

Maître de conférences associé à mi-temps en économie (5PAS355)

Le Mans (72000), France

Référence : 7jnynjvvo



Type de contrat : CDD

Date de démarrage : 20/11/2026

17.5h/semaine

Qualification : Cadre du secteur public / Armées

Email de réponse à l'annonce :

job-ref-w0vf3vja3n@emploi.beetween.com

Entreprise

Le Mans Université accueille chaque année près de 12 500 étudiants, qui sont formés au sein de nos 3 facultés, 2 IUT ou de notre école d'ingénieurs, dans des domaines variés : sciences et technologies, lettres, langues, sciences humaines et sociales, droit, économie et gestion. Les enseignements se nourrissent des travaux de recherche menés au sein de nos 15 laboratoires, dont 6 sont associés au CNRS.

Idéalement située au carrefour du grand Ouest (Bretagne, Pays de la Loire) et de Paris, Le Mans Université mise sur l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

Vie personnelle

Elle propose de nombreuses activités et services sur ses campus du Mans et de Laval pour :

se détendre : activités physiques, sportives et culturelles à prix réduit ;

apprendre : accès aux bibliothèques universitaires et à la Maison des langues.

Vie professionnelle

Le Mans Université propose un cadre de travail respectueux, fidèle à ses engagements et valeurs de diversité et d'inclusion.

Avec le label HRS4R, Le Mans Université est engagée dans une démarche d'amélioration de ses pratiques en matière de recrutement et de conditions d'exercice pour ses personnels de recherche (enseignants-chercheurs, post-doctorants, doctorants, personnels administratifs).

Mission

PROFIL DETAILLE D'ENSEIGNEMENT :

Professeur Assistant /Associé à mi-temps - Transformation numérique de l'entreprise

Le PAST recruté assurera, sur le site du Mans, un service annuel d'enseignement de 96 heures équivalent TD, sous forme de cours Magistraux et/ou de TD.

Ce service d'enseignement sera principalement défini en fonction des besoins des formations Master « Économie du travail et des RH » et Master « Économie de la santé ». Le PAST pourra également intervenir en Master « Monnaie, banque, Finance ». Ce service d'enseignement inclut également certaines tâches administratives telles que l'animation de journées dédiées à la transformation numérique de l'entreprise, des responsabilités pédagogiques, la surveillance des examens dans les disciplines enseignées, l'encadrement des étudiants en stage (suivi du stage et du mémoire), la participation au conseil de perfectionnement de la formation.

Description de la formation

Le Master « Économie du travail et des RH » (ETRH) et le Master « Économie de la santé » ont pour objectif de former les étudiants de la formation initiale :

- En développant les compétences en **techniques quantitatives** nécessaires au traitement et à l'analyse des données sur le marché du travail et dans le domaine de la santé (Analytics RH, VBA, SQL)
- En sensibilisant les étudiants aux enjeux du développement de l'**intelligence artificielle** sur les techniques de recrutement et de gestion des compétences.
- En initiant les étudiants aux applications du **big data dans la gestion des ressources humaines** afin de permettre une prise de décision pertinente (Python).
- En apportant aux étudiants une expertise concernant la **transformation numérique de l'entreprise**.

Le Maser ETRH est organisé de la manière suivante :

- Parcours indifférencié en M1 avec une partie « informatique » et « data » renforcée en formation initiale et des enseignements hybrides (présentiel et à distance).
- Un parcours « Ingénierie et innovation numérique pour le travail, l'emploi et les ressources humaines » en M2 en formation initiale (présentiel).
- Un parcours « Management des ressources humaines » en M2 en formation continue avec des enseignements hybrides (présentiel et à distance).

Dans ce contexte, la personne recrutée contribuera au renforcement et au développement des formations. Il développera **les liens avec les entreprises** et mettra en place des événements permettant aux étudiants d'être en lien avec les milieux professionnels. Il sera amené à participer activement au conseil de perfectionnement du master. Il contribuera également au **développement de l'alternance** (au niveau du M2).

Par son activité professionnelle, le candidat retenu devra permettre de renforcer le lien existant entre la faculté et les entreprises au niveau local et national. Il veillera à ce que le contenu de la formation soit en phase avec les attentes des entreprises afin de faciliter à la fois la recherche de stage par les étudiants et leur insertion professionnelle future. Dans cette perspective, un engagement durable dans des structures professionnelles de niveau national sera apprécié. Un intérêt particulier sera accordé aux candidatures témoignant d'un intérêt pour tout ce qui concerne le développement de l'intelligence artificielle et de l'analyse des données massives dans toutes les fonctions RH et la santé.

