguismes, éducations, sociétés », dans la perspective de contribuer au montage / dépôt de projets collectifs.

PROFIL ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

L'enseignant(e)-chercheur(e) recruté(e) sera accueilli(e) au sein du Département Didactique des Langues. Il/elle sera en charge du montage et de l'animation de cours de Licence et Master 1 et 2 en Didactique du Français Langue Etrangère et Seconde (FLE/S), en présentiel et à distance.

Il est en particulier attendu des compétences en : didactique du Français Langue Etrangère et Seconde ; multimodalité et dispositifs de formation instrumentés par le numérique ; interactions didactiques, relation éducative et interculturalité en éducation / formation notamment à distance. D'autres enseignements, associés à des dispositifs formatifs auxquels participe le département DDL dans le domaine du pourront être confiés au (la) nouveau (nouvelle) collègue recruté(e), selon ses compétences et intérêts.

Il sera attendu que l'enseignant(e)-chercheur(e) recruté(e) puisse encadrer des étudiants (suivis de stages et de mémoires de Master), et prendre en charge certaines responsabilités pédagogiques (coordination de parcours Master 1 ou 2 ou parcours FLE de licence) au sein du Département.

Une expérience d'apprentissage ou d'enseignement à distance est indispensable, même si l'enseignant(e) chercheur(e) sera amené(e) à se former/consolider sa formation (formation co-assurée par l'équipe et par le Pôle Ressources Numériques de l'Université du Mans).

Département d'enseignement : Didactique des langues

Lieu(x) d'exercice : Le Mans Université

Nom directeur dépt : Isabelle Audras / Marie-Laure Tending

URL dépt : <http://formations-ead.univ-lemans.fr/master-didactique/fr/index.html>

Contact pour le profil enseignement : Isabelle Audras, isabelle.audras@univ-lemans.fr

PROFIL RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...) :

L'enseignant(e)-chercheur(e) recruté(e) sera rattaché(e) à l'Equipe d'Accueil CREN (*Centre de Recherches en Education de Nantes*), Pôle CREN-Le Mans, qui réunit des chercheurs en sciences du langage (didactique des langues, FLE/S, sociolinguistique), en informatique, en sciences de l'éducation et en sciences de l'information et de la communication. Il/elle participera en particulier aux activités du Thème 1 du CREN : « Conception de formation et médiation par le numérique ».

Les recherches menées dans ce thème au sein du CREN-Le Mans se développent autour de la question transversale des innovations en éducation et en didactique des langues, selon deux thématiques associées aux thèmes structurant le laboratoire CREN : Conception de formation et médiation par le numérique / Appropriation des dispositifs de formation médiatisés. Les travaux s'intéressent aux technologies d'information et de communication pour l'éducation et la formation, à la genèse instrumentale, à l'étude des usages et à la médiation des savoirs. Les recherches portent sur l'analyse de dispositifs existant ou sur la conception, le développement et la mise en œuvre de dispositifs numériques pour des publics et des contextes de formation variés : environnements numériques des collèges et lycées, usages pédagogiques des tablettes numériques, interfaces de tutorat, supports tactiles pour autistes, agents logiciels, accompagnement des acteurs éducatifs en enseignement supérieur. Elles ciblent les méthodologies de conception et les modes d'appropriation par les acteurs dans la perspective d'un impact social (évolution de l'offre de formation, formation des professionnels de la formation).

L'enseignant(e)-chercheur(e) contribuera aussi au renforcement de passerelles entre le thème 2 et le thème 1 du CREN, notamment à partir de projets de conception et d'analyse de dispositifs, démarches et ressources du numérique éducatif et/ou s'appuyant sur des modalités hybrides, interrogeant les enjeux de l'éducation numérique du point de vue de la prise en compte de la diversité linguistique et culturelle des publics, les dimensions interculturelles de la situation d'enseignement-apprentissage à distance, ou mettant en lien la compétence interculturelle / de médiation (CECRL), dont la finalité est de savoir « réduire la distance » (Coste, Cavalli, 2018), avec la compétence professionnelle de l'enseignant en situation EAD/FOAD.

Il/elle sera impliqué(e) dans le montage / dépôts de nouveaux projets collectifs et, selon ses intérêts et compétences spécifiques, dans un ensemble de programmes en cours tels que :

- ANR NCU « Ecri+ » (2018-2027) : Participation du CREN-Thème1 aux analyses qualitatives d'impacts en lien avec l'instrumentation numériques des dispositifs : pratiques littéraires, rapports construits à l'écrit, norme et variation, appropriation linguistique et affiliation universitaire.
- PIA 3 « THELEME » (2018-2028) : Participation du CREN-Thème1 au montage de dispositifs coordonnés de tutorat pour les lycéens, en Sarthe et Pays de la Loire, notamment quant au développement du tutorat en ligne.
- Hype 13 (2021-2023) : Participation du CREN-Thème 1 au montage de dispositifs de formation et à la création des ressources dédiées aux acteurs éducatifs de l'enseignement supérieur (un consortium de 12 universités française) autour de l'hybridation, renforcement d'une approche recherche-action-formation de la pédagogie universitaire numérique en collaboration avec la communauté de praticiens.

Profil de recherche détaillé :

Il est attendu que le/la MCF recruté(e) puisse développer ses recherches dans les champs suivants :

- conception et analyse de dispositifs formatifs numérisés dans le domaine du FLE/S / de démarches didactiques innovantes, créatives et réflexives d'accompagnement à la conception et à l'appropriation de dispositifs instrumentés par le numérique (FOAD, hybridation des pratiques)
- analyse d'interactions didactiques et de la relation enseignant-apprenant(s) et apprenant(s)-apprenant(s), en ligne et/ou en présentiel : impacts de la distance sur les interactions didactiques, la relation éducative/formative, les pratiques et postures des acteurs en situation d'enseignement-apprentissage du FLE/S.
- analyse des paramètres interculturels de la situation d'enseignement-apprentissage à distance ; analyse des dispositifs EAD/FOAD du point de vue de la place conférée aux questions interculturelles, et des impacts de l'interculturalité sur les pratiques d'apprentissage/ l'appropriation de ces modalités de formation.
- analyse des effets de ces dispositifs instrumentés sur les publics (enseignants, formateurs et apprenants) et du rôle de l'instrumentation, de la multimodalité dans la prise en compte de la diversité (des répertoires, des parcours, des contextes)
- analyse multimodale des formats d'échange instrumentés par le numérique

Mots clés : Didactique du Français Langue Étrangère et Seconde, interactions didactiques, interculturel, multimodalité, pratiques et dispositifs innovants en éducation et formation, dispositifs instrumentés par le numérique.

Contact pour le profil recherche (Nom, fonction, tél., mail) : aude.bretegnier@univ-lemans.fr

Laboratoire d'accueil : Centre de recherche en éducation de Nantes (EA 2661 CREN).
Site Le Mans Université. cren.univ-nantes.fr

Direction du CREN : Christophe MICHAUX, Université de Nantes.

Co-responsabilité du CREN, site Le Mans Université : Aude Bretegnier et Florent Carlier.

Descriptif du laboratoire :

Le CREN (Centre de Recherche en Éducation de Nantes) dispose depuis la rentrée 2010 de deux établissements de rattachement : l'Université de Nantes (établissement principal) et Le Mans Université (établissement secondaire). En tant que laboratoire regroupant des chercheurs en sciences du langage (didactique des langues et sociolinguistique), et en informatique, les travaux menés au sein du pôle CREN-Le Mans s'inscrivent dans les Thèmes 1 et 2 du CREN (cren.univ-nantes.fr) :

Thème 1 : Conception de formation et médiation par le numérique

Appropriation des dispositifs de formation médiatisés : technologies d'information et de communication pour l'éducation et la formation, genèse instrumentale, étude des usages du numérique éducatif.

Thème 2 : Plurilinguismes, éducations, sociétés

Plurilinguisme en éducation/formation : politiques, pratiques, représentations, synergies entre apprentissages langagiers, valorisation des répertoires langagiers et culturels, parcours migratoires et d'intégration, lutte contre les discriminations et inégalités scolaires.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR LLSH
Affectation précise : Département d'Espagnol
Directeur ou responsable : Lucie Valverde, Delphine LETORT

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : MCF Section CNU / discipline 2nd degré : 14^{ème}

N° d'emploi : 0087

Dernier occupant : Mme Caroline CUNILL

Date de vacance du poste : septembre 2021

Motif de la vacance : mutation

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 14^{ème} section. Langues et littératures romanes / Espagnol

PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION :

Amérique hispanique contemporaine : civilisations et cultures

JUSTIFICATION :**ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

Le/a candidat.e à ce poste devra assurer l'enseignement de la civilisation de manière chronologique tout au long des années de Licence, en accordant priorité à deux moments particuliers : le XIX^e siècle, période des mouvements indépendantistes, et le XX^e siècle, phase de confrontation et de conflits entre les idéaux révolutionnaires et les états autoritaires. À tout moment l'enseignant.e créera des ponts avec les productions culturelles en accordant priorité à cet aspect social. Il sera également apprécié qu'il/elle ait à cœur d'élaborer, autour du lien entre littérature et politique, des projets pédagogiques et de recherche, avec les autres enseignants spécialistes de littérature et de civilisation de notre département.

