

Enseignant-chercheur en gestion (5MCF100-6)

Le Mans (72000), France
Référence : awqpey8ow5



Type de contrat : CDD

Date de démarrage : 01/09/2026

35h/semaine

Qualification : Cadre du secteur public / Armées

Email de réponse à l'annonce :
job-ref-xwak5edn3d@emploi.beetween.com

Entreprise

Le Mans Université accueille chaque année près de 12 500 étudiants, qui sont formés au sein de nos 3 facultés, 2 IUT ou de notre école d'ingénieurs, dans des domaines variés : sciences et technologies, lettres, langues, sciences humaines et sociales, droit, économie et gestion. Les enseignements se nourrissent des travaux de recherche menés au sein de nos 15 laboratoires, dont 6 sont associés au CNRS.

Idéalement située au carrefour du grand Ouest (Bretagne, Pays de la Loire) et de Paris, Le Mans Université mise sur l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

Vie personnelle

Elle propose de nombreuses activités et services sur ses campus du Mans et de Laval pour :

se détendre : activités physiques, sportives et culturelles à prix réduit ;

apprendre : accès aux bibliothèques universitaires et à la Maison des langues.

Vie professionnelle

Le Mans Université propose un cadre de travail respectueux, fidèle à ses engagements et valeurs de diversité et d'inclusion.

Avec le label HRS4R, Le Mans Université est engagée dans une démarche d'amélioration de ses pratiques en matière de recrutement et de conditions d'exercice pour ses personnels de recherche (enseignants-chercheurs, post-doctorants, doctorants, personnels administratifs).

Mission

PROFIL DETAILLE D'ENSEIGNEMENT :

Le service d'enseignement devra s'effectuer auprès des étudiants de BUT GEA. En 1ère année, en alliant des cours magistraux et des travaux dirigés, il s'agira de présenter les grandes fonctions des ressources humaines, de faire découvrir les métiers de la GRH ainsi que la dimension RH de la fonction managériale. Le recrutement devra être abordé, de l'analyse du besoin jusqu'à l'intégration du salarié. 60H. eq. TD seront affectées à cet enseignements (16h. CM et 6 h. TD par groupe). La question de la rémunération sera approfondie auprès des étudiants de 3ème années de BUT - parcours GPRH. Il s'agira d'identifier les enjeux du système de rémunération, de présenter les composantes de la rémunération (intéressement, participation, épargne salariale, etc.).

Le service d'enseignement comprendra aussi l'encadrement d'alternants (BUT 3) et de stagiaires (BUT 2) en parcours GPRH. Il conviendra également de participer à une S.A.E. (situation d'apprentissage et d'évaluation), où - dans le cadre d'une monographie d'entreprise - les étudiants devront mettre en avant les principaux éléments RH. Ils procèdent à la présentation précise des ressources humaines de l'organisation étudiée : nombre de salariés, types de contrat, métiers, compétences attendues, organigramme. Au-delà de cette présentation générale, certains thèmes seront étudiés (GEPP, inclusion des collaborateurs en situation de handicap, égalité

femmes / hommes, management intergénérationnel ou recrutement).

- **Département d'enseignement** : IUT du Mans - Département Gestion des entreprises et des administrations
- **Composante** : IUT du Mans
- **Lieu(x) d'exercice** : Le Mans
- **Nom du/de la directeur(rice) du département** : Olivier BIENCOURT, Chef de Département
- **URL du département** : <https://iut.univ-lemans.fr/fr/index.html>
- **Contact pour le profil enseignement (Nom, fonction, tél., mail)** : Olivier.Biencourt@univ-lemans.fr

PROFIL DETAILLE RECHERCHE :

Au niveau de la recherche, la personne recrutée devra contribuer à l'axe « Management responsable et innovations sociales » du Laboratoire, participer aux réunions plénières et aux réunions d'axes du laboratoire, et présenter l'avancée de ces travaux de recherche lors d'un séminaire thématique. Plus ponctuellement, il pourra aussi être associé à l'organisation de manifestations scientifiques ou de valorisation organisées par le laboratoire.

