

DELIBERATION**du Conseil d'administration de l'Université du Mans****Séance du 30 septembre 2021****II – Délibérations****2.1– Ressources humaines****2.1.1 – Campagne d'emploi 2022 : publication des postes du second degré****LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,**

VU *le code de l'Éducation et notamment son Art. L.712-3,*
VU *l'avis favorable du Comité Technique réuni en séance le 24 septembre 2021,*
VU *les statuts de l'Université du Mans approuvés par le Conseil d'Administration réuni en séance le 12 octobre 2017.*

APRES EN AVOIR DELIBERE,

- **Approuve à l'unanimité des voix, avec 1 abstention et 26 voix pour, la publication des postes du second degré au titre de la campagne d'emploi 2022. Le détail est annexé à la présente.**

Le Mans, le 7 octobre 2021

Le Président de l'Université du Mans

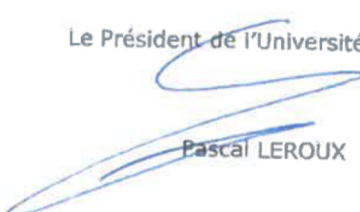
Pascal LEROUX

Nombre de membres en exercice lors de la séance du 30 septembre 2021 : 34

EXTRAIT DU RELEVÉ DES AVIS DU COMITÉ TECHNIQUE D'ÉTABLISSEMENT**Séance du 24 septembre 2021****Publication des postes second degré****Le Comité technique,****VU** *le décret 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'État.***après en avoir délibéré,**

- émet un avis favorable à l'unanimité: 0 abstention, 10 voix pour et 0 voix contre.

Le Président de l'Université du Mans


Pascal LEROUX

Campagne d'emploi 2022
Postes d'enseignants du second degré

Comité technique du 24 septembre 2021

Publication à la première campagne de recrutement des enseignants du second degré dans
l'enseignement supérieur

1. IUT de Laval

Poste vacant n°124 – Physique/Chimie suite au départ à la retraite de M. LAUNAY.

Poste vacant n°108 – Lettres modernes suite au départ en mutation de M. CLIQUETEUX

Poste vacant n°132 – Economie/Gestion suite au départ à la retraite de M. PEAN

2. IUT du Mans

Poste vacant n°190: Anglais - suite au départ à la retraite de Mme LOYER

Poste vacant n°186: Economie/Gestion - suite au départ à la retraite de M. BONNIN

Poste vacant n°1495: suite création Campagne d'emploi 2021

Poste vacant n°181: Mathématiques, mathématiques appliquées - suite au départ à la retraite de
M. INGUERE

Poste vacant n°184: Sciences industrielles de l'ingénieur option ingénierie mécanique - suite au
départ à la retraite de M. ROQUET

3. UFR Sciences et techniques

Poste vacant n°1337- Education Physique et Sportive – suite au départ de M. JEAN

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : UFR Sciences et techniques
Affectation précise : Département STAPS
Directeur ou responsable : Nicolas Peyrot (directeur STAPS)

EMPLOI VACANTNature (grade) : **PRAG**Section CNU / discipline 2nd degré : **EPS****N° d'emploi :**Dernier occupant : **Mathieu Jean**Date de vacance du poste : **31/08/2021**Motif de la vacance : **Demande de réintégration dans le secondaire****EMPLOI DEMANDE**Nature (grade) : **PRAG**Section CNU / discipline 2nd degré : **EPS****PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : STAPS – Éducation et Motricité****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

Rattaché au département STAPS de la Faculté des Sciences et Techniques, le poste de statut second degré (PRAG ou PRCE) proposé recouvre deux missions principales :

- une mission d'enseignement,
- une mission d'encadrement et d'organisation des enseignements.

Mission d'enseignement :

Le ou la candidat-e devra intervenir en licence Éducation et Motricité, notamment en conception et stratégie d'intervention. Ces interventions pourront concerner le parcours EPS mais également le parcours premier degré ou encore collectivités territoriales au sein de cette licence EM.