- **Département d'enseignement** : UFR Droit, Sciences Économiques et Gestion/ Département d'Économie et Institut du Risque et de l'assurance.
- **Lieu(x) d'exercice** : Le Mans
- **Nom du/de la directeur(rice) du département** : Stéphane Adjemian
- **URL du département** : <https://ecodroit.univ-lemans.fr/fr/index.html>
- **Contact pour le profil enseignement (Nom, fonction, tél., mail)** : Stéphane Adjemian, directeur du département, stephane.adjemian@univ-lemans.fr. Sébastien Ménard, responsable du master ETRH, sebastien.menard@univ-lemans.fr

PROFIL DETAILLE RECHERCHE :

Le PAST recruté s'insérera dans l'axe traditionnel du laboratoire centré sur les questions relatives au marché du travail. Il contribuera au développement de liens et de partenariats entre les entreprises et l'équipe de recherche.

- **Laboratoire** : GAINS - Laboratoire de recherche en Économie
- **Lieu(x) d'exercice** : Le Mans
- **Nom du/de la directeur(rice) du laboratoire** : Frédéric Karamé
- **URL du laboratoire** : <https://gains.univ-lemans.fr/fr/index.html>
- **Contact pour le profil recherche (Nom, fonction, tél., mail)** : Frédéric Karamé, directeur du GAINS, frederic.karame@univ-lemans.fr
- **Descriptif du laboratoire** : L'objectif du laboratoire est de produire des recherches académiques de haut niveau répondant à la fois aux demandes des pouvoirs publics ou des entreprises privées. Les travaux de l'équipe d'Économie sont en adéquation avec des problématiques occupant une place croissante dans l'espace public : le travail, les inégalités, le risque, l'assurance et la protection sociale, et plus récemment le vieillissement et la santé. Initialement centrées autour de questions relatives au fonctionnement du marché

du travail et à la fixation des salaires, les problématiques ont été progressivement enrichies, puis élargies à l'analyse des politiques publiques, à l'analyse des risques inhérents au fonctionnement du marché du travail, ainsi qu'à l'étude de la demande d'assurance et de protection sociale liées aux risques professionnels. L'équipe a développé des compétences dans la modélisation comme dans les techniques économétriques ou les méthodes de simulation. Ces aspects sont aujourd'hui regroupés autour de deux axes : (1) Évaluation des politiques publiques d'emploi, et (2) Risque, décisions en incertain, assurance et protection sociale.

Profil recherché

Conditions de candidature :

- Exercice réel et confirmé d'une activité professionnelle (autre qu'une activité d'enseignement), en rapport direct avec la discipline enseignée, qui permet de justifier de moyens d'existence réguliers depuis au moins trois ans ;
- Pour les agents publics : autorisation de l'autorité hiérarchique dont ils relèvent. Celle-ci est réputée acquise à l'expiration d'un délai de deux mois suivant la réception de la demande.

INCOMPATIBILITÉS :

- Les agents publics exerçant dans un établissement d'enseignement ou de recherche ne peuvent être nommés enseignants associés à mi-temps ;
- L'exercice des fonctions de professeur des universités associé est incompatible avec l'exercice d'une fonction parlementaire.

Composition du dossier de candidature :

- Curriculum vitae faisant apparaître les titres, diplômes et expériences professionnelles,
- Lettre de motivation,
- Autorisation et attestation d'emploi de l'employeur principal de moins de 2 mois,
- Copie du contrat de travail et copie du dernier bulletin de salaire,
- Pour les indépendants, copie de la taxe professionnelle des 3 dernières années,
- Copie du diplôme le plus élevé,
- Copie d'une pièce d'identité lisible (recto-verso),
- Pour les candidats de nationalité étrangère, copie du passeport et du titre de séjour en cours de validité,
- Attestation sur l'honneur de ne pas effectuer d'enseignements dans un autre établissement public d'enseignement ou de recherche,
- Rapport sur l'activité d'enseignement et de recherche s'il s'agit d'un renouvellement.

Il est nécessaire de joindre une traduction des pièces de candidature si elles ne sont pas en français.

La fiche emploi-type "Enseignante chercheuse / enseignant chercheur " est consultable ce lien, aux pages 827 et suivantes, sous la référence FPENS007. Ce document détaille les tâches principales associées à la profession, les compétences, les capacités interpersonnelles et les particularités qui peuvent être requises.

Conditions du recrutement :

- Recrutement ouvert du 16/03/2026 au 15/04/2026 inclus.
- Quotité : Mi-temps
- Dates du contrat envisagées : du 20/11/2026 au 19/11/2029
- Section(s) CNU : 5
- Nombre de postes susceptibles d'être vacants : 1

Dès que le candidat sélectionné aura reçu sa proposition de poste de la part de la Direction des Ressources Humaines de l'université du Mans, il disposera de **48 heures (férié, samedi et dimanche inclus) pour accepter ou refuser le poste**. Une fois ce délai écoulé, l'absence de réponse sera assimilée à un refus et la

proposition sera transmise au candidat classé suivant.

Les informations relatives à ce mode de recrutement (jury, règles, etc.) sont consultables sur ce lien (elles y sont régulièrement actualisées).

Informations complémentaires

Salaire : De 1823.03 à 1850.97 € (Euros) par mois