

Le Mans, le 2 mars 2025

Delphine Letort
Professeure d'études filmiques et de civilisation états-unienne
UFR Lettres, Langues & Sciences Humaines
Laboratoire 3L.AM
Delphine.Letort@univ-lemans.fr

Objet : Candidature à la présidence de l'université

Cher·es collègues,
Cher·es étudiant·es,

Alors que s'organisent les élections pour le renouvellement des conseils centraux, j'ai l'honneur de vous soumettre ma candidature à l'élection pour la présidence de l'université du Mans.

Malgré une situation budgétaire désastreuse et un contexte politique instable, j'espère faire aboutir une vision nouvelle de l'exercice d'un mandat de Présidente et mettre en œuvre un projet collectif, porteur de sens et structurant pour l'avenir de l'université du Mans.

Notre université traverse aujourd'hui une crise budgétaire et institutionnelle profonde, certes conséquence d'un désengagement progressif de l'État mais également de décisions hasardeuses et d'une gestion approximative de la présidence sortante qui ont fragilisé notre établissement. Au moment où je déclare ma candidature, cette situation ne peut pas être passée sous silence. En effet, le Conseil d'Administration du 27 février a adopté, avec plus de voix contre et d'abstentions que de votes favorables, un Budget Initial 2025 déjà marqué par des restrictions budgétaires sévères. À cela se sont ajoutées les nouvelles coupes imposées par Mme la Rectrice, qui conditionnent la validation de ce BI par l'État à l'application immédiate de mesures encore plus drastiques comme indiqué dans la lettre que Mme la Rectrice a adressée à la Présidence de l'université. Ces décisions laissent présager un Plan de Retour à l'Équilibre Financier (PREF) 2025-2028 qui risque d'aggraver la situation et d'étouffer durablement l'établissement. Il est essentiel que sa construction repose sur un diagnostic rigoureux et partagé, résultat d'un audit interne permettant de cibler précisément les efforts nécessaires sans mettre en péril nos missions fondamentales. Son application ne saurait être envisagée sans un accompagnement financier solide de l'État et des collectivités, obtenu dans le cadre de négociations menées par une gouvernance de l'université crédible et déterminée.

La priorité du prochain mandat sera non seulement de trouver des pistes d'économie et des sources de financements extérieurs, mais également de convaincre l'État et les collectivités d'un accompagnement financier significatif et sur la durée pour sortir de la crise de manière à préserver l'ambition scientifique, professionnelle, sociale et culturelle de notre université.

Garante des valeurs de service public, des libertés académiques et de l'exigence scientifique, l'université a un rôle stratégique à jouer dans les territoires et dans la société. Plusieurs défis nous attendent qui ne doivent pas céder à l'intimidation économique : faire évoluer notre offre de formation (initiale et continue) pour attirer de nouveaux usager·es, améliorer la réussite des étudiant·es grâce à des pédagogies innovantes, poursuivre une recherche de qualité pour une université rayonnante qui répond aux enjeux sociétaux, mettre en place des méthodes de concertation qui contribuent à une meilleure qualité de vie au travail.

La formation académique inclut aussi l'acquisition de connaissances culturelles, d'esprit critique et de savoir être nécessaires à l'exercice des responsabilités civiques individuelles et collectives. La vie du campus est un outil de développement et d'enrichissement qu'il est important de développer à travers les actions scientifiques et culturelles destinées aux étudiant·es, mais également portées par elles et eux.

Pour atteindre ces objectifs et relever les défis qui se présentent à nous, une gouvernance solidaire et collaborative est essentielle. L'équipe de gouvernance que j'envisage sera solidaire et travaillera en synergie avec les directions, les services centraux et communs, les instances démocratiquement élues, les composantes, les laboratoires, les instituts, les collègues (BIATPSS, Enseignant·es, Enseignant·es-chercheur·ses, Chercheur·ses, titulaires ou contractuels) et les étudiant·es (français ou internationaux). Les discriminations quelle qu'en soit la nature seront combattues avec force et détermination à travers le renforcement des instances existantes mais aussi à travers la mise en place d'actions et de mobilisations visant à promouvoir une culture du respect à tous les niveaux. Le Mans Université aura à cœur de soutenir les besoins spécifiques des personnels et des usager·es par la création d'espaces de travail sereins et épanouissants.