Le ou la candidat-e devra également avoir des compétences fortes dans l'enseignement pratique et la didactique d'une ou plusieurs Activités Physiques Sportives et Artistiques (APSA) pour les étudiants de Licence STAPS des différentes mentions. Les besoins concernent l'enseignement sous forme de cours magistraux, travaux dirigés et de travaux pratiques, dans les différents domaines des activités physiques et sportives particulièrement dans le champ d'apprentissage 2 (adapter ses déplacements à des environnements variés), 4 (conduire et maîtriser un affrontement collectif ou interindividuel), et/ou le champ d'apprentissage 5 (réaliser une activité physique pour développer ses ressources et s'entretenir). Une partie de ces enseignements vise le perfectionnement des habiletés motrices et la transmission de connaissances techniques, technologiques et didactiques dans ces APSA, à tous les niveaux du plan de formation (Licence et Master), avec des objectifs de traitement des APSA spécifiques aux différents parcours du plan de formation (APA, EM et MS).

Mission d'encadrement et d'organisation des enseignements :

Le ou la candidat-e devra s'investir dans les formations STAPS et pourra être amené-e à prendre des responsabilités pédagogiques. Il/elle participera aux différentes commissions, aux jurys et à la vie des formations en STAPS (réunions, actions de communication et d'information...).

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT Le Mans
Affectation précise : Département Chimie
Directeur ou responsable : Claire Duverger-Arfulso

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : Professeur certifié

Section CNU / discipline 2nd degré : 0422 / Anglais

N° d'emploi : 0148 (0422ENS0148)

Dernier occupant : Marie-France Loyer

Date de vacance du poste : 01/09/2022

Motif de la vacance : Retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : Professeur agrégé

Section CNU / discipline 2nd degré : 0422 / Anglais**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : Anglais****JUSTIFICATION :**

Volume horaire très important en anglais au département Chimie (plus de 400 heures)

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :

L'intéressé(e) devra effectuer son service annuel d'enseignement auprès des étudiants de Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) sous forme de travaux dirigés dans le cadre de la formation offerte au sein du département « Chimie » de l'IUT du Mans. L'objectif est d'amener les étudiants à un niveau B2 à la fin de leur parcours à l'IUT. Le service d'enseignement inclut notamment :

- L'anglais technique : introduction à l'anglais de la Chimie, commentaires de graphiques et courbes, notices d'utilisation de machines...

- L'anglais professionnel : préparation à la prise de parole en continu (ex : presenting a company), interaction orale (ex : telephoning, jeux de rôle), rédaction des documents de recherche de stage ou d'emploi (CV, lettre de motivation, emails), rédaction du rapport de stage

- L'introduction au TOEIC

- Le suivi de l'actualité du monde anglophone

Le service comprend également la participation à la surveillance des examens, l'encadrement des étudiants en stage, le suivi de Situation d'apprentissage et d'évaluation (SAé), et de façon ponctuelle l'aide aux enseignants-chercheurs (traduction, relecture de publications, ...)

Une bonne connaissance des outils multimédias et des logiciels de bureautique est nécessaire.

Personne à contacter : Stéphanie BEAUMESNIL, Cheffe de département Chimie, IUT Le Mans

stephanie.beaumesnil@univ-lemans.fr

02 43 83 34 34 26

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT du Mans

Affectation précise : Département GEA

Directeur ou responsable : Xavier PALLARD. Chef de département GEA

EMPLOI VACANTNature (grade) : PRAG Economie-Gestion
contrôle).Section CNU / discipline 2nd degré : Economie-Gestion option B (Finance et

N° d'emploi : 186 (8010ENS0378)

Dernier occupant : M. BONNIN Christian

Date de vacance du poste : 01/09/2022

Motif de la vacance : Retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG/PRCE Economie-Gestion

Section CNU / discipline 2nd degré : Economie-Gestion option B (Finance et contrôle)**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION : Enseignant PRCE/PRAG en Economie-Gestion option Finance-Contrôle (B).****JUSTIFICATION :**

ENSEIGNEMENT (filieres de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel...):
L'intéressé(e) devra effectuer, sur le site du Mans, un service minimum annuel de 384 heures au sein du département GEA, sous forme de Cours magistraux, de Travaux Dirigés et de Travaux pratiques.

