

# MASTER ÉCONOMIE DU TRAVAIL ET DES RH

## RÉSUMÉ DE LA FORMATION

**Type de diplôme :** Master LMD

**Domaine(s) ministériel(s) :** Droit, économie, gestion

## PLUS D'INFOS

**Crédits ECTS :** 120 crédits

**Niveau d'étude :** BAC +5

### Public concerné

- \* Enseignement à distance
- \* Formation continue
- \* Formation initiale

## Organisation de la formation

- Parcours Management des ressources humaines (Formation à distance)
- Parcours Management des ressources humaines

## Contacts

### Contact administratif

# Parcours Management des ressources humaines (Formation à distance)

## PLUS D'INFOS

### Public concerné

- \* Formation continue
- \* Enseignement à distance

**Formation à distance** : Obligatoire

## Présentation

L'évolution récente du marché du travail : mobilité accrue des travailleurs, nécessité de formation « tout au long de la vie », le développement d'un marché du placement en raison de la perte du monopole de pôle-emploi concernant les CDI, ... fait émerger de nouveaux métiers et modifie en profondeur la gestion des compétences, et plus généralement la gestion des ressources humaines en entreprise.

Cette formation pluridisciplinaire est adossée au centre de recherche GAINSTEPP reconnu par le CNRS. Son originalité repose sur les connaissances transversales et les savoirs disciplinaires de 3 disciplines : Économie, Gestion et Droit.

Cette mention prend appui sur un corps d'enseignants reconnus dans le domaine de l'économie et la gestion des RH (TEPP, INSEE, Ministère du Travail) et des professionnels exerçant dans les grands groupes de recrutement.

## Objectifs

Le but premier de cette formation est de compléter la formation des spécialistes en ressources humaines suivant les 4 objectifs suivant:

- \* Fournir les éléments de compréhension de l'environnement économique, de ses évolutions récentes et de ses enjeux, afin de permettre une prise de décision pertinente en matière de gestion des ressources humaines, au regard de l'ampleur des coûts financiers associés à ce type de décisions.
- \* Apporter aux praticiens un éclairage généraliste et théorique en stratégie et organisation de l'entreprise, ainsi qu'en management.
- \* Développer des compétences en modélisation statistique et économétrique, permettant d'aborder le traitement quantitatif de tout problème concret.
- \* Approfondir les pratiques en gestion prévisionnelles des emplois et des compétences

## Contenu de la formation

Une formation **souple et adaptable** permettant la construction de **parcours de formation personnalisés**.

**Durée totale de la formation** : 126 heures dont 24h en présentiel

**Date de début de formation** : septembre

**Date de fin de formation** : fin juin (2ème session/rattrapage en septembre de la même année)

**\* Six unités d'enseignements (UE) méthodologiques composées de douze cours chacune (120h) :**

UE 1 : Marché du travail et Politique publique d'emploi - 20h

UE 2 : Organisation et performance des entreprises - 20h

UE 3 : Management d'équipe - 20h

UE 4 : Management d'équipe - 20h

UE 5 : GRH approfondie - 20h

UE 6 : Statistiques appliquées aux RH - 20h

**\* Une unité d'enseignement pratique :**

UE 7 : Mémoire, Tutorat / soutenance

**\* Calendrier d'ouverture des UE :**

Mi-septembre : ouverture de l'UE1 et de l'UE3

Mi-novembre : ouverture de l'UE5 et de l'UE6

Mi-janvier : ouverture de l'UE2 et de l'UE4

Vous trouverez ici la présentation des intervenants pour ce Master. Vous pourrez échanger, posez toutes les questions dont vous aurez besoin.



**Sylvie BLASCO.** Docteur en Sciences Economiques, Sylvie Blasco est depuis septembre 2011, Maître de Conférences en Sciences Economiques à Le Mans Université après avoir passé deux années de post-doc au Département d'Economie de l'Aarhus School of Business (DK). Chercheuse affiliée au GAINS, au Crest et à l'IZA, ses intérêts de recherche portent sur l'économie du travail et la microéconométrie appliquée. Elle travaille sur l'assurance chômage, sur l'évaluation

des politiques actives d'emploi, et sur les mobilités individuelles sur le marché du travail. Elle a enseigné aussi bien des cours généraux d'économie que des cours spécialisés en lien avec ses thèmes de recherche.

