

PARCOURS INGÉNIERIE ET INNOVATION SUR LE TRAVAIL, L'EMPLOI ET LES RESSOURCES HUMAINES - MASTER ÉCONOMIE DU TRAVAIL ET DES RESSOURCES HUMAINES

PRÉSENTATION :

À compter de la rentrée 2024 la **seconde année de Master ETRH s'ouvre à l'alternance**, pour les étudiants ayant validé leur 1ère année de Master ETRH à Le Mans Université.

Le numérique et l'intelligence artificielle bouleversent radicalement les métiers du recrutement, de la formation et des ressources humaines. Par ailleurs, l'évolution récente du marché du travail (mobilité accrue des travailleurs, nécessité d'une formation continue « tout au long de la vie », développement d'un marché du placement) modifie en profondeur la gestion des ressources humaines. Ce master vous propose donc d'acquérir une double compétence :

- **Concevoir et mettre en œuvre des politiques de gestion des carrières et des compétences.**
- **Savoir utiliser les outils numériques pour acquérir et analyser les données nécessaires au diagnostic RH de l'entreprise.**

Le Master ETRH, Parcours Ingénierie et Innovation Numérique pour l'Emploi, le Travail et les Ressources Humaines, s'appuie sur un corps d'enseignants reconnus dans le domaine de l'économie-gestion des RH (TEPP, INSEE, Ministère du Travail) et des professionnels exerçant dans les grands groupes de recrutement.

Cette formation pluridisciplinaire est adossée au laboratoire GAINS qui est membre de la fédération de recherche CNRS TEPP et de l'Institut du Risque et de l'Assurance du Mans.

Son originalité repose sur les connaissances transversales et les savoirs disciplinaires de 3 disciplines : l'économie, la gestion et l'informatique.

Les enseignements professionnels occupent une place particulière avec deux stages, des projets tutorés et des conférences métiers. Enfin, les étudiants le souhaitant ont la possibilité d'effectuer une partie de leur formation dans une université partenaire ERASMUS.

OBJECTIFS :

- * Savoir utiliser les nouveaux outils numériques nécessaires aux stratégies de recrutement et à la gestion des compétences.
- * Comprendre le marché du travail et ses institutions afin de permettre une prise de décision pertinente en matière de recrutement et de formation.
- * Acquérir des compétences dans le domaine de la gestion des ressources humaines et dans le champ de l'évaluation des politiques publiques en matière d'emploi et de formation.

SAVOIR-FAIRE ET COMPÉTENCES :

Le parcours Ingénierie et Innovation Numérique pour l'Emploi, le Travail et les Ressources Humaines permet de développer les compétences suivantes :

Compétences disciplinaires

- Réaliser la gestion des Ressources Humaines (gestion administrative du personnel, paie...)
- Gérer la GPEC, le recrutement et la formation en entreprise
- Réaliser des analyses du marché du travail et de l'environnement économique de l'entreprise
- Évaluer les politiques publiques de l'emploi Compétences transversales informatiques
- Maîtriser l'informatique pour réaliser le suivi statistique d'indicateurs RH (statistiques...).

- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.
- Exploiter des logiciels d'acquisition et d'analyse de données avec un esprit critique.

Compétences transversales linguistiques

- Prendre la parole en public pour défendre un projet.
- Rédiger des dossiers d'aide à la prise de décision.
- Développer une argumentation avec un esprit critique.
- Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, et dans un registre adapté au public visé.

Compétences transversales méthodologiques

- Utiliser les méthodes de recueil de données et de traitement de données qualitatives et quantitatives.
- Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.
- Conduire une démarche innovante dans une situation complexe en utilisant des informations parfois incomplètes ou contradictoires.

Compétences transversales professionnelles

- S'adapter à son environnement de travail.
 - Rendre compte de son travail oralement et par le biais d'écrits.
 - S'adapter à des situations nouvelles ou pluridisciplinaires pour apporter des solutions.
- (Le parcours EAD-Formation Continue permet de développer seulement certaines de ces compétences).

LES + DE LA FORMATION :

Le Master s'appuie sur les connaissances spécifiques et méthodologiques de professionnels et des chercheurs en économie du travail et des ressources humaines du laboratoire GAINS. Par ailleurs, une place particulière est accordée aux outils numériques et à l'analyse de données.

En conséquence le contenu du Master ETRH, parcours Ingénierie et Innovation Numérique pour l'Emploi, le Travail et les Ressources Humaines, est lié aux thématiques suivantes :

- Analyse et compréhension des processus de décision en matière de recrutement et/ou de gestion des ressources humaines
- Acquisition, traitement et analyse de données
- Compréhension des dynamiques du marché du travail
- Méthodes d'évaluations des politiques publiques dans de nombreux domaines et en particulier sur le marché du travail et des actions managériales

INSERTION PROFESSIONNELLE :

- * Chargé de recrutement, responsable ou assistant RH, chargé de mission RH et paie, chargé d'études RH, ingénieur d'études en RH.
- * Responsable ou assistant formation en entreprise.
- * Chargé d'études, chargé de mission développement économique.

Tout savoir sur la formation à distance: <http://www.univ-lemans.fr/fr/formation/se-former-a-distance.html>

Comment s'inscrire: www.univ-lemans.fr/inscription

Contacts

Sébastien MÉNARD

Email: *Sebastien.Menard@univ-lemans.fr*

UFR Droit, Sciences Economiques et de Gestion- Scolarité

Tel. 02 43 83 31 06 / 31 26

Email: *scol-ecodroit@univ-lemans.fr*



**Faculté de Droit,
Sciences Économiques
& de Gestion**

Le Mans Université