Le service d'enseignement se déroulera dans le cadre de la formation offerte en 1^{ère} année et 2^{ème} année du BUT (Bachelor Universitaire de Technologie) GEA et en Licences professionnelles (spécialité Comptabilité/Gestion).

La personne retenue se verra confier des enseignements de comptabilité des opérations courantes, contrôle de gestion, mathématiques financières, outils numériques de gestion, analyse financière, de finance des organisations.

Par ailleurs, elle devra participer au suivi des stagiaires de 1^{ère} et 2^{ème} année de BUT GEA et des alternant.e.s de Licences professionnelles. Elle pourra également être amenée à prendre en charge la responsabilité d'un groupe de 1^{ère} ou de 2^{ème} année.

RECHERCHE (si emploi de PR ou MCF) (développement d'une nouvelle thématique, renforcement d'une thématique existante, politique de développement de l'unité ...):

Profil de recherche détaillé :

Laboratoire d'accueil :

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT LE MANS
Affectation précise : Département GMP
Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : 60 / sciences industrielles de l'ingénieur

N° d'emploi : 1414ENS0137

Dernier occupant : Mr Christian INGUERE

Date de vacance du poste : 1^{er} septembre 2022

Motif de la vacance : départ en retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : 26 / Mathématiques, Mathématiques appliquées et applications des Mathématiques**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION: Mathématiques, Mathématiques appliquées et applications des Mathématiques****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

L'enseignant actuellement en poste possède un profil génie mécanique et dispense 100% de son service en mathématiques. La réforme du DUT en BUT actuellement tends vers des mathématiques appliquées et outils pour l'ingénierie. La personne recrutée devra appréhender les différents profils de nos étudiants ainsi que les objectifs des outils mathématiques appliqués au domaine de l'ingénierie mécanique.

Avoir des notions de conception et de productique serait un plus.

La personne recrutée sera intégrée dans les différentes disciplines du BUT GMP de l'IUT du MANS dans le cadre des Cours, Travaux Dirigés, Travaux Pratiques et situation d'apprentissage et d'évaluation sur les 3 années de la formation.

Service prévisionnel :

- Ressources x.04 « Mathématiques appliquées et outils scientifiques » du BUT GMP
- Ressources x.06 « Outils pour l'ingénierie » du BUT GMP
- Les différentes SAE (situation d'apprentissage et d'évaluation) mobilisant les ressources liées aux mathématiques appliquées et outils pour l'ingénierie.

Activités :

La personne recrutée devra s'impliquer dans la vie pédagogique, le suivi des étudiants en stage et en apprentissage, en participant aux réunions pédagogiques du département et aux événements organisés dans les départements.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT LE MANS / ENSIM

Affectation précise : IUT LE MANS/ ENSIM

Directeur ou responsable : M Odier JM et M. Tassin JF

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : CDD

Section CNU / discipline 2nd degré : 60

N° d'emploi : 1414ENS0627

Dernier occupant : Gilchrist MINKO

Date de vacance du poste : septembre 2022

Motif de la vacance : CDD

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : Sciences industrielles de l'ingénieur et ingénierie mécanique**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION: Sciences industrielles de l'ingénieur et ingénierie mécanique****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :**

Le poste est commun au département Génie Mécanique et Productique (GMP) de l'IUT du Mans et à L'Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs du Mans (ENSIM)

Objectifs pédagogiques :

En Conception / Technologie Mécanique :

- ✓ Concevoir un système mécanique de complexité moyenne dans son intégralité à partir d'un cahier des charges fonctionnel en intégrant des exigences liées à la phase d'industrialisation et au cycle de vie du produit,
- ✓ Elaborer tous les documents et modèles numériques nécessaires à sa compréhension et sa réalisation (gestion de projets, modélisation 3D, dessin de définition, cotation, prototypes en impression 3D). Une bonne maîtrise de solidworks serait appréciée.