Pour la contacter : [sylvie.blasco@univ-lemans.fr](mailto:sylvie.blasco@univ-lemans.fr)



**Aurélié LALANDE.** Diplômée d'un DESS (Master 2) en Gestion de Projets et d'une Maîtrise en Economie du Travail et des Ressources Humaines, elle débute sa carrière professionnelle sur des postes de Consultante RH en complétant ses fonctions par des vacations d'enseignante à Le Mans Université, où elle encadre des étudiants en Master Travail et Emploi. Elle est aujourd'hui DRH au sein d'un groupe d'Expertise Comptable dont une des filiales est une start'up nantaise en forte croissance. Elle est également Maître de Conférences à Le Mans Université depuis début 2016. Ses enseignements sont en lien direct avec la GRH.

Pour la contacter : [aurelie.lalande@ecldirect.fr](mailto:aurelie.lalande@ecldirect.fr)



**Paulin MAKITA.** Docteur en sciences de gestion - Doctorat ESSEC dans la spécialité stratégie et management- Il est actuellement maître de conférences à Le Mans Université. Titulaire d'un Master de stratégie et management, il a enseigné cette discipline dans les universités de Paris X - Nanterre, de Créteil, de Cergy-Pontoise et participé à des séminaires de formation en entreprise. Il intervient également comme consultant en stratégie et management, notamment auprès des PME.

Pour le contacter : [Paulin.Makita@univ-lemans.fr](mailto:Paulin.Makita@univ-lemans.fr)



**François PANTIN.** Docteur en Sciences de Gestion, il débute sa carrière d'enseignant-chercheur à Le Mans Université où il dirige un master et une mention de masters en management, mais également est directeur du SUIO-IP et Vice-Président délégué à la Formation Continue, l'Orientation et l'Insertion Professionnelle intégrant donc l'équipe présidentielle de l'établissement. Il est aujourd'hui Maître de Conférences à l'Université d'Angers où il dirige le Master « Management International des Ressources Humaines ». Ses enseignements sont en lien direct avec le management stratégique, la GRH et le management des équipes. En outre, il poursuit ses travaux de recherche sur le rôle des équipes dirigeantes dans différents types d'organisations (PME et SCOP).

Pour le contacter : [francois.pantin@univ-angers.fr](mailto:francois.pantin@univ-angers.fr)



**Jérémy TANGUY.** Docteur en Sciences Economiques, il est actuellement maître de conférences à Le Mans Université, où il dirige la Licence Economie-Gestion. Ses recherches s'inscrivent dans les champs de l'économie du travail, des relations professionnelles et de la microéconométrie appliquée. Ses enseignements, tant au niveau licence qu'au niveau master, sont en lien direct avec ses thèmes de recherche.

Pour le contacter : [jeremy.tanguy@univ-lemans.fr](mailto:jeremy.tanguy@univ-lemans.fr)



**Mouloud TENSAOUT** s'occupe actuellement un poste d'enseignant-chercheur en sciences de gestion à Le Mans Université. Auteurs de plusieurs articles dans des revues de gestion, d'économie et de statistiques. Il enseigne principalement les méthodes quantitatives appliquées à la gestion et à l'économie. Ses recherches actuelles portent sur les modèles structurels, le management international, et les modèles de mesure.

Pour le contacter : [mtensao@univ-lemans.fr](mailto:mtensao@univ-lemans.fr)

## Organisation de la formation

Semestre 3 - Parcours Management des RH - à distance

---

- UE S3 M2 ETRH FC EAD (Obligatoire)
  - Marché du travail et Politique publique d'emploi
  - Gestion des ressources humaines approfondies
  - Approche Statistique en Ressources Humaines
  - Organisation et performance des entreprises

Semestre 4 - Parcours Management des RH - à distance

---

- UE S4 M2 ETRH EAD (Obligatoire)
  - Management d'équipe
  - Management stratégique
  - Mémoire professionnel

## Contrôle des connaissances

Les notes obtenues dans les évaluations de chacune des UE permettront de calculer une moyenne générale avec la règle suivante :

UE	ECTS	Evaluation, contrôle, terminal	Modalités
UE 1 - Marché du travail et politique publique d'emploi	7	CT	Dossier
UE 2 - Organisation et performance des entreprises	8	CT	Dossier
UE 3 - Management d'équipe	7	CT	Dossier

UE 4 - Management stratégique	7	CT	Dossier
UE 5 - GRH approfondie	8	CT	Dossier
UE 6 - Approches statistiques en RH	8	CT	Dossier
UE 7 - Mémoire professionnel	15	CT	Mémoire - Soutenance

Semestre 9 = UE 1 + UE3 + UE 5 + UE 6 = 30 ECTS

Semestre 10 = UE 2 + UE 4 + UE 7 = 30 ECTS

Une moyenne générale de 10/20 est nécessaire pour valider le diplôme.

