

# MASTER ÉCONOMIE DU TRAVAIL ET DES RH

## RÉSUMÉ DE LA FORMATION

**Type de diplôme :** Master LMD

**Domaine :** Droit, économie, gestion

## PLUS D'INFOS

**Crédits ECTS :** 120

**Niveau d'étude :** BAC +5 / master

### Public concerné

- \* Enseignement à distance
- \* Formation continue
- \* Formation initiale

[Consulter le site web dédié](#)

## Présentation

L'évolution récente du marché du travail : mobilité accrue des travailleurs, nécessité de formation « tout au long de la vie », le développement d'un marché du placement en raison de la perte du monopole de pôle-emploi concernant les CDI, ... fait émerger de nouveaux métiers et modifie en profondeur la gestion des compétences, et plus généralement la gestion des ressources humaines en entreprise.

Cette formation pluridisciplinaire est adossée au centre de recherche GAINSTEPP reconnu par le CNRS. Son originalité repose sur les connaissances transversales et les savoirs disciplinaires de 3 disciplines : Économie, Gestion et Droit.

Cette mention prend appui sur un corps d'enseignants reconnus dans le domaine de l'économie et la gestion des RH (TEPP, INSEE, Ministère du Travail) et des professionnels exerçant dans les grands groupes de recrutement.

## Objectifs

- \* Comprendre l'environnement économique, ses évolutions récentes et les enjeux induits, afin de permettre une prise de décision pertinente en matière de recrutement, au regard de l'ampleur des coûts financiers associés à ce type de décision.
- \* Acquérir et développer des outils d'expertise en vue d'optimiser la gestion des carrières et des compétences.
- \* Acquérir des compétences dans le domaine de la gestion des ressources humaines mais également dans le champ de l'évaluation des politiques publiques en matière d'emploi et de formation.

## Savoir faire et compétences

Les compétences suivantes sont communes aux parcours présentiels. Pour ce qui concerne la FC EAD et l'EAD, les parcours permettent de développer seulement certaines de ces compétences

### **Compétences disciplinaires**

- \* Évaluer des politiques publiques
- \* Réaliser la gestion des Ressources Humaines (gestion administrative du personnel, paie...)
- \* Gérer la GPEC, le recrutement et la formation en entreprise
- \* Réaliser le suivi statistique d'indicateurs RH
- \* Réaliser des analyses du marché du travail et de l'environnement économique de l'entreprise

### **Compétences transversales linguistiques**

- \* Prendre la parole en public pour défendre un projet.
- \* Rédiger des dossiers d'aide à la prise de décision.
- \* Développer une argumentation avec un esprit critique.
- \* Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, et dans un registre adapté au public visé.

### **Compétences transversales informatiques**

- \* Maîtriser l'informatique pour générer des outils de suivi (statistiques...).
- \* Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.
- \* Exploiter des logiciels d'acquisition et d'analyse de données avec un esprit critique.

### **Compétences transversales méthodologiques**

- \* Utiliser les méthodes de recueil de données et de traitement de données qualitatives et quantitatives.
- \* Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.
- \* Conduire une démarche innovante dans une situation complexe en utilisant des informations parfois incomplètes ou contradictoires.

### **Compétences transversales professionnelles**

- \* S'adapter à son environnement de travail.
- \* Rendre compte de son travail oralement et par le biais d'écrits.
- \* S'adapter à des situations nouvelles ou pluridisciplinaires pour apporter des solutions.

## **Informations supplémentaires**

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE,

SALIMA BOUAYAD-AGHA, Maître de conférences en Sciences Économiques

[salima.bouayad-agma@univ-lemans.fr](mailto:salima.bouayad-agma@univ-lemans.fr)

Le Master est adossé au laboratoire de recherche GAINS composé de chercheurs en économie et en gestion.

Dans ce cadre le Master s'appuie sur des connaissances spécifiques, méthodologiques et transversales de membres du GAINS en économie et gestion des ressources humaines d'une part et en analyse du marché du travail et en évaluation des politiques publiques, d'autre part.

En conséquence le contenu du Master est lié aux thématiques suivantes du GAINS :

- La compréhension des dynamiques du marché du travail
- Les méthodes d'évaluations des politiques publiques dans de nombreux domaines et en particulier sur le marché du travail et des actions managériales (réforme du marché du travail : flexibilité, salaires etc.)
- Analyse et compréhension des processus de décision en matière d'emploi, de recrutement et/ou de gestion des ressources humaines

## Contenu de la formation

La durée du Master est de deux ans. La période est découpée en quatre semestres qui sont validés par l'obtention d'Unités d'Enseignement.