En Production :

- ✓ Utiliser un logiciel de Fabrication Assistée par Ordinateur (FAO),
- ✓ Mettre en œuvre des moyens de fabrication (MOCN ou autres) et agir sur ses paramètres influents,
- ✓ Connaître les domaines d'emploi de différents procédés d'obtention des pièces métalliques et non métalliques,
- ✓ Analyser les productions issues des processus d'obtention de pièces et connaître les paramètres de production,

En projets :

- ✓ Encadrer des projets tutorés GMP 1^{ère} année et 2^{ème} année incluant de la conception et de la réalisation,
- ✓ Encadrer des projets étudiants de Licences pro, 4^{ème} et 5^{ème} année dans des contextes industriels ou académiques comme par exemple l'éolien, la robotique, la rétro-conception, l'automobile, l'agro alimentaire, ...

Besoin d'encadrement :

Le besoin en GMP et à l'ENSIM dans cette discipline est très important compte tenu de l'évolution des effectifs

La personne recrutée sera intégrée dans des niveaux allant du BAC+1 au BAC+5, dans les disciplines Construction mécanique, Technologie mécanique et Fabrication mécanique de l'IUT du Mans et de l'ENSIM dans le cadre des Cours, Travaux Dirigés et de Travaux Pratiques.

Activités :

La personne recrutée devra s'impliquer dans la réalisation de nouveaux supports d'enseignement et de travaux pratiques, dans la vie pédagogique, dans le suivi des étudiants en stage ou projets. La personne doit participer aux réunions pédagogiques et aux événements organisés dans le département GMP et L'ENSIM.

Service prévisionnel :

- ressources « ingénierie de construction mécanique » 1.05, 2.05, 3.05 et 4.05 du BUT GMP
- ressources « production-méthodes » 1.07, 2.07, 3.07 et 4.07 du BUT GMP
- Parcours « simulation numérique et réalité virtuelle » du BUT GMP
- Technologie mécanique à l'ENSIM
- Projets à l'ENSIM
- DAO du BUT MP

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT LE MANS

Affectation précise : département GMP

Directeur ou responsable :

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : **60 / sciences industrielles de l'ingénieur**

N° d'emploi : 1414ENS0138

Dernier occupant : Mr Denis Roquet

Date de vacance du poste : 1^{er} septembre 2022

Motif de la vacance : départ en retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : 60 / Sciences industrielles de l'ingénieur option ingénierie mécanique**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION: Sciences industrielles de l'ingénieur option ingénierie mécanique****JUSTIFICATION :****ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement...) :**

La personne recrutée sera intégrée dans les disciplines production, méthodes, automatisme et informatique industrielle de l'IUT du Mans et interviendra en BUT GMP dans le cadre des Cours, Travaux Dirigés, Travaux Pratiques et situation d'apprentissage et d'évaluation.

Service prévisionnel :

Ressources x.07 « Production – Méthodes »

Ressources x.11 « Automatisme »

Ressources x.12 « Informatique et base de données »

Les différentes SAE (situation d'apprentissage et d'évaluation) mobilisant les ressources liées à la production, à l'automatisme et à l'informatique.

Activité :

La personne recrutée devra s'impliquer dans la vie pédagogique, le suivi des étudiants en stage et apprentissage, en participant aux réunions pédagogiques du département et aux événements organisés dans les départements. La personne recrutée devra s'impliquer dans la gestion des portfolios et gestion des notes.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT Laval
Affectation précise : Département Techniques de Commercialisation
Directeur de l'IUT : Laurent POISSON
Chef du département TC : Axelle FAURE-FERLET

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : Lettres modernes

N° d'emploi :

Dernier occupant : David CLIQUETEUX

Date de vacance du poste : 01/09/2021

Motif de la vacance : Mutation

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG

Section CNU / discipline 2nd degré : Lettres modernes**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION :**

Expression, communication, culture générale

JUSTIFICATION :**CONTEXTE**

Depuis septembre 2021, le département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Laval est engagé dans la réforme BUT faisant passer la formation DUT habituellement délivrée par les IUT de 2 à 3 ans. Dès la rentrée 2023, le département TC accueillera ainsi 3 promotions d'étudiants de BUT, soit 360 étudiants au total (contre un peu moins de 270 étudiants aujourd'hui). Les enseignements en Expression-communication-culture correspondant au profil du poste seront dispensés sur les 3 années de formation.