Des mentions « assez bien », « bien » et « très bien » seront attribuées pour les moyennes supérieures à 12/20, 14/20 et 16/20.

## Modalités d'inscription

Pour candidater ou vous inscrire , rendez-vous sur la page ["inscription"](#)

Si vous souhaitez faire une Validation des Acquis, rendez-vous sur cette [page](#).

## Public cible

Le dispositif de formation s'adresse à un public exclusivement en formation continue, inscrit dans un processus d'évolution professionnelle et de reconnaissance des acquis, souhaitant monter en qualification et obtenir un diplôme.

Ce projet s'adresse en particulier à **un public spécifique** : des salariés d'entreprises ayant suivi un parcours de formation qualifiant avec des centres de formation (privés/publics) et désireux d'accéder à un diplôme national dans le domaine de la gestion des Ressources Humaines.

\* **Prérequis** : Avoir une expérience professionnelle dans le domaine de la GRH.

Niveau d'études	Nombre d'année d'expérience en RH ou Management
Bac +3	3 ans
Bac +2	8 ans
Bac	15 ans

## Droits de scolarité

Pour tout tarif, adressez-vous au [service formation continue](#).

## Contacts

Bouayad-Agha Salima  
salima.bouayad-agma@univ-lemans.fr

Ben-Moha Thomas  
sfc@univ-lemans.fr  
Tel. 02 43 83 30 70



# Parcours Management des ressources humaines

## PLUS D'INFOS

**Crédits ECTS** : 120 crédits

**Public concerné**

\* Formation initiale

## Présentation

L'évolution récente du marché du travail : mobilité accrue des travailleurs, nécessité de formation « tout au long de la vie », le développement d'un marché du placement en raison de la perte du monopole de pôle-emploi concernant les CDI, ... fait émerger de nouveaux métiers et modifie en profondeur la gestion des compétences, et plus généralement la gestion des ressources humaines en entreprise.

Cette formation pluridisciplinaire est adossée au centre de recherche GAINSTEPP reconnu par le CNRS. Son originalité repose sur les connaissances transversales et les savoirs disciplinaires de 3 disciplines : Économie, Gestion et Droit.

Cette mention prend appui sur un corps d'enseignants reconnus dans le domaine de l'économie et la gestion des RH (TEPP, INSEE, Ministère du Travail) et des professionnels exerçant dans les grands groupes de recrutement.

## Objectifs

- \* Comprendre l'environnement économique, ses évolutions récentes et les enjeux induits, afin de permettre une prise de décision pertinente en matière de recrutement, au regard de l'ampleur des coûts financiers associés à ce type de décision.
- \* Acquérir et développer des outils d'expertise en vue d'optimiser la gestion des carrières et des compétences.
- \* Acquérir des compétences dans le domaine de la gestion des ressources humaines mais également dans le champ de l'évaluation des politiques publiques en matière d'emploi et de formation.

## Savoir faire et compétences

Les compétences suivantes sont communes aux parcours présentiels. Pour ce qui concerne la FC EAD et l'EAD, les parcours permettent de développer seulement certaines de ces compétences

### Compétences disciplinaires

- \* Évaluer des politiques publiques
- \* Réaliser la gestion des Ressources Humaines (gestion administrative du personnel, paie...)
- \* Gérer la GPEC, le recrutement et la formation en entreprise
- \* Réaliser le suivi statistique d'indicateurs RH
- \* Réaliser des analyses du marché du travail et de l'environnement économique de l'entreprise

## Compétences transversales linguistiques

- \* Prendre la parole en public pour défendre un projet.
- \* Rédiger des dossiers d'aide à la prise de décision.
- \* Développer une argumentation avec un esprit critique.
- \* Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, et dans un registre adapté au public visé.

## Compétences transversales informatiques

- \* Maîtriser l'informatique pour générer des outils de suivi (statistiques...).
- \* Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.
- \* Exploiter des logiciels d'acquisition et d'analyse de données avec un esprit critique.

## Compétences transversales méthodologiques

- \* Utiliser les méthodes de recueil de données et de traitement de données qualitatives et quantitatives.
- \* Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.
- \* Conduire une démarche innovante dans une situation complexe en utilisant des informations parfois incomplètes ou contradictoires.

## Compétences transversales professionnelles

- \* S'adapter à son environnement de travail.
- \* Rendre compte de son travail oralement et par le biais d'écrits.
- \* S'adapter à des situations nouvelles ou pluridisciplinaires pour apporter des solutions.

