

# Uni·es, engagé·es et solidaires pour Le Mans Université

Les élections de mars 2025 marqueront un tournant pour Le Mans Université, avec le renouvellement des Conseils centraux et l'élection d'une nouvelle Présidence.

## Une candidature porteuse d'ambition et de renouveau

Professeure d'études américaines et filmiques, Delphine Letort est candidate à la présidence de l'Université du Mans. Porteuse d'une vision ambitieuse et collective, elle s'appuie sur une expérience éprouvée en gestion académique et en promotion de la recherche interdisciplinaire. Directrice du laboratoire 3L.AM (Langues, Littérature, Linguistique Angers - Le Mans) de 2018 à 2023, elle a siégé à ce titre de nombreuses années au Conseil scientifique et au Conseil d'administration de l'UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines. Elle a piloté plusieurs projets de recherche interdisciplinaires dans le cadre de collaborations régionales, nationales et internationales. Elle exerce actuellement des responsabilités pédagogiques en tant que co-directrice du Master « Études Culturelles Internationales ». Son ambition est de guider Le Mans Université vers une nouvelle dynamique de développement, inclusive et durable.

## Une équipe engagée pour un projet collectif et solidaire

Delphine Letort est soutenue par les listes *Uni·es, engagé·es et solidaires pour Le Mans Université*, constituées de manière à représenter dans leur diversité les personnels (BIATSS, enseignant·es, enseignant·es-chercheur·ses, chercheur·ses) et les étudiant·es de notre université dans les Conseils centraux (Conseil d'administration, Commission de la recherche, Commission de la formation et de la vie universitaire). Elle propose un projet collectif respectant les compétences individuelles, décliné dans la concertation et la transparence pour construire un avenir commun, cohérent et ambitieux. Il met l'accent sur la réussite étudiante et l'amélioration de leurs conditions de vie et d'étude sur des campus durables au Mans et à Laval, l'amélioration des conditions de travail des personnels, la promotion d'une recherche de qualité, collaborative et ouverte sur la société ainsi qu'une organisation administrative plus efficace et plus lisible dans le cadre d'un dialogue de gestion interne renouvelé et rénové. Il donne une place à chaque entité (composantes, laboratoires, services) dans la construction du projet d'établissement et son déploiement.

## Sept objectifs prioritaires pour l'avenir de Le Mans Université

### Redresser une situation financière extrêmement dégradée

- Exiger de notre tutelle de manière ferme et responsable les moyens à la hauteur des besoins dans le cadre du service public de l'Enseignement supérieur et de la recherche.
- Adopter une gestion rigoureuse des moyens et rechercher des financements extérieurs (formation continue, fonds européens, financement ANR, financement France 2030, partenariats public-privé, mécénat...).

### Instaurer une gouvernance participative et transparente

- Mettre en place un modèle de gouvernance juste, basé sur l'intérêt général, la transparence, la concertation et les débats constructifs, incluant l'ensemble des personnels et des étudiant·es.
- Renforcer le dialogue et les collaborations entre services, composantes et unités de recherche.

### Favoriser la réussite des étudiant·es et leur insertion professionnelle

- Diversifier l'offre de formation initiale et continue (y compris en alternance).
- Mobiliser les ressources numériques et éducatives innovantes (plateformes d'e-learning, outils d'intelligence artificielle, ressources documentaires en ligne) en impliquant les personnels enseignants et les services dédiés pour favoriser la réussite étudiante.
- Soutenir les mobilités internationales et encourager l'engagement associatif et citoyen.
- Développer en appui sur le SUIO-IP des partenariats avec des entreprises et des ONG en France et à l'étranger pour renforcer l'insertion professionnelle.
- Accompagner les doctorant·es tout au long du doctorat et dans leur insertion professionnelle.

## **Agir pour l'environnement et la qualité de vie à l'université, lutter contre les discriminations et la précarité**

- Mettre en place le schéma directeur de développement durable et des transitions écologiques et sociétales afin de retrouver le label DD&RS (Développement Durable et Responsabilité Sociétale).
- Permettre aux usager·es et aux personnels d'agir sur les problèmes environnementaux et sociétaux.
- Favoriser l'inclusion, l'égalité femmes-hommes et lutter contre toutes les discriminations.
- Lutter contre l'emploi précaire, défendre les contractuel·les et favoriser leur titularisation sur des emplois de fonctionnaire ou leur passage en CDI.
- Renforcer la prévention des risques psychosociaux, l'aide psychologique et le soutien aux situations de handicap pour les personnels et les étudiant·es.
- Renforcer l'aide sociale des étudiant·es en partenariat avec le CROUS, soutenir la ressourcerie, l'épicerie et le jardin solidaires étudiants.

## **Soutenir et valoriser la recherche**

- Garantir des financements pérennes pour les laboratoires.
- Accompagner les réponses aux appels à projets avec un service dédié.
- Stimuler le rayonnement de la recherche par des actions de valorisation, des publications à accès ouvert international et un soutien aux revues francophones, notamment en SHS.
- Favoriser le dialogue avec le CNRS et les universités partenaires dont l'Université d'Angers dans le cadre de laboratoires communs et d'UMR régionales ou interrégionales.
- Promouvoir une activité scientifique favorisant la production de connaissances en phase avec les enjeux sociétaux.
- Soutenir les activités de transfert et d'innovation vers le monde socio-économique.

## **Promouvoir la vie culturelle et la diffusion de la culture scientifique**

- Contribuer à l'élévation du niveau scientifique et culturel des citoyen·nes.
- Créer des espaces de débats citoyens ouverts à tous les personnels et les étudiant·es au sein et en dehors de l'université.
- Animer les campus par des activités culturelles et artistiques en s'appuyant sur le service culture et la scène universitaire EVE.

## **Renforcer les partenariats stratégiques, le rayonnement territorial, national et international**

- Favoriser l'ancrage territorial de l'université afin d'offrir de nouvelles perspectives académiques et professionnelles aux lycéen·nes et aux étudiant·es éloigné·es.
- Renforcer le partenariat stratégique avec l'Université d'Angers sur la base de l'autoévaluation de la ComUE expérimentale Angers – Le Mans pour définir de manière concertée l'avenir de la ComUE.
- Consolider la présence de Le Mans Université au sein de l'AUREF (Alliance des universités de recherche et de formation) et encourager les actions communes avec les autres universités membres.
- Dynamiser les relations internationales en renforçant les partenariats historiques de l'université, notamment francophones, en appui sur un service des relations internationales revitalisé, œuvrer au développement du projet d'université européenne COLOURS au bénéfice de toutes les composantes et tous les laboratoires de l'Université.

## **Renouvelons nos conseils : renouvelons notre gouvernance**

Rassemblées autour d'un projet collectif, fondé sur la concertation, le respect des personnels, la réussite et l'accompagnement des étudiant·es, les listes *Uni-es, engagé-es et solidaires pour LMU* présenteront des candidat·es pour le renouvellement intégral des Conseils centraux lors des élections de 2025. Ces élections permettront de renouveler l'ensemble des membres des Conseils centraux :

- Le Conseil d'administration
- Le Conseil académique, regroupant la Commission de la recherche et la Commission de la formation et de la vie universitaire.

**Soutenue par les listes *Uni-es, engagé-es et solidaires pour LMU*, Delphine Letort se déclare candidate à la présidence de Le Mans Université pour lui donner un nouvel élan avec une vision collective, ambitieuse et solidaire.**