L'université doit porter des projets pour un avenir commun et seule une dynamique collective nous permettra de sortir de la crise que nous traversons actuellement. Notre rayonnement, par le biais de chercheur·ses passionné·es capables de porter des projets dans des laboratoires performants, nous permettra de résister à la dégradation que risque de créer pour une université de notre taille, la poursuite de la transformation de l'écosystème universitaire dans l'acte 2 de l'autonomie des universités. Nos formations, dynamisées par l'ambition renouvelée de collègues désireux de remettre en question leurs savoirs et leurs pratiques pour mieux satisfaire la soif de connaissances des jeunes générations qui aspirent à un avenir professionnel source d'épanouissement et de réussite, sauront attirer de nouveaux étudiant·es. Ces ambitions ne seront possibles que par un soutien renouvelé aux équipes enseignantes et administratives qui travaillent ensemble pour le bien commun.

Gouvernance, Transparence et Valeurs Partagées

Nous défendons un programme fondé sur le débat démocratique, la concertation, l'intérêt général et l'excellence scientifique, tant en formation qu'en recherche et innovation. Ce programme s'appuie sur une interaction renforcée entre l'équipe présidentielle, les directions, les services centraux et communs, les composantes et les laboratoires. Cette organisation vise à assurer une coordination efficace des actions et une mise en œuvre cohérente du projet d'établissement. Elle a également pour objectif de réparer les divisions profondes qui ont fragilisé notre université ces dernières années, en recréant un cadre de travail fondé sur l'écoute, le respect, la considération, la confiance et la responsabilité partagée. Nous concevons l'université comme un bien commun, un service public inclusif favorisant la coopération entre toutes ses structures pour un développement équilibré et pérenne.

Pour insuffler une dynamique nouvelle, nous privilégions une gouvernance participative et transparente, impliquant activement les composantes, les directions, les services et les laboratoires dans l'élaboration d'un projet collectif et solidaire. Notre équipe s'engagera dans une gestion rigoureuse, démocratique et pluriannuelle des dépenses, des ressources et des emplois, guidée par des principes éthiques et politiques. La collégialité universitaire sera au cœur des mécanismes de prise de décision, avec l'intérêt collectif comme boussole pour promouvoir la place de l'Université du Mans dans les écosystèmes culturel, éducatif et économique, aux niveaux local, régional, national et international.

La concertation avec les représentant·es du personnel, dans le cadre des conseils et des instances de dialogue social, garantira une vie démocratique enrichie par des débats de qualité. Des votes électroniques pourront être organisés pour permettre à chacun·e d'exprimer son avis sur les orientations générales de l'établissement. C'est dans cet esprit que les listes *Uni-es, engagé-es et solidaires pour LMU* travailleront si elles obtiennent la confiance de la communauté universitaire.

Qualité de vie au travail et lutte contre les discriminations

Pour améliorer la qualité de vie et les conditions de travail, nous proposons des formations adaptées aux besoins des personnels, qu'ils ou elles soient engagé·es dans l'enseignement, l'administration ou la recherche. Ces formations permettront aux agent·es de s'approprier de nouveaux outils facilitant leur travail quotidien, de développer des compétences clés pour leur évolution professionnelle, et de mieux préparer leurs candidatures à des promotions. L'université s'engage à accompagner ses personnels dans leur développement professionnel, en tenant compte des transformations constantes des pratiques, notamment avec l'introduction de nouveaux outils numériques.