## Les + de la formation

Le Master est adossé au laboratoire de recherche GAINS composé de chercheurs en économie et en gestion.

Dans ce cadre le Master s'appuie sur des connaissances spécifiques, méthodologiques et transversales de membres du GAINS en économie et gestion des ressources humaines d'une part et en analyse du marché du travail et en évaluation des politiques publiques, d'autre part.

En conséquence le contenu du Master est lié aux thématiques suivantes du GAINS :

- La compréhension des dynamiques du marché du travail
- Les méthodes d'évaluations des politiques publiques dans de nombreux domaines et en particulier sur le marché du travail et des actions managériales (réforme du marché du travail : flexibilité, salaires etc.)
- Analyse et compréhension des processus de décision en matière d'emploi, de recrutement et/ou de gestion des ressources humaines

## Contenu de la formation

La durée du Master est de deux ans. La période est découpée en quatre semestres qui sont validés par l'obtention d'Unités d'Enseignement.

### Master 1

Cette première année est commune à l'ensemble des parcours en présentiel,

« Management des Ressources Humaines » et « Économie du travail et évaluation des politiques publiques de l'emploi et de la formation professionnelle » Le recrutement dans les parcours en FC-EAD et EAD se fait de manière spécifique.

La validation des UE des deux premiers semestres permet d'obtenir le Master 1.

## Master 2

Pour la seconde année de Master, 4 parcours sont déclinés :

- \* Management des Ressources Humaines
- \* Management des Ressources Humaines – FC - EAD
- \* Economie du travail et évaluation des politiques publiques de l'emploi et de la formation professionnelle
- \* Economics and data science for public policy analysis – EAD

## Organisation de la formation

### Semestre 1 - Master Economie du travail et des RH

---

- *UE S1 M1 ETRH (Obligatoire)*
  - Technique de recrutement
  - Droit du travail et Droit social 1
  - Théorie des contrats salariaux
  - Management des ressources humaines et relations pros
  - Gestion administrative du personnel
  - Management stratégique
  - Management de projet
  - Anglais de la gestion
  - Méthodes statistiques appliquées

### Semestre 2 - Master Economie du travail et des RH

---

- *UE S2 M1 ETRH (Obligatoire)*
  - Macroéconomie du travail
  - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
  - Psychologie du travail et gestion des risques psychosociaux
  - Contrôle et pilotage des ressources humaines
  - Econométrie appliquée
  - Politiques Sociales en Europe
  - Anglais de la gestion
  - Stage

### Semestre 3 - Parcours Management des RH

---

- UE S9 - M2 ETRH parcours management des RH (Obligatoire)
  - Gestion des ressources humaines approfondie
  - Droit du travail et Droit Social 2
  - Sociologie du travail
  - Institution et régulation du marché du travail
  - Organisation et Performance des entreprises
  - Méthodologie de la Recherche en Economie appliquée
  - Méthodes d'évaluation et Etudes d'impact
  - Anglais de la gestion
  - Management d'équipe
  - Gestion de la paie

#### Semestre 4 - Parcours Management des RH

---

- UE semestre 10 - M2 ETRH parcours management des RH (prés) (Obligatoire)
  - Introduction au Big Data
  - Analyse éco des discriminations sur le marché du travail
  - Territorialisation de la gestion des ressources humaines
  - Projet tutoré
  - Stage
  - Formation/Insertion/Reclassement
  - Conférences Professionnels

## Conditions d'accès

Pour être inscrit dans les formations conduisant au diplôme de master, vous devez justifier :

- \* soit d'un diplôme national conférant le grade de licence dans un domaine compatible avec celui du diplôme national de master
- \* soit d'une validation d'études, d'acquis ou d'expériences professionnelles

Le dépôt de candidatures se fera en ligne sur l'application de [candidatures](#) de l'université.

Si vous êtes en reprise d'études, nous vous invitons à consulter au préalable la [page dédiée](#).

Si vous êtes étudiant étranger, nous vous invitons à consulter au préalable la [page dédiée](#).

## Insertion professionnelle

- \* Chargé de recrutement, responsable ou assistant RH, chargé de mission RH et paie, chargé d'études RH, ingénieur d'études en RH.
- \* Responsable ou assistant formation en entreprise.
- \* Chargé d'études, chargé de mission développement

économique.

## Contacts

### Responsable pédagogique

Bouayad-Agha Salima

salima.bouayad-agma@univ-lemans.fr

### Contact administratif

UFR Droit, Sciences Economiques et de Gestion - Scolarité

scol-ecodroit@univ-lemans.fr

