Le Mans Université

Direction des ressources humaines

FICHE DESCRIPTIVE DE POSTE DE MAST
Composante : UFR de Droit, des Sciences Economiques et de Gestion
Emploi support : 0500MCF0355
Personne chargée de la rédaction du profil : Xavier Fairise

RENSEIGNEMENTS :

Recrutement ouvert du 20/05/2022 au 10/06/2022 inclus.
Quotité : 50 %
Niveau de recrutement : Maître de conférences associé(e)
Durée du contrat : du 01/09/2022 au 31/08/2025
Section CNU : 05

Conditions de recrutement :
- L'activité professionnelle principale exigée pour le recrutement doit avoir été exercée depuis au moins 3 ans.
- L'activité professionnelle (autre qu'une activité d'enseignement) doit être directement en rapport avec la discipline enseignée.

Composition du dossier de candidature :
- Curriculum vitae faisant apparaitre les titres, diplômes et expériences professionnelles,
- Lettre de motivation,
- Autorisation et attestation d'emploi de l'employeur principal de moins de 2 mois,
- Copie du contrat de travail et copie du dernier bulletin de salaire,
- Pour les indépendants, copie de la taxe professionnelle des 3 dernières années,
- Copie du dernier diplôme obtenu,
- Copie d'une pièce d'identité lisible (recto-verso),
- Pour les candidats de nationalité étrangère, copie du passeport et du titre de séjour en cours de validité,
- Attestation sur l'honneur de ne pas effectuer d'enseignements dans un autre établissement public d'enseignement ou de recherche,
- Rapport sur l'activité d'enseignement et de recherche s'il s'agit d'un renouvellement.

Les candidats doivent envoyer leur dossier en un seul fichier PDF **au plus tard le 10/06/2022**, à l'adresse suivante **drh-enseignant@univ-lemans.fr**

PROFIL DETAILLE D'ENSEIGNEMENT :

Composante / Département d'enseignement : UFR Droit, Sciences Economiques et Gestion/ Département d'Economie.

Lieu(x) d'exercice : Le Mans

Enseignement (Filières de formation, objectifs pédagogiques, …) **: Le MAST recruté assurera, sur le site du Mans, un service annuel d'enseignement de 96 heures équivalent TD, sous forme de cours Magistraux et/ou de TD.**
Ce service d'enseignement sera principalement défini en fonction des besoins de la formation Master « Economie du travail et des ressources humaines » (niveau M1 et M2). Ce service d'enseignement inclut également certaines tâches administratives telles que l'animation de journées dédiées à la GRH, des responsabilités pédagogiques, la surveillance des examens dans les disciplines enseignées, l'encadrement des étudiants en stage (suivi du stage et du mémoire), la participation au conseil de perfectionnement de la formation.

Description de la formation

Ce Master a pour objectif de former les étudiants de la formation initiale et les stagiaires de la formation continue :

- En leur apportant des éléments de compréhension de l'environnement économique, de ses évolutions récentes et de ses enjeux, afin de permettre une prise de décision pertinente en matière de **gestion des ressources humaines**.
- En développant leurs compétences en **techniques quantitatives** nécessaires au traitement et à l'analyse des données sur le marché du travail et dans le domaine de la gestion des ressources humaines (Analytics RH)
- En développant et en approfondissant les pratiques de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et en sensibilisant les étudiants sur les enjeux de l'évolution des techniques de recrutement avec le développement de l'intelligence artificielle dans ce domaine.
- En leur apportant une compréhension des nouvelles problématiques sur le marché du travail de manière à mettre en œuvre ou à **évaluer l'impact des dispositifs d'innovation sociale**

Il est organisé de la manière suivante :

- Parcours indifférencie économie et gestion en M1 avec une partie « informatique » et « data » renforcée en formation initiale et des enseignements hybrides (présentiel et à distance).

- Un parcours « Ingénierie et innovation sur le travail, l'emploi et les ressources humaines » en M2 en formation initiale avec des enseignements hybrides (présentiel et à distance).
- Un parcours « Management des ressources humaines » en M2 en formation continue avec des enseignements hybrides (présentiel et à distance).

Dans ce contexte, la personne recrutée contribuera au renforcement et au développement de la formation. Il développera les liens avec les entreprises et mettra en place des événements permettant aux étudiants d'être en lien avec les milieux professionnels. Il sera amené à participer activement au conseil de perfectionnement du master. Il contribuera également au développement de l'alternance (au niveau du M2).