Cependant, les désordres organisationnels causés par des restructurations non concertées – comme la réorganisation précipitée de certains services sans consultation préalable –, ainsi que les méthodes de gouvernance actuelles (manque de transparence, absence de concertation réelle, méthodes de travail défaillantes), ont généré des souffrances au sein du personnel. Pour y remédier, les listes *Uni-es, engagé-es et solidaires pour LMU* s'engagent à promouvoir un schéma de Qualité de Vie au Travail (QVT) efficace, visant à prévenir les risques psycho-sociaux.

Une vice-présidence déléguée aux ressources humaines et aux affaires sociales sera créée. Elle aura pour mission d'élaborer, en concertation avec l'ensemble des parties prenantes, un programme d'actions concret et mesurable. Cette politique ambitieuse répondra aux enjeux suivants :

- **Attractivité** : Renforcer l'attractivité de l'université pour attirer et retenir les talents.
- **Accompagnement des trajectoires professionnelles** : Soutenir les parcours professionnels des personnels, en favorisant leur épanouissement et leur évolution.
- **Adéquation des compétences** : Faciliter l'adaptation des compétences aux évolutions des métiers, en lien avec la transformation numérique.

Par ailleurs, cette vice-présidence aura pour prérogatives de :

- Lutter contre toutes les formes de discrimination (sociales, culturelles, genrées, ethniques, sexuelles, liées au handicap).
- Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'université.

Cette approche vise à créer un environnement de travail serein et inclusif, où chaque membre de la communauté universitaire peut s'épanouir et contribuer pleinement à la mission de l'établissement.

Crise budgétaire : un plan d'action

Notre université se trouve confrontée à une crise budgétaire sans précédent, liée aux baisses récurrentes de financement de la part de l'État. Les choix budgétaires de la présidence sortante, marqués par des dépenses peu transparentes, ainsi qu'une gestion approximative et inadaptée, ont aggravé cette situation.

Pour y faire face, une analyse approfondie des dépenses sera entreprise afin de mettre en œuvre une allocation plus juste des ressources et de définir un plan d'action pour améliorer le pilotage financier de l'établissement. Cela inclura notamment la mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, essentielle pour anticiper les besoins futurs et optimiser les ressources humaines.

La Vice-Présidence du Conseil d'Administration soutiendra le retour à l'équilibre budgétaire en participant à la définition d'une stratégie financière à long terme, sans recours à des cabinets de conseil externes. Un audit interne sera mené pour cartographier les dépenses, identifier les économies possibles et mobiliser les recettes potentielles, afin de proposer plusieurs scénarios de retour à l'équilibre. Ces scénarios devront préserver notre offre de formation, nos capacités de recherche et notre qualité de vie au travail.

L'accompagnement de l'État et des collectivités territoriales sera une condition nécessaire à un retour à l'équilibre financier, et l'équipe présidentielle s'emploiera activement à l'obtenir.

L'objectif est de retrouver une capacité à investir, de faire vivre un dialogue de gestion transparent et inclusif, et de prioriser les actions à financer en fonction des besoins réels de la communauté universitaire. Pour y parvenir, la vice-présidence travaillera en étroite concertation avec un comité représentatif des personnels, afin d'élaborer ensemble un plan d'action concret et réaliste. Ce plan sera ensuite soumis à l'ensemble de la communauté pour validation, garantissant ainsi une adhésion collective et une mise en œuvre efficace.

Recherche et Innovation : un levier stratégique pour Le Mans Université

La recherche et l'innovation sont au cœur du rayonnement académique et scientifique de l'université. Dans un contexte de transformation sociétale et économique, Le Mans Université doit renforcer son engagement en soutenant une recherche d'excellence, en favorisant l'innovation et en consolidant ses partenariats nationaux et internationaux.