Le/La candidat(e) sera amené(e) à assurer des cours de traduction littéraire et devra dans cette perspective maîtriser les différentes variétés, américaines et péninsulaires, du castillan. Une expérience

de l'enseignement dans le secondaire sera considérée comme un atout pour notre public qui se destine en partie aux métiers de l'enseignement et doit être sensibilisé à une vision didactique des matières disciplinaires. Le/La candidat(e) pourra être amené(e) à enseigner dans les deux départements de langue (espagnol et LEA), qu'il s'agisse de cours de civilisation ou de cours de langue.

L'enseignant.e recruté.e assurera également des séminaires en Master Études Culturelles Internationales et dirigera des mémoires de recherche inscrits dans ce cadre. Il/elle sera aussi sollicité(e) pour les séminaires transversaux de notre UFR et pour la direction de mémoires en Master Littérature Jeunesse sur des thématiques liées à l'Amérique Latine. Il/elle pourra également s'investir dans le Master LEA, tourné vers l'internationalisation des entreprises, qui implique des notions de géopolitique et d'interculturalité.

Enfin, le/la candidat(e) devra s'investir dans les diverses responsabilités pédagogiques et administratives des deux départements de langue (espagnol et LEA).

RECHERCHE (*si emploi de PR ou MCF*) **(développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):**

Profil de recherche détaillé :

Le collègue recruté (H/F) rejoindra le 3L.AM (Langues, Littératures, Linguistique des Universités d'Angers et du Mans), où il pourra développer ses recherches sur les transformations sociales, politiques et culturelles de l'Amérique hispanique contemporaine. Les approches comparatistes et transnationales seront valorisées en lien avec l'axe 2 du prochain contrat quinquennal. Il/Elle apportera son expertise en tant que spécialiste de civilisation hispano-américaine aux travaux pluridisciplinaires qui intéressent les membres du 3L.AM, notamment dans l'analyse des représentations culturelles et politiques des minorités ethniques et de genre (voir les axes 1 et 3 ci-dessous). La connaissance des arts et des littératures de cette aire culturelle sera appréciée dans le contexte des projets pluridisciplinaires de l'unité.

La personne recrutée devra collaborer avec les collègues de civilisation d'autres disciplines et s'inscrire dans les projets bi-sites portés par le laboratoire dans les universités d'Angers et du Mans. Il/Elle devra participer à la construction de dynamiques collectives en étant force de proposition pour de possibles colloques mais aussi pour répondre à différents types d'appel à projets (ligériens, nationaux, internationaux). Son expérience des relations internationales sera également un atout pour le développement de partenariats internationaux.

Points forts du profil :

Expertise dans le domaine des études culturelles

Lieu(x) d'exercice : 3L.AM (Langues, Littératures, Linguistique des Universités d'Angers et du Mans, EA 43-35)

Nom directeur labo : Mme Delphine LETORT (Delphine.Letort@univ-lemans.fr)

Tél : 06 70 58 04 66

URL labo : <http://3lam.univ-lemans.fr/fr/index.html>

Laboratoire d'accueil : 3L.AM

Le Laboratoire « Langues, Littératures, Linguistique des universités d'Angers et du Mans » (3L.AM – Equipe d'Accueil 43-35) est un laboratoire bi-site pluridisciplinaire. L'équipe est composée de 55 enseignants-chercheurs et quarante-deux doctorants (vingt-cinq au Mans et dix-sept à Angers) et deux secrétaires à temps plein.

Dans le cadre du contrat 2022-2027, ses activités de recherche s'articulent autour de trois axes :

- 1 : Histoire(s) d'enfance et de jeunesse : pratiques et enjeux**
- 2 : Transferts culturels, créations artistiques et circulation des savoirs**
- 3 : Cultures savantes et cultures populaires**

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Lettres
Affectation précise : Département de Lettres
Directeur ou responsable : Juliette Morice, Delphine Letort

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PU

Section CNU : 07

N° d'emploi : 0386

Dernier occupant : Daniel Luzzati

Date de vacance du poste : 01/09/2017

Motif de la vacance : Départ à la retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Professeur des Universités

Section CNU : 07

PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : Linguistique générale et française -syntaxe**JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

Le/la candidat.e à ce poste devra assurer l'enseignement de la linguistique générale et de la linguistique française, en suivant une progression pédagogique, de la première à la troisième année de la Licence de Lettres Modernes : de l'initiation à la linguistique, permettant d'aborder tous les concepts clés de l'analyse de la langue, jusqu'à l'analyse syntaxique du français. Il ou elle pourra également être amené.e à dispenser des cours de grammaire française au niveau de la Licence.

Au niveau Master, l'enseignant.e recruté.e prendra en charge des séminaires disciplinaires ou transversaux du Master « Études Culturelles Internationales », mais il ou elle pourra également être sollicité.e pour dispenser des enseignements à distance dans le cadre du Master « Didactique des Langues ».

Dans ce cadre, il lui sera demandé de diriger des travaux de recherche relevant de sa spécialité, mais il sera apprécié qu'il ou elle élabore des projets pédagogiques et de recherches communs avec les autres membres de l'équipe enseignante et du laboratoire 3L.AM. Les travaux de recherche qu'il ou elle dirigera, à l'échelle du master ou du doctorat, répondront à un besoin de spécialisation de certain.e.s étudiant.e.s s'orientant vers des études et recherches linguistiques.

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) **(développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...)** :

Le.a professeur.e recruté.e viendra contribuer aux travaux trans-, inter- et pluridisciplinaires du laboratoire 3L.AM en lien avec les projets et les programmes de l'Institut des Sciences Humaines du Mans. L'ouverture au travail interdisciplinaire (au sein du 3L.AM ainsi qu'avec les disciplines des autres laboratoires) sera valorisée.

Profil de recherche détaillé :

Le.a professeur.e recruté.e sera un/une spécialiste de syntaxe française. Son expertise permettra de participer aux travaux pluridisciplinaires qui intéressent les membres du 3L.AM. L'expertise linguistique de la personne retenue viendra nourrir l'étude la relation entre sujet et langue, notamment dans le cadre de recherches portant sur les phénomènes linguistiques en lien avec l'axe 2 (Transferts culturels, créations artistiques et circulation des savoirs) ainsi que dans des corpus utilisés dans les récits de jeunesse (axe 1).

Le.a professeur.e recruté.e aura donc une position centrale pour s'intégrer dans tous les projets de l'unité en cours et à venir. Il.Elle devra participer à la construction de dynamiques collectives en étant force de proposition pour de possibles colloques mais aussi pour répondre à différents types d'appel à projets (ligériens, nationaux, internationaux). Son expérience des relations internationales sera également un atout pour le développement de partenariats internationaux.

Points forts du profil :

- Animation du groupe de linguistes et développement des activités de recherche du laboratoire 3L.AM ;
- Encadrement de thèses dans ces domaines ;
- Dépôt de projets de recherche ;
- Participation aux activités de l'Institut des Sciences Humaines.
- Expertise dans le domaine linguistique des études culturelles

Lieu(x) d'exercice : 3L.AM (Langues, Littératures, Linguistique des Universités d'Angers et du Mans, EA 43-35)

Nom directeur labo : Mme Delphine LETORT (Delphine.Letort@univ-lemans.fr)

Tél : 06 70 58 04 66

URL labo : <http://3lam.univ-lemans.fr/fr/index.html>

Laboratoire d'accueil : 3L.AM

Le Laboratoire « Langues, Littératures, Linguistique des universités d'Angers et du Mans » (3L.AM – Equipe d'Accueil 43-35) est un laboratoire bi-site pluridisciplinaire. L'équipe est composée de 55 enseignants-chercheurs et quarante-deux doctorants (vingt-cinq au Mans et dix-sept à Angers) et deux secrétaires à temps plein.