Par son activité professionnelle, le candidat retenu devra permettre de renforcer le lien existant entre la faculté et les entreprises et organisations représentatives au niveau local et national du secteur des ressources humaines. Il veillera à ce que le contenu de la formation soit en phase avec les attentes du secteur afin de faciliter à la fois la recherche de stage par les étudiants et leur insertion professionnelle future. Dans cette perspective, un engagement durable dans des structures professionnelles de niveau national sera apprécié. et un intérêt particulier sera accordé aux candidatures témoignant d'un intérêt pour tout ce qui concerne le développement de l'intelligence artificielle et de l'analyse des données massives dans toutes les fonctions RH

Personne(s) à contacter (Nom, fonction, tél., mail) : Xavier Fairise, directeur du département d'économie, xavier.fairise@univ-lemans.fr

PROFIL DETAILLE RECHERCHE :

Laboratoire : GAINS

Lieu(x) d'exercice : Le Mans

Domaine de recherche :
Le MAST recruté s'insèrera dans l'axe traditionnel du laboratoire centré sur les questions relatives au marché du travail. Il contribuera au développement de liens et de partenariats entre les entreprises et l'équipe de recherche.

Descriptif du laboratoire :

Le GAINS est composée d'une vingtaine d'enseignants-chercheurs. Il est membre fondateur de la fédération de recherche Théories et Évaluation des Politiques Publiques (FR CNRS TEPP 2042), du réseau Search & Matching, de l'Institut du Risque et de l'Assurance de l'université du Mans et est membre du réseau « Économie Internationale de la Longévité » de la chaire « Transition Démographique, Transition Économique » (Fondation du Risque - Institut Louis Bachelier).

L'objectif du laboratoire est de produire des recherches académiques de haut niveau répondant à la fois aux demandes des pouvoirs publics ou des entreprises privées. Les travaux de l'équipe d'Économie sont en adéquation avec des problématiques occupant une place croissante dans l'espace public : le travail, les inégalités, le risque, l'assurance et la protection sociale, et plus récemment le vieillissement et la santé. 65 % de la production scientifique de l'équipe se fait dans des revues internationales et de rang A HCERES.

Initialement centrées autour de questions relatives au fonctionnement du marché du travail et à la fixation des salaires, les problématiques ont été progressivement enrichies, puis élargies à l'analyse des politiques publiques, à l'analyse des risques inhérents au fonctionnement du marché du travail, ainsi qu'à l'étude de la demande d'assurance et de protection sociale liées aux risques professionnels. Ces aspects sont aujourd'hui regroupés autour de deux axes principaux : « évaluation des politiques publiques d'emploi » d'une part, et « risque, décisions en incertain, assurance et protection sociale » d'autre part. L'équipe a également développé des compétences dans la modélisation et les techniques économétriques ou de simulation et développe depuis récemment des travaux liés à la santé.

Le master économie du travail et des ressources humaines (Formation initiale et Formation continue) a pour objectif de donner les éléments de compréhension du fonctionnement du monde de l'emploi et des ressources humaines. Il propose aux étudiants une entrée économique permettant d'explorer le lien entre le marché du travail et le développement de la gestion des ressources humaines. Cette approche en fait sa spécificité. Le projet de mise en place d'une chaire « Repenser les enjeux sociaux et économiques du travail » (titre provisoire, en partenariat avec des enseignants-chercheurs en sciences de gestion) doit permettre de bénéficier du retour d'expérience des professionnels et maintenir cette formation en phase avec les évolutions du travail et de ses enjeux économiques et sociaux.

La personne recrutée, du fait de son expérience professionnelle, contribuera à la mise en place et au développement de cette chaire dont l'objectif principal est de faire travailler ensemble Le Mans Université, les entreprises et les organisations professionnelles sur différents sujets comme, l'emploi et des politiques publiques sur le marché du travail ou encore sur l'impact de l'intelligence artificielle sur l'emploi et/ou la gestion des compétences, le recrutement, …

URL du laboratoire : http://gains.univ-lemans.fr/

Personne(s) à contacter (Nom, fonction, tel, mail) :
Frédéric Karamé, directeur du GAINS, frederic.karame@univ-lemans.fr