Nous nous engageons à :

- Soutenir les laboratoires et instituts en optimisant les ressources et en facilitant l'accès aux financements nationaux et européens.
- Renforcer les collaborations avec le CNRS, notamment en acoustique, histoire et géographie, et restaurer ce partenariat en physique-chimie des matériaux (IMMM).
- Stimuler l'innovation et le transfert technologique en développant les liens entre recherche académique et entreprises, et en accompagnant les initiatives entrepreneuriales.
- Reprendre une place stratégique dans le PUI PREDICT, en collaboration avec Le Mans Innovation, afin de garantir des retombées directes pour notre université et éviter une marginalisation au profit de l'Université d'Angers.
- Accompagner les jeunes chercheur·ses et intégrer la recherche dans la formation, en améliorant les conditions de travail des doctorant·es et en favorisant l'apprentissage par la recherche.

Le Mans Université doit pleinement jouer son rôle dans la production et la valorisation du savoir. En s'engageant dans une dynamique de recherche et d'innovation ambitieuse, elle pourra renforcer son attractivité, son impact territorial et sa place dans le paysage scientifique national et international.

Formation, Insertion et Vie Étudiante : un Avenir Épanouissant pour Tous

L'accueil et l'accompagnement des étudiant·es dans des formations qui allient exigence scientifique, ouverture culturelle et ambition professionnelle doivent permettre à Le Mans Université d'anticiper la baisse des effectifs prévue par les courbes démographiques. Pour cela, nous diversifierons notre offre de formation en développant de nouveaux parcours soutenables, tels qu'une licence de psychologie et un BUT Carrières Juridiques, tout en consolidant et en rendant plus attractive notre offre de Master, adossée aux activités de recherche développées dans nos laboratoires. Ces formations, initiales et continues, seront enrichies par des partenariats avec les entreprises, facilitant ainsi l'insertion professionnelle de nos étudiant·es. L'université offre la garantie de formations de qualité, ouvertes à toutes et tous, quelle que soit leur origine sociale, et la possibilité de construire un avenir professionnel riche d'opportunités.

La vie étudiante sur les campus et dans les villes du Mans et de Laval a pour vocation d'ouvrir le monde étudiant à des activités culturelles, sportives et citoyennes, en favorisant la connaissance des enjeux sociétaux d'hier, d'aujourd'hui et de demain. Une vice-présidence dédiée à la vie étudiante sur les campus du Mans et de Laval jouera un rôle central dans la construction de ce paysage culturel et citoyen. Elle travaillera en étroite collaboration avec les services (culture, SUAPS, BU), le vice-président étudiant, ainsi qu'avec les services culturels et jeunesse des villes métropoles mancelle et lavalloise. Cette collaboration permettra un meilleur accès à la culture, au logement et aux infrastructures locales, tout en renforçant les liens entre l'université et les territoires.

Par ailleurs, nous œuvrerons au bien-être social et psychologique des étudiant·es en nous appuyant sur le service santé des étudiants et le CROUS, afin de garantir un accompagnement global et personnalisé. Ces actions visent à créer un environnement de vie et d'étude épanouissant, où chaque étudiant·e peut s'épanouir et réussir.

Relations Internationales : Une Université Ouverte sur le Monde

Nous souhaitons une université ouverte sur le monde grâce à un service de relations internationales revitalisé, qui soutient les collaborations à travers des programmes d'échanges facilitant les mobilités des étudiant·es comme des membres du personnel. L'université s'enrichit des contacts avec les institutions étrangères : la recherche est stimulée par la confrontation d'idées, les formations se renouvellent grâce à la présence des étudiants internationaux et à l'apport de professeur·es invité·es, le fonctionnement institutionnel peut également s'améliorer grâce aux idées expérimentées ailleurs. Une autre politique des relations internationales doit propulser ce service pour mettre en valeur tout ce que la diversité a à nous offrir. Véritable outil de développement de notre politique internationale avec les partenaires du projet, le programme COLOURS doit être rendu plus visible et plus accessible à toutes et tous.