Dans le cadre du contrat 2022-2027, ses activités de recherche s'articulent autour de trois axes :

1 : Histoire(s) d'enfance et de jeunesse : pratiques et enjeux

2 : Transferts culturels, créations artistiques et circulation des savoirs

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Lettres
Affectation précise : UFR Lettres-Départements Lettres-DDL
Directeur ou responsable : Reza Mir-Samii (Doyen), Juliette Morice (Lettres Modernes), Isabelle Audras (DDL)

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : Lettres

N° d'emploi : 1242

Dernier occupant : Vera Delorme

Date de vacance du poste : 2018

Motif de la vacance : Mutation & Détachement

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : Lettres**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION: Lettres : Français et didactique FLE/FLS****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :**

La personne recrutée, titulaire de l'agrégation de Lettres Modernes, effectuera un service annuel d'enseignement de 384 h/TD dans les départements de Lettres Modernes et de Didactique des Langues de l'UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines de l'Université du Mans.

Concernant les Lettres Modernes, il ou elle interviendra au niveau de la Licence, de la première à la troisième année. Il ou elle sera sollicité.e pour prendre en charge des cours de méthodologie de la littérature (méthodologie des exercices littéraires, explication de texte et dissertation) et de français. Il ou elle pourra être amené.e à intervenir à la fois dans les parcours « enseignement et recherche », « français langue étrangère » et « métiers de l'enseignement ».

Concernant la Didactique des Langues, les besoins se situent dans deux types de formation portées / offertes par le Département en dehors du Master DDL. Les besoins en enseignement sont situés :

- d'une part, dans le cadre du parcours FLE de Licence organisé au sein de l'UFR LLSH, en présence mais aussi en format distanciel : enseignements liés aux premiers fondamentaux en Didactique du FLE/S ;
- d'autre part, dans le cadre des DU-FLE internationaux (Chine, Inde, Ethiopie), conclus par conventions par le Département DDL avec des Alliances Françaises, SCAC et/ou universités partenaires, pour renforcer la professionnalisation et la diplomation des enseignants de FLE dans le monde. Dans ce cadre, les enseignements s'organisent à distance. Ils relèvent aussi d'initiation à la didactique du français langue

étrangère, mais les publics sont différents, correspondent plutôt à un profil « formation continue », enseignants « non-natifs » de français en poste dans le monde, dont l'expérience est parfois longue, mais non forcément dotés d'un équivalent « Licence ». Quand cela est le cas, ces DU-FLE internationaux servent aussi de passerelle, comme le Parcours FLE, vers le Master DDL.

Outre ces enseignements, et sous la direction du Département DDL responsable des partenariats établis dans le cadre des DU-FLE internationaux, il sera confié à l'enseignant(e) la coordination de mise en œuvre de ces DU, ce qui le/la positionnera pour le Département en termes de relai auprès des partenaires internationaux impliqués dans ces dispositifs. Selon son profil et ses souhaits, certaines interventions en Master, pourraient aussi être envisagées.

Les compétences attendues sont : une expérience solide et diversifiée d'enseignement de français en particulier en tant que langue non-maternelle / étrangère, des connaissances théoriques de base en termes de didactique du français langue étrangère. L'enseignant(e) PRAG recherché(e) porte aussi un intérêt pour la pédagogie et l'accompagnement d'étudiants dans une réflexion didactique. Enfin, une partie non négligeable des enseignements, activités et interactions s'organisant à distance, via la plateforme Moodle concernant la formation, ou par l'usage de moyens de communication plus ordinaires d'échanges à distance (mails, forums...), il est attendu d'être à l'aise avec les outils et modalités de la communication écrite à distance, mais aussi, sinon une première expérience d'enseignement à distance, au moins d'être prêt(e) à se former en ce sens. (A noter que l'enseignant.e pourra bénéficier d'une formation pour la prise en main de la plateforme et le tutorat en en ligne.)

Fiche de poste

Date de création :

Date d'actualisation :

Mission du service UFR de Droits des Sciences Economiques et de Gestion

L'UFR de Sciences et techniques accueille plus de 5000 étudiants et 334 personnels répartis dans 10 départements, 8 laboratoires et 6 services administratifs

Identification du Poste

Intitulé du poste : Responsable administratif et financier

BAP : BAP J

Emploi type : ingénieur d'études ou attaché d'administration

Affectation : UFR Sciences et Techniques

Service/Laboratoire : Direction UFR

Définition du poste

Le responsable administratif et financier est en charge d'assurer la gestion et le pilotage administratif (finances, RH, partenariat, communication, hygiène et Sécurité...) des services de la composante sous la responsabilité du directeur.

Il veille à la bonne gestion administrative, financière et la bonne gestion générale de l'UFR. Il organise et pilote la mise en œuvre des orientations stratégiques et des activités assignées à la composante dont il garantit l'adéquation à la réglementation en vigueur, en veillant à la continuité du service.

Il est membre de droit du bureau d'UFR

Encadrement : Oui **Effectif encadré :** A : 02 B : 1 C : 19 (N+2) **Conduite de projet :** Oui

Champ des relations :

Interne : autres composantes, services centraux et communs de l'université, Enseignants et enseignants-chercheurs,....

Externe : partenaires, entreprises

Missions et activités principales	- Contribuer à l'élaboration, à l'application de politiques et d'objectifs et aider à la décision par la production d'informations, de conseils et d'études : - o Mettre en œuvre un plan d'action en cohérence avec les missions, les objectifs et les moyens humains et matériels qui lui sont assignés - o Répondre aux enquêtes, audits et évaluations sur l'organisation, la production et les moyens de la structure - o Préparer et appliquer les décisions du Directeur de composante - o Contribuer à la prise de décision politique en présentant une analyse de la situation et en proposant des stratégies de mise en œuvre de ces décisions - o Participer à titre consultatif aux Conseils et à diverses réunions - o Assister et conseiller sa hiérarchie et la représenter éventuellement auprès des partenaires internes et externes - o Établir des tableaux de bord et statistiques, mesurer et analyser les résultats - o Réaliser totalement ou partiellement des études, des rapports et des enquêtes - o Mettre en place des actions de communication en interne et en externe - Organiser le travail : - o Encadrer / Animer une équipe
--	--

	○ Mobiliser et coordonner les moyens humains (administratifs, logistiques et techniques) et matériels nécessaires à la réalisation des objectifs de la structure ○ Organiser et coordonner les activités administratives de la structure ○ Organiser les services et affecter les ressources humaines en fonction des missions et de leurs évolutions ○ Définir les objectifs et les missions des services internes ○ Élaborer et améliorer des outils et des méthodes de gestion ○ Mettre en place des moyens pour pallier aux dysfonctionnements - Appliquer la réglementation et les procédures administratives ○ Assurer une veille dans le cadre de son domaine d'activité : scolarité, gestion des personnels et finances (comptabilité de l'ordonnateur, marchés publics) élections, fonctionnement des conseils, ... ○ Contrôler l'application des règles et procédures administratives. - Assurer la gestion administrative des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS en liaison avec les services concernés de la composante et les services centraux - Assurer en lien avec la DRH la gestion des ressources humaines BIATSS : ○ Réaliser des actes de gestion de personnel (préparation des dossiers d'avancement, évaluations, avancements, mutations, ...) ○ Définir le plan de formation continue des personnels de la structure - Assurer en relation avec la DAF la gestion budgétaire et financière : ○ Établir et proposer un budget, contrôler sa répartition et son exécution. Faire le suivi et l'analyse des dépenses ○ Préparer les contrats et les conventions et contribuer au développement des partenariats, assurer leur suivi ○ Suivi et pilotage des opérations d'exécution financière ○ Suivi de la paie des agents relevant des centres financiers dédiés ○ Mettre en œuvre la politique d'achat de l'université pilotée par le service achats et les procédures d'appel d'offre le cas échéant ○ Anticiper et étudier les besoins nouveaux (achats, rénovations...) dans le respect de la réglementation des marchés publics
Missions et activités associées	- Assurer la gestion matérielle et contribuer à la mise en place et coordination de la politique d'hygiène et sécurité ○ Participer à la mise en place de la démarche d'évaluation des risques en lien avec l'Ingénieur Hygiène et Sécurité ○ Proposer des dispositifs visant à l'amélioration des conditions d'accueil et de travail ○ Veiller aux conditions d'accueil, de sécurité, au bon fonctionnement et à l'entretien des locaux et mobiliers

Compétences

Connaissances théoriques et techniques (Savoirs)	○ Connaissance de l'organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique ○ Connaissance des objectifs et projets de l'établissement, des populations accueillies, du positionnement et du but recherché par l'établissement, des principaux projets en cours ○ Connaissance des techniques de management, des notions et techniques d'encadrement, définition des orientations stratégiques, gestion des priorités et des arbitrages, direction de projet et de changement, négociation, anticipation et gestion des risques, conduite, planification et contrôle des services et des tâches
---	--