### Master 1

Cette première année est commune à l'ensemble des parcours en présentiel,

« Management des Ressources Humaines » et « Économie du travail et évaluation des politiques publiques de l'emploi et de la formation professionnelle » Le recrutement dans les parcours en FC-EAD et EAD se fait de manière spécifique.

La validation des UE des deux premiers semestres permet d'obtenir le Master 1.

### Master 2

Pour la seconde année de Master, 4 parcours sont déclinés :

- \* Management des Ressources Humaines
- \* Management des Ressources Humaines – FC - EAD
- \* Economie du travail et évaluation des politiques publiques de l'emploi et de la formation professionnelle
- \* Economics and data science for public policy analysis – EAD

## Organisation de la formation

### Master 1

---

#### Semestre 1 - Master Economie du travail et des RH

- *Semestre 7 - M1 RH (Obligatoire)*
  - Technique de recrutement
  - Droit du travail et Droit social 1
  - Théorie des contrats salariaux
  - Management des ressources humaines
  - Gestion administrative du personnel
  - Management stratégique
  - Management de projet
  - Anglais
  - Outils pour la programmation en statistiques appliquées

#### Semestre 2 - Master Economie du travail et des RH

- *Semestre 8 - M1 RH (Obligatoire)*

- Macroéconomie du travail
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Psychologie du travail et gestion des risques psychosociaux
- Digitalisation de la fonction RH
- Contrôle et pilotage des ressources humaines
- Econométrie appliquée
- Anglais
- Stage

---

## Master 2 - Parcours Economics and data science for public policy analysis

---

### Semestre 3 - Parcours Economics and data science

- *S9 Economics (Obligatoire)*
  - Research Methodology for Applied Economics
  - Macroeconomics
  - Microeconomics
  - Advanced Statistical Methods for Public Policy Analysis

### Semestre 4 - Parcours Economics and data science

- *S10 - Economics and data science for public policy analysis (Obligatoire)*
  - Data management for public policy analysis
  - Topics in Public Policy Analysis
  - Mémoire/ stage

---

## Master 2 - Parcours Management des RH - en présentiel

---

### Semestre 3 - Parcours Management des RH

- *UE S9 - M2 ETRH parcours management des RH (Obligatoire)*
  - Gestion des ressources humaines approfondie
  - Droit du travail et Droit Social 2
  - Sociologie du travail
  - Institution et régulation du marché du travail
  - Organisation et Performance des entreprises
  - Méthodologie de la Recherche en Economie appliquée
  - Méthodes d'évaluation et Etudes d'impact
  - Anglais
  - Management d'équipe
  - Gestion de la paie

### Semestre 4 - Parcours Management des RH

- *UE semestre 10 - M2 ETRH parcours management des RH (prés) (Obligatoire)*
  - Introduction au Big Data
  - Analyse éco des discriminations sur le marché du travail
  - Territorialisation de la gestion des ressources humaines
  - Projet tutoré
  - Stage
  - Formation/Insertion/Reclassement
  - Conférences Professionnels

---

## Master 2 - Parcours Management des RH - à distance

---

### Semestre 3 - Parcours Management des RH - à distance

- *Semestre 9 (Obligatoire)*
  - Marché du travail et Politique publique d'emploi

- Management d'équipe
- Organisation et performance des entreprises
- Management stratégique

Semestre 4 - Parcours Management des RH - à distance

- *Semestre 10 (Obligatoire)*
- Approche Statistique en Ressources Humaines
- Gestion des ressources humaines approfondies
- Mémoire professionnel

## Conditions d'accès

Pour être inscrit dans les formations conduisant au diplôme de master, vous devez justifier :

- \* soit d'un diplôme national conférant le grade de licence dans un domaine compatible avec celui du diplôme national de master
- \* soit d'une validation d'études, d'acquis ou d'expériences professionnelles

Le dépôt de candidatures se fera en ligne sur l'application de [candidatures](#) de l'université.

Si vous êtes en reprise d'études, nous vous invitons à consulter au préalable la [page dédiée](#).

Si vous êtes étudiant étranger, nous vous invitons à consulter au préalable la [page dédiée](#).

## Insertion professionnelle

- \* Chargé de recrutement, responsable ou assistant RH, chargé de mission RH et paie, chargé d'études RH, ingénieur d'études en RH.
- \* Responsable ou assistant formation en entreprise.
- \* Chargé d'études, chargé de mission développement

économique.

## Composante

UFR Droit , Sciences Economiques et Gestion

## Lieu(x) de la formation

Le Mans