En complément, le département TC souhaite profiter de la réforme en cours pour faire évoluer son offre de formation afin de la rendre plus visible et plus attractive, notamment auprès des bacheliers technologiques. A cette fin, nous prévoyons par exemple de proposer l'alternance aux étudiants à partir de la deuxième année de BUT, c'est-à-dire à partir de septembre 2022, et de favoriser la mobilité internationale sur tout ou partie des parcours (semestres et stages). Ces projets augmenteront mécaniquement les besoins en encadrement pédagogiques sur les 2 dernières années de BUT.

La réforme engagée, les opportunités qu'elle permet et l'augmentation du nombre d'étudiants engendreront inévitablement un surcroît d'activité tant au niveau des enseignements que de l'encadrement pédagogique (suivi de stage, d'alternance, de projets tutorés...). Notre faible taux d'encadrement (49,1% à la rentrée 2021, hors responsabilités pédagogiques et administratives) atteste de la nécessité de remplacer et de recruter des enseignants pour maintenir, a minima, la situation de sous-encadrement dans laquelle nous nous trouvons actuellement.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :

La personne recrutée intégrera le département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Laval. Elle sera en charge des enseignements d'Expression Communication Culture auprès des étudiants de première, de deuxième et, à terme, de troisième année de BUT. Ces modules ont pour objectifs principaux de développer la capacité des étudiants à confronter et apprécier différentes sources d'informations ; de susciter leur intérêt pour le monde socio-économique, géopolitique et culturel environnant ;

et de développer leurs techniques d'expression écrite et orale (avec et sans support visuel) dans un souci de communication professionnelle.

Les compétences attendues concernent les principes et les pratiques de la communication interpersonnelle, les techniques rédactionnelles permettant la mise en valeur des expériences (mémoires, rapports, documents de synthèse...), la prise de parole en public et la communication professionnelle en entreprise. L'enseignement à dispenser est un enseignement pratique. La personne recrutée devra être à l'aise avec les outils informatiques en vue, notamment, d'enseigner la structuration des supports de présentation audiovisuels aux étudiants. Elle devra construire son investissement pédagogique dans une perspective transversale en relation avec l'ensemble des disciplines du BUT Techniques de commercialisation dont les compétences principales sont le Marketing, la Vente et la Communication. Une expérience d'enseignement en relation avec ces domaines sera particulièrement appréciée, ou à défaut une appétence pour ceux-ci.

Une collaboration avec l'ensemble de l'équipe pédagogique sera indispensable pour contribuer au déploiement du nouveau programme nationale et à la qualité de la formation. La personne recrutée devra participer activement aux différentes activités du département (réunions pédagogiques, recrutement des étudiants, participation aux Journées Portes Ouvertes et à la promotion du département...). Elle devra suivre des étudiants dans le cadre des projets transverses, des situations d'apprentissage et d'évaluation (SAE), des stages et de l'alternance.

SERVICE PREVISIONNEL 2022-2023

Formation	Intitulé de l'enseignement	CM	TD	TP	Heures équivalent TD
BUT TC1 S1	Expression, Communication, Culture 1		14	10	136
	SAE		7,5		30
BUT TC1 S2	Expression, Communication, Culture 2		14	10	136
	SAE		7,5		30
	Stages				10
	Projets transverses				20,5
BUT TC2 S3	Expression, Communication, Culture 3*		10	5	80
BUT TC2 S4	Expression, Communication, Culture 4*		10	5	80
	Stages				20
	Projets transverses				20,5
Total					563

*Estimation de volume horaire estimé par le bureau de l'ACD TC.

A partir de septembre 2023, le même volume d'enseignement devra être dispensé au S5. Il sera également nécessaire d'ajouter du suivi de stage, de projets transverses et d'alternance.

**FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT /
ENSEIGNANT-CHERCHEUR**

Composante ou service demandeur : IUT Laval
Affectation précise : Département Techniques de Commercialisation
Directeur de l'IUT : Laurent POISSON
Chef du département TC : Axelle FAURE-FERLET

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PRCE

Section CNU / discipline 2nd degré : Economie Gestion

N° d'emploi :

Dernier occupant : Philippe PEAN

Date de vacance du poste : 01/09/2022

Motif de la vacance : Départ en retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG / PRCE

Section CNU / discipline 2nd degré : Economie Gestion**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION :**

Marketing du point de vente, commerce, distribution

JUSTIFICATION :**CONTEXTE**

Depuis septembre 2021, le département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Laval est engagé dans la réforme BUT faisant passer la formation DUT habituellement délivrée par les IUT de 2 à 3 ans. Dès la rentrée 2023, le département TC accueillera ainsi 3 promotions d'étudiants de BUT, soit 360 étudiants au total (contre un peu moins de 270 étudiants aujourd'hui).

Le département TC souhaite profiter de cette réforme pour faire évoluer son offre de formation afin de la rendre plus visible et plus attractive, notamment auprès des bacheliers technologiques. A titre d'exemple, nous prévoyons de mettre en place l'alternance à partir de la deuxième année de BUT (septembre 2022) et de favoriser la mobilité internationale sur tout ou partie des parcours (semestres et stages).

A partir de la rentrée 2022, nous proposerons également 3 parcours de spécialité aux étudiants de deuxième année, dont le parcours « Marketing et management du point de vente » dans lequel notre LP Commerce et Distribution s'intégrera. Le profil du poste correspond à la fois aux compétences génériques du BUT TC et à cette spécialité.

La réforme engagée, les opportunités qu'elle apporte et l'augmentation du nombre d'étudiants engendreront inévitablement un surcroît d'activité tant au niveau des enseignements que de l'encadrement pédagogique (suivi de stage, d'alternance, de projets tutorés...). Notre faible taux d'encadrement (49,1% à la rentrée 2021, hors responsabilités pédagogiques et administratives) atteste de la nécessité de remplacer et de recruter des enseignants pour maintenir, a minima, la situation de sous-encadrement dans laquelle nous nous trouvons actuellement.

ENSEIGNEMENT (filières de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :

La personne recrutée intégrera le département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Laval. Elle interviendra à la fois en BUT TC, en particulier dans le parcours « Marketing et Management du point de vente » qui ouvrira en septembre 2022 pour les étudiants de deuxième année, et dans la Licence professionnelle Commerce et Distribution.

Les enseignements concerneront principalement la spécialité Commerce et Distribution. A titre d'exemple, la personne recrutée pourra dispenser les cours de Connaissance des canaux de commercialisation et de distribution, Marketing du point de vente, Merchandising, Marketing expérientiel... Elle pourra également se voir confier des enseignements connexes à la distribution tels que la Logistique, le Management d'une unité commerciale ou encore le E-commerce.

Une collaboration avec l'ensemble de l'équipe pédagogique sera indispensable pour contribuer au déploiement de la réforme BUT et à la qualité de la formation. La personne recrutée devra participer activement à la vie du département (recrutement des étudiants, participation aux Journées Portes Ouvertes et à la promotion du département, réunions pédagogiques...). Elle devra également suivre des étudiants dans le cadre des projets transverses, des situations d'apprentissage et d'évaluation (SAE), des stages et de l'alternance. A moyen terme, elle sera aussi amenée à assurer des tâches administratives ou pédagogiques (chef de département, direction des études, responsable des SAE, responsable des stages...).

SERVICE PREVISIONNEL 2022-2023

Formation	Intitulé de l'enseignement	CM	TD	TP	Heures équivalent TD
BUT TC1 S2	Connaissance des canaux de commercialisation et de distribution	8	7		40
	SAE		5		20
	Stages				10
	Projets transverses				20,5
BUT TC2 S3*	Cours de tronc commun	10	5		35
	Cours de spécialité parcours « Marketing et management du point de vente »	10	10		35
	SAE		7,5		30
BUT TC2 S4*	Cours de tronc commun	10	5		35
	Cours de spécialité parcours « Marketing et management du point de vente »	10	10		35
	SAE		7,5		30
	Stages				20
	Projets transverses				20,5
LP Commerce et Distribution	Distribution alimentaire	10	10		25
	Logistique	10	10		25
	Stages				12
	Alternance				16
Total					409

*Estimation de volume horaire à partir des informations communiquées par le bureau de l'ACD TC.