	○ Gestion des groupes et des conflits : connaissance du fonctionnement des groupes et du mode de résolution des tensions pouvant naître entre ses membres ○ Connaissances en droit public ○ Connaissance en droit des contrats ○ Connaissance de l'environnement professionnel ○ Connaissance de la méthodologie de conduite de projet ○ Connaissances budgétaires générales ○ Connaissances de la réglementation financière ○ Connaissance des procédures et de techniques de l'achat ○ Connaissance de techniques de communication orales et écrites
Savoir-faire opérationnels	○ Réaliser des synthèses cohérentes et structurées à partir d'éléments de nature diverses dans un style unifié, savoir distinguer l'essentiel de l'accessoire, hiérarchiser les informations et retenir les informations les plus importantes ○ Maîtrise des outils bureautiques et des logiciels de gestion (SIFAC et Excel essentiellement) ○ Élaborer un budget et assurer le suivi d'exécution. ○ Rédiger des rapports ou des documents ○ Créer les conditions favorables à un entretien ○ Conduire des entretiens ○ Déléguer et évaluer ○ Encadrer / Animer une équipe, capacité à gérer une équipe de collaborateurs, définir les rôles de chacun des membres ○ Prévenir et gérer les conflits ou situations sensibles, identifier les facteurs de risque ○ Élaborer des éléments de langage, être capable de rédiger des textes appropriés au contexte et interlocuteur ○ Concevoir des tableaux de bord, réunir hiérarchiser et restituer de manière cohérente un ensemble d'informations hétérogènes ○ Aptitude à organiser son travail dans les délais fixés
Compétences relationnelles	○ Rigueur / Fiabilité : être capable d'appliquer de manière systématique et correcte des savoirs et savoir-faire normés. Être capable de réaliser des activités sans erreurs ou imprécisions. Capacité à transmettre des informations avec exactitude ○ Réactivité : capacité à agir ou à identifier rapidement les actions à mener face à une situation non prévue en hiérarchisant les actions en fonction de leur degré d'urgence / d'importance ○ Sens relationnel, capacité à construire un réseau et l'utiliser comme aide et support à son action ○ Aptitudes à rendre compte ○ Aptitudes à prendre des initiatives ○ Aptitudes à déceler les erreurs ○ Capacité à travailler en autonomie

Contraintes et spécificités du poste

Pré-requis indispensable à la prise de poste : Nécessité d'avoir des connaissances financières et comptables de bon niveau et d'être familiarisé avec Excel et son exploitation (tableaux croisés dynamiques par exemple)

Contraintes spécifiques du poste (astreintes, conditions d'exercice) : Déterminez les contraintes spécifiques du poste.

Fiche de poste

Nom, prénom :

Grade :

Établissement/service : **UFR SCIENCES ET TECHNIQUES / Scolarité**

Intitulé du poste : Gestionnaire de Scolarité

Place du poste dans l'organisation : Scolarité de l'UFR Sciences et Techniques
(Composante de l'Université du Mans)

Mission du service : Responsable des examens
Accueil et Information des Etudiants
Gestion Administrative et Pédagogique des Etudiants

Champ des relations : SEVU, Antenne Financière, Enseignants, Etudiants, Scolarité des autres UFR

Missions ou activités essentielles du poste :

Gérer les examens et jurys :

- Paramétrer, en lien avec le Responsable du Service, les modalités de collecte, les règles de calcul de notes et résultats, les maquettes des procès-verbaux de jurys et des relevés de notes dans le logiciel de scolarité (APOGEE) ;
- Organiser et gérer les examens : éditions des sujets, préparation des listes d'émargement et procès-verbaux d'examens, organisation des jurys d'examens.

Assurer le suivi pédagogique des étudiants : veiller à la régularité des inscriptions pédagogiques des étudiants (IP)

Participer à la gestion administrative des étudiants (candidatures, inscriptions administratives). Dans ce cadre, encaisser les droits d'inscription à l'aide de l'application APOGEE, à l'issue, production et vérification du décompte individuel des droits d'inscription, envoi du certificat de scolarité

Accueillir, informer les étudiants et les enseignants

Participer aux journées portes ouvertes et forums d'information

Gérer, de manière ponctuelle, les plannings des Etudiants et des Enseignants (ADESOFT)

Assurer l'archivage des documents du service

Profil du poste, compétences :

Connaissance du fonctionnement du système éducatif,

Connaissance du fonctionnement du lieu d'exercice,

Connaissance de la réglementation administrative de base,

Connaissance et maîtrise des outils bureautiques et des logiciels de gestion (Apogée, Adesoft, Business Object, Word et Excel),

Aptitudes à rédiger,

Aptitudes à exploiter les outils de communication,

Aptitudes à communiquer et à retransmettre : précision, clarté, organisation du discours,

Aptitudes à classer, codifier, diffuser, archiver,

Aptitudes à organiser son travail dans les délais fixés : savoir anticiper, planifier, hiérarchiser les urgences,

Avoir le sens de l'accueil,

Aptitudes à travailler en équipe,

Aptitudes à prendre des initiatives,

Aptitudes à déceler les erreurs.

Fiche de poste

Nom, prénom :

Grade :

Établissement/service : **UFR SCIENCES ET TECHNIQUES / Scolarité**

Intitulé du poste : Gestionnaire de Scolarité

Place du poste dans l'organisation : Scolarité de l'UFR Sciences et Techniques
(Composante de l'Université du Mans)

Mission du service : Responsable des examens
Accueil et Information des Etudiants
Gestion Administrative et Pédagogique des Etudiants

Champ des relations : SEVU, Antenne Financière, Enseignants, Etudiants, Scolarité des autres UFR

Missions ou activités essentielles du poste :

Gérer les examens et jurys :

- Paramétrer, en lien avec le Responsable du Service, les modalités de collecte, les règles de calcul de notes et résultats, les maquettes des procès-verbaux de jurys et des relevés de notes dans le logiciel de scolarité (APOGEE) ;
- Organiser et gérer les examens : éditions des sujets, préparation des listes d'émargement et procès-verbaux d'examens, organisation des jurys d'examens.

Assurer le suivi pédagogique des étudiants : veiller à la régularité des inscriptions pédagogiques des étudiants (IP)

Participer à la gestion administrative des étudiants (candidatures, inscriptions administratives). Dans ce cadre, encaisser les droits d'inscription à l'aide de l'application APOGEE, à l'issue, production et vérification du décompte individuel des droits d'inscription, envoi du certificat de scolarité

Accueillir, informer les étudiants et les enseignants

Participer aux journées portes ouvertes et forums d'information

Gérer, de manière ponctuelle, les plannings des Etudiants et des Enseignants (ADESOFT)

Assurer l'archivage des documents du service

Profil du poste, compétences :

Connaissance du fonctionnement du système éducatif,

Connaissance du fonctionnement du lieu d'exercice,

Connaissance de la réglementation administrative de base,

Connaissance et maîtrise des outils bureautiques et des logiciels de gestion (Apogée, Adesoft, Business Object, Word et Excel),

Aptitudes à rédiger,

Aptitudes à exploiter les outils de communication,

Aptitudes à communiquer et à retransmettre : précision, clarté, organisation du discours,

Aptitudes à classer, codifier, diffuser, archiver,

Aptitudes à organiser son travail dans les délais fixés : savoir anticiper, planifier, hiérarchiser les urgences,

Avoir le sens de l'accueil,

Aptitudes à travailler en équipe,

Aptitudes à prendre des initiatives,

Aptitudes à déceler les erreurs.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : Département de Mathématiques
Affectation précise : LMM/Département de Mathématiques/IRA
Directeur ou responsable : A. BROUSTE / A. POPIER

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 26

N° d'emploi :

Dernier occupant : Cristina DI GIROLAMI

Date de vacance du poste : 1/09/2021

Motif de la vacance : Démission de Cristina Di GIROLAMI

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 26**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:****Probabilités, probabilités numériques, finance, risque****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

L'enseignant chercheur recruté renforcera l'équipe pédagogique du département de maths et de l'IRA sur les thématiques suivantes : probabilités, probabilités numériques, finance et risque. Le candidat devra en plus s'investir et animer des enseignements de mathématiques appliquées au sein de l'école d'actuariat (Master Actuariat et Double Licence Mathématiques/Economie) de Le Mans Université. Il/elle devra également assurer des cours de mathématiques dans les licences d'acoustique et physique et à l'ENSIM, et participer au suivi des stages d'alternance de l'école d'actuariat.

