



Master Économie du Travail et des Ressources Humaines

PROGRAMME

MASTER 1ère année

Semestre 1

- Technique de recrutement
- Droit du travail et droit social 1
- Relations professionnelles
- Théorie des contrats salariaux
- Management des ressources humaines et relations professionnelles
- Gestion administrative du personnel
- Outils pour la programmation en statistiques appliquées
- Management stratégique
- Management de projet
- Anglais de la gestion

Semestre 2

- Macroéconomie du travail
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Psychologie du travail et gestion des risques psychosociaux
- Digitalisation de la fonction RH
- Contrôle et pilotage des RH
- Économétrie appliquée au marché du travail
- Anglais de la gestion
- Stage

MASTER 2ème année

4 parcours

- *Management des ressources humaines*
- *Management des ressources humaines (SFC-EAD)*
- *Expertise économique et méthodes d'évaluation*
- *Economics and data science for public policy analysis (EAD)*

Plus de détails sur les programmes sur

<http://ecodroit.univ-lemans.fr/>

L'évolution récente du marché du travail : mobilité accrue des travailleurs, nécessité de formation « tout au long de la vie », le développement d'un marché du placement en raison de la perte du monopole de pôle-emploi concernant les CDI, ... fait émerger de nouveaux métiers et modifie en profondeur la gestion des compétences, et plus généralement la gestion des ressources humaines en entreprise.

Cette formation pluridisciplinaire est adossée au centre de recherche GAINS-TEPP reconnu par le CNRS. Son originalité repose sur les connaissances transversales et les savoirs disciplinaires de 3 disciplines : Économie, Gestion et Droit.

Cette mention prend appui sur un corps d'enseignants reconnus dans le domaine de l'économie et la gestion des RH (TEPP, INSEE, Ministère du Travail) et des professionnels exerçant dans les grands groupes de recrutement.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre l'environnement économique, ses évolutions récentes et les enjeux induits, afin de permettre une prise de décision pertinente en matière de recrutement, au regard de l'ampleur des coûts financiers associés à ce type de décision.
- Acquérir et développer des outils d'expertise en vue d'optimiser la gestion des carrières et des compétences.
- Acquérir des compétences dans le domaine de la gestion des ressources humaines mais également dans le champ de l'évaluation des politiques publiques en matière d'emploi et de formation.

COMPÉTENCES DEVELOPPÉES

- Gestion des ressources humaines.
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- Recrutement et formation en entreprise.
- Suivi statistique d'indicateurs RH.
- Apport d'une expertise économique aux entreprises dans le domaine de l'évaluation.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Chargé de recrutement, responsable ou assistant RH, chargé de mission RH et paie, chargé d'études RH, ingénieur d'études en RH.
- Responsable ou assistant formation en entreprise.
- Chargé d'études, chargé de mission développement économique.



Master Économie du Travail et des Ressources Humaines

CHOISIR D'ÉTUDIER À LE MANS UNIVERSITE, C'EST :

- L'assurance d'une formation adaptée au marché du travail.
- La participation de nombreux professionnels à la formation grâce à l'environnement économique local.
- L'encadrement par une équipe pédagogique attentive, et la disponibilité d'une équipe administrative à votre écoute.
- La garantie d'un enseignement délivré dans des conditions favorables (petits groupes, projets tutorés, études de cas, conférences de professionnels).
- L'intégration dans une structure dynamique avec des partenariats actifs.
- La possibilité de poursuivre une formation en alternance en M2 (rentrée 2019).

RESPONSABLE PEDAGOGIQUE

SALIMA BOUAYAD-AGHA

Maître de conférences en Sciences Économiques
salima.bouayad-agma@univ-lemans.fr

CONDITIONS D'ACCES

En formation initiale :

- titulaires d'une Licence 3 en Sciences Économiques ou de Gestion pour l'accès en Master 1
- titulaires d'un Master 1 en Sciences Économiques ou de Gestion ou équivalent pour l'accès en Master 2.

Accès sur dossier de candidature.

Les dossiers doivent être remplis en ligne, consulter le site de l'Université à partir de début février :
http://www.univ-lemans.fr/fr/formation/admission_et_inscription/candidatures.html

Début des cours : septembre

En formation continue et permanente :

Par validation des acquis (VAP ou VAE).

Dossier à demander et à remettre au :

SFC (Service Formation Continue) «Le Mans Université »
Boulevard Pythagore - 72085 Le Mans Cedex 9
02.43.83.30.79
sfc@univ-lemans.fr

La formation peut être répartie sur plusieurs années.



Faculté de Droit, Sciences économiques & de gestion

Le Mans Université

Avenue Olivier Messiaen - 72085 LE MANS CEDEX 9
<http://ecodroit.univ-lemans.fr/>

Contacts :

scolarité

02 43 83 38 16 / 31 22
scol-ecodroit@univ-lemans.fr

stages

02 43 83 31 06 / 31 26
stage-ecodroit@univ-lemans.fr