A partir de septembre 2023, la LP Commerce et Distribution s'arrêtera (-30 étudiants). Néanmoins, le volume d'enseignement augmentera avec l'arrivée de la 3^{ème} année de BUT (+120 étudiants). Il sera également nécessaire d'ajouter du suivi de stage, de projets transverses et d'alternance ainsi qu'une participation aux SAE des semestres 5 et 6.

FICHE DESCRIPTIVE de POSTE ENSEIGNANT

Composante ou service demandeur : IUT de Laval
Affectation précise : département GB
Directeur ou responsable : Laurent POISSON

EMPLOI VACANT

Nature (grade) : PRAG/PRCE

Section CNU / discipline 2nd degré :

N° d'emploi :

Dernier occupant : Jean-Michel LAUNAY

Date de vacance du poste : 01/09/2022

Motif de la vacance : Départ en retraite

EMPLOI DEMANDE

Nature (grade) : PRAG/PRCE

Spécialité 2nd degré : Physique-Chimie**PROFIL DU POSTE pour PUBLICATION:**

Physique, Métrologie, Bureautique, Automatisation et Maintenance de premier niveau

JUSTIFICATION :

L'enseignant qui part à la retraite est le seul enseignant de physique et métrologie au département Génie Biologique, ainsi qu'au niveau de l'IUT. Cette personne est également le seul enseignant titulaire de bureautique et environnement numérique préparant les étudiants à la certification PIX. De plus, dans le cadre de la réforme du BUT, des compétences en physique appliquée au laboratoire d'analyse, ainsi que dans la maintenance de premier niveau des appareils sont nécessaires à la mise en place de situations professionnelles d'apprentissage et d'évaluation. Des enseignements en automatisation devront également être développés en 3^e année.

ENSEIGNEMENT (filiales de formation, objectifs pédagogiques, besoin d'encadrement, service prévisionnel,...) :

Le ou la candidat(e) recruté(e) intégrera l'équipe pédagogique du Département Génie Biologique de l'IUT de Laval, composante de Le Mans Université. Cette dernière est constituée de 15 enseignants et enseignants chercheurs et de nombreux vacataires, secondés par une équipe technique et administrative en charge des laboratoires et du secrétariat. Le département accueille chaque année environ 200 étudiants.

La personne recrutée devra assurer des enseignements théoriques et pratiques au cours des 3 années de BUT (Bachelor Universitaire de Technologie), suivant les recommandations du programme national, ainsi que dans la licence professionnelle QualHyPAA (Qualité et Hygiène des Produits AgroAlimentaires). Les enseignements devront être adaptés aux différents contextes de travail d'un technicien en laboratoire de biologie et à un public diversifié d'étudiants issus pour moitié de filières technologiques (STL, ST2S et STAV).

La personne sera en charge des enseignements en physique et métrologie. Des connaissances en automatisme et maintenance de premier niveau seront aussi nécessaires. La personne aura également en charge l'enseignement de bureautique et de culture numérique. Elle sera amenée à coordonner la certification PIX au sein du département. Son service pourra également contenir des interventions en techniques analytiques en collaboration avec les enseignants de chimie et de biochimie du département.

Le ou la candidat(e) sera sollicité(e) pour participer activement, à la réflexion sur les pratiques pédagogiques nécessaires à l'accompagnement des étudiants, à la mise en place du programme national des 2^e et 3^e années de BUT GB parcours BMB, et à l'évaluation par compétences.

La personne recrutée devra suivre des étudiants dans le cadre des projets tutorés, des situations d'apprentissage et d'évaluation, et des stages ou de l'alternance. Elle sera également amenée à assurer des tâches administratives ou de responsabilités pédagogiques (chef de département, direction des études, responsable des stages, coordonnateur recrutement, portfolio, PPP ...)