Cette demande de renouvellement de poste intervient dans un contexte de tension des services de mathématiques dans plusieurs licences de l'UFR ST (acoustique, ENSIM, informatique, physique-chimie, ...).

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...)

L'enseignant-chercheur recruté viendra renforcer et développer les activités de recherche dans l'axe thématique « Probabilités, Finance et Risques » du LMM au sein de l'IRA, plus précisément, contrôle et calcul stochastique, méthodes numériques, équations différentielles stochastiques rétrogrades, jeux à champ moyen, incertitude sur le modèle, équations aux dérivées partielles stochastiques et actuariat et risque en assurance. La structuration récente de l'IRA en institut autonome et son interaction avec le tissu économique local rendent nécessaires le renforcement ainsi que le développement d'une recherche

appliquée dans la modélisation aléatoire. L'enseignant-chercheur pourra participer aux groupes de travail de recherche interdisciplinaires de l'IRA., en particulier dans le cadre des chaires en partenariat avec des industriels. Une expertise dans les thèmes « Modélisation aléatoire, méthodes numérique et risque » sera un atout pour le développement de ces thématiques.

Profil de recherche détaillé : Probabilités, probabilités numériques, finance, risque

Laboratoire d'accueil : LMM

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Sciences et techniques

Affectation précise : Département STAPS - Laboratoire ARGUMans

Directeur ou responsable : Nicolas Peyrot (directeur STAPS) et Mouloud Tensaout (Directeur du Laboratoire ARGUMans)

EMPLOI VACANT

Nature (grade) :

Section CNU / discipline 2nd degré :

N° d'emploi :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 74 / 06**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : STAPS, Management du sport, politiques et organisations sportives, gestion du sport, marketing, événementiel****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT :**

Le/La candidat(e) sera rattaché(e) au département STAPS de la Faculté des Sciences et Techniques et réalisera des enseignements dans le domaine du management du sport et les différents enseignements associés : en particulier, l'événementiel sportif (organisation, communication) ; le droit du sport ; les organisations sportives et les politiques publiques ; l'économie du sport et le marketing ; la gestion des ressources humaines : la conduite de projet. Le/La candidat(e) devra participer au suivi et à l'encadrement des mémoires de stages des étudiants de Licence STAPS Management du sport.

Le/La candidat(e) sera également amené(e) à intervenir dans le parcours L1 accompagnée, dont les objectifs visent à faire émerger des projets professionnels et à favoriser l'insertion des étudiants en difficultés. Les enseignements de ce parcours porteront sur la méthodologie universitaire, les projets professionnels personnalisés et la connaissance des milieux professionnels.

Le/La candidat(e) devra s'investir dans les formations STAPS et pourra être amené(e) à prendre des responsabilités pédagogiques. Il/elle participera aux différentes commissions, aux jurys et à la vie des formations en STAPS (réunions, actions de communication et d'information...).

Dans le cadre du développement du futur Institut STAPS, Sport, Santé et Éducation du Mans (ISSEM), le/la candidat(e) participera au développement des collaborations avec les acteurs territoriaux de la formation et des métiers du sport., plus globalement à la professionnalisation des formations STAPS et à leur ancrage territorial.

RECHERCHE :

Le/La candidat(e) pourra développer des orientations de recherche axées sur les organisations sportives (associations, clubs, fédérations...), les collectivités territoriales (services des sports, services jeunesse...) ou le secteur marchand (entreprises), dans des perspectives de management (RH, RSE...) et de gestion de « l'offre sportive ». Ses travaux pourront porter également sur les évolutions en matière de pratiques physiques et sportives en lien avec des situations spécifiques et de nouvelles appellations, voire labellisations : « sport santé », « sport en entreprise », « sport durable », « e sport », etc. L'articulation des « valeurs » associées au sport et de nouvelles modalités de « consommation du sport » pourra être significativement interrogée. De même, les modalités de gouvernance et leurs transformations dans des situations de « crise » (« crise du bénévolat », « crise sanitaire », « crise de citoyenneté »...) pourront faire l'objet de projets de recherche fédérateurs (Université, Institut ISSEM, acteurs du sport...).

Laboratoire d'accueil :

Le Mans Université, ARGUMans –laboratoire de Recherche en Gestion

Nom directeur laboratoire : Mouloud TENSAOUT

URL labo : <http://argumans.univ-lemans.fr/fr/index.html>

Au regard du profil recherche attendu, le/la candidat(e) sera accueilli(e) au laboratoire ARGUMans (Laboratoire de Recherche en Gestion) de l'Université, rassemblant 20 titulaires en recherche, dont 4 PR, 1 HDR et 15 MCF.

Les trois axes de recherche du laboratoire visent à apporter un éclairage sur les processus à mettre en place et les dispositifs à concevoir pour permettre à une organisation de créer de la valeur et d'en assurer un meilleur partage entre les parties prenantes (axe « Gouvernance, audit et performance »). Il s'agit également d'analyser les modalités concrètes d'un management responsable tourné vers la performance globale – financière, sociale et gouvernementale (axe « Management responsable et innovations sociales »). Par ailleurs, analyser la consommation dans ses dimensions utilitaires, symboliques, expérientielles et éthiques permet de comprendre les choix stratégiques des organisations pour s'adapter aux évolutions des consommateurs (Axe « Consommation, processus de choix et société »).

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Sciences et techniques
Affectation précise : Département STAPS – Laboratoire MIP
Directeur ou responsable : Nicolas Peyrot (directeur STAPS) et
Abderrahmane Rahmani (directeur adjoint MIP, responsable du site Le Mans)

EMPLOI VACANT

Nature (grade) :

Section CNU / discipline 2nd degré :

N° d'emploi :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Maître de Conférences

Section CNU / discipline 2nd degré : 74**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : STAPS - Psychologie des activités physiques et de la santé****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT :**

Ce recrutement répond à la nécessité de conforter et renforcer la structuration de la formation STAPS dans le domaine de la psychologie (e.g., psychologie sociale, cognition sociale, psychologie cognitive, psychologie de la santé) et des activités physiques (e.g., interactions culture scientifique et interventions). La personne recrutée devra engager son activité d'enseignement à tous les niveaux de la formation et dans l'ensemble des mentions STAPS (Activité Physique Adaptée et Santé, Education et Motricité, Management du Sport). Il est également attendu que le(la) candidat(e) participe à la responsabilité et la coordination des enseignements de psychologie. Par ailleurs, le(la) candidat(e) devra mettre en avant des connaissances et compétences scientifiques, technologiques et pratiques dans le domaine des activités physiques et sportives.

RECHERCHE :

Le(La) candidat(e) participera à la politique de développement du Laboratoire « Motricité, Interactions, Performance » EA4334 (MIP) dans le champ de la psychologie des activités physiques en lien avec la santé. Il/Elle devra s'investir dans le laboratoire en participant aux programmes de recherche multidisciplinaires et/ou interdisciplinaires, en développant des collaborations aux niveaux local, national et international.

Ce recrutement répond au besoin de développer les recherches dans le domaine de la psychologie des activités physiques et de la santé au sein du laboratoire MIP (EA 4334) sur le site du Mans.

Les compétences attendues devront permettre le développement et/ou l'élargissement thématique des travaux conduits en psychologie des activités physiques et de la santé, psychologie sociale, cognition sociale, psychologie cognitive et dans un cadre interdisciplinaire (e.g., psychophysiologie). En effet, les projets de recherche développés dans le cadre de la santé nécessitent des compétences en psychologie pour comprendre le rôle des déterminants des comportements de santé et de la santé mentale des populations vulnérables et/ou à besoins spécifiques. Il est attendu que la personne recrutée participe à l'encadrement des étudiants du master Activité Physique Adaptée et Santé (APAS) et co-encadre des travaux de doctorat sur ces thématiques. Il est également attendu que celle-ci contribue à améliorer la visibilité locale, nationale et internationale du MIP sur la thématique des activités physiques et de la santé. Il est souhaité qu'elle ait des compétences dans la participation aux appels d'offre en matière de recherche et/ou de valorisation de la recherche, et qu'elle s'investisse dans des responsabilités collectives au sein du laboratoire. Enfin, il est

attendu de la personne des compétences et une implication dans les nouvelles pratiques de la recherche (e.g., science ouverte, pré-enregistrement de protocole).