- **Laboratoire** : ARGUMans - Laboratoire en Sciences de gestion
- **Lieu(x) d'exercice** : Le Mans
- **Nom du/de la directeur(rice) du laboratoire** : Jérôme Baray
- **URL du laboratoire** : <https://argumans.univ-lemans.fr/fr/index.html>
- **Contact pour le profil recherche (Nom, fonction, tél., mail)** : Jérôme Baray, Directeur du Laboratoire, jerome.baray@univ-lemans.fr
- **Descriptif du laboratoire** : ARGUMans est un laboratoire en gestion qui comprend 24 personnes et se structure autour de trois axes : « Consommation, processus de choix et société », « Gouvernance, audit et performances », et « Management responsable et innovations sociales ». Pluridisciplinaire, l'équipe est composée d'enseignants-chercheurs qui se répartissent entre l'UFR de Droit, des Sciences Économiques et de gestion et les IUT du Mans et de Laval. Présentation de l'axe Management responsable et innovations sociales : Cet axe s'intéresse principalement aux formes d'organisations dont la raison d'être ne se limite pas à la recherche et la distribution du profit. Cet angle d'étude conduit à l'analyse des modalités concrètes d'un management responsable tourné vers la réalisation d'une performance globale, non seulement financière, mais qui intègre aussi des objectifs sociaux et environnementaux. Un accent particulier est mis sur l'analyse des modes de gouvernance mis en œuvre, en particulier le modèle de la gouvernance démocratique expérimentée depuis deux siècles par les organisations de l'économie sociale et solidaire. Une attention est également portée à l'entreprise sociale et, plus largement, aux démarches entrepreneuriales tournées vers l'innovation sociale et la recherche de réponses innovantes à des besoins sociaux auxquels ni l'Etat, ni le marché n'apportent de réponse satisfaisante ou suffisante. Les pratiques de gestion des ressources humaines visant à mettre en œuvre un management responsable sont éclairées et discutées.

Profil recherché

Composition du dossier de candidature :

- Curriculum vitae ;
- Lettre de motivation datée et signée avec coordonnées : adresse, téléphone, courriel ;
- Copie d'une pièce d'identité lisible (recto-verso) ;
- Pour les candidats de nationalité étrangère :
 - copie du passeport ;
 - copie du titre de séjour en cours de validité ;
- Pour les candidats ayant un doctorat ou un diplôme équivalent : une copie du diplôme ;
- Pour les étudiants en fin de préparation de thèse (la fin de la préparation de thèse correspond à la dernière inscription administrative au sein d'une école doctorale) :

- une copie du Master ou diplôme équivalent ;
- une attestation du directeur de thèse justifiant de l'avancée des travaux de recherche
- une copie de l'inscription en thèse ;
- Tout document administratif justifiant vos fonctions antérieures (contrat de travail, arrêté de nomination, etc...).

Il est nécessaire de joindre une traduction des pièces de candidature si elles ne sont pas en français.

La fiche emploi-type "Enseignante chercheuse / enseignant chercheur " est consultable sur ce lien, aux pages 827 et suivantes, sous la référence FPENS007. Ce document détaille les tâches principales associées à la profession, les compétences, les capacités interpersonnelles et les particularités qui peuvent être requises.

Procédure de recrutement :

- **Date d'ouverture des candidatures** : 16/03/2026
- **Date de fermeture des candidatures** : 15/04/2026 inclus
- **Quotité** : Temps plein
- **Dates du contrat envisagées** : du 01/09/2026 au 31/08/2027
- **Section(s) CNU** : 6
- **Nombre de poste(s) susceptible(s) d'être vacant(s)** : 1

Dès que le candidat sélectionné aura reçu sa proposition de poste de la part de la Direction des Ressources Humaines de l'université du Mans, il disposera de **48 heures (férié, samedi et dimanche inclus) pour accepter ou refuser le poste**. Une fois ce délai écoulé, l'absence de réponse sera assimilée à un refus et la proposition sera transmise au candidat classé suivant.

Les informations relatives à ce mode de recrutement (jury, règles, etc.) sont consultables sur ce lien (elles y sont régulièrement actualisées).

Informations complémentaires

Salaire : 2308.79 € (Euros) par mois