Par ailleurs, les partenariats internationaux seront soutenus et développés dans le cadre du service des relations internationales, tant en recherche qu'en formation. Une attention particulière sera portée à nos collaborations historiques, notamment en Europe et avec la communauté universitaire francophone, afin de renforcer notre rayonnement à l'international et de favoriser les échanges d'idées, de savoirs et de pratiques. Ces partenariats internationaux sont un levier essentiel pour enrichir nos formations, dynamiser notre recherche et renforcer l'attractivité de notre université à l'échelle mondiale.

Transition socio-écologique

Le schéma directeur « Développement Durable et Responsabilité Sociétale et Environnementale » (DDRS) élaboré et voté en 2024 doit être mis en œuvre. Pour mener à bien ce projet ambitieux, nous souhaitons la création d'un service en charge de la transition écologique et sociétale et d'une vice-présidence dédiée pour amplifier les actions engagées au sein de notre campus. Le service DDRS avec le soutien d'une vice-présidence appuiera l'intégration de ces thématiques dans l'ensemble des activités de l'établissement.

Ce service aura pour mission de répondre avec équité et méthode à la situation de crise financière, sociétale et environnementale qui nous préoccupe, afin de garantir un avenir durable pour les étudiant·es et pour l'université. Il pourra être composé d'une direction qui coordonnera les efforts en matière de formation, d'accompagnement de projets étudiants, de politiques d'achat et numérique, de recherche et d'innovation et de communication (pour l'événementiel). La dimension transversale de la mission DDRS implique de fortes capacités à collaborer avec les différents services dans le but de promouvoir une politique engagée.

Sciences et Société : une université engagée dans la diffusion des savoirs

Le Mans Université (campus du Mans et de Laval) s'appuie sur une recherche dynamique portée par des laboratoires et des chercheur·ses dont les travaux sont visibles et accessibles. La dissémination et la valorisation de la culture scientifique et technique sont des missions essentielles de l'université, contribuant à l'attractivité des filières et des carrières scientifiques tout en luttant contre la désinformation.

Nous renforcerons les initiatives qui animent la vie du campus en soutenant les collaborations avec les associations étudiantes, les services communs (Bibliothèque, Service Culture, SUAPS), les responsables de formation et les unités de recherche. En développant ces synergies, nous favoriserons un dialogue constructif entre science et société, essentiel à la formation citoyenne et à la cohésion territoriale.

Notre engagement s'inscrit également dans une dynamique collective avec les autres acteurs de la diffusion de la culture scientifique et technique du territoire, tels que Maine Sciences, et en participant activement aux événements dédiés comme la Fête de la Science et la Biennale du Son.

Nous revitaliserons le projet POPACT ! (Prévention Optimiste et Active !), labellisé SAPS (Science avec et pour la société) et bénéficiant des financements correspondants. Ce programme, mené en partenariat avec l'Université d'Angers et d'autres acteurs, illustre notre volonté de rapprocher la recherche des préoccupations sociétales, notamment dans le domaine de la prévention en santé, et d'impliquer un public plus large dans les enjeux scientifiques contemporains liés à cette problématique.

Enfin, nous veillerons à dynamiser les campus du Mans et de Laval en organisant des séminaires de vulgarisation animés par nos chercheur·ses et en invitant régulièrement des personnalités publiques. Ces initiatives permettront d'enrichir les débats et de renforcer les liens entre l'université et la société.

Partenariats et Collaborations Stratégiques

Le Mans Université s'inscrit pleinement dans les dynamiques partenariales, en renforçant ses collaborations avec les acteurs locaux, régionaux, nationaux et internationaux. Au Mans, nous travaillerons en étroite synergie dans le cadre de CESAM (Conférence de l'enseignement supérieur de l'agglomération mancelle), animé par Le Mans Métropole, pour favoriser les échanges entre les établissements universitaires, les lycées, le centre hospitalier du Mans et les partenaires socio-économiques. Ces collaborations seront axées sur des projets de formation, de recherche et d'innovation qui répondent aux besoins spécifiques du territoire, tout en valorisant les compétences et les ressources de notre université. À Laval, nous développerons des partenariats similaires en formation, recherche et innovation avec les établissements universitaires, les lycées et les acteurs socio-économiques locaux, afin de créer un écosystème propice au développement universitaire de ce territoire.