Administratif :

Le(la) candidat(e) sera amené(e) à prendre en charge des responsabilités administratives et pédagogiques (année de diplôme et suivi de stage). De plus, le ou la candidat-e contribuera au développement et à la structuration du futur Institut Sport, Santé et Éducation du Mans (ISSEM). Il/Elle participera à la recherche de financement et au montage de projets collaboratifs avec les acteurs locaux, nationaux et internationaux du sport, des activités physiques et de la santé. Il sera également attendu du ou de la candidat-e un investissement significatif dans le fonctionnement de l'université et du laboratoire, avec à court ou moyen terme, l'ambition de prendre des responsabilités au sein du laboratoire MIP et/ou du futur Institut ISSEM. Le ou la candidat-e devra aussi démontrer sa capacité à mettre en place des projets structurants ancrant le laboratoire et/ou le département dans le paysage local, régional, national et international. Enfin, dans le cadre de la COMUE Expérimentale Angers-Le Mans, et du réseau SAM il sera attendu un engagement du candidat dans les différents projets associés qui pourront relever du cadre de la formation et de la recherche en STAPS.

Laboratoire d'accueil :

Le Mans Université, Laboratoire « Motricité, Interactions, Performance » (MIP - EA 4334).

Nom directeur laboratoire : François Hug

Nom responsable du site Le Mans : Abderrahmane Rahmani

URL labo : <http://www.univ-lemans.fr/fr/recherche/panorama-de-la-recherche/les-laboratoires/mip.html>

Le laboratoire « Motricité, interactions, Performance » est une équipe d'accueil (EA4334) habilitée sur les universités de Nantes et du Mans. Elle développe ses activités dans le cadre d'un programme scientifique pluridisciplinaire (physiologie-biomécanique et psychologie), intitulé "Optimisation du mouvement humain". Le programme de recherche du laboratoire ambitionne de mieux comprendre comment est produit et s'organise le mouvement humain, à l'échelle du système musculo-tendineux, d'un individu et d'un groupe d'individus. Grâce à une approche interdisciplinaire (sciences de la vie, sciences humaines), ce programme vise à répondre à des enjeux scientifiques et sociétaux majeurs dans les domaines de la Performance sportive, de la Santé et de l'Éducation.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Sciences et techniques
Affectation précise : Département STAPS – Laboratoire MIP
Directeur ou responsable : Nicolas Peyrot (directeur STAPS) et
Abderrahmane Rahmani (directeur adjoint MIP, responsable du site Le Mans)

EMPLOI VACANT

Nature (grade) :

Section CNU / discipline 2nd degré :

N° d'emploi :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : MCF

Section CNU / discipline 2nd degré : 74**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : STAPS – Sciences de la vie et Activité Physique Adaptée et Santé (APAS)****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT :**

Ce recrutement répond à la nécessité de conforter et renforcer la structuration de la formation STAPS en Activité Physique Adaptée et Santé (APAS) dans le domaine des sciences de la vie (physiopathologie, neurophysiologie, réadaptation, etc.). La personne recrutée devra engager son activité d'enseignement aussi bien au niveau licence qu'au niveau master. Il est attendu que le(la) candidat(e) prenne en charge des enseignements communs à tous les étudiants, mais principalement des enseignements spécifiques à la filière Activité Physique Adaptée et Santé (pédagogie et didactique en APAS ; mise en œuvre et techniques d'intervention en APAS, connaissances des pathologies et prise en charge adaptée...). Une formation universitaire et/ou une expérience en APAS, notamment dans la conception et l'animation de séances et de programmes d'APA, seront fortement appréciées.

Par ailleurs, le(la) candidat(e) devra mettre en avant des connaissances et compétences scientifiques, technologiques et pratiques dans le domaine des activités physiques et sportives.

En raison de l'existence du parcours de kinésithérapie et de la licence accès santé (LAS), il est attendu que la personne recrutée renforce les interventions à dominante santé de ces formations.

Enfin, le(la) candidat(e) pourra être amené à prendre en charge des responsabilités administratives et pédagogiques (année de diplôme, ou suivi de stage). Par ailleurs, il ou elle aura aussi pour tâches de contribuer à la mise en place et au suivi de partenariats avec les structures impliquées dans le domaine de l'APAS.

RECHERCHE :

Le(la) candidat(e) devra s'inscrire dans le thème 1 « production et transmission de la force » ou dans le thème 2 « coordinations motrices » et participera au développement de l'axe transversal « Santé » du Laboratoire « Motricité, Interactions, Performance » (MIP - EA4334). Ce recrutement répond au besoin de renforcer les recherches sur l'activité physique à des fins de santé ou de réhabilitation motrice au sein du laboratoire. Le(la) candidat(e) devra être spécialiste en physiologie de l'exercice et/ou neurophysiologie musculaire et/ou en biomécanique du mouvement et participer à des programmes de recherche pluridisciplinaires.

Le(la) candidat(e) devra participer au développement des travaux conduits en sciences de la vie sur l'étude des déterminants physiologiques et/ou biomécaniques de la performance motrice et sur l'étude de programmes d'intervention en activités physiques à visée de santé. Il est attendu que le(la) candidat(e) participe à l'encadrement des étudiants du master Activité Physique Adaptée et Santé (APAS) et co-encadre des travaux de doctorat sur ces thématiques. Il est également attendu que le(la) candidat(e) contribue à améliorer la visibilité locale, nationale et internationale du MIP sur la thématique des activités physiques et de la santé. Il est souhaité que le(la) candidat(e) ait des compétences dans la participation aux appels d'offres en matière de recherche et/ou de valorisation de la recherche, et qu'elle s'investisse dans des responsabilités collectives au sein du laboratoire. Enfin, il est attendu de la personne des compétences et une implication dans les nouvelles pratiques de la recherche (e.g., science ouverte, pré-enregistrement de protocole).

Administratif :

Le(la) candidat(e) sera amené(e) à prendre en charge des responsabilités administratives et pédagogiques (année de diplôme et suivi de stage). De plus, le ou la candidat-e contribuera au développement et à la structuration du futur Institut Sport, Santé et Éducation du Mans (ISSEM). Il/Elle participera à la recherche de financement et au montage de projets collaboratifs avec les acteurs locaux, nationaux et internationaux du sport, des activités physiques et de la santé. Il sera également attendu du ou de la candidat-e un investissement significatif dans le fonctionnement de l'université et du laboratoire, avec à court ou moyen terme, l'ambition de prendre des responsabilités au sein du laboratoire MIP et/ou du futur Institut ISSEM. Le ou la candidat-e devra aussi démontrer sa capacité à mettre en place des projets structurants ancrant le laboratoire et/ou le département dans le paysage local, régional, national et international. Enfin, dans le cadre de la COMUE Expérimentale Angers-Le Mans, et du réseau SAM il sera attendu un engagement du candidat dans les différents projets associés qui pourront relever du cadre de la formation et de la recherche en STAPS.

Laboratoire d'accueil :

Le Mans Université, Laboratoire « Motricité, Interactions, Performance » (MIP - EA 4334).

Nom directeur laboratoire : François Hug

Nom responsable du site Le Mans : Abderrahmane Rahmani

URL labo : <http://www.univ-lemans.fr/fr/recherche/panorama-de-la-recherche/les-laboratoires/mip.html>

Le laboratoire « Motricité, interactions, Performance » est une équipe d'accueil (EA4334) habilitée sur les universités de Nantes et du Mans. Elle développe ses activités dans le cadre d'un programme scientifique pluridisciplinaire (physiologie-biomécanique et psychologie), intitulé "Optimisation du mouvement humain". Le programme de recherche du laboratoire ambitionne de mieux comprendre comment est produit et s'organise le mouvement humain, à l'échelle du système musculo-tendineux, d'un individu et d'un groupe d'individus. Grâce à une approche interdisciplinaire (sciences de la vie, sciences humaines), ce programme vise à répondre à des enjeux scientifiques et sociétaux majeurs dans les domaines de la Performance sportive, de la Santé et de l'Éducation.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Sciences et techniques
Affectation précise : Département STAPS – Laboratoire MIP
Directeur ou responsable : Nicolas Peyrot (directeur STAPS) et Abderrahmane Rahmani (directeur adjoint MIP, responsable du site Le Mans)

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Section CNU / discipline 2nd degré :
N° d'emploi :
Dernier occupant :
Date de vacance du poste :
Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PR
Section CNU / discipline 2nd degré : 74

PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : STAPS, Physiologie, Activité Physique Adaptée & Santé (APAS)**JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

Le ou la candidat-e sera rattaché-e au département STAPS de la Faculté des Sciences et Techniques, et réalisera des enseignements dans le domaine de la physiologie et des activités physiques adaptées & santé (APAS). Plus particulièrement, il/elle réalisera des enseignements en physiologie-physiopathologie humaine, en physiologie de l'exercice, en neurophysiologie, en approche interventionnelle & pratique des APAS au niveau Licence et Master. Le ou la candidat-e devra aussi participer au suivi et à l'encadrement des mémoires de stages des étudiants de Licence et Master STAPS de la mention APAS.

