

« *Imaginez un signal inclusif, solidaire et rassurant dans l'espace public...*

Un signal porté par des établissements responsables, des équipes alliées bienveillantes, des villes et territoires engagés.

Pour un espace public respectueux, pour l'égalité en tous lieux ! »

Une alliance d'un nouveau genre arrive sur Le Mans et la Métropole

La Charte de l'Alliance Pour l'Egalité a été présentée vendredi 4 mars 2022 à la Maison de l'Université au Mans. Ce dispositif innovant et inclusif, imaginé par le collectif *ToutSEXplique 72 !* avec David Malgrain et le soutien de Véronique Noël, Déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité, est unique en son genre : la #CAPE est une alliance d'associations, d'entreprises, de collectivités et structures publiques socialement responsables, fondée sur 5 engagements à faire de l'égalité une réalité en tous lieux.

Elles s'engagent non seulement à accueillir dignement au quotidien leurs publics et clientèles, mais aussi à soutenir toute personne en cas d'agression (sexiste, sexuelle, LGBTphobe, raciste) dans l'espace public ou à proximité, en l'orientant vers les structures dédiées. De Pascal Leroux, Président de *Le Mans Université*, à Jean-Benoît Weibel, Alain Bellanger et Harry Mouchon (*chaussEUR, pubs et discothèques* en centre-ville), tous ont tenu à souligner ce 4 mars l'importance de rejoindre la #CAPE avec leurs équipes.

Les responsables des établissements alliés suivront un module de sensibilisation avant d'intégrer le dispositif, celui-ci étant porté et géré par le CIDFF de la Sarthe. Chaque lieu sera identifiable par le logo « signal » visible de l'extérieur et l'équipe dotée d'un kit de mise en œuvre. Une application est également en projet pour les répertorier en cartographie avec itinéraires piétons, grâce au mécénat notamment.

La diversité et le nombre d'établissements à rejoindre la #CAPE augurent une alliance à fort impact social, vouée à se développer rapidement sur la Métropole : *le campus Le Mans Université, la Pharmacie de l'Université, Myrtill & Chauss'tilou, le Centre Information Jeunesse de la Ville du Mans, Café Fost et The Elephant Pub, les clubs et discothèques R-Volt, Lock Down et La Loge, les hôtels Ibis Le Mans-Centre et Novotel Bords de l'Huisne, la Mission Locale AM, Le Planning Familial 72, Homogène, Solidarité Femmes 72 et le CIDFF de la Sarthe.*

La 1^{ère} session d'intégration se déroulera d'ici le mois de juin, date à laquelle les premiers signaux #CAPE apparaîtront sur le territoire !

Contact pour rejoindre #CAPE L'Alliance à impact social

CIDFF de la Sarthe – David Malgrain – cidff72presidence@orange.fr – 06 15 04 59 34

#CAPE

Objectifs & Engagements de la #CAPE

-  Prendre conscience de l'impact social auprès de la communauté locale, en tant que lieu de proximité implanté dans l'espace public (cafés, restaurants, hôtels, pharmacies, magasins, lieux culturels, établissements publics, centres associatifs, etc.).
-  Inverser le sentiment de crainte dans l'espace public vers les auteurs potentiels de violences sexistes, sexuelles, racistes ou LGBTphobes.
-  Sensibiliser le plus grand nombre aux questions d'égalité et de respect des identités, dans les sphères professionnelles aussi bien publiques que privées.
-  Identifier les organisations références privées – publiques – associatives dans l'engagement pour l'égalité entre les femmes et les hommes et contre les violences sexistes, sexuelles, racistes et LGBTphobes.
-  Développer des « *Territoires d'Engagement Citoyen* », grâce aux nouvelles coopérations impliquant les associations, les entreprises, les collectivités territoriales, les structures et pouvoirs publics.

#CAPE

DIGNITÉ

#CAPE

Garantir une qualité d'accueil et un respect de toutes les personnes au quotidien, femmes et hommes, quelles que soient leurs origines, nationalité, orientation sexuelle, identité de genre, ...

SOLIDARITÉ

#CAPE

Accueillir avec bienveillance et soutenir toute personne subissant du harcèlement ou des agressions sexistes, sexuelles, racistes ou LGBTphobes, dans l'espace public ou privé à proximité de son établissement (insultes, violences par une ou plusieurs personnes).

ORIENTATION

#CAPE

Offrir un environnement rassurant, en permettant à la personne ayant eu à subir de tels faits de se poser et récupérer, l'orienter vers les relais appropriés selon la situation (commissariat de police, gendarmerie, secours, associations).

SENSIBILISATION

#CAPE

Sensibiliser l'ensemble de ses équipes aux objectifs de la #CAPE, participer à des campagnes de prévention et événements de l'Alliance, diffuser les coordonnées et les lieux de permanences des réseaux associatifs de soutien.

IMPACT SOCIAL

#CAPE

Afficher la #CAPE, apposer le logo de l'Alliance (visible de l'extérieur) comme « signal » émis indiquant la présence d'un lieu allié, pour inverser le sentiment de crainte vers les auteurs potentiels de violences et favoriser l'égalité dans l'espace public.



#CAPE

Sticker de visibilité au sein de l'établissement (borne d'accueil, toilettes, salle d'attente, etc.)

Charte de l'Alliance Pour l'Égalité



Si vous voyez ce signal à l'entrée d'un établissement :

- En tant que signataire de la Charte de l'Alliance Pour l'Égalité, il vous garantit une qualité d'accueil et un respect de toutes les personnes au quotidien.
- En cas d'agression dans l'espace public ou à proximité, il propose un soutien immédiat, en vous orientant vers les structures dédiées à la prise en charge et à l'accompagnement.



#CAPE L'Alliance à impact social

#CAPE