Dans le cadre de l'autoévaluation en cours de la ComUE expérimentale Angers - Le Mans, nous réinterrogerons, avant l'arrêt de cette expérimentation, le partenariat avec l'Université d'Angers, qui a été fragilisé par la présidence sortante. Notre objectif est de rétablir un partenariat équilibré et gagnant-gagnant, en particulier dans les domaines de la formation, de la santé et des transitions écologiques et sociétales, où les complémentarités entre les deux établissements sont fortes. Nous travaillerons également à renforcer notre collaboration dans le cadre du PUI PREDICT (Pôle Universitaire d'Innovation), en veillant à ce que Le Mans Université joue un rôle central et stratégique dans ce dispositif. Cette réorientation permettra de maximiser les retombées pour notre établissement tout en contribuant au développement économique et scientifique de la région.

7 orientations clés

En toute clarté, mon engagement porte sur 7 orientations :

Sortir d'une situation financière critique : Mettre en place une gestion rigoureuse et transparente des ressources, rechercher des financements extérieurs, et obtenir un accompagnement solide de l'État et des collectivités pour préserver la qualité des formations, les conditions de travail et les capacités de recherche.

Une gouvernance participative et transparente : Instaurer un modèle de gouvernance inclusif, basé sur la concertation et la collégialité, impliquant l'ensemble du personnel (enseignants, chercheurs, BIATSS, étudiant·es) et garantissant une prise de décision démocratique et transparente.

Soutenir la recherche et l'innovation : Renforcer les laboratoires et les partenariats nationaux et internationaux, stimuler le transfert technologique, et repositionner Le Mans Université dans des dispositifs stratégiques comme le PUI PREDICT pour maximiser son impact scientifique et économique.

Développer une offre de formation innovante et attractive : Diversifier les parcours (licence de psychologie, BUT Carrières Juridiques, etc.), consolider les Masters adossés à la recherche, et renforcer les partenariats avec les entreprises pour favoriser l'insertion professionnelle.

Accélérer la transition socio-écologique : Créer un service et une vice-présidence dédiés pour mettre en œuvre des mesures concrètes (bâtiments économes en énergie, mobilité douce, formations aux compétences vertes) et sensibiliser l'ensemble de la communauté aux enjeux environnementaux.

Améliorer la qualité de vie au travail, promouvoir l'égalité de genre et lutter contre les discriminations : Nous nous attacherons à améliorer les conditions de travail et la qualité de vie au sein de l'université, en veillant à prévenir les risques psychosociaux. Cela passera par un renforcement du dialogue social, la création d'un environnement professionnel plus serein et inclusif pour l'ensemble des agent·es, ainsi que la mise en place de mesures de prévention et de formations adaptées. Nous souhaitons également approfondir les mesures structurelles visant à garantir l'égalité de genre et à lutter contre toutes les formes de discrimination.

Renforcer la vie étudiante et le bien-être sur les campus et dans les villes :

Développer des activités culturelles, sportives et citoyennes en collaboration avec les villes du Mans et de Laval, améliorer l'accès au logement et à la culture, et soutenir le bien-être social et psychologique des étudiant·es grâce au service santé et au CROUS.

Vous trouverez le détail de notre programme en visitant notre site web (<https://solidaires-lmu.fr>).

Conclusion

Soutenue par les listes *Uni-es, engagé-es et solidaires pour LMU*, je suis candidate à la Présidence de Le Mans Université. Je veillerai à exercer une gouvernance éthique qui respecte la collégialité dans les prises de décision et la transparence à tous les niveaux. Avec votre soutien et votre collaboration, nous avancerons ensemble vers un avenir plus juste, plus durable, plus responsable et plus solidaire.



Delphine Letort

Professeure des universités en études filmiques et civilisation américaine