Le ou la candidat-e sera également amené-e à intervenir dans le parcours L1 accompagnée, dont les objectifs visent à faire émerger des projets professionnels et à l'insertion des étudiants en difficultés. Plus particulièrement, les besoins en enseignements portent sur les enseignements préparatoires en sciences de la vie.

Le ou la candidat-e devra s'investir dans les formations STAPS et sera amené-e à prendre des responsabilités pédagogiques et administratives (responsabilité de mention et/ou niveau de Licence ou Master). Il/Elle participera aux différentes commissions, aux jurys et à la vie des formations en STAPS (réunions, actions de communication et d'information...).

Dans le cadre du développement du futur Institut STAPS, Sport, Santé et Éducation du Mans (ISSEM), le ou la candidate participera au développement des collaborations avec les acteurs territoriaux de la formation et des métiers du sport, des activités physiques et de la santé. Il/elle participera au développement de la professionnalisation des formations STAPS et à leur ancrage territorial.

RECHERCHE :

Ce recrutement répond aux besoins de renforcer la structuration du laboratoire sur le site du Mans. Les travaux développés devront s'inscrire dans les thématiques du programme scientifique du laboratoire « Motricité, Interactions, Performance (MIP) » Nantes-Le Mans, EA 4334 ; ils devront particulièrement être centrés sur les thèmes 1 et/ou 2 de ce laboratoire. Les travaux et projets développés par le ou la candidat-e devront particulièrement être orientés dans le domaine des activités physiques adaptées et de la

santé. Ils devront porter sur l'étude de la fonction motrice et/ou musculaire au travers de paramètres physiologiques et biomécaniques quantitatifs caractéristiques de la production de force et du mouvement chez l'Homme, en conditions physiopathologiques entre autres. Le ou la candidat-e devra notamment avoir déjà mis en place, lors de son parcours précédent, des collaborations et projets scientifiques avec des centres de rééducation fonctionnelle ou des centres hospitalo-universitaires. Il est attendu que le ou la candidat-e prenne également part activement à l'encadrement et/ou au co-encadrement d'étudiants en formation de master et doctorat. Il/Elle devra en outre faire la preuve d'une expérience avérée à répondre à des appels à projets afin de développer l'activité contractuelle au sein du laboratoire. L'équipe MIP étant composée de chercheurs issus de plusieurs champs scientifiques, le candidat ou la candidate devra démontrer son ouverture à l'interdisciplinarité, sa capacité à situer les apports de sa recherche à l'égard des autres disciplines (Biomécanique, physiologie, psychologie...) présentes dans l'unité.

Administratif :

Le ou la candidat-e contribuera au développement et à la structuration du futur Institut Sport, Santé et Éducation du Mans (ISSEM). Il/Elle participera à la recherche de financement et au montage de projets collaboratifs avec les acteurs territoriaux du sport, des activités physiques et de la santé. Il sera également attendu du ou de la candidat-e un investissement significatif dans le fonctionnement de l'université et du laboratoire, avec à court ou moyen terme, l'ambition de prendre des responsabilités au sein du laboratoire MIP et/ou du futur Institut ISSEM. Le ou la candidat-e devra aussi démontrer sa capacité à mettre en place des projets structurants ancrant le laboratoire et/ou le département dans le paysage local, régional, national et international. Enfin, dans le cadre de la COMUE Expérimentale Angers-Le Mans, il sera attendu un engagement du candidat dans les différents projets associés qui pourront relever du cadre de la formation et de la recherche en STAPS.

Laboratoire d'accueil :

Le Mans Université, Laboratoire « Motricité, Interactions, Performance » (MIP - EA 4334).

Nom directeur laboratoire : François Hug

Nom responsable du site Le Mans : Abderrahmane Rahmani

URL labo : <http://www.univ-lemans.fr/fr/recherche/panorama-de-la-recherche/les-laboratoires/mip.html>

Le laboratoire « Motricité, interactions, Performance » est une équipe d'accueil (EA4334) habilitée sur les universités de Nantes et du Mans. Elle développe ses activités dans le cadre d'un programme scientifique pluridisciplinaire (physiologie-biomécanique et psychologie), intitulé "Optimisation du mouvement humain". Le programme de recherche du laboratoire ambitionne de mieux comprendre comment est produit et s'organise le mouvement humain, à l'échelle du système musculo-tendineux, d'un individu et d'un groupe d'individus. Grâce à une approche interdisciplinaire (sciences de la vie, sciences humaines), ce programme vise à répondre à des enjeux scientifiques et sociétaux majeurs dans les domaines de la Performance sportive, de la Santé et de l'Éducation.

Fiche de Poste Ingénieur en techniques expérimentales (BAP C2B22) **STAPS – laboratoire MIP**

Missions :

Il/elle sera responsable de la conception, la réalisation et la maintenance de nouveaux instruments et dispositifs expérimentaux. Il en assurera le développement jusqu'à leur mise en fonction dans les domaines de l'enseignement et de la recherche.

Activités :

Mise en place de l'instrumentation pour les expériences définies par les équipes de recherche et pédagogique :

- Fabrication, montage, réglages des travaux pratiques (TP) en sciences du mouvement
- Contrôle des étalonnages des systèmes de mesure
- Conception d'équipement spécifique (plans, schémas mécaniques ou électroniques en vue d'une réalisation) et calculs de dimensionnement
- Traitement des données de mesure avec vérification de la cohérence

Maintenance/dépannage de tous les dispositifs expérimentaux de recherche et pédagogique :

- Rédaction de fiches techniques facilitant l'utilisation des appareils
- Formation et conseils pour l'utilisation des appareils ou la mise en œuvre des modes opératoires auprès des enseignants, des enseignants-chercheurs et des étudiants

Gestion des approvisionnements pour le fonctionnement des expérimentations et du plateau technique :

- Suivi et contrôle des prestations internes ou externes
- Relation avec les services techniques de l'Université

Compétences :

- Avoir des compétences générales en physique, y compris en biomécanique, afin de pouvoir interagir avec les enseignants-chercheurs
- Avoir des connaissances opérationnelles des technologies pour la recherche sur les activités physiques et sportives (capture de mouvement 3D, dynamométrie, électromyographie, électrostimulation...)
- Avoir des connaissances théoriques en électronique, informatique, mécanique et pratiques des systèmes d'acquisition analogiques et numériques, informatisés ou non
- Avoir une compétence en électronique permettant typiquement d'intégrer les principaux capteurs, leur métrologie, leurs conditions d'utilisation ...
- Avoir une compétence en informatique et programmation pour réaliser l'interfaçage des expérimentations (connaissance de Labview appréciée)
- Avoir des compétences en traitement du signal (connaissance de Matlab appréciée)
- Pouvoir dialoguer en anglais technique

Contexte de travail

Le laboratoire comprend sept personnes sur le site du Mans. Ses recherches portent sur les questions de motricité humaine, de physiologie et de biomécanique de l'exercice.

Les expérimentations réalisées sont réalisées chez l'Homme grâce à des instruments et des dispositifs expérimentaux de laboratoire ou de terrain (mobiles) conduisant les chercheurs à définir et à construire de nouveaux dispositifs expérimentaux dont l'ingénieur(e) d'études assurera la conception et la réalisation.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Sciences et techniques

Affectation précise : Département STAPS

Directeur ou responsable : Nicolas Peyrot (directeur STAPS)

EMPLOI VACANTNature (grade) : **PRAG**Section CNU / discipline 2nd degré : **EPS****N° d'emploi :**Dernier occupant : **Mathieu Jean**Date de vacance du poste : **31/08/2021**Motif de la vacance : **Demande de réintégration dans le secondaire****EMPLOI DEMANDE**Nature (grade) : **PRAG**Section CNU / discipline 2nd degré : **EPS****PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : STAPS – Éducation et Motricité****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

Rattaché au département STAPS de la Faculté des Sciences et Techniques, le poste de statut second degré (PRAG ou PRCE) proposé recouvre deux missions principales :

- une mission d'enseignement,
- une mission d'encadrement et d'organisation des enseignements.

Mission d'enseignement :

Le ou la candidat-e devra intervenir en licence Éducation et Motricité, notamment en conception et stratégie d'intervention. Ces interventions pourront concerner le parcours EPS mais également le parcours premier degré ou encore collectivités territoriales au sein de cette licence EM.

