

LP MÉTIERS DE LA GRH : FORMATION, COMPÉTENCES ET EMPLOI.

RÉSUMÉ DE LA FORMATION

Type de diplôme : Licence professionnelle

Domaine : Droit, économie, gestion

PLUS D'INFOS

Crédits ECTS : 60

Durée : 1 an

Niveau d'étude : BAC +3 / licence

Public concerné

* Formation continue

* Formation initiale

Nature de la formation : Diplôme national

Objectifs

Les débouchés de la formation :

Métiers relevant des services de formation des grandes et moyennes organisations

Métiers proposés par les organismes de formation et de gestion des fonds de formation

Métiers des organismes agissant dans le champ de l'emploi

Poste polyvalent en gestion des ressources humaines dans une PME/PMI

À titre d'exemple :

- Assistant RH, spécialisé Formation en PME-PMI.
- Assistant de formation
- Assistant du responsable de Formation en grande entreprise.

- Responsable Formation en centre de formation professionnelle.
- Conseiller en Formation dans les organismes de financement de formations.
- Assistant dans un cabinet d'outplacement
- Chargé de recrutement

Savoir faire et compétences

Former sur le plan opérationnel les étudiants à l'ensemble des techniques de mise en œuvre des plans de formation, tout en leur assurant un socle de formation à l'ensemble des techniques et problématiques de gestion des ressources humaines.

Maîtrise du cadre juridique et réglementaire de la formation

Acquisition des techniques de mise en œuvre des plans de formation et de la GPEC

Connaissance des organismes de formation et des modes de financement

Compréhension des problématiques des bassins d'emploi et des mutations des principaux secteurs d'activité

Comprendre les enjeux de la formation dans le cadre de mobilités internes et externes, et de reconversion

Développement des capacités d'analyse et d'expression écrite et orale

Capacité à travailler en équipe à gérer un projet, rédiger un rapport et faire une présentation orale.

Informations supplémentaires

Apport des représentants du monde socioprofessionnel participant à la formation : 180 heures sur un total de 450 heures, soit 40 % de la formation.

Entreprises ou organismes concernés :

- * MMA
- * NTN
- * Mission locale

Contenu de la formation

Accessible en formation initiale, la formation s'organise en 20 semaines d'enseignement en présentiel à l'Université, suivies de 15 semaines de stage en entreprise.

Organisation de la formation

- *UE LP GRH (Obligatoire)*
 - Calcul des Points de Bonus LP RH
 - *BONUS LP RH (Facultatif)*
 - Sport
 - Langues étrangères
 - Culture

- Langages fondamentaux
 - *Langages fondamentaux (Obligatoire)*
 - Analyse de contenu et techniques d'expression
 - Communication sociale d'entreprise
 - Anglais
 - Informatique de gestion
 - Techniques quantitatives appliquées aux Sciences sociales

- Environnement juridique et organisationnel
 - *Environnement juridique et organisationnel (Obligatoire)*
 - Droit du travail individuel
 - Droit du travail (approfondi)
 - Droit de la formation
 - Théorie des organisations

- Environnement des dispositifs de formation
 - *Environnement des dispositifs de formation (Obligatoire)*
 - Système formation, marché du travail, bassins d'emploi
 - Politiques publiques de l'emploi et de la reconversion
 - Sociologie changt social, technologique & organisationnel

- Gestion et management des compétences et des carrières
 - *Gestion et management des compétences et des carrières (Obligatoire)*
 - Introduction au management et stratégie d'entreprise
 - Grandes fonctions de la gestion des Ressources Humaines
 - Management et économie de la formation d'entreprise
 - Gestion des compétences et validation des acquis
 - Contrôle de gestion sociale

- Projet tutoré
- Stage
- Projet professionnel personnalisé

Conditions d'accès

Pour être accueilli dans les formations conduisant à la licence professionnelle, vous devez justifier :

- * soit d'un diplôme national sanctionnant deux années d'enseignement supérieur validées (DEUG, DUT, BTS, BTSA, DEUST) dans un domaine de formation compatible avec celui de la licence professionnelle
- * soit, dans les mêmes conditions, de la validation de 120 crédits ECTS dans le cadre d'un cursus de licence
- * soit, dans les mêmes conditions, d'un diplôme ou titre homologué par l'Etat au niveau III ou reconnu, au même niveau, par une réglementation nationale
- * soit d'une validation d'études, d'acquis ou d'expériences professionnelles

Le dépôt de candidatures se fera en ligne sur [l'application de candidatures des IUT des Pays de la Loire](#)

Si vous êtes en reprise d'études, nous vous invitons à consulter au préalable la [page dédiée](#)

Si vous êtes étudiant étranger, nous vous invitons à consulter au préalable la [page dédiée](#)

Public cible

- * DUT GEA et TC
- * BTS (options variées)
- * L2, L3 (gestion, sociologie, psychologie)
- * Reprise d'études

Insertion professionnelle

En 2010 :

diplômés : 26

répondants : 15

- * taux de diplômés en emploi à 6 mois : 93 %
- * taux de diplômés en emploi à 18 mois : 80 %
- * taux de diplômés en emploi à 30 mois : 73 %

En 2011 :

diplômés : 28

répondants : 22

- * taux de diplômés en emploi à 6 mois : 84 %
- * taux de diplômés en emploi à 18 mois : 82 %
- * taux de diplômés en emploi à 30 mois : 86 %

En 2012 :

diplômés : 26

répondants : 21

- * taux de diplômés en emploi à 6 mois : 53 %
- * taux de diplômés en emploi à 18 mois : 71 %

* taux de diplômés en emploi à 30 mois : 81 %

Composante

Institut Universitaire de Technologie du Mans

Lieu(x) de la formation

Le Mans