Le ou la candidat-e devra également avoir des compétences fortes dans l'enseignement pratique et la didactique d'une ou plusieurs Activités Physiques Sportives et Artistiques (APSA) pour les étudiants de Licence STAPS des différentes mentions. Les besoins concernent l'enseignement sous forme de cours magistraux, travaux dirigés et de travaux pratiques, dans les différents domaines des activités physiques et sportives particulièrement dans le champ d'apprentissage 2 (adapter ses déplacements à des environnements variés), 4 (conduire et maîtriser un affrontement collectif ou interindividuel), et/ou le champ d'apprentissage 5 (réaliser une activité physique pour développer ses ressources et s'entretenir). Une partie de ces enseignements vise le perfectionnement des habiletés motrices et la transmission de connaissances techniques, technologiques et didactiques dans ces APSA, à tous les niveaux du plan de formation (Licence et Master), avec des objectifs de traitement des APSA spécifiques aux différents parcours du plan de formation (APA, EM et MS).

Mission d'encadrement et d'organisation des enseignements :

Le ou la candidat-e devra s'investir dans les formations STAPS et pourra être amené-e à prendre des responsabilités pédagogiques. Il/elle participera aux différentes commissions, aux jurys et à la vie des formations en STAPS (réunions, actions de communication et d'information...).

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Sciences et techniques

Affectation précise : Département STAPS

Directeur ou responsable : Nicolas Peyrot (directeur STAPS)

EMPLOI VACANTNature (grade) : Section CNU / discipline 2nd degré :

N° d'emploi :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : EPS**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : STAPS – Education et Motricité****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

Rattaché au département STAPS de la Faculté des Sciences et Techniques, le poste de statut second degré (PRAG ou PRCE) proposé recouvre deux missions principales :

- une mission d'enseignement,
- une mission d'encadrement et d'organisation des enseignements.

Mission d'enseignement :

Le ou la candidat-e devra intervenir en Master MEEF EPS, dans la préparation de l'écrit 1 et/ou 2, et dans la préparation aux oraux professionnels du CAPEPS. Le ou la candidat-e participera au suivi et à l'encadrement des stagiaires EPS et des mémoires.

Le ou la candidat-e devra également avoir des compétences fortes dans l'enseignement pratique et la didactique d'une ou plusieurs Activités Physiques Sportives et Artistiques (APSA) pour les étudiants de Licence STAPS des différentes mentions. Les besoins concernent l'enseignement sous forme de cours magistraux, travaux dirigés et de travaux pratiques, dans les différents domaines des activités physiques et sportives particulièrement dans le champ d'apprentissage 2 (adapter ses déplacements à des environnements variés), 4 (conduire et maîtriser un affrontement collectif ou interindividuel), et/ou le champ d'apprentissage 5 (réaliser une activité physique pour développer ses ressources et s'entretenir). Une partie de ces enseignements vise le perfectionnement des habiletés motrices et la transmission de connaissances techniques, technologiques et didactiques dans ces APSA, à tous les niveaux du plan de formation (Licence et Master), avec des objectifs de traitement des APSA spécifiques aux différents parcours du plan de formation (APA, EM et MS).

Mission d'encadrement et d'organisation des enseignements :

Le ou la candidat-e devra s'investir dans les formations STAPS et pourra être amené-e à prendre des responsabilités pédagogiques. Il/elle participera aux différentes commissions, aux jurys et à la vie des formations en STAPS (réunions, actions de communication et d'information...).

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Sciences et techniques

Affectation précise : Département STAPS

Directeur ou responsable : Nicolas Peyrot (directeur STAPS)

EMPLOI VACANTNature (grade) : Section CNU / discipline 2nd degré :

N° d'emploi :

Dernier occupant :

Date de vacance du poste :

Motif de la vacance :

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : EPS**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : STAPS – Éducation et Motricité****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

Rattaché au département STAPS de la Faculté des Sciences et Techniques, le poste de statut second degré (PRAG ou PRCE) proposé recouvre deux missions principales :

- une mission d'enseignement,
- une mission d'encadrement et d'organisation des enseignements.

Mission d'enseignement :

Le ou la candidat-e devra intervenir dans la filière Éducation et Motricité au niveau licence et Master. Cela pourra à la fois concerner la préparation de l'écrit 1 et/ou 2, et la préparation aux oraux professionnels du CAPEPS. Le ou la candidat-e participera au suivi et à l'encadrement des stagiaires EPS et des mémoires. Une maîtrise des outils numériques (TICE) sera particulièrement appréciée.

Le ou la candidat-e devra avoir des compétences fortes dans l'enseignement pratique et la didactique d'une ou plusieurs Activités Physiques Sportives et Artistiques (APSA) pour les étudiants de Licence STAPS des différentes mentions. Les besoins concernent l'enseignement sous forme de cours magistraux, travaux dirigés et de travaux pratiques, dans les différents domaines des activités physiques et sportives particulièrement dans le champ d'apprentissage 2 (adapter ses déplacements à des environnements variés), 3 (réaliser une prestation corporelle destinée à être vue et appréciée), 4 (conduire et maîtriser un affrontement collectif ou interindividuel) et/ou le champ d'apprentissage 5 (réaliser une activité physique pour développer ses ressources et s'entretenir). Une partie de ces enseignements vise le perfectionnement des habiletés motrices et la transmission de connaissances techniques, technologiques et didactiques dans ces APSA, à tous les niveaux du plan de formation (Licence et Master), avec des objectifs de traitement des APSA spécifiques aux différents parcours du plan de formation (APA, EM et MS).

Mission d'encadrement et d'organisation des enseignements :

Le ou la candidat-e devra s'investir dans les formations STAPS et pourra être amené-e à prendre des responsabilités pédagogiques. Il/elle participera aux différentes commissions, aux jurys et à la vie des formations en STAPS (réunions, actions de communication et d'information...).

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE BIATSS

Composante ou service demandeur : IA-GS / LAUM

Affectation précise : Pôle Gestion

Directeur ou responsable : M. Pierrick LOTTON

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Adj. Technique (AENES) – Cat. C

Dernier occupant : Anne-Marie BRULE

Date de vacance du poste : 01/04/2022

Motif de la vacance : Retraite

EMPLOI DEMANDE : publication, transformation, redéploiement d'un poste de titulaire

Nature (grade) : Adj. Technique en Gestion Administratif et Financière (AENES)

Emploi type : Adj. Technique en Gestion Administratif et Financière

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : J

Possibilité de trouver des fiches-type en consultant le site *REFERENS* : [Référentiel MESRI](#)**PROFIL DU POSTE DETAILLE (missions et activités principales) : Secrétariat Général**Secrétariat général :

- Accueil physique et téléphonique du LAUM
- Gestion des réservations de salles
- Gestion et suivi de l'approvisionnement en fournitures de bureau et papier
- Suivi des matériels audiovisuels mis à disposition (pieuvres, vidéoprojecteurs, etc.)
- Rédaction & envoi de mails à l'attention du LAUM
- Réassort des achats du type épicerie pour le laboratoire

Secrétariat de direction :

- Prise des appels et messages à destination de la direction du LAUM

Gestion des stages :

- Administration des conventions de stagiaires du LAUM
- Récupération des feuilles de présence des stagiaires
- Mise en paiement des gratifications de stage

Gestion financière :

- Gestion d'une partie des dépenses simples sur les fonds récurrents Le Mans Université (NA) du LAUM

Gestion événementielle :

- Commandes traiteurs
- Support logistique, en collaboration avec les autres membres du pôle gestion
- Accueil des conférenciers

COMPETENCES REQUISES :Savoir-faire :

- Connaissance du milieu de l'enseignement supérieur et de la recherche
- Connaissance en secrétariat général

- Notions en comptabilité générale
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques (word, excel, etc.)
- Anglais : aisance à parler et écrire en anglais
- Savoir appliquer la réglementation en vigueur en matière de commande publique

Savoir-être :

- Sens de l'organisation
- Réactivité
- Sens du travail en équipe
- Sens relationnel
- Autonomie

JUSTIFICATION :

Le support de poste d'Anne-Marie Brulé est un poste Adjoint Administratif AENES. Anne-Marie Brulé partira en retraite au 1er avril 2022. Afin de ne pas affaiblir le pôle gestion-administration, le LAUM demande la republication de ce poste dès avril 2022.

Joindre un organigramme fonctionnel avec positionnement du poste

EXTRAIT DU RELEVÉ DES AVIS DU COMITÉ TECHNIQUE D'ÉTABLISSEMENT**Séance du 10 décembre 2021****Campagne d'emploi 2022****Le Comité technique,**

vu *le décret 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'État.*

après en avoir délibéré,

- **émet un avis partagé : 0 abstention, 5 voix pour et 5 voix contre.**

Le Président de l'Université du Mans


Pascal LEROUX